

Pensioenfonds

Particuliere Beveiliging

Tijdelijke verruiming mogelijkheden om pensioenen te verhogen

De verhoging van de pensioenen die we per 1 januari 2023 kunnen geven is mogelijk door de extra ruimte die Minister Schouten in de tweede helft van 2022 biedt. Om in te spelen op de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel geeft de minister tijdelijk ruimere regels om de pensioenen te verhogen. De voorwaarde is dan dat de intentie is uitgesproken om de ingegane pensioenen en de opgebouwde aanspraken in de huidige pensioenregeling over te hevelen naar de nieuwe pensioenregeling (het zogenoemde invaren). Deze intentie hebben de sociale partners eerder uitgesproken. Hierdoor is tijdelijk de ondergrens van de dekkingsgraad om de pensioenen te kunnen verhogen verlaagd van 110% naar 105%.

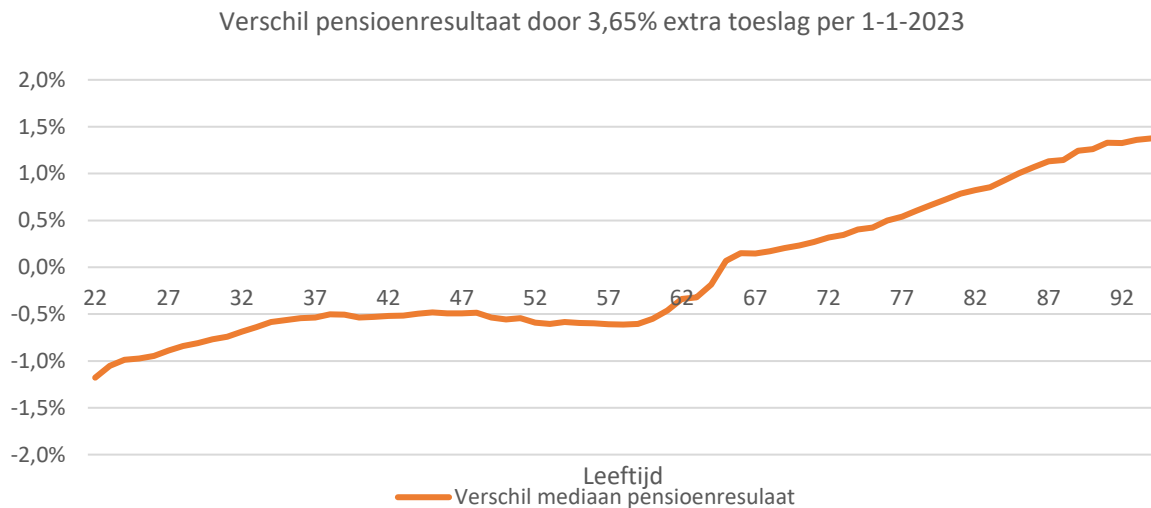
Op grond van deze nieuwe regels hebben wij vanaf 1 september 2022 al een extra verhoging van 0,71% kunnen geven. Dit ter compensatie van de stijging van de CPI van september 2020 tot september 2021.

Over 2022 mogen de pensioenen volgens de nieuwe (tijdelijke) regels ook extra worden verhoogd. Daarom hebben wij besloten de pensioenen te verhogen met 7%. Samen met de verhoging van september 2022, verhogen we alle pensioenen met 7,71% (0,71% + 7%). Gezien de wettelijke regels en de financiële ruimte die wij verantwoord vinden, is zo veel mogelijk gebruik gemaakt van deze tijdelijke mogelijkheid.

Wat is het gevolg van de verhoging voor de korte en lange termijn?

Het is belangrijk om bij elk besluit de korte- én langetermijngevolgen goed te bekijken. De belangen van alle deelnemers wegen we daarbij goed af. Het verhogen van de pensioenen is voor iedereen positief: het pensioen van iedereen gaat namelijk omhoog. Met het verhogen van de pensioenen daalt wel onze dekkingsgraad. We hebben het verwachte effect van de verhoging voor de lange termijn berekend. Voor jongere deelnemers is er een beperkt negatief effect, voor oudere deelnemers is dit effect juist beperkt positief.

In onderstaande grafiek ziet u wat het verschil in pensioenresultaat is als gevolg van de extra verhoging per 1 januari 2023 voor de verschillende leeftijden, uitgaande van de huidige pensioenregeling. De verhoging van 7% bestaat overigens voor 3,65% uit extra toeslag. Het overige deel konden we reeds toekennen op basis van onze gebruikelijke regels en hebben we dan ook niet meegenomen in de grafiek.



Evenwichtig besluit

Het zorgvuldig afwegen van de belangen van álle deelnemers (actief, slapers en pensioengerechtigd) staat centraal bij het nemen van dit besluit. Er is onder andere rekening gehouden met de grote koopkrachtdaling van de gepensioneerde deelnemers. De inflatie is dit jaar hoog en hun pensioen is al een aantal jaar niet verhoogd. Tegelijkertijd blijven we scherp op de onzekere economische vooruitzichten. Het bestuur vindt het belangrijk dat ons pensioenfonds ook na het verhogen van de pensioenen financieel sterk genoeg blijft om de komende jaren in de aanloop naar een nieuwe pensioenregeling de kans op verlagen zo klein mogelijk te houden.