

Persbericht

Sociale partners sluiten generatiepact

80-90-100-regeling gaat per 1 januari 2021 in.

Sociale partners in de beveiliging, FNV Beveiliging, CNV Vakmensen en De Unie Security namens werknemers en de Nederlandse Veiligheidsbranche namens werkgevers hebben afspraken gemaakt over het generatiepact waaronder de 80-90-100-regeling. Beveiligers kunnen met ingang van 1 januari 2021 gebruikmaken van de regeling.

80-90-100-regeling

80% werken, 90% loon en 100% pensioen. Dat is waar de regeling voor staat. De regeling draagt bij aan gezond werken naar de pensioengerechtigde leeftijd. Beveiligers die er gebruik van maken hebben geen recht meer op hun ouderendagen. Sociale partners hebben afgesproken dat de leeftijd waarop beveiligers van de 80-90-100-regeling gebruik kunnen maken in een aantal stappen wordt verlaagd. In 2021 kunnen beveiligers van 64 jaar en 4 maanden gebruik maken van de regeling. Gedurende de cao-periode verschuift de ingangleeftijd naar 5 jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd (in 2023).

Leeftijd	Vanaf wanneer gebruik maken van 80-90-100-regeling?
64 + 4 mnd.	1-1-2021
62 + 7 mnd.	1-1-2022
5 jaar voorafgaand aan AOW-gerechtigde leeftijd	1-1-2023

Nieuwe regeling voor het recht op ouderendag(en)

In het kader van het generatiepact hebben sociale partners ook een nieuwe regeling voor ouderendagen afgesproken. Afgesproken is dat de beveiligers met ingang van 1 januari 2021 vanaf 60 jaar recht heeft op 1 ouderendag per jaar (met behoud van loon). Daarna bouwt dit als volgt op:

Leeftijd	Aantal ouderendagen waar men recht op heeft
60	1 dag per jaar
61	2 dagen per jaar
62	3 dagen per jaar
63	3 dagen per jaar
64	3 dagen per jaar
65	4 dagen per jaar
66	5 dagen per jaar

Ouderendagen voor parttimers

De ouderendagen worden met ingang van 1 januari 2021 ook toegekend aan parttimers, naar rato van hun parttimepercentage.

Overgangsregeling

Beveiligers die op 31 december 2020 al ouderendagen hadden, behouden deze. Er komen echter geen dagen meer bij tot aan de leeftijd dat de beveiligiger recht heeft op meer ouderendagen per jaar volgens de regeling die geldt vanaf 1 januari 2021.

Reglement

Binnenkort is de volledige tekst voor de uitvoering van de 80-90-100-regeling beschikbaar. Daarin staan bepalingen voor de uitvoering van de regeling. De regeling wordt uitgevoerd door de werkgever.

Aanmelding

Werknemers die gebruik willen maken van de regeling, kunnen zich nu wenden tot hun werkgever en aanmelden voor de regeling per 1 januari 2021. Dat geldt ook voor degenen die dat al kenbaar hebben gemaakt in het afgelopen jaar. Als de werknemer overweegt om gebruik te maken van de regeling is het goed om van te voren samen een berekening te maken van de financiële gevolgen hiervan.