

**Stichting
Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Particuliere
Beveiliging**

PENSIOENREGLEMENT

Dit pensioenreglement is een uitgave van:
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Particuliere Beveiliging

administrateur TKP
Europaweg 27
9723 AS Groningen

datum
januari 2019

Inhoud

Stichting Bedrijfstakpensioenfondsvoor de Particuliere Beveiliging	1
Hoofdstuk 1 Over uw deelname aan de pensioenregeling	6
Artikel 1 Wanneer neemt u deel?	6
Artikel 2 Uitgezonderd van deelname	6
Artikel 3 Wanneer start uw deelname?	6
Artikel 4 Wanneer stopt uw deelname?	6
Artikel 5 Wat is er geregeld vóór uw 21 ^e jaar?	7
Artikel 6 Uw 'oude' pensioen meenemen	7
Artikel 7 Wie zijn gemoedsbezwaarden?	7
Hoofdstuk 2 Over de pensioenregeling	8
Artikel 8 Geldingsperiode en aanduiding reglement	8
Artikel 9 Karakter pensioenregeling	8
Artikel 10 Wat is de basis voor uw pensioenopbouw?	8
Artikel 11 Wat is uw pensioengevend salaris?	8
Artikel 12 Wat is uw franchise?	9
Artikel 13 Werkt u parttime?	9
Artikel 14 Wat is toeslagverlening?	10
Artikel 15 Dit artikel is niet van toepassing	10
Artikel 16 Waar hangt uw toeslag van af?	10
Hoofdstuk 3. U gaat met pensioen	12
Artikel 17 Wanneer krijgt u ouderdomspensioen?	12
Artikel 18 Hoeveel pensioen krijgt u?	12
Artikel 19 Welke keuzes heeft u als u met pensioen gaat?	12
Artikel 20 Hoe laat u uw keuzes aan ons weten?	12
Artikel 21 Kunt u uw keuzes nog veranderen?	12
Artikel 22 Wanneer kunt u met pensioen gaan?	13
Artikel 23 Hoeveel pensioen krijgt u dan?	13
Artikel 24 Wat geldt nog meer?	13
Artikel 25 Kunt u ook dééls eerder of later met pensioen?	13
Artikel 26 Wat is uitruilen van partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen?	13
Artikel 27 Hoeveel pensioen krijgt u als u het partnerpensioen uitruilt?	14
Artikel 28 Welk deel van het partnerpensioen kunt u niet uitruilen?	14
Artikel 29 Wat is uitruilen van ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen?	14
Artikel 30 Hoeveel pensioen krijgt uw partner als u ouderdomspensioen uitruilt?	14
Artikel 31 Wanneer kunt u uw ouderdomspensioen niet uitruilen?	14
Artikel 32 Wat is een hoger en lager pensioen?	14
Artikel 33 Wanneer kiest u voor een hoger pensioen tot uw AOW?	15
Hoofdstuk 4 U gaat met verlof	16
Artikel 34 Gaat u met verlof?	16

Hoofdstuk 5 U overlijdt	17
Artikel 35 Wat is het partnerpensioen?	17
Artikel 36 Hoeveel pensioen krijgt uw partner?	17
Artikel 37 Hoeveel pensioen krijgt uw partner als u ook een ex-partner heeft?	18
Artikel 38 Zijn er situaties waarin uw partner geen of minder pensioen krijgt?	18
Artikel 39 Wat is het wezenpensioen?	18
Artikel 40 Wanneer is iemand uw kind?	18
Artikel 41 Wanneer krijgt uw kind wezenpensioen en wanneer stopt het pensioen?	18
Artikel 42 Hoeveel pensioen krijgen uw kinderen?	19
Artikel 43 Dit pensioen krijgt uw kind als u nog deelnemer bent en overlijdt	19
Artikel 44 Dit pensioen krijgt uw kind als u geen deelnemer meer bent en overlijdt	19
Artikel 45 Dit pensioen krijgt uw kind als u gepensioneerd bent en overlijdt	19
Artikel 46 Dit pensioen krijgt uw kind als beide ouders zijn overleden	19
Artikel 47 Zijn er situaties waarin uw kind geen of minder pensioen krijgt?	20
Artikel 48 Overlijdt u tijdens uw verlof?	20
Hoofdstuk 6 U gaat uit dienst	21
Artikel 49 Wat gebeurt er met uw pensioen?	21
Artikel 50A Kunt u een deel van uw ouderdompensioen uitruilen voor extra partnerpensioen?	21
Artikel 50B Kunt u partnerpensioen uitruilen voor extra ouderdompensioen?	21
Artikel 51 Welke informatie krijgt u van ons?	21
Artikel 52 Uw pensioen meenemen naar uw nieuwe werkgever?	21
Artikel 53 Gaat uw pensioen omhoog als de prijzen stijgen?	21
Artikel 54 Heeft u een heel klein pensioen bij ons opgebouwd en het vervallen van pensioen	22
Artikel 55 Kunt u blijven deelnemen aan deze pensioenregeling als u uit dienst bent?	23
Artikel 56 Hoe kunt u dit regelen?	23
Artikel 57 Welke voorwaarden gelden dan?	23
Artikel 58 Wanneer eindigt de vrijwillige voortzetting?	23
Hoofdstuk 7 U bent arbeidsongeschikt	24
Artikel 59 Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt bent?	24
Artikel 60 Wat gebeurt er als u volledig arbeidsongeschikt bent?	24
Artikel 61 Wat gebeurt er als u voor een deel arbeidsongeschikt wordt?	24
Artikel 62 Wat gebeurt er als u ziek wordt en uw deelneming eindigt tijdens ziekte? .	24
Artikel 63 Wanneer start uw opbouw als u arbeidsongeschikt wordt?	24
Artikel 64 Hoe berekenen we uw pensioenopbouw?	25
Artikel 65 Wat gebeurt er als u meer arbeidsongeschikt wordt?	25
Artikel 66 Wat gebeurt er als u minder arbeidsongeschikt wordt?	26
Artikel 67 Wanneer stopt de premievrije voortzetting?	26
Artikel 68 Welke verplichtingen heeft u als (gewezen) deelnemer bij arbeidsongeschiktheid?	26
Artikel 69 Wat geldt voor uw premievrije voortzetting als de regeling verandert?	27
Artikel 70 Wat gebeurt er als toepassing van de regeling onbedoeld erg nadelig uitpakt?	27
Hoofdstuk 8 U en uw partner gaan uit elkaar	28
Artikel 71 Wanneer verandert uw ouderdompensioen?	28
Artikel 72 Uw ex-partner krijgt bij scheiding recht op uitbetaling van een deel van uw ouderdompensioen	28
Artikel 73 Kunt u samen iets anders afspreken?	28
Artikel 74 Wanneer start en stopt de uitbetaling aan uw ex-partner?	29
Artikel 75 Kost de verdeling geld?	29

Artikel 76 Wanneer verandert het partnerpensioen?	29
Artikel 77 Uw ex-partner krijgt bij scheiding of einde van de samenwoningrelatie recht op bijzonder partnerpensioen	29
Artikel 78 Kunt u samen iets anders afspreken?	30
Artikel 79 Wanneer start en stopt het bijzonder partnerpensioen ?	30
Artikel 80 Zijn er situaties waarin uw ex-partner geen bijzonder partnerpensioen krijgt?	30
Hoofdstuk 9 Over de betaling van uw pensioen	31
Artikel 81 Hoe krijgt u uw pensioen?	31
Artikel 82 Wat geldt als u in het buitenland woont?	31
Artikel 83 Gaat uw pensioen omhoog als de prijzen stijgen?	31
Artikel 84 Wat is de afkoop van pensioen?	31
Artikel 85 Bijzondere bepalingen bij afkoop	32
Artikel 86 Hoeveel geld krijgt u als wij uw pensioen afkopen?	32
Hoofdstuk 10 Over de kosten van de pensioenregeling	33
Artikel 87 Wie betaalt de premie voor de pensioenregeling?	33
Artikel 88 Hoe berekenen wij uw premie?	33
Artikel 89 Wat doen we met de premies?	33
Artikel 90 Wat geldt als mijn werkgever geen premie heeft betaald?	33
Hoofdstuk 11 Informatie over uw pensioen	34
Artikel 91 Uw deelname start	34
Artikel 92 U bent deelnemer	34
Artikel 93 Uw deelname stopt	34
Artikel 94 U bent geen deelnemer meer maar heeft nog wel pensioenaanspraken	34
Artikel 95 U krijgt pensioen van ons	34
Artikel 96 U bent gescheiden	35
Artikel 97 Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde	35
Artikel 98 Wat zijn uw verplichtingen?	35
Artikel 99 Wat gebeurt er als u ons geen informatie geeft?	35
Artikel 100 Hoe gaan wij om met uw (persoons)gegevens die wij ontvangen?	35
Hoofdstuk 12 Bijzondere situaties	36
Artikel 101 Moeten we de pensioenregeling aanpassen van de belastingdienst?	36
Artikel 102 Situaties die niet geregeld zijn	36
Artikel 103 Dit mag nooit	36
Artikel 104 Kunnen de pensioenen omlaag gaan?	36
Hoofdstuk 13 Overgangsbepalingen	37
Artikel 105 Voor wie gelden de overgangsbepalingen?	37
Artikel 106 Wat gebeurt er met uw ouderdompensioen uit de oude pensioenregeling?	37
Artikel 107 Wat gebeurt er met het partnerpensioen en wezenpensioen uit de oude pensioenregeling?	37
Artikel 108 Wat geldt als u arbeidsongeschikt bent?	37
Artikel 109 Vervallen reglement	37
Artikel 110 Wat zijn de regels als uw pensioen is ingegaan voor 2014?	37
Hoofdstuk 14 Wat bedoelen we met?	38

Bijlage 1 - Berekening van de keuzes voor uw pensioen

42

Bijlage 2 - Vrijstellingsregeling gemoedsbezwaarden

59

Hoofdstuk 1 Over uw deelname aan de pensioenregeling

Artikel 1 Wanneer neemt u deel?

U neemt deel aan deze pensioenregeling als:

- u 21 jaar of ouder bent en een arbeidsovereenkomst heeft met een werkgever in de [branche van de particuliere beveiliging](#);
- u 21 jaar of ouder bent en een arbeidsovereenkomst heeft met een werkgever die niet tot de branche van de particuliere beveiliging behoort, maar die vrijwillig bij het [pensioenfonds](#) is aangesloten ten behoeve van werknemers zoals u;
- u de deelneming voortzet omdat u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent volgens de [WIA of WAO](#). De voorwaarden hiervoor leest u in hoofdstuk 7;
- u de deelneming vrijwillig voortzet nadat uw arbeidsovereenkomst met uw werkgever is beëindigd. De voorwaarden hiervoor leest u in hoofdstuk 6.

Dit pensioenreglement regelt rechten en plichten tussen het pensioenfonds en de [deelnemers](#) en andere pensioen- en aanspraakgerechtigden.

Artikel 2 Uitgezonderd van deelname

U kunt niet deelnemen aan de pensioenregeling als u een afroepcontract heeft. Een afroepcontract wil zeggen dat u kunt worden opgeroepen voor losse ongeregelde diensten.

Artikel 3 Wanneer start uw deelname?

Uw deelname start:

- nadat u in dienst komt bij een werkgever in de [branche van de particuliere beveiliging](#) als bedoeld in de statuten en de verplichtstelling van het [pensioenfonds](#) of bij een werkgever die vrijwillig wordt aangesloten bij het pensioenfonds. De opbouw van uw pensioen start nadat u twee maanden onafgebroken bij dezelfde werkgever in dienst bent. U bouwt dan wel pensioen op vanaf de datum dat u in dienst bent gekomen. In deze twee maanden bent u wel verzekerd voor het risico van overlijden volgens dit reglement; of
- op een later gelegen tijdstip namelijk:
 - op de dag dat uw werkgever tot de branche van de particuliere beveiliging gaat behoren; of
 - op de dag dat uw werkgever vrijwillig wordt aangesloten bij het pensioenfonds.

Bent u op dat moment jonger dan 21 jaar? Dan start uw deelname op de eerste dag van de maand dat u 21 jaar wordt. U moet dan natuurlijk nog wel bij een werkgever in dienst zijn.

Indien u overlijdt in de periode van de genoemde twee maanden wordt voor de berekening van uw partner- en wezenpensioen uitgegaan van 70% respectievelijk 14% van het ouderdompensioen dat u had kunnen opbouwen tot uw pensioendatum. Deze bepaling is in afwijking van het bepaalde in artikel 36 respectievelijk artikel 47 van dit pensioenreglement.

Artikel 4 Wanneer stopt uw deelname?

Uw deelname stopt als:

- u met pensioen gaat;
- u overlijdt voordat u met pensioen gaat;
- uw arbeidsovereenkomst stopt voordat u met pensioen gaat;
- u tot de werknemers gaat behoren die zijn uitgezonderd van deelname;
- uw werkgever niet meer voor u vrijwillig of verplicht is aangesloten bij het [pensioenfonds](#); of
- de voortzetting vanwege uw [arbeidsongeschiktheid](#) of de vrijwillige voortzetting van uw deelneming stopt.

Artikel 5 Wat is er geregeld vóór uw 21^e jaar?

Bent u jonger dan 21 jaar? Dan bent u [aspirant-deelnemer](#). Dit bent u vanaf de dag dat u in dienst komt bij een werkgever in de branche van de particuliere beveiliging. Dan bouwt u nog geen pensioen op. Maar u bent wel verzekerd voor overlijden volgens dit reglement. De verzekering stopt als u uit dienst gaat.

Indien u als aspirant-deelnemer ziek wordt en na de maximum uitkeringstermijn recht heeft op een WIA-uitkering is het bepaalde in hoofdstuk 7 voor u van overeenkomstige toepassing. Tot uw 21^e geldt de premievrije voortzetting dan alleen voor het risico van overlijden.

Overlijdt u voor uw 21^e? Dan:

- krijgt uw partner partnerpensioen. De voorwaarden leest u in hoofdstuk 5;
- krijgen uw kinderen wezenpensioen. De voorwaarden leest u in hoofdstuk 5;
- worden die voorwaarden overeenkomstig op uw situatie toegepast alsof u *deelnemer* zou zijn geweest.

Artikel 6 Uw 'oude' pensioen meenemen

De pensioenaanspraken die u opbouwde bij uw vorige pensioenuitvoerder(s) kunt u meenemen. Dit heet [waardeoverdracht](#). U moet de aanvraag doen bij het pensioenfonds. Wij maken dan een offerte.

In de offerte staat hoeveel pensioen u bij ons krijgt als u kiest voor waardeoverdracht. Gaat u akkoord? Dan krijgt u extra aanspraken op pensioen. Die extra pensioenaanspraken komen dus bovenop de aanspraken die u al bij het [pensioenfonds](#) heeft opgebouwd.

Hoeveel extra pensioenaanspraken u krijgt en op welk pensioen u recht heeft, wordt bepaald door de wettelijke regels en hangt verder af van uw vorige pensioenregeling en van dit pensioenreglement. U heeft na waardeoverdracht geen pensioen meer bij uw vorige pensioenuitvoerder(s).

Bedraagt uw ouderdomspensioen bij uw vorige pensioenuitvoerder(s) minder dan € 484,09 (bedrag 2019)? Dan is het mogelijk dat uw vorige pensioenuitvoerder automatisch de waarde van uw pensioen aan het pensioenfonds overmaakt. U kunt dit navragen bij uw vorige pensioenuitvoerder(s).

Artikel 7 Wie zijn gemoedsbezwaarden?

U bent een gemoedsbezwaarde als u gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering. U kunt dan worden vrijgesteld om deel te nemen aan de pensioenregeling. Maar daar komen wel andere verplichtingen voor in de plaats.

Zowel werkgevers als werknemers kunnen de vrijstelling aanvragen. Als uw werkgever gemoedsbezwaren heeft dan wordt u als werknemer automatisch ook als gemoedsbezwaarde aangemerkt. Als u dat niet wilt, dan moet u zelf in actie komen. U wordt dan toch als *deelnemer* in de pensioenregeling aangemerkt. In bijlage 2 vindt u de precieze regeling.

Hoofdstuk 2 Over de pensioenregeling

Artikel 8 Geldingsperiode en aanduiding reglement

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2014 en voor het laatst gewijzigd op 1 januari 2019. Dit reglement kan worden aangehaald als "Pensioenreglement 2014".

Artikel 9 Karakter pensioenregeling

De pensioenregeling is een [middelloonregeling](#). U bouwt ieder jaar pensioen op over de pensioengrondslag van dat jaar. De afspraak tussen u en uw werkgever is een [uitkeringsovereenkomst](#). Dit betekent dat u een vastgesteld bedrag aan pensioen krijgt.

Artikel 10 Wat is de basis voor uw pensioenopbouw?

De [pensioengrondslag](#) is de basis om uw pensioen te berekenen. Deze is gelijk aan uw [pensioengevend salaris](#) verminderd met de [franchise](#).

Voor de [pensioengrondslag](#) geldt het volgende:

Als uw [pensioengevend salaris](#) niet hoger is dan de [franchise](#), dan is uw [pensioengrondslag](#) € 0;

Als uw [pensioengevend salaris](#) betrekking heeft op een gedeelte van een jaar, dan wordt uw [pensioengrondslag](#) naar evenredigheid verlaagd.

Artikel 11 Wat is uw pensioengevend salaris?

Uw [pensioengevend salaris](#) is uw schriftelijk overeenkomen basisuurloon plus vakantietoeslag vermenigvuldigd met het aantal uren dat een fulltimer per jaar werkt volgens de cao die voor u geldt.

Een fulltimer werkt:

- 40 uur per week als er een cao voor de Evenementen- en Horecabeveiligingsbranche van toepassing is;
- 38 uur per week als de cao Particuliere Beveiliging van toepassing is; of
- een afwijkend aantal uren, als dat is overeengekomen.

Dit geldt ook:

We stellen uw [pensioengevend salaris](#) voor het eerst vast op de dag dat u gaat deelnemen of weer gaat deelnemen. Daarna stellen we uw [pensioengevend salaris](#) elk jaar vast op de eerste dag van de eerste [loonperiode](#) van dat jaar.

- Gaat uw [pensioengevend salaris](#) in het jaar omlaag? En het gaat niet om een [loonsverlaging in verband met demotie](#) als bedoeld in artikel 18g van de Wet op de loonbelasting. Dan gaan wij voor de rest van het jaar uit van het lagere [pensioengevend salaris](#). Gaat uw salaris in de tussentijd omhoog? Bijvoorbeeld door afspraken in de cao? Dan passen we uw [pensioengevend salaris](#) niet aan voor de rest van het jaar.
- Uw [pensioengevend salaris](#) wordt opnieuw vastgesteld als uw arbeidsduur wijzigt.
- Voor het [pensioengevend salaris](#) geldt een maximum. Dit maximum is voor 2019 vastgesteld op € 55.927. Het bedrag van het maximumsalaris wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd. Het maximum is gelijk aan de maximum premie-inkomensgrens per jaar, zoals gepubliceerd door de belastingdienst dat geldt op 1 januari van het betreffende kalenderjaar.

Artikel 12 Wat is uw franchise?

U bouwt niet over uw hele salaris pensioen op. Bij de pensioenopbouw houden we er al rekening mee dat u later [AOW](#) van de overheid krijgt. Daarom gebruiken we een [franchise](#). Over dat deel van uw salaris bouwt u dus geen pensioen op. Dit is een vast bedrag voor iedereen.

De franchise wordt voor elk jaar opnieuw vastgesteld. Voor 2019 is de [franchise](#) vastgesteld op €20.459. Op de website van het [pensioenfonds](#) vindt u steeds de laatste [franchise](#).

Dit geldt ook:

- We stellen de [franchise](#) elk jaar op 1 januari opnieuw vast.
- De [franchise](#) stijgt jaarlijks met de procentuele stijging van het bruto minimumloon op jaarbasis (inclusief vakantietoeslag) dat geldt per de eerste januari van het kalenderjaar.

Artikel 13 Werkt u parttime?

Als u minder werkt dan fulltime, dan bent u parttimer en heeft dat invloed op:

- het pensioen dat u opbouwt; en
- de premie die betaald wordt. U leest meer hierover in hoofdstuk 10.

Daarom berekenen we uw parttimepercentage. Dit is het aantal uren in uw arbeidsovereenkomst gedeeld door het aantal uren dat een fulltimer werkt.

Een voorbeeld:

Werkt u 20 uur en werkt een fulltimer 40 uur? Dan is uw parttimepercentage 50%. Als een fulltimer 38 uur werkt is het parttimepercentage bij 20 uur werk 52,63%.

Voor de vaststelling van uw jaarlijkse pensioenopbouw wordt de (fulltime) [pensioengrondslag](#) vermenigvuldigd met uw parttimepercentage. Het parttimepercentage wordt vastgesteld zodra het van toepassing is en opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van uw overeengekomen arbeidsuren.

Een voorbeeld:

Uw [pensioengrondslag](#) bedraagt € 20.000. Uw parttimepercentage is 75%. Over € 15.000 ($€ 20.000 * 75%$) bouwt u jaarlijks pensioen op. Uw parttimepercentage gaat vervolgens omlaag naar 50%. Vanaf dat moment bouwt u jaarlijks pensioen op over € 10.000 ($€ 20.000 * 50%$).

Uw pensioenopbouw kan na afloop van iedere [loonperiode](#) afwijkend vastgesteld worden. Dit doen wij als u in een [loonperiode](#) over meer uren salaris ontvangt, dan contractueel is overeengekomen. Dan wordt het parttimepercentage voor die [loonperiode](#) aangepast op basis van het aantal uren waarover u feitelijk salaris ontvangt. Uw parttimepercentage kan hierdoor echter niet hoger worden dan 100%.

Een voorbeeld:

Uw [pensioengrondslag](#) bedraagt € 20.000. Uw parttimepercentage is 75%. Over € 15.000 ($€ 20.000 * 75%$) bouwt u jaarlijks pensioen op. Uw parttimepercentage gaat vervolgens in een [loonperiode](#) omhoog naar 80%. Over die [loonperiode](#) bouwt u pensioen op over € 16.000 ($€ 20.000 * 80%$).

Artikel 14 Wat is toeslagverlening?

Ons [pensioenfonds](#) kan elk jaar besluiten om uw pensioen te verhogen. Zo blijft uw pensioen meegroeien met de prijzen in Nederland. Dit heet *toeslagverlening*.

Het gaat om de pensioenen van:

- deelnemers, gewezen deelnemers en ex-partners. Deze pensioenen zijn opgebouwd. Maar nog niet ingegaan. We noemen dit [pensioenaanspraken](#).
- gepensioneerden, partners en [ex-partners](#). Deze pensioenen zijn ingegaan. We noemen dit [pensioenrechten](#).

De toeslagverlening wordt op 1 januari toegepast op de pensioenaanspraken en pensioenrechten die gelden per 31 december.

Bent u deelnemer? Of is uw pensioen ingegaan vóór 1 januari 2004? Of is uw deelneming geëindigd vóór 1 januari 2004 en was u ook op 1 januari 2004 nog gewezen deelnemer en is op de datum van toeslagverlening uw pensioen nog niet ingegaan?

Dan proberen we uw pensioen jaarlijks te verhogen met maximaal de loonstijging volgens het [loonindexcijfer](#). Dat betekent dat we uitgaan van uw pensioen per 31 december en verhogen dat bedrag op 1 januari daaropvolgend met het percentage (afgerond op twee decimalen nauwkeurig) waarmee de lonen in de bedrijfstak volgens opgave van de Vereniging van Particuliere Beveiligingsorganisaties in de periode vanaf 2 januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari van het lopende jaar zijn gestegen.

Ook het pensioen dat u kreeg door [waardeoverdracht](#) telt mee. Bent u arbeidsongeschikt? Het pensioen dat u heeft opgebouwd gaat op dezelfde manier omhoog.

Behoort u niet tot de degenen die hiervoor worden omschreven en bent u dus geen actieve of arbeidsongeschikte deelnemer, of is uw pensioen ingegaan op of na 1 januari 2004 of bent u op of na 1 januari 2004 gewezen deelnemer geworden?

Dan proberen we uw pensioen jaarlijks te verhogen met maximaal het prijsindexcijfer.

We gaan uit van uw pensioen per 31 december en verhogen dat bedrag op 1 januari daaropvolgend met de stijging van het [Consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen](#), *afgeleid* in de periode vanaf 2 januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari. Het *Consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen afgeleid* is een cijfer van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

Artikel 15 Dit artikel is niet van toepassing

Artikel 16 Waar hangt uw toeslag van af?

De financiële positie van ons [pensioenfonds](#) moet goed genoeg zijn: er moeten voldoende middelen zijn. We meten die financiële positie met de [beleidsdekkingsgraad](#).

Het [bestuur](#) beslist elk jaar opnieuw of uw pensioen omhoog gaat. De toeslagverlening wordt gefinancierd uit het vermogen van het pensioenfonds.

Het pensioenfonds zet er geen geld voor opzij. U betaalt er ook geen premie voor. Is de financiële positie van het pensioenfonds goed genoeg? Dan kan het pensioenfonds de pensioenen verhogen. Het besluit om wel of niet uw pensioen te verhogen hangt ook af van wetten en regels van de overheid. Een verhoging van uw pensioen is dus nooit zeker.

Het volgende toeslagbeleid wordt als leidraad gehanteerd. Hiervan kan door het bestuur van het pensioenfonds worden afgeweken:

- Geen toeslag wordt verleend als de [beleidsdekkingsgraad](#) van het fonds minder is dan 110%.
- Als de beleidsdekkingsgraad zich bevindt tussen 110% en 135% (de bovengrens), wordt gekeken welke toeslag kan worden toegekend. Hierbij gelden de wettelijke voorschriften voor toekomstbestendige toeslagverlening.
- Als de beleidsdekkingsgraad zich bevindt boven de bovengrens wordt volledige toeslag toegekend. Het bestuur zal beoordelen of het mogelijk is om een inhaaltoeslag toe te kennen en de wijze waarop.

Op de website van het pensioenfonds leest u altijd het laatste nieuws over onze financiële situatie en onze [dekkingsgraad](#).

Hoofdstuk 3. U gaat met pensioen

Artikel 17 Wanneer krijgt u ouderdomspensioen?

Ouderdomspensioen is een uitkering als u met pensioen gaat. U krijgt dit pensioen elke maand zolang u leeft.

Uw ouderdomspensioen:

- start op de 1^e dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. U kunt ook eerder of later met pensioen gaan (artikel 19). Uw pensioen start dan op de 1^e dag van de maand die u zelf kiest. **Let op:** De AOW leeftijd is tot 2021 eerder dan 67 jaar. Uw arbeidsovereenkomst eindigt in principe op uw AOW leeftijd. Hierdoor zullen veel deelnemers tot 2021 kiezen voor vervroeging van hun pensioen naar de AOW leeftijd. U krijgt circa zes maanden voor aanvang van uw AOW leeftijd al meer informatie over uw ouderdomspensioen toegestuurd en een aanvraagformulier. U kunt dan zelf kiezen op welke datum u het ouderdomspensioen wil laten ingaan;
- stopt op de 1^e dag van de maand nadat u overlijdt.

Artikel 18 Hoeveel pensioen krijgt u?

Uw ouderdomspensioen hangt af van uw salaris en het aantal jaren dat u aan deze pensioenregeling deelneemt. U bouwt vanaf 1 januari 2014 elk jaar 1,875% (voor 2014: 2%) van uw [pensioengrondslag](#) in dat jaar aan pensioen op. Als u parttime werkt, wordt uw pensioenopbouw voor de periode dat u parttime werkt vermenigvuldigd met uw parttimepercentage in die periode. Uw totale pensioen is de optelling van alle bedragen die u per jaar opbouwt.

Dit pensioenreglement is bepalend voor de hoogte van uw ouderdomspensioen.

Op uw [Uniform pensioenoverzicht \(UPO\)](#) leest u hoeveel pensioen u tot nu toe heeft opgebouwd. Bent u deelnemer? Dan krijgt u elk jaar een UPO van ons. Bent u [gewezen deelnemer](#)? Dan krijgt u ook elk jaar een UPO. U vindt uw pensioenbedragen ook op [mijnpensioenoverzicht.nl](#).

Artikel 19 Welke keuzes heeft u als u met pensioen gaat?

- U gaat met pensioen op uw 67^e. Maar u kunt ook eerder of later met pensioen gaan, bijvoorbeeld op uw [AOW](#) datum (artikel 22).
- U gaat deels met pensioen (artikel 25).
- U ruilt partnerpensioen om voor extra ouderdomspensioen (artikel 26).
- U ruilt een deel van uw ouderdomspensioen om voor extra partnerpensioen (artikel 29).
- U kiest eerst een hoger pensioen. U krijgt daarna een lager pensioen (artikel 32).

Maakt u een eigen keuze voor uw pensioen? Dan berekenen wij uw pensioen opnieuw. U leest meer in bijlage 1 *Berekening van de keuzes voor uw pensioen*.

Artikel 20 Hoe laat u uw keuzes aan ons weten?

Wilt u een eigen keuze maken voor uw pensioen? Geef dit dan door uiterlijk 6 maanden voor de datum waarop u met pensioen wilt gaan. Dit kan via uw werkgever. Bent u al uit dienst? Neem dan direct contact met ons op. U hoort dan hoe u uw keuze op tijd doorgeeft.

Artikel 21 Kunt u uw keuzes nog veranderen?

Heeft u een keuze voor uw pensioen gemaakt? En u wilt die keuze nog veranderen? Dat kan alleen als uw pensioen nog niet is ingegaan. Maken we kosten omdat u uw keuzes wilt veranderen? Dan mogen we die aan u doorberekenen.

Artikel 22 Wanneer kunt u met pensioen gaan?

Uw pensioenleeftijd is 67 jaar. Dat is standaard. Maar u kunt ook eerder of later met pensioen gaan. Bijvoorbeeld met uw AOW leeftijd:

- U kunt vanaf uw 62^e met pensioen.
- U kunt tot uw 70^e met pensioen.
- U kunt elke maand tussen uw 62^e en 70^e kiezen.
- U kunt ook deels met pensioen gaan en later volledig met pensioen gaan.

Artikel 23 Hoeveel pensioen krijgt u dan?

Gaat u eerder volledig met pensioen? Dan krijgt u minder pensioen.

U bouwt vanaf dan geen pensioen meer bij ons op. U krijgt ook langer pensioen van ons. Daarom is het bedrag lager. Het partner- en wezenpensioen blijven gelijk.

Gaat u later met pensioen? Dan krijg u meer pensioen.

U bouwt vanaf u 67^e geen pensioen meer bij ons op. U krijgt korter een pensioenuitkering van ons. Daarom is het bedrag hoger. Het partner- en wezenpensioen blijven gelijk.

Uw precieze pensioen hangt dus af van de datum die u kiest. Kijk voor de berekening in bijlage 1 bij keuze A.

Artikel 24 Wat geldt nog meer?

Dit artikel is per 1 januari 2017 vervallen.

Artikel 25 Kunt u ook dééls eerder of later met pensioen?

Ja, dat kan. Bijvoorbeeld als u voor een deel wilt stoppen met werken. U kunt vanaf uw 62^e jaar of later met pensioen voor 25%, 50% of 75%. Als u eenmaal voor een deel met pensioen bent, kunt u alleen één keer per kalenderjaar kiezen om voor een groter deel met pensioen te gaan. Wij berekenen uw pensioen dan opnieuw. U leest in bijlage 1 bij keuze A hoe wij dit doen.

Artikel 26 Wat is uitruilen van partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen?

U bouwt bij ons [pensioenfonds](#) ook partnerpensioen op. Dit is pensioen voor uw partner als u overlijdt. U mag het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd omruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Of dit voor een deel doen. Dit doet u als u met pensioen gaat. We noemen dit [uitruil](#). U krijgt dan zelf meer pensioen. Uw partner krijgt voor dat deel geen partnerpensioen als u overlijdt.

Heeft u een *partner*? Dan moet uw partner toestemming geven voor uitruil. Daarom vragen we ook de handtekening van uw partner.

Heeft u geen partner of is uw partner niet bij ons bekend? Dan ruilen wij uw opgebouwde partnerpensioen op de pensioeningangsdatum automatisch uit voor extra ouderdomspensioen. Het pensioenfonds kan zelf controleren of u gehuwd bent of als partner staat geregistreerd. Maar of u een samenwoningrelatie heeft, kan het pensioenfonds niet controleren. Dit moet u aan ons doorgeven. Dus als u geen automatische uitruil wilt omdat u een samenwoningrelatie heeft die (nog) niet bij ons bekend is, dan moet u het pensioenfonds schriftelijk laten weten dat u niet wilt dat uw partnerpensioen wordt uitgeruild omdat u een partner heeft die voldoet aan de voorwaarden. (Zie verder hoofdstuk 14 en Bijlage 1 onder E).

Artikel 27 Hoeveel pensioen krijgt u als u het partnerpensioen uitruilt?

Uw precieze pensioen hangt af van uw situatie. Kijk voor de berekening in bijlage 1, tabel B.

Artikel 28 Welk deel van het partnerpensioen kunt u niet uitruilen?

Bent u gescheiden? En heeft uw *ex-partner* recht op *bijzonder partnerpensioen*? Dan kunt u dat pensioen niet uitruilen voor een hoger ouderdompensioen voor uzelf. Dat kan ook niet als uw *ex-partner* overleden is als uw ouderdompensioen ingaat.

Artikel 29 Wat is uitruilen van ouderdompensioen voor extra partnerpensioen?

U mag een deel van het ouderdompensioen uitruilen voor een hoger pensioen voor uw *partner*. U kunt daarvoor kiezen als u uw deelneming beëindigt of als u met pensioen gaat. We noemen dit *uitruil*. Uw partner krijgt dan meer partnerpensioen als u overlijdt. U krijgt zelf minder ouderdompensioen. Het partnerpensioen mag niet te hoog worden. U kunt kiezen voor 70% van het ouderdompensioen of voor 100% van het ouderdompensioen dat voor u overblijft.

Artikel 30 Hoeveel pensioen krijgt uw partner als u ouderdompensioen uitruilt?

Uw *partner* krijgt alléén partnerpensioen als u overlijdt. Het precieze pensioen hangt af van uw situatie. Kijk voor de berekening in bijlage 1, tabel C.

Artikel 31 Wanneer kunt u uw ouderdompensioen niet uitruilen?

U kunt uw ouderdompensioen niet uitruilen voor extra partnerpensioen als uw ouderdompensioen daardoor te laag wordt. Uw ouderdompensioen mag niet lager worden dan het maximaal wettelijke jaarbedrag van pensioenafkoop. In 2019 is dit € 484,09 per jaar.

Ook het verevend pensioen bij scheiding kan niet worden uitgeruild.

Artikel 32 Wat is een hoger en lager pensioen?

Gaat u met pensioen? Dan krijgt u een vast brutobedrag per maand. Maar u kunt ook kiezen voor een hoger pensioen in de eerste jaren. U krijgt dan daarna levenslang een lager pensioen. U maakt die keuze als u met pensioen gaat. We noemen dit *hoog-laagpensioen*. Als u eerst deels met pensioen gaat, zoals bedoeld in artikel 25, kunt u deze keuze nog niet maken. Dat kan pas als uw pensioen volledig is ingegaan.

Uw pensioen in de tweede periode mag niet te laag worden. Dat pensioen is minimaal 75% van uw pensioen in de eerste periode.

U heeft 3 keuzes:

- U kiest voor een hoger pensioen tot uw *AOW* ingaat (zie artikel 33).
- U kiest voor een hoger pensioen in de eerste 5 jaar vanaf uw pensioeningang.
- U kiest voor een hoger pensioen in de eerste 10 jaar vanaf uw pensioeningang.

Uw keuze heeft geen invloed op het partnerpensioen, het wezenpensioen of het *bijzonder partnerpensioen*. De hoogte van uw pensioen hangt af van de gekozen pensioenleeftijd en volgt uit de toepasselijke tabellen in bijlage 1 D.

Artikel 33 Wanneer kiest u voor een hoger pensioen tot uw AOW?

U krijgt straks:

- een pensioen van ons [pensioenfonds](#). Dat krijgt u standaard op uw 67^e.
- [AOW](#) van de overheid. De AOW-leeftijd gaat de komende jaren in stappen omhoog. U vindt uw AOW-leeftijd op [svb.nl](#).

Wilt u stoppen met werken vóórdát u AOW ingaat? Dan kunt u kiezen voor een hoger pensioen tot uw AOW ingaat. Dat hogere pensioen bestaat dan voor een deel uit een compensatie voor de AOW die u mist omdat u voor uw AOW-leeftijd met pensioen gaat. Die compensatie gaat ten koste van uw latere pensioen vanaf uw AOW-leeftijd. De hoogte van uw pensioen hangt af van de gekozen pensioenleeftijd en volgt uit de toepasselijke tabellen in bijlage 1 D.

Dit geldt ook:

- Uw ouderdomspensioen gaat bij deze keuze wel in zijn geheel in.
- U krijgt een hoger pensioen tot de eerste van de maand waarin uw AOW ingaat. Daarna krijgt u levenslang een lager pensioen.
- Uw hogere pensioen mag niet te hoog worden. Het verschil is maximaal 2 keer de AOW-uitkering voor een gehuwde met vakantietoeslag. We gaan uit van het AOW-bedrag dat geldt als uw pensioen ingaat. Lees meer op [svb.nl](#).
- Uw keuze heeft geen invloed op het partnerpensioen, het wezenpensioen of het *bijzonder partnerpensioen*

Hoofdstuk 4 U gaat met verlof

Artikel 34 Gaat u met verlof?

Als u met verlof gaat gelden er enkele speciale spelregels. Er wordt onderscheid gemaakt in de soorten verlof:

Gaat u met verlof wegens ziekte, zwangerschap, kortdurend zorgverlof volgens cao of bevalling? Dan wordt als het pensioengevende salaris van de deelnemer beschouwd het totale pensioengevende salaris in de twaalf maanden direct voor aanvang van het verlof.

- Gaat u met ouderschapsverlof, adoptieverlof of langdurig zorgverlof? Dan kunt u pensioen blijven opbouwen. U moet daar wel om verzoeken en met uw werkgever afspraken over maken. In dat geval wordt als het pensioengevende salaris beschouwd het totale pensioengevende salaris in de twaalf maanden direct voor aanvang van het verlof. Als u niet om verdere opbouw van uw pensioen verzoekt, stopt uw pensioenopbouw.
- Bij alle andere vormen van onbetaald verlof stopt uw pensioenopbouw tijdens dat verlof. U kunt hier met uw werkgever afwijkende afspraken over maken.

Dit geldt ook:

- Tijdens het verlof geldt de actuele franchise (artikel 12).
- Bij een gedeeltelijk dienstverband houden wij voor de pensioenopbouw rekening met de deeltijdfactor (artikel 13).
- Er mag geen samenloop zijn met opbouw in een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve (artikel 3.67 van de Wet IB 2001) of de deelname aan een beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling.

Hoofdstuk 5 U overlijdt

Overlijdt u? Dan is er een pensioen geregeld voor uw nabestaanden:

- Uw [partner](#) krijgt partnerpensioen.
- Uw kinderen krijgen wezenpensioen.

De voorwaarden leest u hieronder.

Artikel 35 Wat is het partnerpensioen?

Partnerpensioen is een uitkering aan uw [partner](#). Uw partner krijgt dit pensioen als u overlijdt. Hij of zij krijgt dit pensioen elke maand zolang hij of zij leeft.

Het partnerpensioen:

- start op de 1^e dag van de maand waarin u overlijdt;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

Artikel 36 Hoeveel pensioen krijgt uw partner?

De hoogte van het partnerpensioen hangt af van uw salaris en het aantal jaren dat u aan deze pensioenregeling deelneemt.

Dit pensioenreglement is bepalend voor de hoogte van het partnerpensioen.

Op uw [Uniform pensioenoverzicht](#) (UPO) leest u hoeveel partnerpensioen u tot nu toe heeft opgebouwd. Bent u deelnemer? Dan krijgt u dit UPO elk jaar. Bent u gewezen deelnemer? Dan krijgt u ook elk jaar een UPO. U vindt uw pensioenbedragen ook op [mijnpensioenoverzicht.nl](#).

Er zijn 3 situaties.

1. Dit pensioen krijgt uw partner als u nog deelnemer bent en overlijdt

- Het bedrag dat u tot en met 31 december 2013 aan partnerpensioen heeft opgebouwd (zie artikel 107) vermeerderd met 70% van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2014 tot uw overlijden, en
- 70% van het ouderdompensioen dat u nog had kunnen opbouwen tot uw pensioendatum. Namelijk vanaf de dag dat u overlijdt tot de 1^e dag van de maand waarin u 67 jaar zou zijn geworden. We gaan uit van uw totale pensioengrondslag in de twaalf maanden direct voor de dag dat u overlijdt.

Als uw overlijden plaatsvindt binnen een jaar na:

- aanvang van de laatst aangevangen deelneming;
- het aangaan van het huwelijk;
- de inschrijving van het geregistreerd partnerschap in de registers van de burgerlijke stand;
- het verlijden van de notariële samenlevingsakte,

dan heeft uw [partner](#) recht op partnerpensioen dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag van overlijden. Deze bepaling wordt niet toegepast als het [bestuur](#) van oordeel is dat toepassing van deze bepaling leidt tot bijzondere hardheid / nadeel.

2. Dit pensioen krijgt uw partner als u geen deelnemer meer bent, nog niet gepensioneerd bent en overlijdt

- Het bedrag dat u tot en met 31 december 2013 aan partnerpensioen heeft opgebouwd (zie artikel 107) eventueel vermeerderd met 70% van het ouderdompensioen dat u vanaf 1 januari 2014 heeft opgebouwd, en
- De toeslagen die tot uw overlijden op uw pensioen zijn gegeven.

Heeft u een deel van uw ouderdompensioen omgeruild voor extra partnerpensioen toen uw deelname stopte? Dan krijgt uw partner extra partnerpensioen als u overlijdt. U leest meer over die keuze in hoofdstuk 3.

3. Dit pensioen krijgt uw partner als u gepensioneerd bent en overlijdt

Uw [partner](#) krijgt het bedrag dat u tot en met 31 december 2013 aan partnerpensioen heeft opgebouwd (zie artikel 107) eventueel vermeerderd met 70% van uw ouderdompensioen dat u vanaf 1 januari 2014 heeft opgebouwd en de toeslagen die tot uw overlijden op het partnerpensioen zijn gegeven.

Er zijn uitzonderingen:

- Bent u eerder of later met pensioen gegaan? Of koos u voor een hoog-laagpensioen? Dan kijken we naar uw ouderdompensioen zónder die keuze. Dat is het standaard pensioen dat u op u 67e zou hebben gekregen.
- Koos u om ouderdompensioen om te ruilen voor extra partnerpensioen? Dan krijgt uw partner extra pensioen als u overlijdt. U leest meer over die keuze in hoofdstuk 3.
- Koos u om uw partnerpensioen (deels) om te ruilen voor extra ouderdompensioen? Dan krijgt uw partner minder of geen partnerpensioen als u overlijdt.
- Krijgt u al ouderdompensioen van ons? En krijgt u daarna een partner? Dan heeft uw partner recht op partnerpensioen dat is gebaseerd op de premievrije waarde van het opgebouwde partnerpensioen berekend naar de dag van overlijden. Als uw partnerpensioen eerder is uitgeruild voor een hoger ouderdompensioen, heeft uw nieuwe partner geen recht op partnerpensioen.

Artikel 37 Hoeveel pensioen krijgt uw partner als u ook een ex-partner heeft?

Heeft u een of meer [ex-partners](#)? Dan hebben zij misschien recht op een deel van het partnerpensioen. Dit heet [bijzonder partnerpensioen](#). U leest meer in hoofdstuk 8.

Uw [partner](#) krijgt minder partnerpensioen. We trekken het *bijzonder partnerpensioen* van uw *ex-partner* er namelijk vanaf. We doen dit ook als uw *ex-partner* inmiddels zelf is overleden.

Artikel 38 Zijn er situaties waarin uw partner geen of minder pensioen krijgt?

Uw [partner](#) krijgt geen partnerpensioen in de volgende situaties:

- Uw partner heeft schuld aan uw overlijden. Maar alleen als u opzettelijk om het leven bent gebracht en uw partner daaraan schuldig is of medeplichtig is.
- Uw partner kan in geval van samenwonen niet aantonen met een uittreksel uit de gemeentelijke basisadministratie dat u beide tot vlak voor uw overlijden feitelijk heeft samengewoond en niet aan de voorwaarden voldoet voor een samenwoningrelatie als genoemd in hoofdstuk 14.

Artikel 39 Wat is het wezenpensioen?

Wezenpensioen is een uitkering aan uw kinderen. Uw kinderen krijgen dit pensioen als u overlijdt.

Artikel 40 Wanneer is iemand uw kind?

Uw kind is:

- Uw eigen kind of een kind dat u adopteert. U heeft een [familierechtelijke betrekking](#) met hem of haar.
- Uw stief- of pleegkind. U onderhoudt dit kind en voedt het op als uw eigen kind.

Artikel 41 Wanneer krijgt uw kind wezenpensioen en wanneer stopt het pensioen?

Het wezenpensioen start op de 1^e dag van de maand waarin u overlijdt. Wordt u ouder en is het kind nog niet geboren als u overlijdt? Dan start het wezenpensioen op de 1^e dag van de maand waarin uw kind wordt geboren.

Uw kind krijgt wezenpensioen tot:

- De laatste dag van de maand waarin het kind 18 jaar wordt, of
- De laatste dag van de maand waarin het kind 27 jaar wordt als het nog op school zit of studeert. Maar alleen zolang uw kind zijn beschikbare tijd grotendeels besteedt aan het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep. Het kind overlegt als bewijs een onderwijs- of studieverklaring.

Overlijdt uw kind eerder? Dan stopt het pensioen op de laatste dag van de maand waarin het kind overlijdt.

Artikel 42 Hoeveel pensioen krijgen uw kinderen?

Het wezenpensioen hangt af van uw salaris en het aantal jaren dat u aan deze pensioenregeling deelneemt.

Op uw *Uniform pensioenoverzicht* (UPO) leest u precies hoeveel wezenpensioen u tot nu toe heeft opgebouwd. Bent u deelnemer? Dan krijgt u elk jaar een pensioenoverzicht van ons. Bent u gewezen deelnemer? Dan krijgt u ook elk jaar een UPO. U vindt uw pensioenbedragen ook op *mijnpensioenoverzicht.nl*.

Er zijn 4 situaties, in de volgende artikelen wordt beschreven wat de rechten zijn in iedere situatie. Heeft u meer kinderen? Dan krijgt elk kind dit pensioen.

Artikel 43 Dit pensioen krijgt uw kind als u nog deelnemer bent en overlijdt

- Het bedrag van het wezenpensioen dat u tot en met 31 december 2013 aan wezenpensioen heeft opgebouwd (zie artikel 107) vermeerderd met 14% van het ouderdompensioen dat u vanaf 1 januari 2014 heeft opgebouwd tot uw overlijden, en
- 14% van het ouderdompensioen dat u nog had kunnen opbouwen tot u pensioen. Namelijk vanaf de dag dat u overlijdt tot de 1^e dag van de maand waarin u 67 jaar zou zijn geworden. We gaan uit van uw totale pensioengrondslag in de twaalf maanden direct voor de dag dat u overlijdt.

Artikel 44 Dit pensioen krijgt uw kind als u geen deelnemer meer bent en overlijdt

Uw kinderen krijgen dan elk:

- Het bedrag van het wezenpensioen dat u tot en met 31 december 2013 aan wezenpensioen heeft opgebouwd (zie artikel 107) vermeerderd met 14% van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2014 tot het moment dat uw deelname aan de pensioenregeling stopt, en
- De toeslagverleningen die ons [pensioenfonds](#) vanaf die datum tot uw overlijden gegeven heeft.

Artikel 45 Dit pensioen krijgt uw kind als u gepensioneerd bent en overlijdt

Uw kinderen krijgen dan elk het bedrag van het wezenpensioen dat u tot en met 31 december 2013 aan wezenpensioen heeft opgebouwd eventueel vermeerderd met 14% van uw ouderdompensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2014 en de toeslagen die tot uw overlijden op het wezenpensioen zijn gegeven.

Bent u eerder of later met pensioen gegaan? Of koos u voor een hoog-laagpensioen? Dan kijken we naar uw ouderdompensioen zónder die keuze. Dat is het standaard pensioen dat u op uw 67^e zou hebben gekregen.

Artikel 46 Dit pensioen krijgt uw kind als beide ouders zijn overleden

Overlijdt de andere ouder ook? Dan krijgt elk kind een verdubbeling van het wezenpensioen. Dit verhoogde wezenpensioen start op de 1^e dag van de maand waarin uw kind geen ouders meer heeft.

Artikel 47 Zijn er situaties waarin uw kind geen of minder pensioen krijgt?

- Heeft uw kind schuld aan uw overlijden? Dan krijgt hij of zij geen wezenpensioen. Maar alleen als u opzettelijk om het leven bent gebracht en uw kind daaraan schuldig is of medeplichtig is.
- Als uw overlijden plaatsvindt binnen een jaar na:
 - aanvang van de laatst aangevangen deelneming;
 - de erkenning of het verzoek tot adoptie van het kind;
 - het op zich nemen van de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het stief- of pleegkind,dan krijgt uw kind als u overlijdt wezenpensioen dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag van overlijden. Als het [bestuur](#) van oordeel is dat toepassing van deze bepaling leidt tot bijzondere hardheid, dan kan deze bepaling buiten toepassing blijven.
- Als er voor meer dan 5 kinderen moet worden uitgekeerd. Het maximaal beschikbare bedrag wordt dan naar evenredigheid onder alle in aanmerking komende kinderen verdeeld.

Artikel 48 Overlijdt u tijdens uw verlof?

Als u tijdens uw verlof overlijdt geldt het volgende. Er wordt onderscheid gemaakt in de soorten verlof:

- Als u overlijdt tijdens ziekte-, zwangerschap- of bevallingsverlof dan geldt precies hetzelfde als wanneer u gewoon (door)gewerkt zou hebben.
- Als u overlijdt tijdens ouderschapsverlof, adoptieverlof of langdurig zorgverlof overlijdt en uw verzoek om verdere pensioenopbouw tijdens dit verlof was toegekend, dan geldt precies hetzelfde als wanneer u gewoon (door)gewerkt zou hebben.
- Als u daar niet om heeft verzocht:
 - dan heb u geen pensioenopbouw meer;
 - maar hebben uw partner en kind(eren) wel recht op het al opgebouwde partnerpensioen en wezenpensioen op grond van artikel 44, en
 - hebben uw partner en kind(eren) ook recht op het extra partner- en wezenpensioen dat u nog had kunnen opbouwen bij verdere deelneming tot uw pensioen op grond van artikel 44 als u overlijdt tijdens de periode van verlof. Die periode waarin dit extra partner- en wezenpensioen zijn verzekerd duurt maximaal 18 maanden. Als berekeningsgrondslag geldt hiervoor de laatst bekende pensioengrondslag op jaarbasis.
- Als u overlijdt tijdens sabbatsverlof, levensloopverlof en alle andere vormen van onbetaald verlof:
 - dan heb u geen pensioenopbouw meer;
 - maar hebben uw partner en kind(eren) wel recht op het al opgebouwde partnerpensioen en wezenpensioen op grond van artikel 44, en
 - hebben uw partner en kind(eren) ook recht op het extra partner- en wezenpensioen dat u nog had kunnen opbouwen bij verdere deelneming tot uw pensioen op grond van artikel 44 als u overlijdt tijdens de periode van verlof. Die periode waarin dit extra partner- en wezenpensioen zijn verzekerd duurt maximaal 18 maanden. Als berekeningsgrondslag geldt hiervoor de laatst bekende pensioengrondslag op jaarbasis.

Hoofdstuk 6 U gaat uit dienst

Artikel 49 Wat gebeurt er met uw pensioen?

Gaat u uit dienst bij uw werkgever? Dan stopt uw deelname aan deze pensioenregeling en dus ook uw pensioenopbouw. Behalve als u arbeidsongeschikt volgens de [WIA](#) bent geworden of uw deelneming vrijwillig voortzet.

Uw ouderdoms-, partner- en wezenpensioen blijft bij ons [pensioenfonds](#) staan. U bouwt alleen geen pensioen meer op.

Artikel 50A Kunt u een deel van uw ouderdomspensioen uitruilen voor extra partnerpensioen?

Stopt u met deelnemen? Dan mag u op dat moment een deel van uw ouderdomspensioen uitruilen voor een hoger partnerpensioen voor uw [partner](#). Uw partner krijgt dan meer pensioen als u overlijdt. U krijgt zelf minder pensioen. Meer over deze keuzemogelijkheden vindt u in hoofdstuk 3.

Vraag dit wel aan binnen 2 maanden nadat uw deelname stopt.

Artikel 50B Kunt u partnerpensioen uitruilen voor extra ouderdomspensioen?

Stopt u met deelnemen? Dan mag u op dat moment (een deel van) uw partnerpensioen uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen. De bepalingen van artikel 26 van het pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 51 Welke informatie krijgt u van ons?

U krijgt binnen 6 maanden een overzicht van het pensioen dat bij ons blijft staan. Daarna krijgt u jaarlijks een overzicht van uw pensioenaanspraken.

Artikel 52 Uw pensioen meenemen naar uw nieuwe werkgever?

Dat kan. Uw pensioen verhuist dan naar uw nieuwe pensioenregeling. Dit heet [waardeoverdracht](#). Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Waardeoverdracht kan op twee manieren plaatsvinden:

Heeft u meer dan € 2,- maar minder dan € 484,09 (bedrag voor 2019) ouderdomspensioen opgebouwd? Dan draagt het pensioenfonds het voor u opgebouwde pensioen automatisch over naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Daar hoeft u niets voor te doen.

Heeft u een ouderdomspensioen van meer dan € 2,- maar minder dan € 484,09 (bedrag 2019) nadat uw deelname aan de pensioenregeling is gestopt? En heeft u (tijdelijk) geen nieuwe werkgever of bouwt u elders geen pensioen op, bijvoorbeeld door werkloosheid of vertrek naar het buitenland, dan kan het zijn dat automatische waardeoverdracht niet in een keer lukt. Het pensioenfonds doet in totaal 5 pogingen om het voor u opgebouwde pensioen alsnog over te dragen. Lukt dat dan nog niet, dan mag het pensioenfonds dit opgebouwde pensioen in 1 keer uitbetalen. Dit heet afkoop. Afkoop is in de wet geregeld. (zie ook hoofdstuk 9 van dit pensioenreglement).

Heeft u een ouderdomspensioen van €484,09 (bedrag 2019) per jaar of hoger? Dan wordt het voor u opgebouwde pensioen niet automatisch overgedragen. Waardeoverdracht moet aangevraagd worden.

U doet dit bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. U krijgt dan een offerte. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt als u kiest voor waardeoverdracht. Gaat u akkoord? Dan krijg u daar een aanspraak op extra pensioen. Daarvoor gelden de regels van uw nieuwe pensioenreglement.

Na waardeoverdracht heeft u geen pensioen meer bij ons pensioenfonds.

Vindt er geen waardeoverdracht plaats? Dan blijft uw pensioen bij ons staan. U krijgt uw pensioen dan op uw 67^e. Ook het pensioen voor uw nabestaanden blijft bij ons staan. We betalen dat aan uw nabestaanden als u overlijdt.

Artikel 53 Gaat uw pensioen omhoog als de prijzen stijgen?

Gaat u uit dienst? Dan verandert de manier waarop u een toeslag krijgt. U leest het in artikel 14.

Artikel 54 Heeft u een heel klein pensioen bij ons opgebouwd en het vervallen van pensioen

En stopt uw deelname aan onze pensioenregeling? En heeft u een heel klein ouderdomspensioen (€ 2,- per jaar bruto of minder) bij het pensioenfonds opgebouwd? Dan vervalt dit heel kleine pensioen.

Indien uw deelname was gestopt voor 1 januari 2019, kon u voor 1 januari 2019 bij het pensioenfonds aangeven dat dit pensioen afgekocht moest worden.

Komt u voordat u met pensioen gaat te overlijden? En is er sprake van opgebouwd partner- en wezenpensioen van € 2,- of minder? Dan vervalt dit partner- en wezenpensioen.

Artikel 55 Kunt u blijven deelnemen aan deze pensioenregeling als u uit dienst bent?

Ja, dat kan. U betaalt dan zelf de premie voor uw pensioen. Ook het deel dat de werkgever normaal gesproken betaalt. Dit kan voor maximaal 3 jaar. We noemen dit vrijwillige voortzetting.

Dit geldt ook:

- Als het [bestuur](#) een korting op de premie heeft vastgesteld, geldt deze korting ook voor de vrijwillige voortzetting.
- De pensioenopbouw en de premie worden bij aanvang van de voortzetting berekend over de pensioengrondslag. De pensioengrondslag wordt vastgesteld op basis van het totale pensioengevende salaris in de twaalf maanden direct voor aanvang van de vrijwillige voortzetting en de op dat moment geldende franchise.
- De pensioengrondslag wordt vervolgens, zolang de voortzetting voortduurt, op de eerste januari van ieder jaar opnieuw vastgesteld. Hierbij geldt het bepaalde in artikel 10 waarbij het pensioengevende salaris niet meer wijzigt en de franchise jaarlijks wordt aangepast.

Artikel 56 Hoe kunt u dit regelen?

U dient een verzoek in bij het [pensioenfonds](#). Dit doet u binnen 9 maanden nadat uw dienstverband met uw werkgever is geëindigd.

Het [bestuur](#) van het pensioenfonds beoordeelt of u aan de wettelijke voorwaarden voldoet en in aanmerking komt voor vrijwillige voortzetting.

Artikel 57 Welke voorwaarden gelden dan?

- U bouwt geen pensioen op in een andere pensioenregeling. Ook niet bijvoorbeeld een oudedagsreserve in uw eigen onderneming.
- De vrijwillige voortzetting mag niet starten in de periode 3 jaar voordat u 67 jaar wordt. Dit geldt niet als uw dienstverband om medische redenen is beëindigd.
- Uw pensioengevend inkomen bedraagt maximaal uw pensioengevend inkomen in het laatste jaar dat u deelnemer was.
- Uw deelneming in de pensioenregeling duurde op het moment dat u uit dienst bent gegaan op zijn minst 3 jaar.

Dit geldt ook:

Het [bestuur](#) bepaalt binnen welke termijn en op welk tijdstip de premie moet worden betaald.

Het [bestuur](#) kan ook nog andere voorwaarden verbinden aan uw verzoek.

Artikel 58 Wanneer eindigt de vrijwillige voortzetting?

U kunt de vrijwillige voortzetting zelf beëindigen door een aangetekende brief aan het [pensioenfonds](#) te sturen. De opzegtermijn is 3 maanden.

Na 3 jaar stopt de vrijwillige voortzetting; tenzij u een uitkering ontvangt vanwege uw ontslag.

Uw vrijwillige voortzetting stopt ook:

- Als u de verschuldigde premie niet tijdig betaalt.
- Als u deelnemer wordt aan een andere pensioenregeling.
- Op de pensioendatum.
- Als u overlijdt.

Hoofdstuk 7 U bent arbeidsongeschikt

Artikel 59 Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt bent?

Bent u [arbeidsongeschikt](#)? Dan kunt u pensioen blijven opbouwen omdat u blijft deelnemen. U betaalt dan geen premie. Dit heet *premievrije voortzetting* van uw pensioen.

Voor het vaststellen of u (nog steeds) recht heeft op premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw gebruikt het pensioenfonds de door het pensioenfonds ontvangen gegevens van het [UWV](#).

Artikel 60 Wat gebeurt er als u volledig arbeidsongeschikt bent?

Bent u volledig arbeidsongeschikt en niet langer in dienst bij uw werkgever? En krijgt u een [WIA](#)- of [WAO](#)-uitkering? Dan blijft u ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen bij ons opbouwen.

Voorwaarde is dat u deelnam aan deze pensioenregeling op uw eerste ziektedag. Bent u bij de start van uw deelname al deels arbeidsongeschikt? Dan bouwt u over dat deel geen pensioen bij ons op. U bouwt dan alleen op over het deel dat u méér arbeidsongeschikt wordt tijdens uw deelname.

Artikel 61 Wat gebeurt er als u voor een deel arbeidsongeschikt wordt?

Wordt u voor een deel arbeidsongeschikt? En krijgt u een [WIA](#)- of [WAO](#)-uitkering? Dan geldt één van de volgende situaties.

U blijft in dienst bij uw werkgever

- U blijft pensioen opbouwen voor het deel dat u blijft werken. We gaan uit van het pensioengevend salaris dat u nog heeft.
- U gaat ook pensioen opbouwen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent volgens de regels van dit hoofdstuk.

U gaat uit dienst bij uw werkgever

- U blijft pensioen opbouwen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. U doet dit volgens de regels van dit hoofdstuk.
- U bouwt geen pensioen meer bij ons op voor het deel dat u nog arbeidsgeschikt bent. Heeft u een nieuwe baan? Dan gaat u daar pensioen opbouwen.

Artikel 62 Wat gebeurt er als u ziek wordt en uw deelneming eindigt tijdens ziekte? .

Dit artikel is per 1 januari 2018 vervallen.

Artikel 63 Wanneer start uw opbouw als u arbeidsongeschikt wordt?

Uw premievrije pensioenopbouw start op de dag dat u een [WIA](#)- of [WAO](#)-uitkering krijgt. Uw premievrije opbouw start ook als u aan het einde van de maximum uitkeringstermijn voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard en geen WIA-uitkering krijgt, maar binnen 4 weken alsnog meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt en alsnog een WIA-uitkering krijgt.

Bent u bij de start van uw deelname al deels arbeidsongeschikt? En wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan start uw verhoogde premievrije pensioenopbouw op de dag waarop het [UWV](#) uw WIA- of WAO-uitkering verhoogt.

Artikel 64 Hoe berekenen we uw pensioenopbouw?

U bouwt pensioen op over uw laatste *pensioengrondslag*. Dit is uw pensioengrondslag voordat u arbeidsongeschikt wordt en een [WIA](#)- of [WAO](#) uitkering ontvangt of méér arbeidsongeschikt wordt. Daarbij wordt het pensioengevende salaris vastgesteld op basis van het totale pensioengevende salaris in de twaalf maanden dan wel – indien het loon over een periode van vier weken wordt uitbetaald – de 13 periodes voorafgaand aan de periode waarin de premievrije voortzetting van uw pensioen start. We verhogen uw *pensioengevend salaris* wel elk jaar. We doen dit met de stijging van de lonen in uw cao. Daarnaast passen we de franchise jaarlijks aan, conform de franchise genoemd in artikel 12 van dit reglement.

We kijken naar het % dat u arbeidsongeschikt bent volgens het [UWV](#).

Krijgt u een [WIA](#)-uitkering? Dan stellen we uw premievrije pensioenopbouw zo vast:

<i>U bent arbeidsongeschikt voor:</i>	<i>Dan zetten we uw pensioenopbouw premievrij voort voor:</i>
< 35%	0%
35 - 45%	40%
45 - 55%	50%
55 - 65%	60%
65 - 80%	72,5%
80 - 100%	100%

Krijgt u een [WAO](#)-uitkering? Dan stellen we uw premievrije pensioenopbouw zo vast:

<i>U bent arbeidsongeschikt voor:</i>	<i>Dan zetten we uw pensioenopbouw premievrij voort voor:</i>
< 25%	0%
25 tot 45%	25%
45 tot 65%	50%
65% of meer	100%

We kunnen voor de berekening van de arbeidsongeschiktheidsklasse uitgaan van een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse dan de formele arbeidsongeschiktheidsklasse opgegeven door het UWV. Dit gebeurt als u feitelijk meer (nieuw) inkomen uit arbeid of uit onderneming heeft dan overeenkomt met de door het UWV opgegeven arbeidsongeschiktheidsklasse voor de WIA. Als u een WAO uitkering ontvangt, gebruiken we indien aanwezig de zogenaamde “als het ware” klasse van het UWV voor het vaststellen van uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

Was u al deels arbeidsongeschikt toen u ging deelnemen aan de pensioenregeling? Dan verlagen we uw arbeidsongeschiktheidspercentage. We trekken daar de mate van [arbeidsongeschiktheid](#) bij de start van uw deelname van af.

Artikel 65 Wat gebeurt er als u meer arbeidsongeschikt wordt?

U bent nog in dienst bij uw werkgever

Wordt u méér arbeidsongeschikt? Dan berekenen wij uw pensioenopbouw opnieuw. We doen dit vanaf de dag dat het [UWV](#) uw arbeidsongeschiktheidspercentage verhoogt. Waarschijnlijk bouwt u hierdoor meer premievrij pensioen op. U vindt de tabel in artikel 64.

Was u al deels arbeidsongeschikt met een WIA uitkering of WAO-uitkering toen u ging deelnemen aan de pensioenregeling? Of was u op dat moment al ziek, maar nog niet arbeidsongeschikt? Dan kunt u toch premievrije voortzetting krijgen. Het percentage premievrije voortzetting dat volgt uit de mate van *arbeidsongeschiktheid* die al bestond bij het begin van de deelneming wordt wel in mindering gebracht op het percentage van de premievrije voortzetting die het gevolg is van uw verhoogde *arbeidsongeschiktheid*. Was u ziek bij het begin van de deelneming, dan kunt u alleen premievrije voortzetting krijgen, als u tijdens de deelneming meer arbeidsongeschikt bent geworden. U heeft dan recht op premievrije voortzetting voor zover het percentage van de premievrije voortzetting die het gevolg is van uw verhoogde arbeidsongeschiktheid hoger is dan het percentage premievrije voortzetting dat volgt uit de mate van arbeidsongeschiktheid die het gevolg is van de bij het begin van de deelneming bestaande ziekte. We hanteren bij de toekenning van premievrije voortzetting uw pensioengrondslag op de dag voordat u meer arbeidsongeschikt werd.

U bent al uit dienst bij uw werkgever

Wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw niet omhoog. U blijft pensioen opbouwen zoals u eerst deed.

Artikel 66 Wat gebeurt er als u minder arbeidsongeschikt wordt?

We berekenen uw pensioenopbouw dan opnieuw. We doen dit vanaf de dag waarin u minder arbeidsongeschikt wordt. Waarschijnlijk bouwt u hierdoor minder pensioen op. U vindt de tabel in artikel 64.

Artikel 67 Wanneer stopt de premievrije voortzetting?

De premievrije voortzetting stopt op het eerste van de volgende momenten:

- de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt ;
- de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt;
- de eerste dag van de maand waarin u niet meer minstens 35% arbeidsongeschikt bent volgens de WIA, tenzij het recht op een WIA-uitkering binnen 4 weken herleeft;
- de eerste dag van de maand waarin u niet meer minstens 25% arbeidsongeschikt bent volgens de WAO, tenzij het recht op een WAO-uitkering binnen 4 weken herleeft;
- de eerste dag van de maand waarin u geen WIA-uitkering of WAO-uitkering meer ontvangt;
- de eerste dag van de maand waarin u bent overleden.

Uw premievrije voortzetting stopt niet als:

- u een nieuwe arbeidsovereenkomst aangaat binnen de branche van de particuliere beveiliging of de bestaande arbeidsovereenkomst waarin u (deels) arbeidsongeschikt bent geworden wordt voortgezet;
- u dan nog steeds arbeidsongeschikt bent in zin van de WIA of WAO; en
- u vóór het aangaan van die nieuwe arbeidsovereenkomst premievrij aanspraken in ons pensioenfonds verkrijgt.

U mag echter nooit meer pensioenopbouw opbouwen dan dat u bij 100% premievrije voortzetting zou hebben verkregen.

Als de pensioenopbouw uit de nieuwe of bestaande arbeidsovereenkomst tezamen met de premievrije opbouw meer bedraagt dan de pensioenopbouw uit 100% premievrije voortzetting, wordt de premievrije opbouw zó veel verminderd dat de totale opbouw niet meer boven deze 100% uitkomt.

De pensioenopbouw uit 100% premievrije voortzetting wordt gebaseerd op het deeltijdpercentage van de deelnemer op de dag voordat de deelnemer (meer) arbeidsongeschikt wordt.

Artikel 68 Welke verplichtingen heeft u als (gewezen) deelnemer bij arbeidsongeschiktheid?

U moet ons alle informatie geven die wij nodig hebben voor het uitvoeren van de regeling voor premievrije voortzetting. U doet dit binnen vier weken nadat u deze informatie heeft ontvangen. Die informatie betreft bijvoorbeeld het ontvangen of wijzigen van uw mate van [arbeidsongeschiktheid](#) van uw [WIA](#)- of [WAO](#)-uitkering, het aangaan van een ander dienstverband, uw deelname in een andere pensioenvoorziening.

Dit geldt ook:

Zorg dat u ons deze informatie tijdig geeft. Want als u dit niet doet, kan dat gevolgen hebben voor uw premievrije voortzetting.

Het pensioenfonds mag ook gebruik maken van de gegevens die zij van het [UWV](#) ontvangt. Als de gegevens van het UWV afwijken of van een latere datum zijn, gelden de gegevens van het UWV.

De door uzelf en het UWV verstrekte informatie, waaronder Persoonsgegevens, worden door het pensioenfonds verwerkt. Hierbij geldt de Privacyregelgeving. In het privacyreglement vindt u de nadere bepalingen en uitleg hierover.

Artikel 69 Wat geldt voor uw premievrije voortzetting als de regeling verandert?

Heeft u voor uw pensioenopbouw recht op premievrije voortzetting bij [arbeidsongeschiktheid](#) gekregen? En verandert deze regeling? Dan wordt uw pensioenopbouw vanaf dat moment omgezet naar pensioenopbouw met premievrije voortzetting bij [arbeidsongeschiktheid](#) volgens de nieuwe pensioenregeling.

Artikel 70 Wat gebeurt er als toepassing van de regeling onbedoeld erg nadelig uitpakt?

Als toepassing van de artikelen in dit hoofdstuk leidt tot het onbedoeld achterwege blijven of onbedoelde vermindering van de premievrije voortzetting, dan kan het [bestuur](#) besluiten alsnog premievrije voortzetting toe te kennen.

Hoofdstuk 8 U en uw partner gaan uit elkaar

Artikel 71 Wanneer verandert uw ouderdompensioen?

- Uw ouderdompensioen verandert bij *scheiding*. Dus alleen als u getrouwd was of geregistreerd stond als [partners](#).
- Woont u samen en heeft u een *samenwoonrelatie*? En gaat u uit elkaar? Dan verandert er niets in uw ouderdompensioen.

Artikel 72 Uw ex-partner krijgt bij scheiding recht op uitbetaling van een deel van uw ouderdompensioen

Gaat u scheiden? Dan krijgt uw [ex-partner](#) recht op uitbetaling van de helft van het ouderdompensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit heet verevening. Het is geregeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Voor alle duidelijkheid: als uw samenwoonrelatie eindigt, krijgt uw *ex-partner* dus niet dit recht, want op die relatie is die wet niet van toepassing.

U heeft 2 mogelijkheden:

- U of uw *ex-partner* kan ons vragen dit eigen deel direct aan uw *ex-partner* te betalen. We doen dit dan als u met pensioen gaat. Vraag dit wel binnen 2 jaar na de scheiding bij ons aan. Dit doet u met het formulier *Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdompensioen*. Download het formulier op [overheid.nl](#). Of vraag het aan bij ons [pensioenfonds](#).
- Vraagt u of uw *ex-partner* niet tijdig de uitbetaling door het pensioenfonds aan uw *ex-partner* aan? Dan moet u zelf het deel van uw pensioen aan uw *ex-partner* betalen als u met pensioen gaat.

Krijgt uw *ex-partner* maar een klein pensioen? Dan heeft hij of zij geen recht op betaling. Het pensioen blijft dan bij u staan. Dit is zo als het bruto pensioen voor uw *ex-partner* lager is dan de wettelijke afkoopgrens, voor 2019 is dit € 484,09 per jaar.

Artikel 73 Kunt u samen iets anders afspreken?

Ja, dat kan. U wilt bijvoorbeeld dat uw [ex-partner](#) geen ouderdompensioen uitbetaald krijgt. Of meer óf minder dan de helft van het ouderdompensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerde partnerschap opbouwde. Als u dat maar samen afspreekt. Dit doet u in uw huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd partnerschap of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst. In de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding staan de begrenzings van wat u kunt afspreken vermeld.

U kunt ook kiezen voor conversie. Bij conversie maakt u samen met uw *ex-partner* afspraken over het deel van het ouderdompensioen en het bijzonder partnerpensioen (zie artikel 77) waar uw *ex-partner* recht op heeft. Dit wordt dan tezamen omgezet in een eigen aanspraak op ouderdompensioen voor uw *ex-partner*. Conversie is alleen mogelijk als het pensioenfonds daarmee schriftelijk instemt. Conversie heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe [partner](#) van de deelnemer en de opbouw van het ouderdompensioen door de deelnemer na de [scheidingsdatum](#).

Artikel 74 Wanneer start en stopt de uitbetaling aan uw ex-partner?

Uw [ex-partner](#) krijgt zijn of haar deel van uw ouderdomspensioen uitbetaald als u met pensioen gaat. Dit is dus op uw 67^e. Kiest u ervoor om eerder of later met pensioen te gaan? Dan krijgt uw *ex-partner* ook eerder of later uitbetaald.

Krijgen wij het formulier voor de verdeling kort voordat uw pensioen ingaat? Dan start de uitbetaling van het deel van uw pensioen van uw *ex-partner* op de 1^e dag van de maand nadat wij het formulier ontvangen.

De uitbetaling van pensioen voor uw *ex-partner* stopt op deze momenten:

- Uw *ex-partner* overlijdt. Het pensioen stopt op de 1^e dag van de maand nadat uw *ex-partner* overlijdt. Het pensioen wordt daarna weer aan u uitgekeerd.
- U overlijdt. Het pensioen stopt op de 1^e dag van de maand nadat u overlijdt.
- U en uw partner trouwen opnieuw met elkaar. En wilt u het pensioen weer zelf krijgen? Schrijf ons dan een brief. Dit kan ook als u beide (weer) geregistreerd partners worden. Of als u niet meer gescheiden bent van tafel en bed en dit in het huwelijksgoederenregister heeft laten opnemen U en uw partner ondertekenen beiden de brief.

Artikel 75 Kost de verdeling geld?

U en uw [ex-partner](#) betalen samen de kosten voor de verdeling van uw ouderdomspensioen. Heeft u ons gevraagd om het ouderdomspensioen direct aan uw *ex-partner* te betalen? Of heeft een van beiden dat gedaan? Dan betaalt een ieder de helft van de administratiekosten.

Artikel 76 Wanneer verandert het partnerpensioen?

Het partnerpensioen verandert in deze situaties:

- Bij scheiding.
- U woont samen en beëindigt de samenwoonrelatie. U maakt samen een verklaring of een brief die u naar het [pensioenfonds](#) stuurt. Daarin staat de datum dat u en uw partner stoppen met samenwonen. U kunt ook een kopie van de brief over de beëindiging van de samenwoonrelatie naar het pensioenfonds sturen die u of uw [ex-partner](#) aan de ander of de notaris heeft gestuurd.

Dit geldt ook:

Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de samenwoonrelatie aangemerkt de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden, dan wel de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners.

Indien naar het oordeel van het pensioenfonds geen eenduidigheid bestaat over de datum waarop de samenwoonrelatie is geëindigd, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van u en uw *ex-partner* op hetzelfde adres is geëindigd.

Zet u uw geregistreerd partnerschap om in een huwelijk? Of woont u samen en gaat u een geregistreerd partnerschap of huwelijk aan? Dan verandert er niets in het partnerpensioen.

Artikel 77 Uw ex-partner krijgt bij scheiding of einde van de samenwoonrelatie recht op bijzonder partnerpensioen

Gaat u uit elkaar? Dan krijgt uw [ex-partner](#) recht op het partnerpensioen dat u tot de scheiding of tot het einde van de samenwoonrelatie heeft opgebouwd. Dit heet [bijzonder partnerpensioen](#).

Gaat u uit elkaar nádat uw deelname aan deze pensioenregeling stopt? Dan krijgt uw *ex-partner* recht op het partnerpensioen dat u tot het eind van uw deelname heeft opgebouwd. We tellen daarbij ook de toeslagen op die we sinds het einde van uw deelname gaven.

Uw *ex-partner* krijgt een bewijs van het *bijzonder partnerpensioen*. Uzelf krijgt een kopie van dit bewijs.

Woonde u samen? Geef dan binnen twee jaar na het eindigen ervan aan het [pensioenfonds](#) :

- a. een gezamenlijke verklaring waarin de partners verklaren dat de samenwoonrelatie is beëindigd, of
- b. een kopie van het aangetekende schrijven waarmee u of uw partner de samenwoonrelatie heeft beëindigd. Dat schrijven van u of uw partner kan ook aan de notaris zijn gericht.

Hiervoor is ook een formulier *Einde samenleving* beschikbaar op www.beveiligingspensioen.nl. U ondertekent beiden het formulier.

Artikel 78 Kunt u samen iets anders afspreken?

Ja, dat kan. U wilt bijvoorbeeld dat uw [ex-partner](#) geen partnerpensioen krijgt. Of minder partnerpensioen dan u tot uw scheiding opbouwde. Als u dat maar samen afspreekt. Dit doet u in uw huwelijkse voorwaarden, in de voorwaarden van geregistreerd partnerschap, in de samenlevingsovereenkomst of in een schriftelijke scheidings- of beëindigingsovereenkomst. Maar die voorwaarden of overeenkomst gelden alleen als het [pensioenfonds](#) hiermee akkoord gaat en heeft verklaard om een eventueel uit de afwijking voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.

Naast de afspraken die u met uw *ex-partner* maakt, kan uw *ex-partner* ook zijn of haar recht op *bijzonder partnerpensioen* aan een eerdere of latere partner overdragen. Maar die afspraken gelden alleen als de overdracht onherroepelijk is en die overeenkomst in een notariële akte is vastgelegd. Ook moet het pensioenfonds zich bereid hebben verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.

Artikel 79 Wanneer start en stopt het [bijzonder partnerpensioen](#)?

Uw [ex-partner](#) krijgt *bijzonder partnerpensioen* als u overlijdt. Het pensioen start op de 1^e dag van de maand waarin u overlijdt. Het pensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw *ex-partner* overlijdt.

Dit geldt ook

- Overlijdt uw *ex-partner*? Dan stopt zijn of haar pensioen. Heeft u een nieuwe partner? Dan krijgt die géén hoger pensioen doordat uw *ex-partner* is overleden.
- Overlijdt uw *ex-partner* voordat uw pensioen is ingegaan? Dan heeft uw nieuwe partner geen recht op het bijzonder partnerpensioen van uw *ex-partner*.
- Heeft u meerdere *ex-partners*? Dan krijgt elke *ex-partner* alleen het *bijzonder partnerpensioen* dat u opbouwde ná uw vorige scheiding. En tot u uit elkaar ging.

Artikel 80 Zijn er situaties waarin uw *ex-partner* geen *bijzonder partnerpensioen* krijgt?

Uw [ex-partner](#) krijgt geen [bijzonder partnerpensioen](#) in de volgende situaties:

- Uw *ex-partner* heeft schuld aan uw overlijden. Maar alleen als u opzettelijk om het leven bent gebracht en uw *ex-partner* daaraan schuldig is of medeplichtig is.
- Uw *ex-partner* kan in geval van een samenwoonrelatie niet aantonen, met een uittreksel uit de gemeentelijke basisadministratie, dat u tot vlak voor het einde van uw samenwoonrelatie feitelijk heeft samengewoond.
- Het einde van de samenwoonrelatie is niet binnen twee jaar na het eindigen daarvan gemeld door overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere partner of de notaris dat de partnerrelatie is geëindigd.
- Indien de samenlevingsovereenkomst niet notarieel is verleden en er geen eenzijdige opzeggingsclausule in is opgenomen.

Hoofdstuk 9 Over de betaling van uw pensioen

Artikel 81 Hoe krijgt u uw pensioen?

Ongeveer zes maanden voor uw [AOW](#) datum en/of uw [pensioendatum](#) ontvangt u meer informatie van het [pensioenfonds](#) en een aanvraagformulier.

U vraagt uw pensioen schriftelijk aan bij het pensioenfonds. Of een ander doet dat namens u. Als u eerder met pensioen wilt, kunt u altijd contact opnemen met het pensioenfonds.

Het pensioenfonds mag ook zelf een pensioen toe kennen aan degenen die daar recht op heeft als de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

Gaat uw pensioen in? Dan krijgt u elke maand een pensioenbedrag van ons. We maken de uitkering in euro's over op de bankrekening die u doorgeeft.

U krijgt elke maand 1/12 deel van uw pensioen in dat jaar. Wij houden hierop loonbelasting en premies voor de sociale verzekeringen in. Die betalen wij aan de Belastingdienst.

Bij kleine bedragen aan pensioen kan het [bestuur](#) besluiten om een keer per kwartaal of per jaar uit te betalen.

Vanwege verjaring zijn alle voor 1 januari 2002 ingegane en nog niet opgevraagde pensioentermijnen vervallen aan het pensioenfonds. Alle pensioentermijnen waarvan de pensioengerechtigde is overleden en nog niet is beschikt, vervallen aan het pensioenfonds. Dit geldt er niet als er tijdig door de rechthebbenden een beroep op wordt gedaan.

Artikel 82 Wat geldt als u in het buitenland woont?

Woont u in het buitenland? Dan vragen wij 1 keer per jaar een *bewijs van in leven zijn* van u. Wij horen het namelijk niet vanzelf van de buitenlandse overheid als u overlijdt. Daarom moeten uw nabestaanden dit in elk geval aan ons melden. Een voorwaarde voor pensioen is immers dat u nog leeft.

Dit geldt voor de betaling van uw ouderdomspensioen. Maar ook voor het partnerpensioen, [bijzonder partnerpensioen](#) en wezenpensioen.

Als we het bewijs van in leven zijn niet op tijd van u ontvangen, betalen we niet langer pensioen uit.

Eventuele extra kosten voor het uitbetalen van pensioen op een buitenlandse rekening, kunnen we bij u in rekening brengen.

Artikel 83 Gaat uw pensioen omhoog als de prijzen stijgen?

Het [bestuur](#) kan besluiten dat uw pensioen wordt verhoogd omdat de prijzen stijgen. Hoe deze *toeslagverhoging* dan in zijn werk gaat, leest u in artikel 14 en 16 van dit reglement.

Artikel 84 Wat is de afkoop van pensioen?

1. Heeft u een ouderdomspensioen bij ons opgebouwd van meer dan € 2,- maar minder dan € 484,09 per jaar ? En kan dat bedrag niet (automatisch) worden overgedragen op basis van artikel 52? Dan mag het [pensioenfonds](#) uw pensioen in één keer betalen. Dit heet *afkoop*. U moet hier nog wel mee instemmen indien uw deelname is geëindigd na 1 januari 2007. Indien uw deelname is geëindigd voor 1 januari 2007 kunt u bezwaar maken tegen deze afkoop. U krijgt dan de waarde van uw pensioen, dat is de [afkoopsom](#), in één keer op uw rekening. Daarna krijgt u geen pensioen meer. Afkoop is geregeld in de wet.

2. Het pensioenfonds kan overgaan tot afkoop in geval van:
- Pensionering. Gaat u met pensioen? En is uw opgebouwde ouderdomspensioen lager dan € 484,09 (bedrag 2019); Dan kan het pensioen alsnog afgekocht worden indien er geen waardeoverdracht heeft plaatsgevonden. U moet hier wel mee instemmen.
 - Overlijden. Komt u voordat u met pensioen gaat te overlijden? En is er sprake van opgebouwd partner- en wezenpensioen? En ligt dit pensioen tussen € 2,- en € 484,09, dan wordt het pensioen alsnog afgekocht: bij ingang;
 - een klein [bijzonder partnerpensioen](#): bij scheiding.
- Als het pensioenfonds zonder uw toestemming wil afkopen, moet dat binnen de termijn van zes maanden na ieder van de genoemde tijdstippen gebeuren. Als het pensioenfonds niet binnen een termijn van zes maanden afkoopt, krijgt u gewoon maandelijks pensioen. Maar er is dan alsnog een keuze voor afkoop mogelijk.

Artikel 85 Bijzondere bepalingen bij afkoop

1. Als een ouderdoms[pensioenaanspraak](#) wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen afgekocht. De [afkoopsom](#) van het [bijzonder partnerpensioen](#) wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.
1. De [afkoopsom](#) van het partnerpensioen en eventueel wezenpensioen bij overlijden wordt aan de partner ter beschikking gesteld. Indien een wees meerderjarig is, wordt de [afkoopsom](#) van zijn wezenpensioen aan deze wees ter beschikking gesteld.

Artikel 86 Hoeveel geld krijgt u als wij uw pensioen afkopen?

We kijken naar uw opgebouwde pensioen per jaar. Maar ook naar uw leeftijd en enkele andere factoren. Daarom is het bedrag (de [afkoopsom](#)) hoger dan uw pensioen per jaar.

U leest in bijlage 1, tabel F hoe we uw [afkoopsom](#) berekenen. Dit bedrag is bruto. We houden daarop nog loonbelasting en premies in.

Hoofdstuk 10 Over de kosten van de pensioenregeling

Artikel 87 Wie betaalt de premie voor de pensioenregeling?

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Zelf betaalt u 40% van de premie. Uw werkgever betaalt 60%. U betaalt dus samen de kosten voor uw pensioen.

Artikel 88 Hoe berekenen wij uw premie?

De premie die u betaalt is een percentage van uw *pensioengrondslag*. Dit is de basis voor uw pensioen. U leest alle details over de pensioengrondslag in artikel in artikel 10.

Werkt u parttime? Dan vermenigvuldigen we de pensioengrondslag eerst met uw parttimepercentage. In artikel 13 leest u hoe we uw parttimepercentage bepalen.

Bent u deels arbeidsongeschikt? Dan betaalt u minder premie. Bent u volledig arbeidsongeschikt? Dan hoeft u geen premie te betalen als u aan alle voorwaarden hiervoor voldoet. U leest alle voorwaarden in hoofdstuk 7.

U werkgever houdt het bedrag dat u moet betalen elke maand in op uw salaris. Uw werkgever betaalt de totale premie aan het [pensioenfonds](#).

Artikel 89 Wat doen we met de premies?

We zetten dit geld opzij voor uw pensioen. Wij beleggen een deel van uw premies. Dat is om stijging van de lonen zo veel mogelijk bij te houden. Met sparen alleen lukt dat niet.

U betaalt alleen premie voor de opbouw van uw pensioen. Zijn de financiële resultaten van ons [pensioenfonds](#) goed? Dan kunnen wij de pensioenen ook verhogen. We leggen dit uit in hoofdstuk 2.

Artikel 90 Wat geldt als mijn werkgever geen premie heeft betaald?

Heeft u recht op deelname aan deze pensioenregeling, maar heeft uw werkgever geen premie voor u betaald?

U bouwt dan toch pensioen bij ons op. Dit geldt niet als:

- Er sprake is van kwade trouw bij u en uw werkgever. Hiervan is in ieder geval sprake als uw werkgever welbewust de premie niet heeft betaald en u hiermee heeft ingestemd.
- Uw werkgever in het buitenland is gevestigd en zich niet heeft aangemeld bij het [pensioenfonds](#). Het pensioenfonds kon niet weten dat uw werkgever werknemers in Nederland te werk had gesteld.
- Om een andere reden niet van het pensioenfonds kan worden verwacht om pensioen aan u, uw [partner](#) of uw kinderen toe te kennen. Het fonds houdt zich hierbij aan de wettelijke voorwaarden.
- Het premie betreft die verschuldigd is over een periode voorafgaand aan het faillissement van de werkgever of de surcéance van betaling die de werkgever heeft gekregen. De regeling hiervoor in de Werkloosheidswet is bepalend voor het pensioenfonds.

Hoofdstuk 11 Informatie over uw pensioen

Artikel 91 Uw deelname start

U krijgt binnen één maand een startbrief (laag 1 van Pensioen1-2-3) van ons. Daarin krijg u allereerst informatie die belangrijk is voor uw pensioen. U leest daarin ook waar u extra informatie vindt.

Daarnaast staat in deze startbrief algemene informatie hoe het pensioenfonds omgaat met Persoonsgegevens. Meer informatie over gegevensverwerking vindt u in het Privacyreglement van het pensioenfonds.

Artikel 92 U bent deelnemer

U krijgt elk jaar een *Uniform Pensioenoverzicht*. In dit overzicht staat:

- het pensioenbedrag dat u heeft opgebouwd;
- informatie over eventuele vermindering van uw pensioen;
- de groei van uw pensioen in het afgelopen jaar ([factor A](#));
- informatie over de toeslagverlening;
- informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
- informatie over de werkgevers- en werknemerspremie;
- informatie over garanties;
- informatie over de dekkingsgraad.

Artikel 93 Uw deelname stopt

Het [pensioenfonds](#) verstrekt de *deelnemer* bij beëindiging van de deelneming:

- een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- informatie over verhoging en verlaging van uw pensioen;
- informatie over de mogelijkheid van afkoop vanvoor zover er sprake is van een [pensioenaanspraak](#) onder de afkoopgrens;
- informatie over het recht op of de mogelijkheid tot (automatische) waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- informatie over de consequenties van [arbeidsongeschiktheid](#);
- informatie over eventuele keuzemogelijkheden;
- informatie over het actueel zijn van een herstelplan;
- informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van beëindiging relevant is;
- informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het pensioenfonds.

Artikel 94 U bent geen deelnemer meer maar heeft nog wel pensioenaanspraken

U krijgt elk jaar een uniform pensioenoverzicht van ons. Daarin staat alle informatie over het pensioen dat u heeft opgebouwd met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen. Heeft u uw pensioen meegenomen naar een nieuwe [pensioenuitvoerder](#)? Dan krijgt u die informatie voortaan van uw nieuwe pensioenfonds.

Artikel 95 U krijgt pensioen van ons

Gaat u met pensioen? Dan krijg u een brief over de start van uw pensioen. Daarin staan uw pensioenbedragen. U leest ook precies welke eigen keuzes u kunt maken voor uw pensioen.

Is uw pensioen ingegaan? Dan krijg u elk jaar een opgave van uw pensioen. Daarin staat hoeveel pensioen u in dat jaar krijgt. En hoeveel partnerpensioen u heeft opgebouwd.

Artikel 96 U bent gescheiden

Uw [ex-partner](#) krijgt elke 5 jaar een opgave van zijn of haar [bijzonder partnerpensioen](#).

U kunt ook zelf contact opnemen als u wilt weten hoeveel pensioen u heeft. U krijgt dan binnen 3 maanden een overzicht. We mogen u wel vragen de kosten te betalen. Of kijk op [mijnpensioenoverzicht.nl](#). Daarop staat uw [AOW](#) en een overzicht van al uw pensioen bij de verschillende pensioenfondsen.

Artikel 97 Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

Het [pensioenfonds](#) verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is. U kunt hiervoor ook altijd kijken op onze website.

Artikel 98 Wat zijn uw verplichtingen?

Vragen wij u om informatie? Of doet uw werkgever dat? Dan moet u die informatie geven. Wij hebben die informatie nodig om uw pensioen goed te regelen. Of te betalen.

Artikel 99 Wat gebeurt er als u ons geen informatie geeft?

Geeft u ons geen informatie? Of is uw informatie niet juist of niet volledig? Dan moet u misschien pensioen terugbetalen. Of u krijgt voortaan geen of minder pensioen. Dat geldt ook voor het pensioen voor uw nabestaande(n).

Artikel 100 Hoe gaan wij om met uw (persoons)gegevens die wij ontvangen?

Alle verstrekte (persoons)gegevens, waaronder de gegevens zoals bedoeld in de artikelen 100 worden door het fonds verwerkt zoals dat hoort volgens de geldende Privacyregelgeving.

U heeft ten aanzien van de verstrekte Persoonsgegevens de volgende rechten:

1. het recht op inzage en correctie;
2. het recht op beperking van de Verwerking;
3. het recht van verzet tegen verwerking persoonsgegevens;
4. het recht op vergetelheid;
5. het recht op dataportabiliteit.

U kunt bovenstaande rechten invoeren. Dit kan niet als het fonds niet meer in staat is de pensioenregeling uit te voeren. Dit kan ook niet als het pensioenfonds moet voldoen aan wettelijke verplichtingen.

In het Privacyreglement zijn de nadere bepalingen hierover en de toelichting op bovenstaande rechten hierover opgenomen.

Hoofdstuk 12 Bijzondere situaties

Artikel 101 Moeten we de pensioenregeling aanpassen van de belastingdienst?

Indien de onderhavige pensioenregeling niet in overeenstemming is met de opvattingen van de belastingdienst en als gevolg daarvan de pensioenregeling niet of niet volledig als zodanig wordt aanvaard, zal de regeling worden teruggebracht tot een door de belastingdienst aanvaardbaar niveau.

Artikel 102 Situaties die niet geregeld zijn

Hebben we in dit pensioenreglement niet alles geregeld? Dan beslist het [bestuur](#) van ons [pensioenfonds](#) wat we doen.

Artikel 103 Dit mag nooit

U kunt uw pensioen niet:

- aan een ander overdragen, vervreemden of prijsgeven;
- in zekerheid geven aan een ander. Bijvoorbeeld als u een schuld heeft aan de bank of een bedrijf.

Uw pensioen blijft dus voor u staan. Zo heeft u een inkomen als u met pensioen gaat.

Artikel 104 Kunnen de pensioenen omlaag gaan?

Het [pensioenfonds](#) kan besluiten om de pensioenen en pensioenaanspraken te verminderen. Dat wordt ook wel “korten” genoemd en kan alleen in de situaties die zijn omschreven in de Pensioenwet.

De vermindering kan op twee manieren gebeuren:

- Voorwaardelijk korten, dit gebeurt als aan de eisen van artikel 134 van de Pensioenwet is voldaan. In dat geval kan het pensioenfonds de pensioenrechten en -aanspraken alleen verminderen als uit het herstelplan blijkt dat binnen de gekozen hersteltermijn van 10 jaar de [beleidsdekkingsgraad](#) van het pensioenfonds op basis van het reguliere beleid niet tot de vereiste [dekkingsgraad](#) herstelt. Elk jaar wordt door middel van (de evaluatie van) het herstelplan gekeken hoe hoog de eventuele vermindering in het eerste jaar wordt en wordt de vermindering uit het eerste jaar met onmiddellijke ingang doorgevoerd.
- Onvoorwaardelijk korten, dit gebeurt als aan de eisen van artikel 140 van de Pensioenwet is voldaan. Die vermindering van de pensioenrechten en -aanspraken kan alleen als de beleidsdekkingsgraad vijf jaar achtereenvolgens onder de minimum vereiste dekkingsgraad ligt én de feitelijke dekkingsgraad op het laatste meetmoment ook onder de minimaal vereiste dekkingsgraad ligt. Het pensioenfonds voert dan een zodanige onvoorwaardelijke vermindering door dat na het verwerken van deze onvoorwaardelijke vermindering de actuele dekkingsgraad van het pensioenfonds gelijk is aan de minimum vereiste dekkingsgraad. Deze vermindering wordt in een keer door het fonds doorgevoerd en wordt niet in de tijd gespreid.

Een vermindering van de aanspraken wordt voor iedere pensioen- en aanspraakgerechtigde bepaald naar evenredigheid van de hoogte van de pensioenrechten, respectievelijk pensioenaanspraken op het moment van vermindering. Het fonds herstelt eenmaal doorgevoerde verminderingen van pensioenrechten en -aanspraken niet.

Het fonds informeert de pensioen- en aanspraakgerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenrechten en – aanspraken.

De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Op de website www.beveiligingspensioen.nl leest u meer over de beleidsdekkingsgraad, het verloop van deze dekkingsgraad en ons herstelplan.

Hoofdstuk 13 Overgangsbepalingen

Dit pensioenreglement geldt vanaf 1 januari 2014 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2019. In dit hoofdstuk leest u wat de afspraken zijn voor het pensioen dat u voor 1 januari 2014 bij ons opbouwde.

Artikel 105 Voor wie gelden de overgangsbepalingen?

De regels in dit hoofdstuk gelden als:

- u op 1 januari 2014 bent gaan deelnemen aan deze pensioenregeling, en/of
- u op 31 december 2013 al deelnam aan de oude pensioenregeling.

Artikel 106 Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen uit de oude pensioenregeling?

Bouwde u op of voor 31 december 2013 al ouderdomspensioen bij ons op? Dan geldt voor dat pensioen vanaf 1 januari 2014 deze nieuwe pensioenregeling.

Uw pensioen gaat standaard in op uw 67^e. Uw pensioen gaat hierdoor omhoog. U bouwt namelijk langer pensioen op. We rekenen uw pensioen dat inging op uw 65^e om naar een pensioen dat ingaat op uw 67^e.

Artikel 107 Wat gebeurt er met het partnerpensioen en wezenpensioen uit de oude pensioenregeling?

Het bedrag dat u tot 31 december 2013 aan partnerpensioen en wezenpensioen opbouwde blijft gelijk. Vanaf 1 januari 2014 bouwt u wel pensioen op volgens de regels van dit pensioenreglement.

Artikel 108 Wat geldt als u arbeidsongeschikt bent?

Was u op 1 januari 2014 arbeidsongeschikt en deelnemer? Maar bouwde u op 31 december 2013 nog geen pensioen op zonder premie te betalen? Dan mag u dit vanaf 1 januari 2014 in de nieuwe pensioenregeling gaan doen. U en uw werkgever betalen dan geen premie voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. U moet wel voldoen aan de voorwaarden.

Artikel 109 Vervallen reglement

Het pensioenreglement dat vóór 1 januari 2014 gold is met ingang van 1 januari 2014 vervallen.

Artikel 110 Wat zijn de regels als uw pensioen is ingegaan voor 2014?

Is uw ouderdomspensioen voor 2014 ingegaan? Dan blijft het vervallen reglement nog wel van toepassing op uw pensioen. Maar uitzonderingen daarop zijn de volgende bepalingen uit het pensioenreglement dat vanaf 1 januari 2014 geldt en die ook voor uw pensioen gelden:

- De bepalingen over de verhoging en de vermindering van uw pensioen.
- Overlijdt u? Is het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen lager dan de afkoopgrens? We berekenen het pensioenbedrag dan zoals omschreven in dit reglement.

Hoofdstuk 14 Wat bedoelen we met?

In dit pensioenreglement zijn de begrippen van de statuten van toepassing. Hierna leggen we enkele begrippen die in het pensioenreglement voorkomen uit.

Afkoopsom

Dat is de contante waarde van alle pensioenuitkeringen waarop u op grond van dit pensioenreglement recht zou hebben als het pensioen maandelijks zou worden uitgekeerd. U krijgt dan ineens een som geld maar geen pensioen meer van ons als u met pensioen gaat.

AOW

Algemene Ouderdomswet. Gaat u met pensioen? Dan krijgt u een AOW-uitkering van de overheid. Sinds 1 april 2012 krijgt u uw AOW met ingang van uw verjaardag en sinds 1 januari 2013 gaat de AOW-leeftijd in stappen omhoog. U leest op www.svb.nl precies wat de voorwaarden zijn. En wanneer uw AOW ingaat.

Arbeidsongeschiktheid

U bent arbeidsongeschikt in de zin van de WAO of de WIA. Het UWV voert deze regelingen uit. De beslissingen van het UWV over uw arbeidsongeschiktheid zijn bepalend voor de toepassing van dit reglement.

Aspirant-deelnemer

De werknemer die jonger is dan 21 jaar en in dienst van een werkgever.

Betrokkenen

Dit zijn de geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke personen zoals opgenomen onder artikel 1 lid 3 in het Privacyreglement.

Branche van de Particuliere Beveiliging

De organisatie als bedoeld in artikel 3, sub a (particuliere beveiligingsbedrijven), sub b (particuliere alarmcentrales) en sub c (particuliere geld- en waardetransportbedrijven) van de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wet van 24 oktober 1997, Staatsblad 1997, 500), zoals laatstelijk gewijzigd op 22 november 2006, (Staatsblad 2006, 588) waaraan een vergunning als bedoeld in artikel 2 jo. artikel 4 van de genoemde wet is verleend.

Beleidsdekkingsgraad

De gemiddelde *dekkingsgraad* van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling.

Bestuur

Het bestuur van het pensioenfonds.

Bijzonder partnerpensioen

Dit is een uitkering voor de *ex-partner* van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen

Het percentage (afgerond op twee decimalen nauwkeurig) waarmee het prijspeil, zoals dat valt af te leiden uit de door het CBS vastgestelde "CPI bestedingen" is gewijzigd. Als periode geldt 2 januari van het voor-voorafgaande jaar tot en met 1 januari van het voorafgaande jaar.

Deelnemer

U bent werknemer of werknemer geweest en u bouwt pensioen op bij het pensioenfonds.

Dekkingsgraad

De verhouding tussen het vermogen van de bij het pensioenfonds ondergebrachte pensioenregeling(en) en de technische voorzieningen van het pensioenfonds.

Ex-partner

- a. de vrouw of man van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer na het begin van zijn of haar deelneming in het pensioenfonds is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
- b. de vrouw of man van wie de partnerregistratie met de (gewezen) deelnemer na het begin van zijn of haar deelneming in het pensioenfonds in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood of vermissing, maar niet door omzetting van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
- c. de ongehuwde en niet-geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer van wie de samenwoningrelatie na het begin van diens deelneming in het pensioenfonds is beëindigd.

Factor A

Dit is de groei van uw pensioenaanspraken in het afgelopen jaar. Het gaat om het pensioen dat u in dat jaar heeft opgebouwd. De jaarlijkse verhogingen (*toeslagen*) tellen niet mee. U heeft de factor A misschien nodig voor uw belastingaangifte.

Franchise

Dit is het deel van uw *pensioengevend salaris* waarover u geen pensioen opbouwt.

Gepensioneerde

U krijgt ouderdomspensioen van het pensioenfonds.

Gewezen deelnemer

U bouwt geen pensioen meer op bij het pensioenfonds.

Hoog-laagregeling

U kiest voor een hoger pensioen in de eerste jaren. U krijgt dan daarna levenslang een lager pensioen. U maakt die keuze als uw met pensioen gaat.

Loonindexcijfer

Het percentage waarmee de lonen in de branche voor de particuliere beveiliging zijn gestegen in de periode vanaf 2 januari van het voorgaande jaar tot en met 1 januari van het lopende jaar.

Loonperiode

Een periode van 4 aaneengesloten weken waarover salaris aan de werknemer wordt uitbetaald, dan wel een kalendermaand als dat is overeengekomen.

Loonsverlaging in verband met demotie

Een loonsverlaging die het gevolg is van het terugtreden in een lager gekwalificeerde functie 10 jaar of korter voor de pensioendatum.

Maximum uitkeringstermijn

Dit is de termijn van 104 weken waarin uw werkgever uw salaris moet doorbetalen als u ziek bent. Dit is geregeld in het Burgerlijk Wetboek. Het UWV kan onder voorwaarden een kortere of langere termijn vaststellen;

ND-vergunning

Een vergunning zoals bedoeld in artikel 2 in samenhang met artikel 4 van de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus.

Partner

- a. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer is gehuwd;
- b. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
- c. de ongehuwde en niet-geregistreerde man of vrouw, die samenwoont met de ongehuwde en niet-geregistreerde (gewezen) deelnemer, en
 - geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de (gewezen) deelnemer is, en
 - in een notarieel verleden akte of samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer - onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen - is aangewezen als begunstigde van partnerpensioen.In dit reglement wordt dit een **samenwoonrelatie** genoemd.

Pensioenaanspraak

Dit is het pensioen dat u heeft opgebouwd voor uzelf of voor uw partner/kind. Maar dit pensioen is nog niet ingegaan. U bent dus deelnemer, gewezen deelnemer óf *ex-partner* met een eigen recht. We tellen de jaarlijkse verhogingen (*toeslagen*) hierbij op.

U leest uw pensioenaanspraken op uw pensioenoverzicht. Bent u deelnemer? Dan krijg u dit elk jaar. Bent u gewezen deelnemer? Dan krijg u dit ook jaarlijks.

Pensioendatum

De 1^e dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Dit is de datum waarop uw pensioen wordt berekend. Tot 2021 is de AOW datum eerder dan 67 jaar. UW arbeidsovereenkomst stopt in principe op uw AOW leeftijd. Daarom zullen veel deelnemers tot 2021 ervoor kiezen om de pensioendatum te vervroegen naar de AOW leeftijd.

Pensioenfonds

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Particuliere Beveiliging.

Pensioengerechtigde

Degene die pensioen krijgt. Uw pensioen is dus ingegaan. U heeft een *pensioenrecht* bij ons pensioenfonds.

Pensioeningangsdatum

De pensioendatum of bij pensioenvervroeging of –uitstel de feitelijke ingangsdatum van het pensioenrecht.

Pensioenrecht

Dit is uw recht op een pensioen dat is ingegaan. U bent dus pensioengerechtigde.

Pensioenuitvoerder

De organisatie die uw pensioen regelt. Dit kan een pensioenfonds zijn. Maar ook een verzekeraar. Of een premiepensioeninstelling.

Persoonsgegevens

Bestaat uit alle informatie over de betrokkene en alle informatie die de betrokkene direct of indirect kan identificeren.

Privacyregelgeving

De wet- en regelgeving bij of krachtens de Algemene Verordening Gegevensbescherming EU 2016/679 (AVG).

Samenwonenrelatie

Zie voor dit begrip onder partner.

Scheiding

Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing of door omzetting van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk.

Scheidingsdatum

- In geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand.
- In geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 1:116 van het Burgerlijk Wetboek.
- In geval van beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partner dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie.

Verevend pensioen

De pensioenaanspraken en pensioenrechten die na een scheiding toekomen aan de ex-partner.

Verwerken

Een bewerking of een geheel van bewerkingen met betrekking tot Persoonsgegevens. Of een geheel van Persoonsgegevens, al dan niet uitgevoerd via geautomatiseerde procedés, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiden of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens.

Waardeoverdracht

U kunt het pensioen dat u opbouwde bij een vorige werkgever meenemen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Dit heet [waardeoverdracht](#). U neemt uw oude pensioen dus mee. U vraagt dit aan nadat u in dienst komt. Dit doet u bij uw nieuwe pensioenfonds. U krijgt dan een offerte. Gaat u akkoord? Dan krijg u pensioenaanspraken in uw nieuwe pensioenregeling. U heeft daarna geen pensioen meer bij uw oude pensioenfonds.

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Bijlage 1 - Berekening van de keuzes voor uw pensioen

Bij ons [pensioenfonds](#) kunt u eigen keuzes maken voor uw pensioen:

1. U wilt eerder of later met pensioen. Uw pensioen gaat in vóór of na uw 67^e jaar. De AOW leeftijd is tot 2021 eerder dan 67 jaar. Uw arbeidsovereenkomst eindigt in principe op uw AOW leeftijd. Hierdoor zullen veel deelnemers tot 2021 kiezen voor vervroeging van hun pensioen naar de AOW leeftijd. U krijgt circa zes maanden voor aanvang van uw AOW leeftijd al meer informatie over uw ouderdomspensioen toegestuurd en een aanvraagformulier. U kunt dan zelf kiezen op welke datum u het ouderdomspensioen wil laten ingaan.
2. U gaat deels met pensioen.
3. U ruilt partnerpensioen om voor extra ouderdomspensioen.
4. U ruilt een deel van uw ouderdomspensioen om voor extra partnerpensioen.
5. U kiest eerst een hoger pensioen. U krijgt daarna een lager pensioen.
6. U krijgt uw kleine pensioen in 1 keer. Dit heet *afkoop* van pensioen.

Maakt u een eigen keuze? Dan berekenen wij uw pensioen opnieuw. U leest hieronder hoe we dit doen.

We gaan uit van ruilvoeten en afkoopfactoren. Het [bestuur](#) kan deze ruilvoeten en afkoopfactoren elk jaar veranderen. Het bestuur krijgt hierin advies van de actuaris van het pensioenfonds.

We bepalen de leeftijden in maanden nauwkeurig. U leest hieronder alleen de ruilvoeten en afkoopfactoren per heel jaar. Wilt u bijvoorbeeld met pensioen gaan als u 64,5 jaar bent? Dan gaan we uit van het gemiddelde van de ruilvoeten bij 64 en 65 jaar.

A. U gaat eerder of later of deels met pensioen (artikelen 23 en 25)

Uw pensioen gaat standaard in op uw 67^e. Maar u kunt vanaf uw 62^e al met pensioen gaan. U krijgt hierdoor minder ouderdomspensioen. U kunt ook later met pensioen, maar nooit later dan op uw 70^e. Het partnerpensioen en wezenpensioen veranderen niet als u vroeger of later met pensioen gaat.

Leeftijd	
Jaren	Factor
62	0,754
63	0,795
64	0,840
65	0,889
66	0,942
67	1,000
68	1,064
69	1,137
70	1,218

Het vervroegen en uitstellen van het ouderdomspensioen heeft betrekking op artikelen 23 en 25 van het pensioenreglement. In dit artikel is opgenomen dat op verzoek van de (gewezen) deelnemer het pensioenfonds bevoegd is om de pensioendatum te vervroegen of uit te stellen. De ingangsdatum van het vervroegde pensioen mag niet voor de leeftijd van 62 liggen. De ingangsdatum van het uitgestelde pensioen mag niet na de leeftijd van 70 liggen.

De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

- Door uitruil van € 100 latent ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 67) kan op een vervroegde pensioenleeftijd (62 jaar) € 75,40 aan direct ingaand ouderdomspensioen verkregen worden;
- Door uitruil van € 100 latent ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 67) kan op een uitgestelde pensioenleeftijd (70 jaar) € 121,80 aan direct ingaand ouderdomspensioen verkregen worden.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2019 tot 1 januari 2020.

B. U ruilt partnerpensioen om voor extra ouderdomspensioen (artikel 26 en 50B)

U bouwt bij ons pensioenfonds ouderdomspensioen en partnerpensioen op. Misschien heeft u geen partner. Of uw partner heeft zelf een goed pensioen. Dan kan (een deel van) het partnerpensioen op de pensioendatum worden uitgeruild uit voor extra ouderdomspensioen voor uzelf.

Leeftijd	
Jaren	Factor
62	0,303
63	0,317
64	0,331
65	0,346
66	0,362
67	0,377
68	0,393
69	0,410
70	0,427

De uitruil van partnerpensioen in een ingaand ouderdomspensioen is eenmalig en onherroepelijk. Er is altijd toestemming van de partner nodig.

De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

Door uitruil van € 100 latent partnerpensioen kan op een vervroegde pensioenleeftijd (62 jaar) € 30,30 aan extra direct ingaand ouderdomspensioen verkregen worden.

Door uitruil van € 100 latent partnerpensioen kan op een uitgestelde pensioenleeftijd (70 jaar) € 42,70 aan extra direct ingaand ouderdomspensioen verkregen worden.

Als het partnerpensioen uitgeruild wordt als u stopt met deelnemen gelden onderstaande factoren:

Leeftijd	
Jaren	Factor
21	0,304
22	0,308
23	0,311
24	0,315
25	0,318
26	0,322
27	0,326
28	0,329
29	0,333
30	0,336
31	0,340

Leeftijd	
Jaren	Factor
32	0,344
33	0,347
34	0,351
35	0,354
36	0,358
37	0,361
38	0,365
39	0,368
40	0,372
41	0,375
42	0,378
43	0,382
44	0,385
45	0,388
46	0,391
47	0,394
48	0,397
49	0,400
50	0,402
51	0,404
52	0,406
53	0,408
54	0,409
55	0,410
56	0,411
57	0,411
58	0,410
59	0,409
60	0,407
61	0,405
62	0,402
63	0,399
64	0,395
65	0,390
66	0,384
67	0,377

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2019 tot 1 januari 2020.

C. U ruilt een deel van uw ouderdomspensioen om voor extra partnerpensioen (artikel 30)

Uitruil van latent ouderdomspensioen

Leeftijd	
Jaren	Factor
21	3,144
22	3,111
23	3,078
24	3,046
25	3,014
26	2,983
27	2,952
28	2,922
29	2,892
30	2,863
31	2,835
32	2,807
33	2,780
34	2,754
35	2,729
36	2,705
37	2,681
38	2,658
39	2,635
40	2,613
41	2,592
42	2,572
43	2,553
44	2,534
45	2,517
46	2,500
47	2,484
48	2,469
49	2,456
50	2,444
51	2,433
52	2,424
53	2,418
54	2,413
55	2,411
56	2,411
57	2,414
58	2,421
59	2,431
60	2,444
61	2,461
62	2,481
63	2,506
64	2,535
65	2,568
66	2,608

Leeftijd	
Jaren	Factor
67	2,655

Uitruil van direct ingaand ouderdomspensioen

Leeftijd	
Jaren	Factor
62	3,292
63	3,152
64	3,019
65	2,890
66	2,769
67	2,655
68	2,545
69	2,442
70	2,344

De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid heeft om (een deel van) zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen (direct ingaand ouderdomspensioen) of bij beëindiging van de deelneming (latent ouderdomspensioen) uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen.

De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

Door uitruil van € 100 latent ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 67) kan op 21-jarige leeftijd € 314,40 aan latent partnerpensioen verkregen worden;

Door uitruil van € 100 ingegaan ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 62) kan € 329,20 aan latent partnerpensioen verkregen worden.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2019 tot 1 januari 2020.

D. Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen tot de AOW-leeftijd (artikel 33)

		→ AOW-leeftijd in jaren en maanden										
Leef tijd		65	65	65	65	65	66	66	66	66	67	67
Jaar	Maanden	2	3	5	6	9	0	4	8	9	0	3
62	0	6,334	6,174	5,878	5,741	5,366	5,038	4,661	4,338	4,265	4,059	3,873
62	1	6,483	6,315	6,005	5,861	5,469	5,128	4,736	4,402	4,326	4,113	3,922
62	2	6,641	6,465	6,138	5,988	5,578	5,222	4,814	4,468	4,389	4,170	3,973
62	3	6,809	6,623	6,279	6,121	5,692	5,320	4,896	4,537	4,456	4,229	4,025
62	4	6,986	6,790	6,428	6,262	5,811	5,423	4,982	4,609	4,524	4,290	4,079
62	5	7,175	6,967	6,585	6,410	5,937	5,531	5,071	4,683	4,596	4,353	4,136
62	6	7,376	7,155	6,752	6,567	6,070	5,644	5,164	4,761	4,671	4,419	4,194
62	7	7,589	7,355	6,928	6,733	6,209	5,763	5,261	4,842	4,748	4,487	4,255
62	8	7,817	7,568	7,115	6,909	6,357	5,888	5,364	4,927	4,829	4,559	4,318
62	9	8,062	7,796	7,314	7,096	6,513	6,020	5,471	5,016	4,914	4,633	4,383
62	10	8,323	8,039	7,527	7,294	6,677	6,158	5,583	5,108	5,002	4,710	4,451
62	11	8,605	8,301	7,753	7,506	6,852	6,305	5,701	5,205	5,095	4,791	4,522
63	0	8,909	8,582	7,996	7,732	7,038	6,460	5,825	5,306	5,191	4,875	4,596
63	1	9,234	8,882	8,253	7,972	7,233	6,622	5,953	5,411	5,290	4,961	4,671
63	2	9,586	9,206	8,530	8,228	7,441	6,793	6,089	5,520	5,395	5,051	4,750
63	3	9,970	9,557	8,828	8,504	7,663	6,975	6,232	5,635	5,504	5,145	4,832
63	4	10,389	9,940	9,151	8,802	7,900	7,169	6,383	5,756	5,619	5,244	4,918
63	5	10,848	10,358	9,501	9,124	8,155	7,375	6,544	5,884	5,740	5,348	5,007

		→ AOW-leeftijd in jaren en maanden										
Leef tijd		65	65	65	65	65	66	66	66	66	67	67
Jaar	Maanden	2	3	5	6	9	0	4	8	9	0	3
63	6	11,353	10,815	9,881	9,473	8,429	7,595	6,714	6,018	5,867	5,456	5,101
63	7	11,911	11,319	10,297	9,852	8,725	7,831	6,894	6,160	6,001	5,570	5,199
63	8	12,532	11,876	10,752	10,267	9,044	8,084	7,086	6,310	6,143	5,691	5,302
63	9	13,227	12,496	11,254	10,721	9,391	8,356	7,290	6,469	6,292	5,817	5,410
63	10	14,009	13,189	11,808	11,221	9,767	8,650	7,509	6,637	6,451	5,950	5,524
63	11	14,895	13,968	12,424	11,774	10,179	8,967	7,742	6,816	6,619	6,091	5,643
64	0	15,909	14,852	13,113	12,389	10,630	9,311	7,993	7,006	6,797	6,240	5,768
64	1	17,073	15,858	13,884	13,071	11,122	9,681	8,259	7,206	6,984	6,395	5,899
64	2	18,432	17,019	14,758	13,840	11,666	10,086	8,547	7,420	7,184	6,559	6,036
64	3	20,039	18,373	15,758	14,712	12,272	10,530	8,858	7,649	7,397	6,734	6,182
64	4	21,967	19,975	16,912	15,708	12,949	11,018	9,195	7,894	7,625	6,920	6,336
64	5	24,325	21,898	18,259	16,859	13,711	11,558	9,562	8,158	7,870	7,118	6,500
64	6	27,273	24,249	19,851	18,202	14,575	12,158	9,962	8,442	8,133	7,330	6,673
64	7	31,064	27,189	21,763	19,790	15,563	12,829	10,401	8,750	8,417	7,556	6,858
64	8	36,120	30,968	24,100	21,696	16,704	13,585	10,884	9,084	8,724	7,799	7,054
64	9	43,199	36,009	27,022	24,027	18,036	14,442	11,418	9,447	9,056	8,060	7,264
64	10	53,818	43,067	30,780	26,940	19,610	15,422	12,012	9,843	9,418	8,342	7,489
64	11	71,519	53,655	35,791	30,687	21,500	16,553	12,676	10,277	9,814	8,646	7,730
65	0	106,923	71,303	42,808	35,684	23,810	17,874	13,423	10,755	10,247	8,977	7,990
65	1	213,062	106,563	53,314	42,664	26,689	19,428	14,266	11,279	10,720	9,332	8,266

		→ AOW-leeftijd in jaren en maanden										
Leef tijd		65	65	65	65	65	66	66	66	66	67	67
Jaar	Maanden	2	3	5	6	9	0	4	8	9	0	3
65	2		212,349	70,826	53,136	30,392	21,294	15,229	11,862	11,242	9,721	8,565
65	3			105,854	70,592	35,329	23,575	16,342	12,515	11,824	10,147	8,890
65	4			210,944	105,505	42,242	26,426	17,640	13,249	12,474	10,616	9,242
65	5				210,252	52,613	30,094	19,175	14,081	13,206	11,134	9,628
65	6					69,901	34,985	21,018	15,033	14,036	11,711	10,050
65	7					104,478	41,833	23,271	16,132	14,985	12,355	10,515
65	8					208,215	52,106	26,088	17,415	16,081	13,081	11,029
65	9						69,230	29,710	18,932	17,361	13,904	11,601
65	10						103,481	34,541	20,753	18,873	14,845	12,240
65	11						206,238	41,305	22,979	20,689	15,931	12,959
66	0							51,452	25,762	22,908	17,199	13,775
66	1							68,340	29,330	25,673	18,692	14,703
66	2							102,118	34,089	29,229	20,483	15,773
66	3							203,458	40,751	33,972	22,673	17,023
66	4								50,747	40,613	25,411	18,502
66	5								67,408	50,575	28,933	20,276
66	6								100,733	67,181	33,629	22,445
66	7								200,714	100,395	40,204	25,157
66	8									200,044	50,069	28,645
66	9										66,513	33,296

		→ AOW-leeftijd in jaren en maanden										
Leef tijd		65	65	65	65	65	66	66	66	66	67	67
Jaar	Maanden	2	3	5	6	9	0	4	8	9	0	3
66	10										99,402	39,808
66	11										198,075	49,579
67	0											65,864
67	1											98,398
67	2											196,005
67	3											

De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om een deel van zijn ouderdomspensioen uit te ruilen voor een tijdelijk ouderdomspensioen. Dit tijdelijke ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt.

De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

Door uitruil van € 100 direct ingaand ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 62) kan een tijdelijk ouderdomspensioen van € 466,10 verkregen worden die duurt tot de AOW-leeftijd van 66 jaar en 4 maanden.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2019 tot 1 januari 2020.

E. U kiest eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen (artikel 32)

Uw ouderdomspensioen blijft gelijk zolang u leeft. Maar u kunt ook kiezen voor een hoger pensioen in de 1^e periode. U krijgt dan daarna levenslang een lager pensioen.

Uw pensioen in de 2^e periode mag niet te laag worden. Dat pensioen is altijd minimaal 75% van uw pensioen in de 1^e periode. Dit staat in de wet. Het partnerpensioen verandert niet als u deze keuze maakt. Dit blijft een percentage van uw vaste ouderdomspensioen op uw 67^e.

U heeft 2 keuzes:

1. U krijgt de 1^e 5 jaar een hoger pensioen. Daarna krijg u levenslang een lager pensioen.
2. U krijgt de 1^e 10 jaar een hoger pensioen. Daarna krijg u levenslang een lager pensioen.

Duur 5 jaar

Leeftijd	
Jaren	Factor
62	1,232
63	1,229
64	1,226
65	1,222
66	1,219
67	1,215
68	1,211
69	1,206
70	1,201

Duur 10 jaar

Leeftijd	
Jaren	Factor
62	1,153
63	1,149
64	1,144
65	1,139
66	1,134
67	1,128
68	1,122
69	1,117
70	1,110

De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om het ouderdomspensioen eerst hoger en later lager te laten zijn dan het reguliere ouderdomspensioen. De lagere pensioenuitkering mag niet lager zijn dan 75% van de hogere pensioenuitkering. De hogere pensioenuitkering wordt gekozen voor een vaste duur van 5 of 10 jaar. De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

De deelnemer is 62 jaar. Hij heeft een ouderdomspensioen van € 1.000 dat ingaat op 62 jaar. Hij kiest voor een hogere pensioenuitkering in de eerste vijf jaren. De factor voor deze deelnemer uit bovenstaande tabel bedraagt: 1,232. Hij wenst dat de lage uitkering 75% van de hoge uitkering bedraagt.

De hoge uitkering die hij in de eerste 5 jaar ontvangt, bedraagt in dat geval: € 1.000 x 1,232 = € 1.232.

De lage uitkering bedraagt: 75% x € 1.232 = € 924 en gaat in na de eerste 5 jaar en duurt zolang hij leeft.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2019 tot 1 januari 2020

F. U krijgt uw kleine pensioen in één keer

Heeft u een klein pensioen opgebouwd? Dan kunnen we dit afkopen en in één keer aan u uitbetalen. Dit kan als u uit dienst gaat of als u met pensioen gaat. U krijgt dan altijd een bedrag in één keer. Dit heet de [afkoopsom](#). De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid. Deze factoren zijn opgenomen in onderstaande tabellen. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde.

Dit geldt ook:

Voordat de afkoopwaarde wordt vastgesteld, worden de af te kopen pensioenaanspraken en pensioenrechten verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Latent ouderdomspensioen

Leeftijd	
Jaren	Factor
21	7,146
22	7,294
23	7,444
24	7,596
25	7,750

Leeftijd	
Jaren	Factor
26	7,908
27	8,067
28	8,229
29	8,393
30	8,559
31	8,728
32	8,899
33	9,072
34	9,247
35	9,425
36	9,604
37	9,785
38	9,968
39	10,152
40	10,338
41	10,525
42	10,713
43	10,902
44	11,091
45	11,281
46	11,471
47	11,661
48	11,852
49	12,044
50	12,238
51	12,435
52	12,635
53	12,839
54	13,048
55	13,262
56	13,482
57	13,709
58	13,944
59	14,188
60	14,439
61	14,699
62	14,968
63	15,246
64	15,533
65	15,828
66	16,133
67	16,448

Ingegaan ouderdompensioen

Leeftijd	
Jaren	Factor
65	17,813
66	17,129
67	16,448
68	15,769
69	15,095
70	14,427

Latent nabestaandenpensioen

Leeftijd	
Jaren	Factor
21	2,174
22	2,244
23	2,316
24	2,391
25	2,467
26	2,546
27	2,626
28	2,709
29	2,793
30	2,880
31	2,968
32	3,058
33	3,150
34	3,244
35	3,339
36	3,436
37	3,535
38	3,636
39	3,739
40	3,842
41	3,947
42	4,054
43	4,161
44	4,269
45	4,377
46	4,486
47	4,596
48	4,704
49	4,813
50	4,921
51	5,029
52	5,134

Leeftijd	
Jaren	Factor
53	5,238
54	5,340
55	5,441
56	5,537
57	5,631
58	5,720
59	5,804
60	5,883
61	5,956
62	6,022
63	6,080
64	6,130
65	6,171
66	6,201
67	6,196
68	6,196
69	6,183
70	6,156
71	6,117
72	6,065
73	6,000
74	5,922
75	5,832
76	5,727
77	5,608
78	5,473
79	5,322
80	5,159
81	4,983
82	4,791
83	4,589
84	4,378
85	4,161
86	3,939
87	3,710
88	3,478
89	3,244
90	3,013
91	2,786
92	2,565
93	2,353
94	2,155
95	1,965
96	1,788
97	1,624

Leeftijd	
Jaren	Factor
98	1,474
99	1,338
100	1,216

Direct ingaand nabestaandenpensioen

Leeftijd	
Jaren	Factor
21	40,630
22	40,361
23	40,084
24	39,800
25	39,508
26	39,208
27	38,899
28	38,583
29	38,257
30	37,923
31	37,579
32	37,226
33	36,863
34	36,491
35	36,110
36	35,719
37	35,319
38	34,908
39	34,488
40	34,058
41	33,617
42	33,168
43	32,708
44	32,238
45	31,760
46	31,272
47	30,776
48	30,271
49	29,756
50	29,231
51	28,697
52	28,154
53	27,603
54	27,041
55	26,470
56	25,890
57	25,301

Leeftijd	
Jaren	Factor
58	24,702
59	24,097
60	23,482
61	22,861
62	22,233
63	21,594
64	20,948
65	20,296
66	19,637
67	18,972
68	18,300
69	17,627
70	16,950
71	16,268
72	15,587
73	14,901
74	14,215
75	13,531
76	12,849
77	12,172
78	11,502
79	10,841
80	10,188
81	9,551
82	8,932
83	8,327
84	7,743
85	7,176
86	6,632
87	6,117
88	5,631
89	5,168
90	4,735
91	4,340
92	3,969
93	3,629
94	3,319
95	3,037
96	2,783
97	2,556
98	2,355
99	2,178
100	2,027

wezenpensioen

Leeftijd	
Jaren	Factor
0	22,885
1	22,222
2	21,545
3	20,855
4	20,152
5	19,435
6	18,707
7	17,966
8	17,211
9	16,442
10	15,659
11	14,860
12	14,045
13	13,215
14	12,368
15	11,504
16	10,623
17	9,725
18	8,809
19	7,876
20	6,928
21	5,965
22	4,989
23	4,002
24	3,006
25	2,004
26	1,001
27	-

De uitruilfactoren dienen als volgt te worden geïnterpreteerd:

De afkoopwaarde van een latent ouderdomspensioen met een aanspraak van € 100 per jaar is voor een 21-jarige deelnemer €714,60.

De afkoopwaarde van een latent partnerpensioen met een aanspraak van € 100 per jaar is voor een 21-jarige deelnemer €217,40.

De afkoopwaarde van een direct ingaand partnerpensioen met een aanspraak van € 100 per jaar is voor een 21-jarige deelnemer € 4063,00.

De afkoopwaarde van een wezenpensioen met een aanspraak van € 100 per jaar is voor een 16-jarige deelnemer €1062,30.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari i 2019 tot 1 januari 2020.

Bijlage 2 - Vrijstellingsregeling gemoedsbezwaarden

Artikel A Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De werknemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op *zijn aanvraag door het [pensioenfonds](#) worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde*. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het [bestuur](#) vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. De vrijstelling wordt door het pensioenfonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het pensioenfonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.
6. Op de reglementaire bepalingen inzake vrijstelling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en van artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

Artikel B Spaarbijdragen

Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een werknemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdragen wordt op het loon van de werknemer ingehouden.

De vrijgestelde werkgever is voor een werknemer, die geen vrijstelling heeft een spaarbijdrage aan het pensioenfonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de totale premie die bij de aangesloten werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. Het op het loon van de werknemer in te houden werknemersaandeel in deze spaarbijdrage geeft recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn aangesloten werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend.

Voor een dergelijke werknemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het pensioenfonds heeft gevraagd het werkgeversdeel in de spaarbijdrage aan te merken als pensioenpremie.

Artikel C Spaarrekening

1. De ingevolge artikel B voor een werknemer betaalde spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het tweede lid van genoemd artikel, worden geboekt op een spaarrekening. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het pensioenfonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar waarin de rentebijdrage plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.
2. Voor de werknemer als bedoeld in artikel B, tweede lid, die geen aanvraag heeft gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit de dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke werknemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

Artikel D Uitkeringen

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het partner- of wezenpensioen worden na het bereiken van de 67-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende 15 jaar uitgekeerd. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd.

Artikel E Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de pensioenregeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de pensioenregeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt, geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de pensioenregeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel F Eindigen van de vrijstelling

1. Het pensioenfonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.Het pensioenfonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.