

**Stichting
Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Particuliere
Beveiliging**

PENSIOENREGLEMENT

Dit pensioenreglement is een uitgave van:
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Particuliere Beveiliging

administrateur TKP
Europaweg 27
9723 AS Groningen

datum
januari 2025

Inhoud

Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Particuliere Beveiliging	1
Hoofdstuk 1 Over uw deelname aan de pensioenregeling	6
Artikel 1 Wanneer neemt u deel?	6
Artikel 2 Dit artikel is met ingang van 1 januari 2023 niet meer van toepassing.	6
Artikel 3 Wanneer start uw deelname?	6
Artikel 4 Wanneer stopt uw deelname?	7
Artikel 5 Dit artikel is met ingang van 1 januari 2024 niet meer van toepassing	7
Artikel 6 Uw 'oude' pensioen meenemen	7
Artikel 7 Wie zijn gemoedsbezwaarden?	7
Hoofdstuk 2 Over de pensioenregeling	8
Artikel 8 Geldingsperiode en aanduiding reglement	8
Artikel 9 Karakter pensioenregeling	8
Artikel 10 Wat is de basis voor uw pensioenopbouw?	8
Artikel 11 Wat is uw pensioengevend salaris?	8
Artikel 12 Wat is uw franchise?	9
Artikel 13 Werkt u parttime?	9
Artikel 14 Wat is toeslagverlening?	10
Artikel 15 Waar hangt uw toeslag van af?	10
Hoofdstuk 3 U gaat met pensioen	12
Artikel 16 Wanneer krijgt u ouderdomspensioen?	12
Artikel 17 Hoeveel pensioen krijgt u?	12
Artikel 18 Welke keuzes heeft u als u met pensioen gaat?	12
Artikel 19 Hoe laat u uw keuzes aan ons weten?	12
Artikel 20 Kunt u uw keuzes nog veranderen?	13
Artikel 21 Wanneer kunt u met pensioen gaan?	13
Artikel 22 Hoeveel pensioen krijgt u dan?	13
Artikel 23 Kunt u ook dééls eerder of later met pensioen?	13
Artikel 24 Wat is uitruilen van partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen?	13
Artikel 25 Hoeveel pensioen krijgt u als u het partnerpensioen uitruilt?	14
Artikel 26 Welk deel van het partnerpensioen kunt u niet uitruilen?	14
Artikel 27 Wat is uitruilen van ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen?	14
Artikel 28 Hoeveel pensioen krijgt uw partner als u ouderdomspensioen uitruilt?	14
Artikel 29 Wanneer kunt u uw ouderdomspensioen niet uitruilen?	14
Artikel 30 Wat is een hoger en lager pensioen?	14
Artikel 31 Wanneer kiest u voor een hoger pensioen tot uw AOW?	15
Hoofdstuk 4 U gaat met verlof	16
Artikel 32 Gaat u met verlof?	16
Hoofdstuk 5 U overlijdt	17

Artikel 33 Wat is het partnerpensioen?	17
Artikel 34 Hoeveel pensioen krijgt uw partner?	17
Artikel 35 Hoeveel pensioen krijgt uw partner als u ook een ex-partner heeft?	18
Artikel 36 Zijn er situaties waarin uw partner geen of minder pensioen krijgt?	18
Artikel 37 Wat is het wezenpensioen?	18
Artikel 38 Wanneer is iemand uw kind?	18
Artikel 39 Wanneer krijgt uw kind wezenpensioen en wanneer stopt het pensioen?	19
Artikel 40 Hoeveel pensioen krijgen uw kinderen?	19
Artikel 41 Dit pensioen krijgt uw kind als u nog deelnemer bent en overlijdt	19
Artikel 42 Dit pensioen krijgt uw kind als u geen deelnemer meer bent en overlijdt	19
Artikel 43 Dit pensioen krijgt uw kind als u gepensioneerd bent en overlijdt	19
Artikel 44 Dit pensioen krijgt uw kind als beide ouders zijn overleden	20
Artikel 45 Zijn er situaties waarin uw kind geen of minder pensioen krijgt?	20
Artikel 46 Overlijdt u tijdens uw verlof?	20
Hoofdstuk 6 U gaat uit dienst	21
Artikel 47 Wat gebeurt er met uw pensioen?	21
Artikel 48A Kunt u een deel van uw ouderdomspensioen uitruilen voor extra partnerpensioen?	21
Artikel 48B Kunt u partnerpensioen uitruilen voor extra ouderdomspensioen?	21
Artikel 49 Welke informatie krijgt u van ons?	21
Artikel 50 Uw pensioen meenemen naar uw nieuwe werkgever?	21
Artikel 50A Uw pensioen automatisch meenemen naar een nieuwe pensioenuitvoerder	22
Artikel 51 Gaat uw pensioen omhoog als de prijzen stijgen?	22
Artikel 52 Heeft u een heel klein pensioen bij ons opgebouwd en het vervallen van pensioen	22
Artikel 53 Kunt u blijven deelnemen aan deze pensioenregeling als u uit dienst bent?	22
Artikel 54 Hoe kunt u dit regelen?	22
Artikel 55 Welke voorwaarden gelden dan?	22
Artikel 56 Wanneer eindigt de vrijwillige voortzetting?	23
Hoofdstuk 7 U bent arbeidsongeschikt	24
Artikel 57 Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt bent?	24
Artikel 58 Wat gebeurt er als u volledig arbeidsongeschikt bent?	24
Artikel 59 Wat gebeurt er als u voor een deel arbeidsongeschikt wordt?	24
Artikel 60 Wanneer start uw opbouw als u arbeidsongeschikt wordt?	24
Artikel 61 Hoe berekenen we uw pensioenopbouw?	25
Artikel 62 Wat gebeurt er als u meer arbeidsongeschikt wordt?	25
Artikel 63 Wat gebeurt er als u minder arbeidsongeschikt wordt?	26
Artikel 64 Wanneer stopt de premievrije voortzetting?	26
Artikel 65 Welke verplichtingen heeft u als (gewezen) deelnemer bij arbeidsongeschiktheid?	26
Artikel 66 Wat geldt voor uw premievrije voortzetting als de regeling verandert?	27
Artikel 67 Wat gebeurt er als toepassing van de regeling onbedoeld erg nadelig uitpakt?	27
Hoofdstuk 8 U en uw partner gaan uit elkaar	28
Artikel 68 Wanneer verandert uw ouderdomspensioen?	28
Artikel 69 Uw ex-partner krijgt bij scheiding recht op uitbetaling van een deel van uw ouderdomspensioen	28
Artikel 70 Kunt u samen iets anders afspreken?	28
Artikel 71 Wanneer start en stopt de uitbetaling aan uw ex-partner?	29
Artikel 72 Kost de verdeling geld?	29
Artikel 73 Wanneer verandert het partnerpensioen?	29

Artikel 74 Uw ex-partner krijgt bij scheiding of einde van de samenwoonrelatie recht op bijzonder partnerpensioen	29
Artikel 75 Kunt u samen iets anders afspreken?	30
Artikel 76 Wanneer start en stopt het bijzonder partnerpensioen ?	30
Artikel 77 Zijn er situaties waarin uw ex-partner geen bijzonder partnerpensioen krijgt?	30
Hoofdstuk 9 Over de betaling van uw pensioen	31
Artikel 78 Hoe krijgt u uw pensioen?	31
Artikel 79 Wat geldt als u in het buitenland woont?	31
Artikel 80 Gaat uw pensioen omhoog als de prijzen stijgen?	31
Artikel 81 Wat is de afkoop van pensioen?	31
Artikel 82 Bijzondere bepalingen bij afkoop	32
Artikel 83 Hoeveel geld krijgt u als wij uw pensioen afkopen?	32
Hoofdstuk 10 Over de kosten van de pensioenregeling	33
Artikel 84 Wie betaalt de premie voor de pensioenregeling?	33
Artikel 85 Hoe berekenen wij uw premie?	33
Artikel 86 Wat doen we met de premies?	33
Artikel 87 Wat geldt als mijn werkgever geen premie heeft betaald?	33
Artikel 87a Wat geldt als mijn werkverschaffer/opdrachtgever geen premie heeft betaald?	33
Hoofdstuk 11 Informatie over uw pensioen	35
Artikel 88 Uw deelname start	35
Artikel 89 U bent deelnemer	35
Artikel 90 Uw deelname stopt	35
Artikel 91 U bent geen deelnemer meer maar heeft nog wel pensioenaanspraken	35
Artikel 92 U krijgt pensioen van ons	36
Artikel 93 U bent gescheiden	36
Artikel 94 Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde	36
Artikel 95 Wat zijn uw verplichtingen?	36
Artikel 96 Wat gebeurt er als u ons geen informatie geeft?	36
Artikel 97 Hoe gaan wij om met uw (persoons)gegevens die wij ontvangen?	36
Hoofdstuk 12 Bijzondere situaties	37
Artikel 98 Moeten we de pensioenregeling aanpassen van de belastingdienst?	37
Artikel 99 Situaties die niet geregeld zijn	37
Artikel 100 Dit mag nooit	37
Artikel 101 Kunnen de pensioenen omlaag gaan?	37
Hoofdstuk 13 Overgangsbepalingen	39
Artikel 102 Voor wie gelden de overgangsbepalingen?	39
Artikel 103 Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen uit de oude pensioenregeling?	39
Artikel 104 Wat gebeurt er met het partnerpensioen en wezenpensioen uit de oude pensioenregeling?	39
Artikel 105 Wat geldt als u arbeidsongeschikt bent?	39
Artikel 106 Vervallen reglement	39
Artikel 107 Wat zijn de regels als uw pensioen is ingegaan voor 2014?	39
Hoofdstuk 14 Wat bedoelen we met?	40
Bijlage 1 - Berekening van de keuzes voor uw pensioen	44

Bijlage 2 - Vrijstellingsregeling gemoedsbezwaarden
--

54

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Particuliere Beveiliging
--

57

Hoofdstuk 1 Over uw deelname aan de pensioenregeling

Artikel 1 Wanneer neemt u deel?

U neemt deel aan deze pensioenregeling als:

- u 18 jaar of ouder bent en een arbeidsovereenkomst heeft met een werkgever in de [branche van de particuliere beveiliging, die onder de verplichtstelling valt](#);
- u 18 jaar of ouder bent en een arbeidsovereenkomst heeft met een werkgever die niet tot de branche van de particuliere beveiliging behoort, maar die vrijwillig bij het [pensioenfonds](#) is aangesloten ten behoeve van werknemers zoals u;
- u de deelneming voortzet omdat u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent volgens de [WIA of WAO](#). De voorwaarden hiervoor leest u in hoofdstuk 7;
- u de deelneming vrijwillig voortzet nadat uw arbeidsovereenkomst met uw werkgever is beëindigd. De voorwaarden hiervoor leest u in hoofdstuk 6.

Dit pensioenreglement regelt rechten en plichten tussen het pensioenfonds en de [deelnemers](#) en andere pensioen- en aanspraakgerechtigden.

Artikel 2 Dit artikel is met ingang van 1 januari 2023 niet meer van toepassing.

Artikel 3 Wanneer start uw deelname?

Uw deelname start:

- nadat u in dienst komt bij een werkgever in de [branche van de particuliere beveiliging](#) als bedoeld in de statuten en de verplichtstelling van het [pensioenfonds](#) of bij een werkgever die vrijwillig wordt aangesloten bij het pensioenfonds.; of
- op een later gelegen tijdstip namelijk:
 - op de dag dat uw werkgever tot de branche van de particuliere beveiliging gaat behoren; of
 - op de dag dat uw werkgever vrijwillig wordt aangesloten bij het pensioenfonds; of
 - ingeval de rechter bepaalt dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst zoals is bedoeld in artikel 1: op de datum waarop de rechter uitspraak heeft gedaan,
 - ingeval de Belastingdienst beschikt dat Loonheffing toegepast moet worden; op de datum waarop de Belastingdienst heeft beschikt.
 - ingeval het wetsvoorstel “wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden” of de “wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties” is ingeroepen, en degene die het recht op een arbeidsovereenkomst inroept geldt als voorwaarde dat
 - deze een melding heeft gedaan binnen negen maanden nadat de dagvaarding is betekend aan de werkverschaffer/opdrachtgever én
 - de betreffende werkverschaffer/opdrachtgever opgave heeft gedaan aan het pensioenfonds, van de hoogte van de vergoeding op de datum van aanvang van het tijdvak waarop deze opgave betrekking heeft inclusief het aantal gewerkte uren over dit loontijdvak.

Bent u op dat moment jonger dan 18 jaar? Dan start uw deelname op de eerste dag van de maand dat u 18 jaar wordt. U moet dan natuurlijk nog wel bij een werkgever in dienst zijn.

Artikel 4 Wanneer stopt uw deelname?

Uw deelname stopt als:

- u met pensioen gaat;
- u overlijdt voordat u met pensioen gaat;
- uw arbeidsovereenkomst stopt voordat u met pensioen gaat;
- uw werkgever niet meer voor u vrijwillig of verplicht is aangesloten bij het [pensioenfonds](#); of
- de voortzetting vanwege uw [arbeidsongeschiktheid](#) of de vrijwillige voortzetting van uw deelneming stopt.

Artikel 5 Dit artikel is met ingang van 1 januari 2024 niet meer van toepassing

Artikel 6 Uw 'oude' pensioen meenemen

De pensioenaanspraken die u opbouwde bij uw vorige pensioenuitvoerder(s) kunt u meenemen. Dit heet [waardeoverdracht](#). U moet de aanvraag doen bij het pensioenfonds. Wij maken dan een offerte.

In de offerte staat hoeveel pensioen u bij ons krijgt als u kiest voor waardeoverdracht. Gaat u akkoord? Dan krijgt u extra aanspraken op pensioen. Die extra pensioenaanspraken komen dus bovenop de aanspraken die u al bij het [pensioenfonds](#) heeft opgebouwd.

Hoeveel extra pensioenaanspraken u krijgt en op welk pensioen u recht heeft, wordt bepaald door de wettelijke regels en hangt verder af van uw vorige pensioenregeling en van dit pensioenreglement. U heeft na waardeoverdracht geen pensioen meer bij uw vorige pensioenuitvoerder(s).

Bedraagt uw ouderdomspensioen bij uw vorige pensioenuitvoerder(s) minder dan € 613,52 bruto per jaar (bedrag 2025)? Dan is het mogelijk dat uw vorige pensioenuitvoerder automatisch de waarde van uw pensioen aan het pensioenfonds overmaakt. U kunt dit navragen bij uw vorige pensioenuitvoerder(s).

Artikel 7 Wie zijn gemoedsbezwaarden?

U bent een gemoedsbezwaarde als u gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering. U kunt dan worden vrijgesteld om deel te nemen aan de pensioenregeling. Maar daar komen wel andere verplichtingen voor in de plaats.

Zowel werkgevers als werknemers kunnen de vrijstelling aanvragen. Als uw werkgever gemoedsbezwaren heeft dan wordt u als werknemer automatisch ook als gemoedsbezwaarde aangemerkt. Als u dat niet wilt, dan moet u zelf in actie komen. U wordt dan toch als *deelnemer* in de pensioenregeling aangemerkt. In bijlage 2 vindt u de precieze regeling.

Hoofdstuk 2 Over de pensioenregeling

Artikel 8 Geldingsperiode en aanduiding reglement

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2025. Dit reglement kan worden aangehaald als “Pensioenreglement 2025” en vervangt het Pensioenreglement 2024 dat in werking was getreden op 1 januari 2024.

Artikel 9 Karakter pensioenregeling

De pensioenregeling is een [middelloonregeling gebaseerd op een systematiek van “Collective Defined Contribution \(CDC\)”](#). U bouwt ieder jaar pensioen op over de pensioengrondslag van dat jaar. Het opbouwpercentage kan jaarlijks wijzigen omdat het premiebudget leidend is voor de berekening van de hoogte van uw pensioen. De afspraak tussen u en uw werkgever is een [uitkeringsovereenkomst](#). Dit betekent dat u een vastgesteld bedrag aan pensioen krijgt.

Artikel 10 Wat is de basis voor uw pensioenopbouw?

De [pensioengrondslag](#) is de basis om uw pensioen te berekenen. Deze is gelijk aan uw [pensioengevend salaris](#) verminderd met de [franchise](#).

Voor de [pensioengrondslag](#) geldt het volgende:

Als uw [pensioengevend salaris](#) niet hoger is dan de [franchise](#), dan is uw [pensioengrondslag](#) € 0;

Als uw [pensioengevend salaris](#) betrekking heeft op een gedeelte van een jaar, dan wordt uw [pensioengrondslag](#) naar evenredigheid verlaagd.

Artikel 11 Wat is uw pensioengevend salaris?

Uw [pensioengevend salaris](#) is uw schriftelijk overeenkomen basisuurloon plus vakantietoeslag vermenigvuldigd met het aantal uren dat een fulltimer per jaar werkt volgens de cao die voor u geldt.

Een fulltimer werkt:

- 40 uur per week als er een cao voor de Evenementen- en Horecabeveiligingsbranche van toepassing is;
- 36 uur per week als de cao Particuliere Beveiliging van toepassing is; of
- een afwijkend aantal uren, als dat is overeengekomen.

Dit geldt ook:

We stellen uw [pensioengevend salaris](#) voor het eerst vast op de dag dat u gaat deelnemen of weer gaat deelnemen. Daarna stellen we uw [pensioengevend salaris](#) vast op de eerste dag van elke [loonperiode](#) van een jaar.

- Gaat uw [pensioengevend salaris](#) in het jaar omlaag? En het gaat niet om een [loonsverlaging in verband met demotie](#) als bedoeld in artikel 18g van de Wet op de loonbelasting. Dan gaan wij uit van het lagere [pensioengevend salaris](#).
- Uw [pensioengevend salaris](#) wordt eveneens opnieuw vastgesteld als uw arbeidsduur wijzigt.
- Voor het [pensioengevend salaris](#) geldt een maximum. Dit maximum is voor 2025 vastgesteld op € 75.864. Het bedrag van het maximumsalaris wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd. Het maximum is gelijk aan het maximumbijdrageloon per jaar, zoals gepubliceerd door de belastingdienst dat geldt op 1 januari van het betreffende kalenderjaar.
- Maakt u gebruik van de 80%-90%-100% regeling (generatiepact) zoals is omschreven in de cao Particuliere Beveiliging? Dan gaan wij uit van het pensioengevend salaris dat hoort bij de oorspronkelijke arbeidsduur die gold voor u ging deelnemen aan de 80%-90%-100% regeling. Dit pensioengevend salaris wordt ieder jaar aangepast met de afgesproken loonsverhogingen als bedoeld in de cao Particuliere Beveiliging.

- Salaris dat wordt uitbetaald als gevolg van meer werken dan afgesproken volgens het parttimepercentage is pensioengevend tot maximaal het aantal pensioengevende uren dat geldt bij een fulltime dienstverband.
- Salaris dat wordt uitbetaald als gevolg van het niet-opnemen van verlofdagen, is pensioengevend.
- Betaald verlof is pensioengevend.

Artikel 12 Wat is uw franchise?

U bouwt niet over uw hele salaris pensioen op. Bij de pensioenopbouw houden we er al rekening mee dat u later [AOW](#) van de overheid krijgt. Daarom gebruiken we een [franchise](#). Over dat deel van uw salaris bouwt u dus geen pensioen op. Dit is een vast bedrag voor iedereen.

Voor 2025 is de [franchise](#) vastgesteld op € 20.938. Op de website van het [pensioenfonds](#) vindt u steeds de laatste [franchise](#).

Ook geldt:

- We stellen de [franchise](#) elk jaar op 1 januari opnieuw vast.
- Indien de [franchise](#) stijgt vindt de stijging plaats met de procentuele stijging van het bruto minimumloon op jaarbasis (inclusief vakantietoeslag) dat geldt per de eerste januari van het kalenderjaar.
- Wanneer er op basis van de financiering via de premie ruimte is, zal de franchise minder worden verhoogd of verlaagd.

Artikel 13 Werkt u parttime?

Als u minder werkt dan fulltime, dan bent u parttimer en heeft dat invloed op:

- het pensioen dat u opbouwt; en
- de premie die betaald wordt. U leest meer hierover in hoofdstuk 10.

Daarom berekenen we uw parttimepercentage. Dit is het aantal uren waarover u salaris ontvangt gedeeld door het aantal uren dat een fulltimer werkt. Een uitleg over het aantal uren waarover u pensioen opbouwt, leest u in artikel 11.

Een voorbeeld:

Werkt u 20 uur en werkt een fulltimer 40 uur? Dan is uw parttimepercentage 50%. Als een fulltimer 36 uur werkt is het parttimepercentage bij 20 uur werk 55,55%.

Voor de vaststelling van uw jaarlijkse pensioenopbouw wordt de (fulltime) [pensioengrondslag](#) vermenigvuldigd met uw parttimepercentage. Het parttimepercentage wordt vastgesteld op basis van het aantal uren waarover u salaris ontvangt.

Een voorbeeld:

Uw [pensioengrondslag](#) bedraagt € 20.000. Uw parttimepercentage is 75%. Over € 15.000 ($€ 20.000 \times 75\%$) bouwt u jaarlijks pensioen op. Uw parttimepercentage gaat vervolgens omlaag naar 50%. Vanaf dat moment bouwt u jaarlijks pensioen op over € 10.000 ($€ 20.000 \times 50\%$).

Uw pensioenopbouw wordt na afloop van iedere [loonperiode](#) vastgesteld. Het parttimepercentage wordt per [loonperiode](#) vastgesteld op basis van het aantal uren waarover u feitelijk salaris ontvangt. Uw parttimepercentage kan hierdoor echter niet hoger worden dan 100%.

Een voorbeeld:

Uw [pensioengrondslag](#) bedraagt € 20.000. Uw parttimepercentage is 75%. Over € 15.000 ($€ 20.000 \times 75\%$) bouwt u jaarlijks pensioen op. Uw parttimepercentage gaat vervolgens in een [loonperiode](#) omhoog naar 80%. Over die [loonperiode](#) bouwt u pensioen op over € 16.000 ($€ 20.000 \times 80\%$).

Maakt u gebruik van de 80%-90%-100% regeling (generatiepact) zoals is omschreven in de cao Particuliere Beveiliging? Dan gaan wij uit van uw parttimepercentage dat gold direct voor u ging deelnemen aan de 80%-90%-100% regeling. Werkte u op dat moment fulltime? Dan is uw parttimepercentage gelijk aan 100%.

U kunt van de 80%-90%-100% regeling gebruik maken:

- als de cao Particuliere Beveiliging op u van toepassing is;
- als u ten minste 5 jaar onafgebroken in de branche werkt;
- vanaf vijf jaar voor uw AOW-leeftijd.

Als u gaat deelnemen aan deze 80%-90%-100% regeling geldt dat u nooit minder mag werken dan 55%. We gaan daarbij uit van een fulltime dienstverband.

Artikel 14 Wat is toeslagverlening?

Ons [pensioenfonds](#) kan elk jaar besluiten om uw pensioen te verhogen. Zo blijft uw pensioen meegroeien met de prijzen in Nederland. Dit heet [toeslagverlening](#).

Het gaat om de pensioenen van:

- deelnemers, gewezen deelnemers en ex-partners. Deze pensioenen zijn opgebouwd. Maar nog niet ingegaan. We noemen dit [pensioenaanspraken](#).
- gepensioneerden, partners en [ex-partners](#). Deze pensioenen zijn ingegaan. We noemen dit [pensioenrechten](#).

De toeslagverlening wordt op 1 januari toegepast op de pensioenaanspraken en pensioenrechten die gelden per 31 december.

We proberen uw pensioen jaarlijks te verhogen met maximaal het prijsindexcijfer.

We gaan uit van uw pensioen per 31 december en verhogen dat bedrag op 1 januari daaropvolgend met de stijging van het [Consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen, afgeleid](#). Dit prijsindexcijfer is het percentage (afgerond op 2 decimalen nauwkeurig) waarmee de door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde Consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen, afgeleid (CPI) van de maand januari van het voorgaande jaar is gestegen ten opzichte van de CPI over de maand januari van het daaraan voorafgaande jaar.

Artikel 15 Waar hangt uw toeslag van af?

De financiële positie van ons [pensioenfonds](#) moet goed genoeg zijn: er moeten voldoende middelen zijn. We meten die financiële positie met de [beleidsdekkingsgraad](#).

Het [bestuur](#) beslist elk jaar opnieuw of uw pensioen omhoog gaat. De toeslagverlening wordt gefinancierd uit het vermogen van het pensioenfonds.

Het pensioenfonds zet er geen geld voor opzij. U betaalt er ook geen premie voor. Is de financiële positie van het pensioenfonds goed genoeg? Dan kan het pensioenfonds de pensioenen verhogen. Het besluit om wel of niet uw pensioen te verhogen hangt ook af van wetten en regels van de overheid. Een verhoging van uw pensioen is dus nooit zeker.

Het volgende toeslagbeleid wordt als leidraad gehanteerd. Hiervan kan door het bestuur van het pensioenfonds worden afgeweken:

- Geen toeslag wordt verleend als de [beleidsdekkingsgraad](#) van het fonds minder is dan 110%.
- Als de beleidsdekkingsgraad zich bevindt tussen 110% en de bovengrens (voor 2025: 140%), wordt gekeken welke toeslag kan worden toegekend. Hierbij gelden de wettelijke voorschriften voor toekomstbestendige toeslagverlening.
- Als de beleidsdekkingsgraad zich bevindt boven de bovengrens wordt volledige toeslag toegekend. Het bestuur zal beoordelen of het mogelijk is om een extra toeslag toe te kennen en de wijze waarop.

Op de website van het pensioenfonds leest u altijd het laatste nieuws over onze financiële situatie en onze [dekkingsgraad](#).

Hoofdstuk 3 U gaat met pensioen

Artikel 16 Wanneer krijgt u ouderdomspensioen?

Ouderdomspensioen is een uitkering als u met pensioen gaat. U krijgt dit pensioen elke maand zolang u leeft.

Uw ouderdomspensioen:

- start op de 1^e dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. U kunt ook eerder of later met pensioen gaan (artikel 21). Uw pensioen start dan op de 1^e dag van de maand die u zelf kiest. **Let op:** De AOW leeftijd is tot 2024 eerder dan 67 jaar. Uw arbeidsovereenkomst eindigt in principe op uw AOW leeftijd. Hierdoor zullen veel deelnemers tot 2024 kiezen voor vervroeging van hun pensioen naar de AOW leeftijd. U krijgt circa zes maanden voor aanvang van uw AOW leeftijd al meer informatie over uw ouderdomspensioen toegestuurd en een aanvraagformulier. U kunt dan zelf kiezen op welke datum u het ouderdomspensioen wil laten ingaan;
- stopt op de 1^e dag van de maand nadat u overlijdt.

Artikel 17 Hoeveel pensioen krijgt u?

Uw ouderdomspensioen hangt af van uw salaris en het aantal jaren dat u aan deze pensioenregeling deelneemt. U bouwt in 2025 1,66% van uw [pensioengrondslag](#) in dat jaar aan pensioen op. Periodes die gelegen zijn voor de datum waarop de rechter heeft bepaald, of de Belastingdienst heeft beschikt, dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst worden niet meegerekend voor de bepaling van de hoogte van het ouderdomspensioen en het partner- en wezenpensioen. Dit opbouwpercentage kan jaarlijks wijzigen tot een niveau dat met de door sociale partners afgesproken premie gefinancierd kan worden. Dit opbouwpercentage zal nooit hoger zijn dan 1,875%. Als u parttime werkt, wordt uw pensioenopbouw voor de periode dat u parttime werkt vermenigvuldigd met uw parttimepercentage in die periode. Uw totale pensioen is de optelling van alle bedragen die u per jaar opbouwt.

Dit pensioenreglement is bepalend voor de hoogte van uw ouderdomspensioen.

Op uw [Uniform pensioenoverzicht \(UPO\)](#) leest u hoeveel pensioen u tot nu toe heeft opgebouwd. Bent u deelnemer? Dan krijgt u elk jaar een UPO van ons. Bent u [gewezen deelnemer](#)? Dan krijgt u ook elk jaar een UPO. U vindt uw pensioenbedragen ook op [mijnpensioenoverzicht.nl](#).

Artikel 18 Welke keuzes heeft u als u met pensioen gaat?

- U gaat met pensioen op uw 67^e. Maar u kunt ook eerder of later met pensioen gaan, bijvoorbeeld op uw [AOW](#) datum (artikel 21).
- U gaat deels met pensioen (artikel 23).
- U ruilt partnerpensioen om voor extra ouderdomspensioen (artikel 24).
- U ruilt een deel van uw ouderdomspensioen om voor extra partnerpensioen (artikel 27).
- U kiest eerst een hoger pensioen. U krijgt daarna een lager pensioen (artikel 31).

Maakt u een eigen keuze voor uw pensioen? Dan berekenen wij uw pensioen opnieuw. U leest meer in bijlage 1 *Berekening van de keuzes voor uw pensioen*.

Artikel 19 Hoe laat u uw keuzes aan ons weten?

Wilt u een eigen keuze maken voor uw pensioen? Geef dit dan door uiterlijk 6 maanden voor de datum waarop u met pensioen wilt gaan. Dit kan via uw werkgever. Bent u al uit dienst? Neem dan direct contact met ons op. U hoort dan hoe u uw keuze op tijd doorgeeft.

Artikel 20 Kunt u uw keuzes nog veranderen?

Heeft u een keuze voor uw pensioen gemaakt? En u wilt die keuze nog veranderen? Dat kan alleen als uw pensioen nog niet is ingegaan. Maken we kosten omdat u uw keuzes wilt veranderen? Dan mogen we die aan u doorberekenen.

Artikel 21 Wanneer kunt u met pensioen gaan?

Uw pensioenleeftijd is 67 jaar. Dat is standaard. Maar u kunt ook eerder of later met pensioen gaan. Bijvoorbeeld met uw AOW leeftijd:

- U kunt vanaf uw 62^e met pensioen.
- U kunt tot uw 70^e met pensioen.
- U kunt elke maand tussen uw 62^e en 70^e kiezen.
- U kunt ook deels met pensioen gaan en later volledig met pensioen gaan.

Artikel 22 Hoeveel pensioen krijgt u dan?

Gaat u eerder volledig met pensioen? Dan krijgt u minder pensioen.

U bouwt vanaf dan geen pensioen meer bij ons op. U krijgt ook langer pensioen van ons. Daarom is het bedrag lager. Het partner- en wezenpensioen blijven gelijk.

Gaat u later met pensioen? Dan krijg u meer pensioen.

U bouwt vanaf u 67^e geen pensioen meer bij ons op. U krijgt korter een pensioenuitkering van ons. Daarom is het bedrag hoger. Het partner- en wezenpensioen blijven gelijk.

Uw precieze pensioen hangt dus af van de datum die u kiest. Kijk voor de berekening in bijlage 1 bij keuze A.

Artikel 23 Kunt u ook dééls eerder of later met pensioen?

Ja, dat kan. Bijvoorbeeld als u voor een deel wilt stoppen met werken. U kunt vanaf uw 62^e jaar of later met pensioen voor 25%, 50% of 75%. Als u eenmaal voor een deel met pensioen bent, kunt u alleen één keer per kalenderjaar kiezen om voor een groter deel met pensioen te gaan. Wij berekenen uw pensioen dan opnieuw. U leest in bijlage 1 bij keuze A hoe wij dit doen.

Artikel 24 Wat is uitruilen van partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen?

U bouwt bij ons [pensioenfondsen](#) ook partnerpensioen op. Dit is pensioen voor uw partner als u overlijdt. U mag het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd omruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Of dit voor een deel doen. Dit doet u als u met pensioen gaat. We noemen dit [uitruil](#). U krijgt dan zelf meer pensioen. Uw partner krijgt voor dat deel geen partnerpensioen als u overlijdt.

Heeft u een *partner*? Dan moet uw partner toestemming geven voor uitruil. Daarom vragen we ook de handtekening van uw partner.

Heeft u geen partner of is uw partner niet bij ons bekend? Dan ruilen wij uw opgebouwde partnerpensioen op de pensioeningsdatum automatisch uit voor extra ouderdomspensioen. Het pensioenfonds kan zelf controleren of u gehuwd bent of als partner staat geregistreerd. Maar of u een samenwoonrelatie heeft, kan het pensioenfonds niet controleren. Dit moet u aan ons doorgeven. Dus als u geen automatische uitruil wilt omdat u een samenwoonrelatie heeft die (nog) niet bij ons bekend is, dan moet u het pensioenfonds schriftelijk laten weten dat u niet wilt dat uw partnerpensioen wordt uitgeruild omdat u een partner heeft die voldoet aan de voorwaarden. (Zie verder hoofdstuk 14).

Artikel 25 Hoeveel pensioen krijgt u als u het partnerpensioen uitruilt?

Uw precieze pensioen hangt af van uw situatie. Kijk voor de berekening in bijlage 1, tabel B.

Artikel 26 Welk deel van het partnerpensioen kunt u niet uitruilen?

Bent u gescheiden? En heeft uw [ex-partner](#) recht op [bijzonder partnerpensioen](#)? Dan kunt u dat pensioen niet uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen voor uzelf. Dat kan ook niet als uw [ex-partner](#) overleden is als uw ouderdomspensioen ingaat.

Artikel 27 Wat is uitruilen van ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen?

U mag een deel van het ouderdomspensioen uitruilen voor een hoger pensioen voor uw [partner](#). U kunt daarvoor kiezen als u uw deelneming beëindigt of als u met pensioen gaat. We noemen dit [uitruil](#). Uw partner krijgt dan meer partnerpensioen als u overlijdt. U krijgt zelf minder ouderdomspensioen. Het partnerpensioen mag niet te hoog worden. U kunt kiezen voor 70% van het ouderdomspensioen of voor 100% van het ouderdomspensioen dat voor u overblijft.

Artikel 28 Hoeveel pensioen krijgt uw partner als u ouderdomspensioen uitruilt?

Uw [partner](#) krijgt alléén partnerpensioen als u overlijdt. Het precieze pensioen hangt af van uw situatie. Kijk voor de berekening in bijlage 1, tabel C.

Artikel 29 Wanneer kunt u uw ouderdomspensioen niet uitruilen?

U kunt uw ouderdomspensioen niet uitruilen voor extra partnerpensioen als uw ouderdomspensioen daardoor te laag wordt. Uw ouderdomspensioen mag niet lager worden dan het maximaal wettelijke jaarbedrag van pensioenafkoop. In 2025 is dit € 613,52 bruto per jaar (bedrag 2025).

Ook het verevend pensioen bij scheiding kan niet worden uitgeruild.

Artikel 30 Wat is een hoger en lager pensioen?

Gaat u met pensioen? Dan krijgt u een vast brutobedrag per maand. Maar u kunt ook kiezen voor een hoger pensioen in de eerste jaren. U krijgt dan daarna levenslang een lager pensioen. U maakt die keuze als u met pensioen gaat. We noemen dit *hoog-laagpensioen*. Als u eerst deels met pensioen gaat, zoals bedoeld in artikel 23, kunt u deze keuze nog niet maken. Dat kan pas als uw pensioen volledig is ingegaan.

Uw pensioen in de tweede periode mag niet te laag worden. Dat pensioen is minimaal 75% van uw pensioen in de eerste periode.

U heeft 3 keuzes:

- U kiest voor een hoger pensioen tot uw [AOW](#) ingaat (zie artikel 31).
- U kiest voor een hoger pensioen in de eerste 5 jaar vanaf uw pensioeningang.
- U kiest voor een hoger pensioen in de eerste 10 jaar vanaf uw pensioeningang.

Uw keuze heeft geen invloed op het partnerpensioen, het wezenpensioen of het [bijzonder partnerpensioen](#). De hoogte van uw pensioen hangt af van de gekozen pensioenleeftijd en volgt uit de toepasselijke tabellen in bijlage 1 E.

Artikel 31 Wanneer kiest u voor een hoger pensioen tot uw AOW?

U krijgt straks:

- een pensioen van ons [pensioenfonds](#). Dat krijgt u standaard op uw 67^e.
- [AOW](#) van de overheid. De AOW-leeftijd gaat de komende jaren in stappen omhoog. U vindt uw AOW-leeftijd op [svb.nl](#).

Wilt u stoppen met werken vóórdat u AOW ingaat? Dan kunt u kiezen voor een hoger pensioen tot uw AOW ingaat. Dat hogere pensioen bestaat dan voor een deel uit een compensatie voor de AOW die u mist omdat u voor uw AOW-leeftijd met pensioen gaat. Die compensatie gaat ten koste van uw latere pensioen vanaf uw AOW-leeftijd. De hoogte van uw pensioen hangt af van de gekozen pensioenleeftijd en volgt uit de toepasselijke tabellen in bijlage 1 D.

Dit geldt ook:

- Uw ouderdomspensioen gaat bij deze keuze wel in zijn geheel in.
- U krijgt een hoger pensioen tot de eerste van de maand waarin uw AOW ingaat. Daarna krijgt u levenslang een lager pensioen.
- Uw hogere pensioen mag niet te hoog worden. Het verschil is maximaal 2 keer de AOW-uitkering voor een gehuwde met vakantietoeslag. We gaan uit van het AOW-bedrag dat geldt als uw pensioen ingaat. Lees meer op [svb.nl](#).
- Uw keuze heeft geen invloed op het partnerpensioen, het wezenpensioen of het *bijzonder partnerpensioen*

Hoofdstuk 4 U gaat met verlof

Artikel 32 Gaat u met verlof?

Als u met verlof gaat gelden er enkele speciale spelregels. Er wordt onderscheid gemaakt in de soorten verlof:

- Gaat u met verlof wegens ziekte, zwangerschap, kortdurend zorgverlof volgens cao of bevalling? Dan wordt als het pensioengevende salaris van de deelnemer beschouwd het totale pensioengevende salaris in de twaalf maanden direct voor aanvang van het verlof.
- Gaat u met ouderschapsverlof, adoptieverlof of langdurig zorgverlof? Dan kunt u pensioen blijven opbouwen. U moet daar wel om verzoeken en met uw werkgever afspraken over maken. In dat geval wordt als het pensioengevende salaris beschouwd het totale pensioengevende salaris in de twaalf maanden direct voor aanvang van het verlof. Als u niet om verdere opbouw van uw pensioen verzoekt, stopt uw pensioenopbouw.
- Bij alle andere vormen van onbetaald verlof stopt uw pensioenopbouw tijdens dat verlof. U kunt hier met uw werkgever afwijkende afspraken over maken.

Dit geldt ook:

- Tijdens het verlof geldt de actuele franchise (artikel 12).
- Bij een gedeeltelijk dienstverband houden wij voor de pensioenopbouw rekening met de deeltijdfactor (artikel 13).
- Er mag geen samenloop zijn met opbouw in een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve (artikel 3.67 van de Wet IB 2001) of de deelname aan een beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling.

Hoofdstuk 5 U overlijdt

Overlijdt u? Dan is er een pensioen geregeld voor uw nabestaanden:

- Uw [partner](#) krijgt partnerpensioen.
- Uw kinderen krijgen wezenpensioen.

De voorwaarden leest u hieronder.

Artikel 33 Wat is het partnerpensioen?

Partnerpensioen is een uitkering aan uw [partner](#). Uw partner krijgt dit pensioen als u overlijdt. Hij of zij krijgt dit pensioen elke maand zolang hij of zij leeft.

Het partnerpensioen:

- start op de 1^e dag van de maand waarin u overlijdt;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

Artikel 34 Hoeveel pensioen krijgt uw partner?

De hoogte van het partnerpensioen hangt af van uw salaris en het aantal jaren dat u aan deze pensioenregeling deelneemt.

Dit pensioenreglement is bepalend voor de hoogte van het partnerpensioen.

Op uw [Uniform pensioenoverzicht](#) (UPO) leest u hoeveel partnerpensioen u tot nu toe heeft opgebouwd. Bent u deelnemer? Dan krijgt u dit UPO elk jaar. Bent u gewezen deelnemer? Dan krijgt u ook elk jaar een UPO. U vindt uw pensioenbedragen ook op [mijnpensioenoverzicht.nl](#).

Er zijn 3 situaties.

1. Dit pensioen krijgt uw partner als u nog deelnemer bent en overlijdt

- Het bedrag dat u tot en met 31 december 2019 aan partnerpensioen heeft opgebouwd (zie artikel 104) vermeerderd met 70% van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2020 tot uw overlijden, en
- 70% van het ouderdomspensioen dat u nog had kunnen opbouwen tot uw pensioendatum. Namelijk vanaf de dag dat u overlijdt tot de 1^e dag van de maand waarin u 67 jaar zou zijn geworden. Voor dit deel van het partnerpensioen gaan we uit van uw totale pensioengrondslag in de twaalf maanden direct voor de dag dat u overlijdt en een opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen van 1,875%.

Als uw overlijden plaatsvindt binnen een jaar na:

- aanvang van de laatst aangevangen deelneming;
- het aangaan van het huwelijk;
- de inschrijving van het geregistreerd partnerschap in de registers van de burgerlijke stand;
- het verlijden van de notariële samenlevingsakte,

dan heeft uw [partner](#) recht op partnerpensioen dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag van overlijden. Deze bepaling wordt niet toegepast als het [bestuur](#) van oordeel is dat toepassing van deze bepaling leidt tot bijzondere hardheid / nadeel.

2. Dit pensioen krijgt uw partner als u geen deelnemer meer bent, nog niet gepensioneerd bent en overlijdt

- Het bedrag dat u tot en met 31 december 2019 aan partnerpensioen heeft opgebouwd (zie artikel 104) eventueel vermeerderd met 70% van het ouderdomspensioen dat u vanaf 1 januari 2020 heeft opgebouwd, en
- De toeslagen die tot uw overlijden op uw pensioen zijn gegeven.

Heeft u een deel van uw ouderdomspensioen omgeruild voor extra partnerpensioen toen uw deelname stopte? Dan krijgt uw partner extra partnerpensioen als u overlijdt. U leest meer over die keuze in hoofdstuk 3.

3. Dit pensioen krijgt uw partner als u gepensioneerd bent en overlijdt

Uw [partner](#) krijgt het bedrag dat u tot en met 31 december 2019 aan partnerpensioen heeft opgebouwd (zie artikel 104) eventueel vermeerderd met 70% van uw ouderdomspensioen dat u vanaf 1 januari 2020 heeft opgebouwd en de toeslagen die tot uw overlijden op het partnerpensioen zijn gegeven.

Er zijn uitzonderingen:

- Bent u eerder of later met pensioen gegaan? Of koos u voor een hoog-laagpensioen? Dan kijken we naar uw ouderdomspensioen zónder die keuze. Dat is het standaard pensioen dat u op u 67e zou hebben gekregen.
- Koos u om ouderdomspensioen om te ruilen voor extra partnerpensioen? Dan krijgt uw partner extra pensioen als u overlijdt. U leest meer over die keuze in hoofdstuk 3.
- Koos u om uw partnerpensioen (deels) om te ruilen voor extra ouderdomspensioen? Dan krijgt uw partner minder of geen partnerpensioen als u overlijdt.
- Krijgt u al ouderdomspensioen van ons? En krijgt u daarna een partner? Dan heeft uw partner recht op partnerpensioen dat is gebaseerd op de premievrije waarde van het opgebouwde partnerpensioen berekend naar de dag van overlijden. Als uw partnerpensioen eerder is uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen, heeft uw nieuwe partner geen recht op partnerpensioen.

Artikel 35 Hoeveel pensioen krijgt uw partner als u ook een ex-partner heeft?

Heeft u een of meer [ex-partners](#)? Dan hebben zij misschien recht op een deel van het partnerpensioen. Dit heet [bijzonder partnerpensioen](#). U leest meer in hoofdstuk 8.

Uw [partner](#) krijgt minder partnerpensioen. We trekken het *bijzonder partnerpensioen* van uw *ex-partner* er namelijk vanaf. We doen dit ook als uw *ex-partner* inmiddels zelf is overleden.

Artikel 36 Zijn er situaties waarin uw partner geen of minder pensioen krijgt?

Uw [partner](#) krijgt geen partnerpensioen in de volgende situaties:

- Uw partner heeft schuld aan uw overlijden. Maar alleen als u opzettelijk om het leven bent gebracht en uw partner daaraan schuldig is of medeplichtig is.
- Uw partner kan in geval van samenwonen niet aantonen met een uittreksel uit de gemeentelijke basisadministratie dat u beide tot vlak voor uw overlijden feitelijk heeft samengewoond en niet aan de voorwaarden voldoet voor een samenwoonrelatie als genoemd in hoofdstuk 14.

Artikel 37 Wat is het wezenpensioen?

Wezenpensioen is een uitkering aan uw kinderen. Uw kinderen krijgen dit pensioen als u overlijdt.

Artikel 38 Wanneer is iemand uw kind?

Uw kind is:

- Uw eigen kind of een kind dat u adopteert. U heeft een [familierechtelijke betrekking](#) met hem of haar.
- Uw stief- of pleegkind. U onderhoudt dit kind en voedt het op als uw eigen kind.

Artikel 39 Wanneer krijgt uw kind wezenpensioen en wanneer stopt het pensioen?

Het wezenpensioen start op de 1^e dag van de maand waarin u overlijdt. Wordt u ouder en is het kind nog niet geboren als u overlijdt? Dan start het wezenpensioen op de 1^e dag van de maand waarin uw kind wordt geboren.

Uw kind krijgt wezenpensioen tot:

- De laatste dag van de maand waarin het kind 18 jaar wordt, of
- De laatste dag van de maand waarin het kind 27 jaar wordt als het nog op school zit of studeert. Maar alleen zolang uw kind zijn beschikbare tijd grotendeels besteedt aan het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep. Het kind overlegt als bewijs een onderwijs- of studieverklaring.

Overlijdt uw kind eerder? Dan stopt het pensioen op de laatste dag van de maand waarin het kind overlijdt.

Artikel 40 Hoeveel pensioen krijgen uw kinderen?

Het wezenpensioen hangt af van uw salaris en het aantal jaren dat u aan deze pensioenregeling deelneemt.

Op uw *Uniform pensioenoverzicht* (UPO) leest u precies hoeveel wezenpensioen u tot nu toe heeft opgebouwd. Bent u deelnemer? Dan krijgt u elk jaar een pensioenoverzicht van ons. Bent u gewezen deelnemer? Dan krijgt u ook elk jaar een UPO. U vindt uw pensioenbedragen ook op mijnpensioenoverzicht.nl.

Er zijn 4 situaties, in de volgende artikelen wordt beschreven wat de rechten zijn in iedere situatie. Heeft u meer kinderen? Dan krijgt elk kind dit pensioen.

Artikel 41 Dit pensioen krijgt uw kind als u nog deelnemer bent en overlijdt

- Het bedrag van het wezenpensioen dat u tot en met 31 december 2019 aan wezenpensioen heeft opgebouwd (zie artikel 104) vermeerderd met 14% van het ouderdomspensioen dat u vanaf 1 januari 2020 heeft opgebouwd tot uw overlijden, en
- 14% van het ouderdomspensioen dat u nog had kunnen opbouwen tot u pensioen. Namelijk vanaf de dag dat u overlijdt tot de 1^e dag van de maand waarin u 67 jaar zou zijn geworden. Voor dit deel van het wezenpensioen gaan we uit van uw totale pensioengrondslag in de twaalf maanden direct voor de dag dat u overlijdt en een opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen van 1,875%.

Artikel 42 Dit pensioen krijgt uw kind als u geen deelnemer meer bent en overlijdt

Uw kinderen krijgen dan elk:

- Het bedrag van het wezenpensioen dat u tot en met 31 december 2019 aan wezenpensioen heeft opgebouwd (zie artikel 104) vermeerderd met 14% van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2020 tot het moment dat uw deelname aan de pensioenregeling stopt, en
- De toeslagverleningen die ons [pensioenfonds](#) vanaf die datum tot uw overlijden gegeven heeft.

Artikel 43 Dit pensioen krijgt uw kind als u gepensioneerd bent en overlijdt

Uw kinderen krijgen dan elk het bedrag van het wezenpensioen dat u tot en met 31 december 2019 aan wezenpensioen heeft opgebouwd eventueel vermeerderd met 14% van uw ouderdomspensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2020 en de toeslagen die tot uw overlijden op het wezenpensioen zijn gegeven.

Bent u eerder of later met pensioen gegaan? Of koos u voor een hoog-laagpensioen? Dan kijken we naar uw ouderdomspensioen zónder die keuze. Dat is het standaard pensioen dat u op uw 67^e zou hebben gekregen.

Artikel 44 Dit pensioen krijgt uw kind als beide ouders zijn overleden

Overlijdt de andere ouder ook? Dan krijgt elk kind een verdubbeling van het wezenpensioen. Dit verhoogde wezenpensioen start op de 1^e dag van de maand waarin uw kind geen ouders meer heeft.

Artikel 45 Zijn er situaties waarin uw kind geen of minder pensioen krijgt?

- Heeft uw kind schuld aan uw overlijden? Dan krijgt hij of zij geen wezenpensioen. Maar alleen als u opzettelijk om het leven bent gebracht en uw kind daaraan schuldig is of medeplichtig is.
- Als uw overlijden plaatsvindt binnen een jaar na:
 - aanvang van de laatst aangevangen deelneming;
 - de erkenning of het verzoek tot adoptie van het kind;
 - het op zich nemen van de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het stief- of pleegkind,dan krijgt uw kind als u overlijdt wezenpensioen dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag van overlijden. Als het [bestuur](#) van oordeel is dat toepassing van deze bepaling leidt tot bijzondere hardheid, dan kan deze bepaling buiten toepassing blijven.
- Als er voor meer dan 5 kinderen moet worden uitgekeerd. Het maximaal beschikbare bedrag wordt dan naar evenredigheid onder alle in aanmerking komende kinderen verdeeld.

Artikel 46 Overlijdt u tijdens uw verlof?

Als u tijdens uw verlof overlijdt geldt het volgende. Er wordt onderscheid gemaakt in de soorten verlof:

- Als u overlijdt tijdens ziekte-, zwangerschap- of bevallingsverlof dan geldt precies hetzelfde als wanneer u gewoon (door)gewerkt zou hebben.
- Als u overlijdt tijdens ouderschapsverlof, adoptieverlof of langdurig zorgverlof overlijdt en uw verzoek om verdere pensioenopbouw tijdens dit verlof was toegekend, dan geldt precies hetzelfde als wanneer u gewoon (door)gewerkt zou hebben.
- Als u daar niet om heeft verzocht:
 - dan hebt u geen pensioenopbouw meer;
 - maar hebben uw partner en kind(eren) wel recht op het al opgebouwde partnerpensioen en wezenpensioen op grond van artikel 42, en
 - hebben uw partner en kind(eren) ook recht op het extra partner- en wezenpensioen dat u nog had kunnen opbouwen bij verdere deelneming tot uw pensioen op grond van artikel 42 als u overlijdt tijdens de periode van verlof. Die periode waarin dit extra partner- en wezenpensioen zijn verzekerd duurt maximaal 18 maanden. Als berekeningsgrondslag geldt hiervoor de laatst bekende pensioengrondslag op jaarbasis.
- Als u overlijdt tijdens sabbatsverlof, levensloopverlof en alle andere vormen van onbetaald verlof:
 - dan hebt u geen pensioenopbouw meer;
 - maar hebben uw partner en kind(eren) wel recht op het al opgebouwde partnerpensioen en wezenpensioen op grond van artikel 42, en
 - hebben uw partner en kind(eren) ook recht op het extra partner- en wezenpensioen dat u nog had kunnen opbouwen bij verdere deelneming tot uw pensioen op grond van artikel 44 als u overlijdt tijdens de periode van verlof. Die periode waarin dit extra partner- en wezenpensioen zijn verzekerd duurt maximaal 18 maanden. Als berekeningsgrondslag geldt hiervoor de laatst bekende pensioengrondslag op jaarbasis.

Hoofdstuk 6 U gaat uit dienst

Artikel 47 Wat gebeurt er met uw pensioen?

Gaat u uit dienst bij uw werkgever? Dan stopt uw deelname aan deze pensioenregeling en dus ook uw pensioenopbouw. Behalve als u arbeidsongeschikt volgens de [WIA](#) bent geworden of uw deelneming vrijwillig voortzet.

Uw ouderdoms-, partner- en wezenpensioen blijft bij ons [pensioenfonds](#) staan. U bouwt alleen geen pensioen meer op.

Indien uw opgebouwde ouderdomspensioen gelijk is aan € 2 of minder, dan vervalt uw pensioen (artikel 52), Indien uw opgebouwde ouderdomspensioen hoger is dan € 2, kan er waardeoverdracht naar een nieuwe pensioenuitvoerder plaatsvinden (artikel 50)

Artikel 48A Kunt u een deel van uw ouderdomspensioen uitruilen voor extra partnerpensioen?

Stopt u met deelnemen? Dan mag u op dat moment een deel van uw ouderdomspensioen uitruilen voor een hoger partnerpensioen voor uw [partner](#). Uw partner krijgt dan meer pensioen als u overlijdt. U krijgt zelf minder pensioen. Meer over deze keuzemogelijkheden vindt u in hoofdstuk 3.

Vraag dit wel aan binnen 2 maanden nadat uw deelname stopt.

Artikel 48B Kunt u partnerpensioen uitruilen voor extra ouderdomspensioen?

Stopt u met deelnemen? Dan mag u op dat moment (een deel van) uw partnerpensioen uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen. De bepalingen van artikel 24 van het pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 49 Welke informatie krijgt u van ons?

U krijgt binnen 6 maanden een overzicht van het pensioen dat bij ons blijft staan. Daarna krijgt u jaarlijks een overzicht van uw pensioenaanspraken.

Artikel 50 Uw pensioen meenemen naar uw nieuwe werkgever?

Dat kan. Uw pensioen verhuist dan naar uw nieuwe pensioenregeling. Dit heet [waardeoverdracht](#). Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Waardeoverdracht kan op twee manieren plaatsvinden:

Heeft u meer dan € 2,- maar minder dan € 613,52 (bedrag 2025) ouderdomspensioen opgebouwd? Dan draagt het pensioenfonds het voor u opgebouwde pensioen automatisch over naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Daar hoeft u niets voor te doen. Heeft u (tijdelijk) geen nieuwe werkgever of bouwt u elders geen pensioen op, bijvoorbeeld door werkloosheid of vertrek naar het buitenland, dan kan het zijn dat automatische waardeoverdracht niet in een keer lukt. Het pensioenfonds doet in totaal 5 pogingen om het voor u opgebouwde pensioen alsnog over te dragen. Lukt dat dan nog niet, dan mag het pensioenfonds dit opgebouwde pensioen in 1 keer uitbetalen. Dit heet afkoop. Afkoop is in de wet geregeld. (zie ook hoofdstuk 9 van dit pensioenreglement).

Heeft u een ouderdomspensioen van € 613,52 (bedrag 2025) per jaar of hoger? Dan wordt het voor u opgebouwde pensioen niet automatisch overgedragen. Waardeoverdracht moet aangevraagd worden. U doet dit bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. U krijgt dan een offerte. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt als u kiest voor waardeoverdracht. Gaat u akkoord? Dan krijg u bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever een aanspraak op extra pensioen. Daarvoor gelden de regels van uw nieuwe pensioenreglement. Na waardeoverdracht heeft u geen pensioen meer bij ons pensioenfonds.

Vindt er geen waardeoverdracht plaats? Dan blijft uw pensioen bij ons staan. U krijgt uw pensioen dan op uw 67^e. Ook het pensioen voor uw nabestaanden blijft bij ons staan. We betalen dat aan uw nabestaanden als u overlijdt.

Artikel 50A Uw pensioen automatisch meenemen naar een nieuwe pensioenuitvoerder

De bepaling van artikel 50 over automatische waardeoverdracht geldt ook indien u om een andere reden dan gaan werken voor een andere werkgever, geen pensioen meer opbouwt bij het pensioenfonds en uw deelnemerschap wordt beëindigd.

Artikel 51 Gaat uw pensioen omhoog als de prijzen stijgen?

Ons [pensioenfonds](#) kan elk jaar besluiten om uw pensioen te verhogen. Zo blijft uw pensioen meegroeien met de prijzen in Nederland. Dit heet [toeslagverlening](#), u leest het in artikel 14.

Artikel 52 Heeft u een heel klein pensioen bij ons opgebouwd en het vervallen van pensioen

En stopt uw deelname aan onze pensioenregeling? En heeft u een heel klein ouderdomspensioen (€ 2,- per jaar bruto of minder) bij het pensioenfonds opgebouwd? Dan vervalt dit heel kleine pensioen.

Komt u voordat u met pensioen gaat te overlijden? En is er sprake van opgebouwd partner- en wezenpensioen van € 2,- of minder? Dan vervalt dit partner- en wezenpensioen.

Artikel 53 Kunt u blijven deelnemen aan deze pensioenregeling als u uit dienst bent?

Ja, dat kan. U betaalt dan zelf de premie voor uw pensioen. Ook het deel dat de werkgever normaal gesproken betaalt. Dit kan voor maximaal 3 jaar. We noemen dit vrijwillige voortzetting.

Dit geldt ook:

- Als het [bestuur](#) een korting op de premie heeft vastgesteld, geldt deze korting ook voor de vrijwillige voortzetting.
- De pensioenopbouw en de premie worden bij aanvang van de voortzetting berekend over de pensioengrondslag. De pensioengrondslag wordt vastgesteld op basis van het totale pensioengevende salaris in de twaalf maanden direct voor aanvang van de vrijwillige voortzetting en de op dat moment geldende franchise.
- De pensioengrondslag wordt vervolgens, zolang de voortzetting voortduurt, op de eerste januari van ieder jaar opnieuw vastgesteld. Hierbij geldt het bepaalde in artikel 10 waarbij het pensioengevende salaris niet meer wijzigt en de franchise jaarlijks wordt aangepast.

Artikel 54 Hoe kunt u dit regelen?

U dient een verzoek in bij het [pensioenfonds](#). Dit doet u binnen 9 maanden nadat uw dienstverband met uw werkgever is geëindigd.

Het [bestuur](#) van het pensioenfonds beoordeelt of u aan de wettelijke voorwaarden voldoet en in aanmerking komt voor vrijwillige voortzetting.

Artikel 55 Welke voorwaarden gelden dan?

- U bouwt geen pensioen op in een andere pensioenregeling. Ook niet bijvoorbeeld een oudedagsreserve in uw eigen onderneming.
- Uw pensioengevend inkomen bedraagt maximaal uw pensioengevend inkomen in het laatste jaar dat u deelnemer was.
- Uw deelneming in de pensioenregeling duurde op het moment dat u uit dienst bent gegaan op zijn minst 3 jaar.

Dit geldt ook:

Het [bestuur](#) bepaalt binnen welke termijn en op welk tijdstip de premie moet worden betaald.

Het *bestuur* kan ook nog andere voorwaarden verbinden aan uw verzoek.

Artikel 56 Wanneer eindigt de vrijwillige voortzetting?

U kunt de vrijwillige voortzetting zelf beëindigen door een aangetekende brief aan het [pensioenfonds](#) te sturen. De opzegtermijn is 3 maanden.

Na 3 jaar stopt de vrijwillige voortzetting; tenzij u een uitkering ontvangt vanwege uw ontslag.

Uw vrijwillige voortzetting stopt ook:

- Als u de verschuldigde premie niet tijdig betaalt.
- Als u deelnemer wordt aan een andere pensioenregeling.
- Op de pensioendatum.
- Als u overlijdt.

Hoofdstuk 7 U bent arbeidsongeschikt

Artikel 57 Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt bent?

Bent u [arbeidsongeschikt](#)? Dan kunt u pensioen blijven opbouwen omdat u blijft deelnemen. U betaalt dan geen premie. Dit heet *premiervrije voortzetting* van uw pensioen.

Voor het vaststellen of u (nog steeds) recht heeft op premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw gebruikt het pensioenfonds de door het pensioenfonds ontvangen gegevens van het [UWV](#).

Artikel 58 Wat gebeurt er als u volledig arbeidsongeschikt bent?

Bent u volledig arbeidsongeschikt en niet langer in dienst bij uw werkgever? En krijgt u aansluitend een [WIA](#)- of [WAO](#)-uitkering? Dan blijft u ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen bij ons opbouwen.

Voorwaarde is dat u deelnam aan deze pensioenregeling op uw eerste ziektedag. Bent u bij de start van uw deelname al deels arbeidsongeschikt? Dan bouwt u over dat deel geen pensioen bij ons op. U bouwt dan alleen op over het deel dat u méér arbeidsongeschikt wordt tijdens uw deelname.

Artikel 59 Wat gebeurt er als u voor een deel arbeidsongeschikt wordt?

Wordt u voor een deel arbeidsongeschikt? En krijgt u aansluitend een [WIA](#)- of [WAO](#)-uitkering? Dan geldt één van de volgende situaties.

U blijft in dienst bij uw werkgever

- U blijft pensioen opbouwen voor het deel dat u blijft werken. We gaan uit van het pensioengevend salaris dat u nog heeft en het opbouwpercentage dat in enig jaar geldt.
- U gaat ook pensioen opbouwen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent volgens de regels van dit hoofdstuk.

U gaat uit dienst bij uw werkgever

- U blijft pensioen opbouwen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. U doet dit volgens de regels van dit hoofdstuk. Het opbouwpercentage is gelijk aan het in enig jaar geldende opbouwpercentage.
- U bouwt geen pensioen meer bij ons op voor het deel dat u nog arbeidsgeschikt bent. Heeft u een nieuwe baan? Dan gaat u daar pensioen opbouwen.

Artikel 60 Wanneer start uw opbouw als u arbeidsongeschikt wordt?

Uw premievrije pensioenopbouw start op de dag dat u een [WIA](#)- of [WAO](#)-uitkering krijgt, behalve als die uitkering ingaat voordat de maximum uitkeringstermijn is verstreken: in dat geval start de premievrije pensioenopbouw direct na het verstrijken van de maximum uitkeringstermijn. In de periode van de maximum uitkeringstermijn wordt de pensioengrondslag vastgesteld op grond van het loon dat de werkgever verplicht is door te betalen. De franchise blijft ongewijzigd. Ook de verschuldigde premie stelt het pensioenfond vast op grond van die pensioengrondslag. Vanaf het einde van de maximum uitkeringstermijn wordt de pensioenopbouw berekend volgens artikel 61. Uw premievrije opbouw start ook als u aan het einde van de maximum uitkeringstermijn voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard en geen WIA-uitkering krijgt, maar binnen 4 weken alsnog meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt en alsnog een WIA-uitkering krijgt.

Bent u bij de start van uw deelname al deels arbeidsongeschikt? En wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan start uw verhoogde premievrije pensioenopbouw op de dag waarop het [UWV](#) uw WIA- of WAO-uitkering verhoogt.

Artikel 61 Hoe berekenen we uw pensioenopbouw?

U bouwt pensioen op over uw laatste *pensioengrondslag*. Dit is uw pensioengrondslag voordat u arbeidsongeschikt wordt en een [WIA](#)- of [WAO](#) uitkering ontvangt of méér arbeidsongeschikt wordt. Daarbij wordt het pensioengevende salaris vastgesteld op basis van het totale pensioengevende salaris in de twaalf maanden dan wel – indien het loon over een periode van vier weken wordt uitbetaald – de 13 periodes voorafgaand aan de periode waarin de premievrije voortzetting van uw pensioen start. De jaarlijkse (fictieve) salarisstijging van arbeidsongeschikten geschied op basis van hetzelfde percentage als waarmee de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen op basis van artikel 14 worden verhoogd. Daarnaast passen we de franchise aan, conform de franchise genoemd in artikel 12 van dit reglement.

We kijken naar het % dat u arbeidsongeschikt bent volgens het [UWV](#).

Krijgt u een [WIA](#)-uitkering? Dan stellen we uw premievrije pensioenopbouw zo vast:

<i>U bent arbeidsongeschikt voor:</i>	<i>Dan zetten we uw pensioenopbouw premievrij voort voor:</i>
< 35%	0%
35 - 45%	40%
45 - 55%	50%
55 - 65%	60%
65 - 80%	72,5%
80 - 100%	100%

Krijgt u een [WAO](#)-uitkering? Dan stellen we uw premievrije pensioenopbouw zo vast:

<i>U bent arbeidsongeschikt voor:</i>	<i>Dan zetten we uw pensioenopbouw premievrij voort voor:</i>
< 25%	0%
25 tot 45%	25%
45 tot 65%	50%
65% of meer	100%

We kunnen voor de berekening van de arbeidsongeschiktheidsklasse uitgaan van een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse dan de formele arbeidsongeschiktheidsklasse opgegeven door het UWV. Dit gebeurt als u feitelijk meer (nieuw) inkomen uit arbeid of uit onderneming heeft dan overeenkomt met de door het UWV opgegeven arbeidsongeschiktheidsklasse voor de WIA. Als u een WAO uitkering ontvangt, gebruiken we indien aanwezig de zogenaamde “als het ware” klasse van het UWV voor het vaststellen van uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

Was u al deels arbeidsongeschikt toen u ging deelnemen aan de pensioenregeling? Dan verlagen we uw arbeidsongeschiktheidspercentage. We trekken daar de mate van [arbeidsongeschiktheid](#) bij de start van uw deelname van af.

Artikel 62 Wat gebeurt er als u meer arbeidsongeschikt wordt?

U bent nog in dienst bij uw werkgever

Wordt u méér arbeidsongeschikt? Dan berekenen wij uw pensioenopbouw opnieuw. We doen dit vanaf de dag dat het [UWV](#) uw arbeidsongeschiktheidspercentage verhoogt. Waarschijnlijk bouwt u hierdoor meer premievrij pensioen op. U vindt de tabel in artikel 61.

Was u al deels arbeidsongeschikt met een WIA uitkering of WAO-uitkering toen u ging deelnemen aan de pensioenregeling? Of was u op dat moment al ziek, maar nog niet arbeidsongeschikt? Dan kunt u toch premievrije voortzetting krijgen. Het percentage premievrije voortzetting dat volgt uit de mate van *arbeidsongeschiktheid* die al bestond bij het begin van de deelneming wordt wel in mindering gebracht op het percentage van de premievrije voortzetting die het gevolg is van uw verhoogde *arbeidsongeschiktheid*. Was u ziek bij het begin van de deelneming, dan kunt u alleen premievrije voortzetting krijgen, als u tijdens de deelneming meer arbeidsongeschikt bent geworden. U heeft dan recht op premievrije voortzetting voor zover het percentage van de premievrije voortzetting die het gevolg is van uw verhoogde arbeidsongeschiktheid hoger is dan het percentage premievrije voortzetting dat volgt uit de mate van arbeidsongeschiktheid die het gevolg is van de bij het begin van de deelneming bestaande ziekte. We hanteren bij de toekenning van premievrije voortzetting uw pensioengrondslag op de dag voordat u meer arbeidsongeschikt werd.

U bent al uit dienst bij uw werkgever

Wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw niet omhoog. U blijft pensioen opbouwen zoals u eerst deed.

Artikel 63 Wat gebeurt er als u minder arbeidsongeschikt wordt?

We berekenen uw pensioenopbouw dan opnieuw. We doen dit vanaf de dag waarin u minder arbeidsongeschikt wordt. Waarschijnlijk bouwt u hierdoor minder pensioen op. U vindt de tabel in artikel 61.

Artikel 64 Wanneer stopt de premievrije voortzetting?

De premievrije voortzetting stopt op het eerste van de volgende momenten:

- de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt;
- de eerste dag van de maand waarin u niet meer minstens 35% arbeidsongeschikt bent volgens de WIA, tenzij het recht op een WIA-uitkering binnen 4 weken herleeft;
- de eerste dag van de maand waarin u niet meer minstens 25% arbeidsongeschikt bent volgens de WAO, tenzij het recht op een WAO-uitkering binnen 4 weken herleeft;
- de eerste dag van de maand waarin u geen WIA-uitkering of WAO-uitkering meer ontvangt;
- de eerste dag van de maand waarin u bent overleden.

Uw premievrije voortzetting stopt niet als:

- u een nieuwe arbeidsovereenkomst aangaat binnen de branche van de particuliere beveiliging of de bestaande arbeidsovereenkomst waarin u (deels) arbeidsongeschikt bent geworden wordt voortgezet;
- u dan nog steeds arbeidsongeschikt bent in zin van de WIA of WAO; en
- u vóór het aangaan van die nieuwe arbeidsovereenkomst premievrij aanspraken in ons pensioenfonds verkrijgt.

U mag echter nooit meer pensioenopbouw opbouwen dan dat u bij 100% premievrije voortzetting zou hebben verkregen.

Als de pensioenopbouw uit de nieuwe of bestaande arbeidsovereenkomst tezamen met de premievrije opbouw meer bedraagt dan de pensioenopbouw uit 100% premievrije voortzetting, wordt de premievrije opbouw zó veel verminderd dat de totale opbouw niet meer boven deze 100% uitkomt.

De pensioenopbouw uit 100% premievrije voortzetting wordt gebaseerd op het deeltijdpercentage van de deelnemer op de dag voordat de deelnemer (meer) arbeidsongeschikt wordt.

Artikel 65 Welke verplichtingen heeft u als (gewezen) deelnemer bij arbeidsongeschiktheid?

U moet ons alle informatie geven die wij nodig hebben voor het uitvoeren van de regeling voor premievrije voortzetting. U doet dit binnen vier weken nadat u deze informatie heeft ontvangen. Die informatie betreft bijvoorbeeld het ontvangen of wijzigen van uw mate van [arbeidsongeschiktheid](#) van uw [WIA](#)- of [WAO](#)-uitkering, het aangaan van een ander dienstverband, uw deelname in een andere pensioenvoorziening.

Dit geldt ook:

Zorg dat u ons deze informatie tijdig geeft. Want als u dit niet doet, kan dat gevolgen hebben voor uw premievrije voortzetting.

Het pensioenfonds mag ook gebruik maken van de gegevens die zij van het [UWV](#) ontvangt. Als de gegevens van het UWV afwijken of van een latere datum zijn, gelden de gegevens van het UWV.

De door uzelf en het UWV verstrekte informatie, waaronder Persoonsgegevens, worden door het pensioenfonds verwerkt. Hierbij geldt de Privacyregelgeving. In het privacyreglement vindt u de nadere bepalingen en uitleg hierover.

Artikel 66 Wat geldt voor uw premievrije voortzetting als de regeling verandert?

Heeft u voor uw pensioenopbouw recht op premievrije voortzetting bij [arbeidsongeschiktheid](#) gekregen? En verandert deze regeling? Dan wordt uw pensioenopbouw vanaf dat moment omgezet naar pensioenopbouw met premievrije voortzetting bij *arbeidsongeschiktheid* volgens de nieuwe pensioenregeling.

Artikel 67 Wat gebeurt er als toepassing van de regeling onbedoeld erg nadelig uitpakt?

Als toepassing van de artikelen in dit hoofdstuk leidt tot het onbedoeld achterwege blijven of onbedoelde vermindering van de premievrije voortzetting, dan kan het [bestuur](#) besluiten alsnog premievrije voortzetting toe te kennen.

Hoofdstuk 8 U en uw partner gaan uit elkaar

Artikel 68 Wanneer verandert uw ouderdomspensioen?

- Uw ouderdomspensioen verandert bij *scheiding*. Dus alleen als u getrouwd was of geregistreerd stond als [partners](#).
- Woont u samen en heeft u een *samenwoonrelatie*? En gaat u uit elkaar? Dan verandert er niets in uw ouderdomspensioen.

Artikel 69 Uw ex-partner krijgt bij scheiding recht op uitbetaling van een deel van uw ouderdomspensioen

Gaat u scheiden? Dan krijgt uw [ex-partner](#) recht op uitbetaling van de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit heet verevening. Het is geregeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Voor alle duidelijkheid: als uw samenwoonrelatie eindigt, krijgt uw *ex-partner* dus niet dit recht, want op die relatie is die wet niet van toepassing.

U heeft 2 mogelijkheden:

- U of uw *ex-partner* kan ons vragen dit eigen deel direct aan uw *ex-partner* te betalen. We doen dit dan als u met pensioen gaat. Vraag dit wel binnen 2 jaar na de scheiding bij ons aan. Dit doet u met het formulier *Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen*. Download het formulier op [overheid.nl](#). Of vraag het aan bij ons [pensioenfonds](#).
- Vraagt u of uw *ex-partner* niet tijdig de uitbetaling door het pensioenfonds aan uw *ex-partner* aan? Dan moet u zelf het deel van uw pensioen aan uw *ex-partner* betalen als u met pensioen gaat.

Krijgt uw *ex-partner* maar een klein pensioen? Dan heeft hij of zij geen recht op betaling. Het pensioen blijft dan bij u staan. Dit is zo als het bruto pensioen voor uw *ex-partner* lager is dan de wettelijke afkoopgrens. Voor 2025 is dit € 613,52 bruto per jaar.

Artikel 70 Kunt u samen iets anders afspreken?

Ja, dat kan. U wilt bijvoorbeeld dat uw [ex-partner](#) geen ouderdomspensioen uitbetaald krijgt. Of meer óf minder dan de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerde partnerschap opbouwde. Als u dat maar samen afspreekt. Dit doet u in uw huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd partnerschap of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst. In de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding staan de begrenzingen van wat u kunt afspreken vermeld.

U kunt ook kiezen voor conversie. Bij conversie maakt u samen met uw *ex-partner* afspraken over het deel van het ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioen (zie artikel 74) waar uw *ex-partner* recht op heeft. Dit wordt dan tezamen omgezet in een eigen aanspraak op ouderdomspensioen voor uw *ex-partner*. Conversie is alleen mogelijk als het pensioenfonds daarmee schriftelijk instemt. Conversie heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe [partner](#) van de deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de [scheidingsdatum](#).

Artikel 71 Wanneer start en stopt de uitbetaling aan uw ex-partner?

Uw [ex-partner](#) krijgt zijn of haar deel van uw ouderdomspensioen uitbetaald als u met pensioen gaat. Dit is dus op uw 67^e. Kiest u ervoor om eerder of later met pensioen te gaan? Dan krijgt uw *ex-partner* ook eerder of later uitbetaald.

Krijgen wij het formulier voor de verdeling kort voordat uw pensioen ingaat? Dan start de uitbetaling van het deel van uw pensioen van uw *ex-partner* op de 1^e dag van de maand nadat wij het formulier ontvangen.

De uitbetaling van pensioen voor uw *ex-partner* stopt op deze momenten:

- Uw *ex-partner* overlijdt. Het pensioen stopt op de 1^e dag van de maand nadat uw *ex-partner* overlijdt. Het pensioen wordt daarna weer aan u uitgekeerd.
- U overlijdt. Het pensioen stopt op de 1^e dag van de maand nadat u overlijdt.
- U en uw partner trouwen opnieuw met elkaar. En wilt u het pensioen weer zelf krijgen? Schrijf ons dan een brief. Dit kan ook als u beide (weer) geregistreerd partners worden. Of als u niet meer gescheiden bent van tafel en bed en dit in het huwelijksgoederenregister heeft laten opnemen. U en uw partner ondertekenen beiden de brief.

Artikel 72 Kost de verdeling geld?

U en uw [ex-partner](#) betalen samen de kosten voor de verdeling van uw ouderdomspensioen. Heeft u ons gevraagd om het ouderdomspensioen direct aan uw *ex-partner* te betalen? Of heeft een van beiden dat gedaan? Dan betaalt een ieder de helft van de administratiekosten.

Artikel 73 Wanneer verandert het partnerpensioen?

Het partnerpensioen verandert in deze situaties:

- Bij scheiding.
- U woont samen en beëindigt de samenwoonrelatie.

Zet u uw geregistreerd partnerschap om in een huwelijk? Of woont u samen en gaat u een geregistreerd partnerschap of huwelijk aan? Dan verandert er niets in het partnerpensioen.

Artikel 74 Uw ex-partner krijgt bij scheiding of einde van de samenwoonrelatie recht op bijzonder partnerpensioen

Gaat u uit elkaar? Dan krijgt uw [ex-partner](#) recht op het partnerpensioen dat u tot de scheiding of tot het einde van de samenwoonrelatie heeft opgebouwd. Dit heet [bijzonder partnerpensioen](#).

Gaat u uit elkaar nádat uw deelname aan deze pensioenregeling stopt? Dan krijgt uw *ex-partner* recht op het partnerpensioen dat u tot het eind van uw deelname heeft opgebouwd. We tellen daarbij ook de toeslagen op die we sinds het einde van uw deelname gaven.

Uw *ex-partner* krijgt een bewijs van het *bijzonder partnerpensioen*. Uzelf krijgt een kopie van dit bewijs.

Woonde u samen?

Er zijn twee mogelijkheden voor het pensioenfonds om de beëindiging van de samenwoonrelatie vast te leggen:

1.

U maakt samen een verklaring of een brief die u naar het pensioenfonds stuurt. Daarin staat de datum dat u en uw partner stoppen met samenwonen. U kunt ook een kopie van de brief over de beëindiging van de samenwoonrelatie naar het pensioenfonds sturen die u of uw *ex-partner* aan de ander of de notaris heeft gestuurd. Dit geldt ook:

Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de samenwoonrelatie aangemerkt de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden, dan wel de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van een van de partners.

Indien naar het oordeel van het pensioenfonds geen eenduidigheid bestaat over de datum waarop de samenwoonrelatie is geëindigd, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens de Basisregistratie Personen de inschrijving van u en uw *ex-partner* op hetzelfde adres is geëindigd.

Hiervoor is ook een formulier Einde samenleving beschikbaar op www.beveiligingspensioen.nl . U ondertekent beiden het formulier.

2

Als uw partner bij het pensioenfonds bekend is en het pensioenfonds kan op basis van gegevens uit de Basisregistratie Personen vaststellen dat u en uw ex-partner niet meer op hetzelfde adres wonen, dan kent het pensioenfonds een bijzonder partnerpensioen toe aan uw ex-partner. U heeft de mogelijkheid om binnen de termijn die het pensioenfonds heeft gesteld, schriftelijk aan te tonen dat de samenwoonrelatie niet is beëindigd.

Als u dit niet kunt aantonen, houdt het pensioenfonds als beëindigingsdatum aan de datum waarop volgens de Basisregistratie Personen de inschrijving van u en uw ex-partner op hetzelfde adres is geëindigd.

Artikel 75 Kunt u samen iets anders afspreken?

Ja, dat kan. U wilt bijvoorbeeld dat uw [ex-partner](#) geen partnerpensioen krijgt. Of minder partnerpensioen dan u tot uw scheiding opbouwde. Als u dat maar samen afsprekt. Dit doet u in uw huwelijkse voorwaarden, in de voorwaarden van geregistreerd partnerschap, in de samenlevingsovereenkomst of in een schriftelijke scheidings- of beëindigingsovereenkomst. Maar die voorwaarden of overeenkomst gelden alleen als het [pensioenfonds](#) hiermee akkoord gaat en heeft verklaard om een eventueel uit de afwijking voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.

Naast de afspraken die u met uw *ex-partner* maakt, kan uw *ex-partner* ook zijn of haar recht op *bijzonder partnerpensioen* aan een eerdere of latere partner overdragen. Maar die afspraken gelden alleen als de overdracht onherroepelijk is en die overeenkomst in een notariële akte is vastgelegd. Ook moet het pensioenfonds zich bereid hebben verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.

Artikel 76 Wanneer start en stopt het [bijzonder partnerpensioen](#)?

Uw [ex-partner](#) krijgt *bijzonder partnerpensioen* als u overlijdt. Het pensioen start op de 1^e dag van de maand waarin u overlijdt. Het pensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw *ex-partner* overlijdt.

Dit geldt ook

- Overlijdt uw *ex-partner*? Dan stopt zijn of haar pensioen. Heeft u een nieuwe partner? Dan krijgt die géén hoger pensioen doordat uw *ex-partner* is overleden.
- Overlijdt uw *ex-partner* voordat uw pensioen is ingegaan? Dan heeft uw nieuwe partner geen recht op het bijzonder partnerpensioen van uw *ex-partner*.
- Heeft u meerdere *ex-partners*? Dan krijgt elke *ex-partner* alleen het *bijzonder partnerpensioen* dat u opbouwde ná uw vorige scheiding. En tot u uit elkaar ging.

Artikel 77 Zijn er situaties waarin uw *ex-partner* geen *bijzonder partnerpensioen* krijgt?

Uw [ex-partner](#) krijgt geen [bijzonder partnerpensioen](#) in de volgende situaties:

- Uw *ex-partner* heeft schuld aan uw overlijden. Maar alleen als u opzettelijk om het leven bent gebracht en uw *ex-partner* daaraan schuldig is of medeplichtig is.
- Uw *ex-partner* kan in geval van een samenwoonrelatie niet aantonen, met een uittreksel uit de gemeentelijke basisadministratie, dat u tot vlak voor het einde van uw samenwoonrelatie feitelijk heeft samengewoond.
- Het einde van de samenwoonrelatie is niet binnen twee jaar na het eindigen daarvan gemeld door overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere partner of de notaris dat de partnerrelatie is geëindigd.
- Indien de samenlevingsovereenkomst niet notarieel is verleden en er geen eenzijdige opzeggingsclausule in is opgenomen.

Hoofdstuk 9 Over de betaling van uw pensioen

Artikel 78 Hoe krijgt u uw pensioen?

Ongeveer zes maanden voor uw [AOW](#) datum en/of uw [pensioendatum](#) ontvangt u meer informatie van het [pensioenfonds](#) en een aanvraagformulier.

U vraagt uw pensioen schriftelijk aan bij het pensioenfonds. Of een ander doet dat namens u. Als u eerder met pensioen wilt, kunt u altijd contact opnemen met het pensioenfonds.

Het pensioenfonds mag ook zelf een pensioen toe kennen aan degenen die daar recht op heeft als de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

Gaat uw pensioen in? Dan krijg u elke maand een pensioenbedrag van ons. We maken de uitkering in euro's over op de bankrekening die u doorgeeft.

U krijgt elke maand 1/12 deel van uw pensioen in dat jaar. Wij houden hierop loonbelasting en premies voor de sociale verzekeringen in. Die betalen wij aan de Belastingdienst.

Bij kleine bedragen aan pensioen kan het [bestuur](#) besluiten om een keer per kwartaal of per jaar uit te betalen.

Alle pensioentermijnen waarvan de pensioengerechtigde is overleden en nog niet is beschikt, vervallen aan het pensioenfonds. Dit geldt echter niet als er tijdig door de rechthebbenden een beroep op wordt gedaan.

Artikel 79 Wat geldt als u in het buitenland woont?

Woont u in het buitenland? Dan vragen wij 1 keer per jaar een *bewijs van in leven zijn* van u. Wij horen het namelijk niet vanzelf van de buitenlandse overheid als u overlijdt. Daarom moeten uw nabestaanden dit in elk geval aan ons melden. Een voorwaarde voor pensioen is immers dat u nog leeft.

Dit geldt voor de betaling van uw ouderdomspensioen. Maar ook voor het partnerpensioen, [bijzonder partnerpensioen](#) en wezenpensioen.

Als we het bewijs van in leven zijn niet op tijd van u ontvangen, betalen we niet langer pensioen uit.

Eventuele extra kosten voor het uitbetalen van pensioen op een buitenlandse rekening, kunnen we bij u in rekening brengen.

Artikel 80 Gaat uw pensioen omhoog als de prijzen stijgen?

Het [bestuur](#) kan besluiten dat uw pensioen wordt verhoogd omdat de prijzen stijgen. Hoe deze *toeslagverhoging* dan in zijn werk gaat, leest u in artikel 14 en 15 van dit reglement.

Artikel 81 Wat is de afkoop van pensioen?

1. Heeft u een ouderdomspensioen bij ons opgebouwd van meer dan € 2,- maar minder dan € 613,52 bruto per jaar (bedrag 2025)? En kan dat bedrag niet (automatisch) worden overgedragen op basis van artikel 50? Dan mag het [pensioenfonds](#) uw pensioen in één keer betalen. Dit heet *afkoop*. U moet hier nog wel mee instemmen indien uw deelname is geëindigd na 1 januari 2007. Indien uw deelname is geëindigd voor 1 januari 2007 kunt u bezwaar maken tegen deze afkoop. U krijgt dan de waarde van uw pensioen, dat is de [afkoopsom](#), in één keer op uw rekening. Daarna krijg u geen pensioen meer. Afkoop is geregeld in de wet.

2. Het pensioenfonds kan overgaan tot afkoop in geval van:
- Pensionering. Gaat u met pensioen? En is uw opgebouwde ouderdomspensioen lager dan € 613,52 bruto per jaar (bedrag 2025); Dan kan het pensioen alsnog afgekocht worden indien er geen waardeoverdracht heeft plaatsgevonden. U moet hier wel mee instemmen.
 - Overlijden. Komt u voordat u met pensioen gaat te overlijden? En is er sprake van opgebouwd partner- en wezenpensioen? En ligt dit pensioen tussen € 2,- en € 613,52 bruto per jaar (bedrag 2025), dan wordt het pensioen alsnog afgekocht: bij ingang;
 - Een klein [bijzonder partnerpensioen](#): bij scheiding.

Als het pensioenfonds zonder uw toestemming wil afkopen, moet dat binnen de termijn van zes maanden na ieder van de genoemde tijdstippen gebeuren. Als het pensioenfonds niet binnen een termijn van zes maanden afkoopt, krijgt u gewoon maandelijks pensioen. Maar er is dan alsnog een keuze voor afkoop mogelijk.

Artikel 82 Bijzondere bepalingen bij afkoop

1. Als een ouderdoms[pensioenaanspraak](#) wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen afgekocht. De [afkoopsom](#) van het [bijzonder partnerpensioen](#) wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.
2. De [afkoopsom](#) van het partnerpensioen en eventueel wezenpensioen bij overlijden wordt aan de partner ter beschikking gesteld. Indien een wees meerderjarig is, wordt de [afkoopsom](#) van zijn wezenpensioen aan deze wees ter beschikking gesteld.

Artikel 83 Hoeveel geld krijgt u als wij uw pensioen afkopen?

We kijken naar uw opgebouwde pensioen per jaar. Maar ook naar uw leeftijd en enkele andere factoren. Daarom is het bedrag (de [afkoopsom](#)) hoger dan uw pensioen per jaar.

U leest in bijlage 1, tabel F hoe we uw [afkoopsom](#) berekenen. Dit bedrag is bruto. We houden daarop nog loonbelasting en premies in.

Hoofdstuk 10 Over de kosten van de pensioenregeling

Artikel 84 Wie betaalt de premie voor de pensioenregeling?

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Zelf betaalt u 40% van de premie. Uw werkgever betaalt 60%. U betaalt dus samen de kosten voor uw pensioen.

Artikel 85 Hoe berekenen wij uw premie?

De premie die u betaalt is een percentage van uw *pensioengrondslag*. Dit is de basis voor uw pensioen. U leest alle details over de pensioengrondslag in artikel 10.

Werkt u parttime? Dan vermenigvuldigen we de pensioengrondslag eerst met uw parttimepercentage. In artikel 13 leest u hoe we uw parttimepercentage bepalen.

Bent u deels arbeidsongeschikt? Dan betaalt u minder premie. Bent u volledig arbeidsongeschikt? Dan hoeft u geen premie te betalen als u aan alle voorwaarden hiervoor voldoet. U leest alle voorwaarden in hoofdstuk 7.

Uw werkgever houdt het bedrag dat u moet betalen elke maand in op uw salaris. Uw werkgever betaalt de totale premie aan het [pensioenfonds](#). Maakt u gebruik van de 80%-90%-100% regeling (generatiepact)? Dan zorgt uw werkgever ervoor dat het juiste pensioengevend salaris en parttimepercentage worden doorgegeven aan het pensioenfonds.

Artikel 86 Wat doen we met de premies?

We zetten dit geld opzij voor uw pensioen. Wij beleggen een deel van uw premies. Dat is om stijging van de lonen zo veel mogelijk bij te houden. Met sparen alleen lukt dat niet.

U betaalt alleen premie voor de opbouw van uw pensioen. Zijn de financiële resultaten van ons [pensioenfonds](#) goed? Dan kunnen wij de pensioenen ook verhogen. We leggen dit uit in hoofdstuk 2.

Artikel 87 Wat geldt als mijn werkgever geen premie heeft betaald?

Heeft u recht op deelname aan deze pensioenregeling, maar heeft uw werkgever geen premie voor u betaald?

U bouwt dan toch pensioen bij ons op, behalve als een van onderstaande voorwaarden geldt:

- Er sprake is van kwade trouw bij u en uw werkgever. Hiervan is in ieder geval sprake als uw werkgever welbewust de premie niet heeft betaald en u hiermee heeft ingestemd.
- Uw werkgever in het buitenland is gevestigd en zich niet heeft aangemeld bij het [pensioenfonds](#). Het pensioenfonds kon niet weten dat uw werkgever werknemers in Nederland te werk had gesteld.
- Om een andere reden niet van het pensioenfonds kan worden verwacht om pensioen aan u, uw [partner](#) of uw kinderen toe te kennen. Het fonds houdt zich hierbij aan de wettelijke voorwaarden.
- Het premie betreft die verschuldigd is over een periode voorafgaand aan het faillissement van de werkgever of de surcéance van betaling die de werkgever heeft gekregen. De regeling hiervoor in de Werkloosheidswet is bepalend voor het pensioenfonds.

Het voorgaande geldt met inachtneming van het bepaalde in artikel 17 van dit pensioenreglement.

Artikel 87a Wat geldt als mijn werkverschaffer/opdrachtgever geen premie heeft betaald?

Bent u niet in dienst bij een werkgever? Mogelijk heeft u toch recht op deelname aan de pensioenregeling ondanks dat de werkverschaffer/opdrachtgever geen premie heeft betaald. U bouwt toch pensioen bij ons op als de onderstaande voorwaarden gelden:

- U heeft het wetsvoorstel “wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden” of de “wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties” ingeroepen, én
- U heeft binnen negen maanden schriftelijk of digitaal een melding gedaan nadat de dagvaarding is betekend aan de werkverschaffer/opdrachtgever; én
- De betreffende werkverschaffer/opdrachtgever heeft aan het pensioenfonds opgave gedaan van de hoogte van de vergoeding op de datum van aanvang van het tijdvak waarop deze opgave betrekking heeft, inclusief het aantal gewerkte uren over dit loontijdvak.

Het voorgaande geldt met inachtneming van het bepaalde in artikel 17 van dit pensioenreglement.

Hoofdstuk 11 Informatie over uw pensioen

Artikel 88 Uw deelname start

U krijgt binnen één maand een startbrief (laag 1 van Pensioen1-2-3) van ons. Daarin krijg u allereerst informatie die belangrijk is voor uw pensioen. U leest daarin ook waar u extra informatie vindt.

Daarnaast staat in deze startbrief algemene informatie hoe het pensioenfonds omgaat met Persoonsgegevens. Meer informatie over gegevensverwerking vindt u in het Privacyreglement van het pensioenfonds.

Artikel 89 U bent deelnemer

U krijgt elk jaar een *Uniform Pensioenoverzicht*. In dit overzicht staat:

- het pensioenbedrag dat u heeft opgebouwd;
- informatie over eventuele vermindering van uw pensioen;
- de groei van uw pensioen in het afgelopen jaar ([factor A](#));
- informatie over de toeslagverlening;
- informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
- informatie over de werkgevers- en werknemerspremie;
- informatie over garanties;
- informatie over de dekkingsgraad.

Artikel 90 Uw deelname stopt

Het [pensioenfonds](#) verstrekt de *deelnemer* bij beëindiging van de deelneming:

- een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- informatie over verhoging en verlaging van uw pensioen;
- informatie over de mogelijkheid van afkoop voor zover er sprake is van een [pensioenaanspraak](#) onder de afkoopgrens;
- informatie over het recht op of de mogelijkheid tot (automatische) waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- informatie over de consequenties van [arbeidsongeschiktheid](#);
- informatie over eventuele keuzemogelijkheden;
- informatie over het actueel zijn van een herstelplan;
- informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van beëindiging relevant is;
- informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het pensioenfonds.

Artikel 91 U bent geen deelnemer meer maar heeft nog wel pensioenaanspraken

U krijgt elk jaar een uniform pensioenoverzicht van ons. Daarin staat alle informatie over het pensioen dat u heeft opgebouwd met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen. Heeft u uw pensioen meegenomen naar een nieuwe [pensioenuitvoerder](#)? Dan krijgt u die informatie voortaan van uw nieuwe pensioenfonds.

Artikel 92 U krijgt pensioen van ons

Gaat u met pensioen? Dan krijg u een brief over de start van uw pensioen. Daarin staan uw pensioenbedragen. U leest ook precies welke eigen keuzes u kunt maken voor uw pensioen.

Is uw pensioen ingegaan? Dan krijg u elk jaar een opgave van uw pensioen. Daarin staat hoeveel pensioen u in dat jaar krijgt. En hoeveel partnerpensioen u heeft opgebouwd.

Artikel 93 U bent gescheiden

Uw [ex-partner](#) krijgt elke 5 jaar een opgave van zijn of haar [bijzonder partnerpensioen](#).

U kunt ook zelf contact opnemen als u wilt weten hoeveel pensioen u heeft. U krijgt dan binnen 3 maanden een overzicht. We mogen u wel vragen de kosten te betalen. Of kijk op [mijnpensioenoverzicht.nl](#). Daarop staat uw [AOW](#) en een overzicht van al uw pensioen bij de verschillende pensioenfondsen.

Artikel 94 Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

Het [pensioenfonds](#) verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is. U kunt hiervoor ook altijd kijken op onze website.

Artikel 95 Wat zijn uw verplichtingen?

Vragen wij u om informatie? Of doet uw werkgever dat? Dan moet u die informatie geven. Wij hebben die informatie nodig om uw pensioen goed te regelen. Of te betalen.

Artikel 96 Wat gebeurt er als u ons geen informatie geeft?

Geeft u ons geen informatie? Of is uw informatie niet juist of niet volledig? Dan moet u misschien pensioen terugbetalen. Of u krijgt voortaan geen of minder pensioen. Dat geldt ook voor het pensioen voor uw nabestaande(n). Een verhuizing naar het buitenland moet door u schriftelijk op per e-mail worden doorgegeven aan het fonds.

Artikel 97 Hoe gaan wij om met uw (persoons)gegevens die wij ontvangen?

Alle verstrekte (persoons)gegevens worden door het fonds verwerkt zoals dat hoort volgens de geldende Privacyregelgeving.

U heeft ten aanzien van de verstrekte Persoonsgegevens de volgende rechten:

1. het recht op inzage en correctie;
2. het recht op beperking van de Verwerking;
3. het recht van verzet tegen verwerking persoonsgegevens;
4. het recht op vergetelheid;
5. het recht op dataportabiliteit.

U kunt bovenstaande rechten invoeren. Dit kan niet als het fonds niet meer in staat is de pensioenregeling uit te voeren. Dit kan ook niet als het pensioenfonds moet voldoen aan wettelijke verplichtingen.

In het Privacyreglement zijn de nadere bepalingen hierover en de toelichting op bovenstaande rechten hierover opgenomen.

Hoofdstuk 12 Bijzondere situaties

Artikel 98 Moeten we de pensioenregeling aanpassen van de belastingdienst?

Indien de onderhavige pensioenregeling niet in overeenstemming is met de opvattingen van de belastingdienst en als gevolg daarvan de pensioenregeling niet of niet volledig als zodanig wordt aanvaard, zal de regeling worden teruggebracht tot een door de belastingdienst aanvaardbaar niveau.

Artikel 99 Situaties die niet geregeld zijn

Hebben we in dit pensioenreglement niet alles geregeld? Dan beslist het [bestuur](#) van ons [pensioenfonds](#) wat we doen.

Artikel 100 Dit mag nooit

U kunt uw pensioen niet:

- aan een ander overdragen, vervreemden of prijsgeven;
- in zekerheid geven aan een ander. Bijvoorbeeld als u een schuld heeft aan de bank of een bedrijf.

Uw pensioen blijft dus voor u staan. Zo heeft u een inkomen als u met pensioen gaat.

Artikel 101 Kunnen de pensioenen omlaag gaan?

Het [pensioenfonds](#) kan besluiten om de pensioenen en pensioenaanspraken te verminderen. Dat wordt ook wel “korten” genoemd en kan alleen in de situaties die zijn omschreven in de Pensioenwet.

De vermindering kan op twee manieren gebeuren:

- Voorwaardelijk korten, dit gebeurt als aan de eisen van artikel 134 van de Pensioenwet is voldaan. In dat geval kan het pensioenfonds de pensioenrechten en -aanspraken alleen verminderen als uit het herstelplan blijkt dat binnen de gekozen hersteltermijn van 10 jaar de [beleidsdekkingsgraad](#) van het pensioenfonds op basis van het reguliere beleid niet tot de vereiste [dekkingsgraad](#) herstelt. Elk jaar wordt door middel van (de evaluatie van) het herstelplan gekeken hoe hoog de eventuele vermindering in het eerste jaar wordt en wordt de vermindering uit het eerste jaar met onmiddellijke ingang doorgevoerd.
- Onvoorwaardelijk korten, dit gebeurt als aan de eisen van artikel 140 van de Pensioenwet is voldaan. Die vermindering van de pensioenrechten en -aanspraken kan alleen als de beleidsdekkingsgraad vijf jaar achtereenvolgens onder de minimum vereiste dekkingsgraad ligt én de feitelijke dekkingsgraad op het laatste meetmoment ook onder de minimaal vereiste dekkingsgraad ligt. Het pensioenfonds voert dan een zodanige onvoorwaardelijke vermindering door dat na het verwerken van deze onvoorwaardelijke vermindering de actuele dekkingsgraad van het pensioenfonds gelijk is aan de minimum vereiste dekkingsgraad. Deze vermindering wordt in een keer door het fonds doorgevoerd en wordt niet in de tijd gespreid.

Een vermindering van de aanspraken wordt voor iedere pensioen- en aanspraakgerechtigde bepaald naar evenredigheid van de hoogte van de pensioenrechten, respectievelijk pensioenaanspraken op het moment van vermindering. Het fonds herstelt eenmaal doorgevoerde verminderingen van pensioenrechten en -aanspraken niet.

Het fonds informeert de pensioen- en aanspraakgerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenrechten en – aanspraken.

De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Op de website www.beveiligingspensioen.nl leest u meer over de beleidsdekkingsgraad, het verloop van deze dekkingsgraad en ons herstelplan.

Hoofdstuk 13 Overgangsbepalingen

Dit pensioenreglement geldt vanaf 1 januari 2025. In dit hoofdstuk leest u wat de afspraken zijn voor het pensioen dat u voor 1 januari 2020 bij ons opbouwde.

Artikel 102 Voor wie gelden de overgangsbepalingen?

De regels in dit hoofdstuk gelden als:

- u op 1 januari 2020 deelnemer bent in de pensioenregeling volgens Pensioenreglement 2020, en
- u op 31 december 2019 al deelnam aan de oude pensioenregeling.

Artikel 103 Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen uit de oude pensioenregeling?

Bouwde u op of voor 31 december 2019 al ouderdomspensioen bij ons op? Dan geldt voor dat pensioen vanaf 1 januari 2020 de pensioenregeling volgens Pensioenreglement 2020. Vanaf 1 januari 2020 bouwt u, indien u nog deelnemer bent, pensioen op volgens de regels van Pensioenreglement 2020 en/of opvolgende pensioenreglementen.

Artikel 104 Wat gebeurt er met het partnerpensioen en wezenpensioen uit de oude pensioenregeling?

Het bedrag dat u tot 31 december 2019 aan partnerpensioen en wezenpensioen opbouwde blijft gelijk. Vanaf 1 januari 2020 bouwt u, indien u nog deelnemer bent, pensioen op volgens de regels van Pensioenreglement 2020 en/of opvolgende pensioenreglementen.

Artikel 105 Wat geldt als u arbeidsongeschikt bent?

Was u op 1 januari 2020 arbeidsongeschikt? Dan gaat u pensioen opbouwen vanaf 1 januari 2020 in de pensioenregeling volgens Pensioenreglement 2020 en/of opvolgende pensioenreglementen. U en uw werkgever betalen dan geen premie voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. U moet wel voldoen aan de voorwaarden.

Artikel 106 Vervallen reglement

Het pensioenreglement dat vóór 1 januari 2020 gold is met ingang van 1 januari 2020 vervallen.

Artikel 107 Wat zijn de regels als uw pensioen is ingegaan voor 2014?

Is uw ouderdomspensioen voor 2014 ingegaan? Dan blijft het toen geldende reglement nog wel van toepassing op uw pensioen. Maar uitzonderingen daarop zijn de volgende bepalingen uit het Pensioenreglement 2023 die ook voor uw pensioen gelden:

- De bepalingen over de verhoging en de vermindering van uw pensioen.
- Overlijdt u? Is het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen lager dan de afkoopgrens? We berekenen het pensioenbedrag dan zoals omschreven in dit reglement.

Hoofdstuk 14 Wat bedoelen we met?

In dit pensioenreglement zijn de begrippen van de statuten van toepassing. Hierna leggen we enkele begrippen die in het pensioenreglement voorkomen uit.

Afkoopsom

Dat is de contante waarde van alle pensioenuitkeringen waarop u op grond van dit pensioenreglement recht zou hebben als het pensioen maandelijks zou worden uitgekeerd. U krijgt dan ineens een som geld maar geen pensioen meer van ons als u met pensioen gaat.

AOW

Algemene Ouderdomswet. Gaat u met pensioen? Dan krijgt u een AOW-uitkering van de overheid. Sinds 1 april 2012 krijgt u uw AOW met ingang van uw verjaardag en sinds 1 januari 2013 gaat de AOW-leeftijd in stappen omhoog. U leest op www.svb.nl precies wat de voorwaarden zijn. En wanneer uw AOW ingaat.

Arbeidsongeschiktheid

U bent arbeidsongeschikt in de zin van de WAO of de WIA. Het UWV voert deze regelingen uit. De beslissingen van het UWV over uw arbeidsongeschiktheid zijn bepalend voor de toepassing van dit reglement.

Betrokkenen

Dit zijn de geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke personen zoals opgenomen onder artikel 1 lid 3 in het Privacyreglement.

Branche van de Particuliere Beveiliging

De organisatie als bedoeld in artikel 3, sub a (particuliere beveiligingsbedrijven), sub b (particuliere alarmcentrales) en sub c (particuliere geld- en waardetransportbedrijven) en sub e (voor wat betreft videotoezichtcentrales) van de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wet van 24 oktober 1997, Staatsblad 1997, 500), zoals laatstelijk gewijzigd op 4 juli 2013, (Staatsblad 2013, 110) waaraan een vergunning als bedoeld in artikel 2 jo. artikel 4 van de genoemde wet is verleend.

Beleidsdekkingsgraad

De gemiddelde *dekkingsgraad* van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling.

Bestuur

Het bestuur van het pensioenfonds.

Bijzonder partnerpensioen

Dit is een uitkering voor de *ex-partner* van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen

Dit prijsindexcijfer is het percentage (afgerond op 2 decimalen nauwkeurig) waarmee de door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde Consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen, afgeleid (CPI) van de maand januari van het voorgaande jaar is gestegen ten opzichte van het daaraan voorafgaande jaar.

Deelnemer

U bent werknemer of werknemer geweest en u bouwt pensioen op bij het pensioenfonds.

Dekkingsgraad

De verhouding tussen het vermogen van de bij het pensioenfonds ondergebrachte pensioenregeling(en) en de technische voorzieningen van het pensioenfonds.

Ex-partner

- a. de vrouw of man van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer na het begin van zijn of haar deelneming in het pensioenfonds is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
- b. de vrouw of man van wie de partnerregistratie met de (gewezen) deelnemer na het begin van zijn of haar deelneming in het pensioenfonds in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood of vermissing, maar niet door omzetting van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
- c. de ongehuwde en niet-geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer van wie de samenwoonrelatie na het begin van diens deelneming in het pensioenfonds is beëindigd.

Factor A

Dit is de groei van uw pensioenaanspraken in het afgelopen jaar. Het gaat om het pensioen dat u in dat jaar heeft opgebouwd. De jaarlijkse verhogingen (*toeslagen*) tellen niet mee. U heeft de factor A misschien nodig voor uw belastingaangifte.

Franchise

Dit is het deel van uw *pensioengevend salaris* waarover u geen pensioen opbouwt.

Gepensioneerde

U krijgt ouderdomspensioen van het pensioenfonds.

Gewezen deelnemer

U bouwt geen pensioen meer op bij het pensioenfonds.

Hoog-laagregeling

U kiest voor een hoger pensioen in de eerste jaren. U krijgt dan daarna levenslang een lager pensioen. U maakt die keuze als uw met pensioen gaat.

Loonperiode

Een periode van 4 aaneengesloten weken waarover salaris aan de werknemer wordt uitbetaald, dan wel een kalendermaand als dat is overeengekomen.

Loonsverlaging in verband met demotie

Een loonsverlaging die het gevolg is van het terugtreden in een lager gekwalificeerde functie 10 jaar of korter voor de pensioendatum.

Maximum uitkeringstermijn

Dit is de termijn van 104 weken waarin uw werkgever uw salaris moet doorbetalen als u ziek bent. Dit is geregeld in het Burgerlijk Wetboek. Het UWV kan onder voorwaarden een kortere of langere termijn vaststellen;

ND-vergunning

Een vergunning zoals bedoeld in artikel 2 in samenhang met artikel 4 van de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus.

Partner

- a. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer is gehuwd;
- b. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
- c. de ongehuwde en niet-geregistreerde man of vrouw, die samenwoont met de ongehuwde en niet-geregistreerde (gewezen) deelnemer, en
 - geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de (gewezen) deelnemer is, en
 - in een notarieel verleden akte of samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer - onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen - is aangewezen als begunstigde van partnerpensioen.

In dit reglement wordt dit een **samenwoonrelatie** genoemd.

Pensioenaanspraak

Dit is het pensioen dat u heeft opgebouwd voor uzelf of voor uw partner/kind. Maar dit pensioen is nog niet ingegaan. U bent dus deelnemer, gewezen deelnemer óf *ex-partner* met een eigen recht. We tellen de jaarlijkse verhogingen (*toeslagen*) hierbij op.

U leest uw pensioenaanspraken op uw pensioenoverzicht. Bent u deelnemer? Dan krijg u dit elk jaar. Bent u gewezen deelnemer? Dan krijg u dit ook jaarlijks.

Pensioendatum

De 1^e dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Dit is de datum waarop uw pensioen wordt berekend. Tot 2024 is de AOW datum eerder dan 67 jaar. UW arbeidsovereenkomst stopt in principe op uw AOW leeftijd. Daarom zullen veel deelnemers tot 2024 ervoor kiezen om de pensioendatum te vervroegen naar de AOW leeftijd.

Pensioenfonds

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Particuliere Beveiliging.

Pensioengerechtigde

Degene die pensioen krijgt. Uw pensioen is dus ingegaan. U heeft een *pensioenrecht* bij ons pensioenfonds.

Pensioeningangsdatum

De pensioendatum of bij pensioenvervroeging of –uitstel de feitelijke ingangsdatum van het pensioenrecht.

Pensioenrecht

Dit is uw recht op een pensioen dat is ingegaan. U bent dus pensioengerechtigde.

Pensioenuitvoerder

De organisatie die uw pensioen regelt. Dit kan een pensioenfonds zijn. Maar ook een verzekeraar. Of een premiepensioeninstelling.

Persoonsgegevens

Bestaat uit alle informatie over de betrokkene en alle informatie die de betrokkene direct of indirect kan identificeren.

Privacyregelgeving

De wet- en regelgeving bij of krachtens de Algemene Verordening Gegevensbescherming EU 2016/679 (AVG).

Samenwoonrelatie

Zie voor dit begrip onder partner.

Scheiding

Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing of door omzetting van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk.

Scheidingsdatum

- In geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand.
- In geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 1:116 van het Burgerlijk Wetboek.
- In geval van beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partner dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie.

Verevend pensioen

De pensioenaanspraken en pensioenrechten die na een scheiding toekomen aan de ex-partner.

Verwerken

Een bewerking of een geheel van bewerkingen met betrekking tot Persoonsgegevens. Of een geheel van Persoonsgegevens, al dan niet uitgevoerd via geautomatiseerde procedés, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiden of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens.

Waardeoverdracht

U kunt het pensioen dat u opbouwde bij een vorige werkgever meenemen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Dit heet [waardeoverdracht](#). U neemt uw oude pensioen dus mee. U vraagt dit aan nadat u in dienst komt. Dit doet u bij uw nieuwe pensioenfonds. U krijgt dan een offerte. Gaat u akkoord? Dan krijg u pensioenaanspraken in uw nieuwe pensioenregeling. U heeft daarna geen pensioen meer bij uw oude pensioenfonds.

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Bijlage 1 - Berekening van de keuzes voor uw pensioen

Bij ons [pensioenfonds](#) kunt u eigen keuzes maken voor uw pensioen:

- U wilt eerder of later met pensioen..
- 1. U gaat deels met pensioen.
- 2. U ruilt partnerpensioen om voor extra ouderdomspensioen.
- 3. U ruilt een deel van uw ouderdomspensioen om voor extra partnerpensioen.
- 4. U kiest eerst een hoger pensioen. U krijgt daarna een lager pensioen.
- 5. U krijgt uw kleine pensioen in 1 keer. Dit heet *afkoop* van pensioen.

Maakt u een eigen keuze? Dan berekenen wij uw pensioen opnieuw. U leest hieronder hoe we dit doen.

We gaan uit van ruilvoeten en afkoopfactoren. Het [bestuur](#) kan deze ruilvoeten en afkoopfactoren elk jaar veranderen. Het bestuur krijgt hierin advies van de actuaris van het pensioenfonds.

We bepalen de leeftijden in maanden nauwkeurig. U leest hieronder alleen de ruilvoeten en afkoopfactoren per heel jaar. Wilt u bijvoorbeeld met pensioen gaan als u 64,5 jaar bent? Dan gaan we uit van het gemiddelde van de ruilvoeten bij 64 en 65 jaar.

A. U gaat eerder of later of deels met pensioen (artikelen 21 en 23)

Uw pensioen gaat standaard in op uw 67^e. Maar u kunt vanaf uw 62^e al met pensioen gaan. U krijgt hierdoor minder ouderdomspensioen. U kunt ook later met pensioen, maar nooit later dan op uw 70^e. Het partnerpensioen en wezenpensioen veranderen niet als u vroeger of later met pensioen gaat.

Leeftijd	
Jaren	Factor
62	0,733
63	0,776
64	0,823
65	0,876
66	0,934
67	1,000
68	1,073
69	1,154
70	1,245

Het vervroegen en uitstellen van het ouderdomspensioen heeft betrekking op artikelen 21 en 23 van het pensioenreglement. In dit artikel is opgenomen dat op verzoek van de (gewezen) deelnemer het pensioenfonds bevoegd is om de pensioendatum te vervroegen of uit te stellen. De ingangsdatum van het vervroegde pensioen mag niet voor de leeftijd van 62 liggen. De ingangsdatum van het uitgestelde pensioen mag niet na de leeftijd van 70 liggen.

De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

- Door uitruil van € 100 latent ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 67) kan op een vervroegde pensioenleeftijd (62 jaar) € 73,30 aan direct ingaand ouderdomspensioen verkregen worden;

- Door uitruil van € 100 latent ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 67) kan op een uitgestelde pensioenleeftijd (70 jaar) € 124,50 aan direct ingaand ouderdomspensioen verkregen worden.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2025 tot 1 januari 2026.

B. U ruilt partnerpensioen om voor extra ouderdomspensioen (artikel 24 en 48B)

U bouwt bij ons pensioenfonds ouderdomspensioen en partnerpensioen op. Misschien heeft u geen partner. Of uw partner heeft zelf een goed pensioen. Dan kan (een deel van) het partnerpensioen op de pensioendatum worden uitgeruild uit voor extra ouderdomspensioen voor uzelf.

Leeftijd	
Jaren	Factor
62	0,277
63	0,288
64	0,300
65	0,313
66	0,326
67	0,340
68	0,354
69	0,368
70	0,382

De uitruil van partnerpensioen in een ingaand ouderdomspensioen is eenmalig en onherroepelijk. Er is altijd toestemming van de partner nodig.

De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

Door uitruil van € 100 latent partnerpensioen kan op een vervroegde pensioenleeftijd (62 jaar) € 27,70 aan extra direct ingaand ouderdomspensioen verkregen worden.

Door uitruil van € 100 latent partnerpensioen kan op een uitgestelde pensioenleeftijd (70 jaar) € 38,20 aan extra direct ingaand ouderdomspensioen verkregen worden.

Als het partnerpensioen uitgeruild wordt als u stopt met deelnemen gelden onderstaande factoren:

Leeftijd	
Jaren	Factor
18	0,355
19	0,359
20	0,362
21	0,365
22	0,368
23	0,372
24	0,375
25	0,379
26	0,383
27	0,386
28	0,390
29	0,394
30	0,398
31	0,401
32	0,405
33	0,409
34	0,412
35	0,416
36	0,419
37	0,423
38	0,426
39	0,430
40	0,433
41	0,436
42	0,438

Leeftijd	
Jaren	Factor
43	0,441
44	0,443
45	0,445
46	0,447
47	0,449
48	0,450
49	0,451
50	0,451
51	0,451
52	0,451
53	0,450
54	0,449
55	0,447
56	0,444
57	0,441
58	0,437
59	0,433
60	0,428
61	0,422
62	0,416
63	0,409
64	0,402
65	0,394
66	0,385
67	0,375

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2025 tot 1 januari 2026.

C. U ruilt een deel van uw ouderdomspensioen om voor extra partnerpensioen (artikel 28)

Uitruil van latent ouderdomspensioen

Leeftijd	
Jaren	Factor
18	2,736
19	2,713
20	2,689
21	2,666
22	2,642
23	2,619
24	2,595
25	2,571
26	2,547
27	2,523
28	2,500
29	2,477
30	2,454
31	2,432
32	2,411
33	2,390
34	2,370
35	2,351
36	2,332
37	2,314
38	2,297
39	2,280
40	2,265
41	2,251
42	2,238

Leeftijd	
Jaren	Factor
43	2,227
44	2,217
45	2,208
46	2,200
47	2,194
48	2,190
49	2,188
50	2,187
51	2,188
52	2,191
53	2,197
54	2,205
55	2,216
56	2,230
57	2,247
58	2,268
59	2,293
60	2,321
61	2,353
62	2,389
63	2,431
64	2,478
65	2,532
66	2,593
67	2,667

Uitruil van direct ingaand ouderdomspensioen

Leeftijd	
Jaren	Factor
62	3,262
63	3,134
64	3,011
65	2,891
66	2,776
67	2,667
68	2,561
69	2,461
70	2,365

De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om (een deel van) zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen (direct ingaand ouderdomspensioen) of bij beëindiging van de deelneming (latent ouderdomspensioen) uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen.

De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

Door uitruil van € 100 latent ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 67) kan op 21-jarige leeftijd € 266,60 aan latent partnerpensioen verkregen worden;

Door uitruil van € 100 ingegaan ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 62) kan € 326,20 aan latent partnerpensioen verkregen worden.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2025 tot 1 januari 2026.

D. Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen tot de AOW-leeftijd (artikel 31)

Leeftijd	Jaar	66	66	66	66	67	67
Jaar	Maanden	4	7	8	10	0	3
62	0	4,268	4,051	3.984	3.857	3.738	3.575
62	1	4,334	4,110	4.040	3.909	3.786	3.618
62	2	4,403	4,170	4.099	3.963	3.836	3.662
62	3	4,474	4,233	4.159	4.019	3.888	3.709
62	4	4,549	4,299	4.222	4.077	3.942	3.757
62	5	4,628	4,368	4.288	4.137	3.998	3.806
62	6	4,709	4,439	4.356	4.200	4.055	3.858
62	7	4,795	4,513	4.427	4.265	4.116	3.911
62	8	4,884	4,591	4.502	4.334	4.178	3.967
62	9	4,978	4,673	4.580	4.405	4.244	4.024
62	10	5,076	4,758	4.661	4.479	4.311	4.084
62	11	5,180	4,847	4.746	4.556	4.382	4.147
63	0	5,288	4,940	4.834	4.637	4.456	4.211
63	1	5,401	5,036	4.926	4.720	4.532	4.278
63	2	5,519	5,137	5.022	4.807	4.611	4.347
63	3	5,645	5,244	5.123	4.898	4.694	4.419
63	4	5,777	5,355	5.229	4.994	4.781	4.494
63	5	5,917	5,473	5.341	5.095	4.871	4.573
63	6	6,065	5,598	5.458	5.200	4.967	4.655
63	7	6,223	5,729	5.583	5.312	5.067	4.742
63	8	6,391	5,869	5.714	5.429	5.172	4.832
63	9	6,569	6,016	5.853	5.552	5.283	4.927
63	10	6,760	6,173	6.000	5.683	5.400	5.026
63	11	6,964	6,339	6.156	5.821	5.523	5.131
64	0	7,183	6,517	6.322	5.968	5.653	5.241
64	1	7,415	6,704	6.497	6.122	5.789	5.355
64	2	7,666	6,904	6.684	6.285	5.933	5.476
64	3	7,936	7,119	6.884	6.459	6.086	5.604
64	4	8,230	7,350	7.098	6.645	6.248	5.738
64	5	8,549	7,599	7.328	6.844	6.422	5.882
64	6	8,898	7,867	7.577	7.057	6.607	6.034
64	7	9,280	8,159	7.845	7.286	6.805	6.195
64	8	9,700	8,476	8.136	7.533	7.017	6.367
64	9	10,165	8,822	8.452	7.800	7.245	6.551

Leeftijd	Jaar	66	66	66	66	67	67
Jaar	Maanden	4	7	8	10	0	3
64	10	10,682	9,201	8.797	8.090	7.491	6.747
64	11	11,259	9,618	9.175	8.404	7.757	6.959
65	0	11,909	10,079	9.591	8.748	8.045	7.185
65	1	12,641	10,588	10.048	9.121	8.355	7.427
65	2	13,478	11,158	10.555	9.532	8.694	7.688
65	3	14,444	11,798	11.124	9.986	9.065	7.971
65	4	15,570	12,525	11.762	10.491	9.474	8.279
65	5	16,902	13,355	12.487	11.056	9.925	8.615
65	6	18,500	14,312	13.314	11.691	10.428	8.983
65	7	20,456	15,429	14.269	12.411	10.989	9.389
65	8	22,898	16,749	15.382	13.234	11.621	9.837
65	9	26,043	18,334	16.700	14.184	12.337	10.335
65	10	30,232	20,273	18.280	15.292	13.156	10.892
65	11	36,104	22,696	20.212	16.602	14.100	11.519
66	0	44,914	25,811	22.628	18.173	15.203	12.230
66	1	59,574	29,959	25.729	20.088	16.499	13.037
66	2	88,892	35,760	29.861	22.483	18.054	13.968
66	3	176,795	44,473	35.644	25.561	19.957	15.055
66	4		58,994	44.330	29.667	22.337	16.341
66	5		88,032	58.804	35.422	25.397	17.883
66	6		175,097	87.751	44.046	29.478	19.768
66	7			174.541	58.431	35.198	22.127
66	8				87.197	43.768	25.160
66	9				173.446	58.064	29.205
66	10					86.654	34.868
66	11					172.372	43.361
67	0						57.528
67	1						85.826
67	2						170.673
67	3						

De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om een deel van zijn ouderdomspensioen uit te ruilen voor een tijdelijk ouderdomspensioen. Dit tijdelijke ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt.

De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

Door uitruil van € 100 direct ingaand ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 62) kan een tijdelijk ouderdomspensioen van € 385,70 verkregen worden die duurt tot de AOW-leeftijd van 66 jaar en 10 maanden.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2025 tot 1 januari 2026.

E. U kiest eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen (artikel 30)

Uw ouderdomspensioen blijft gelijk zolang u leeft. Maar u kunt ook kiezen voor een hoger pensioen in de 1^e periode. U krijgt dan daarna levenslang een lager pensioen.

Uw pensioen in de 2^e periode mag niet te laag worden. Dat pensioen is altijd minimaal 75% van uw pensioen in de 1^e periode. Dit staat in de wet. Het partnerpensioen verandert niet als u deze keuze maakt. Dit blijft een percentage van uw vaste ouderdomspensioen op uw 67^e

U heeft 2 keuzes:

1. U krijgt de 1^e 5 jaar een hoger pensioen. Daarna krijg u levenslang een lager pensioen.
2. U krijgt de 1^e 10 jaar een hoger pensioen. Daarna krijg u levenslang een lager pensioen.

Duur 5 jaar

Leeftijd	5 jaar hoog	Daarna laag
Jaren	Factor	Factor
62	1,224	0,918
63	1,221	0,916
64	1,218	0,913
65	1,214	0,911
66	1,211	0,908
67	1,207	0,905
68	1,202	0,902
69	1,198	0,899
70	1,193	0,895

Duur 10 jaar

Leeftijd	10 jaar hoog	Daarna laag
Jaren	Factor	Factor
62	1,145	0,859
63	1,141	0,856
64	1,136	0,852
65	1,131	0,848
66	1,126	0,844
67	1,121	0,840
68	1,115	0,836
69	1,109	0,832
70	1,103	0,828

De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om het ouderdomspensioen eerst hoger en later lager te laten zijn dan het reguliere ouderdomspensioen. De lagere pensioenuitkering mag niet lager zijn dan 75% van de hogere pensioenuitkering. De hogere pensioenuitkering wordt gekozen voor een vaste duur van 5 of 10 jaar. De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

De deelnemer is 62 jaar. Hij heeft een ouderdomspensioen van € 1.000 dat ingaat op 62 jaar. Hij kiest voor een hogere pensioenuitkering in de eerste vijf jaren. Hij wenst dat de lage uitkering 75% van de hoge uitkering bedraagt. De factor voor deze deelnemer uit bovenstaande tabel bedraagt: 1,224.

De hoge uitkering die hij in de eerste 5 jaar ontvangt, bedraagt in dat geval: € 1.000 x 1,221 = € 1.224.

De lage uitkering bedraagt: 75% x € 1.221 = € 918,00 en gaat in na de eerste 5 jaar en duurt zolang hij leeft.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2025 tot 1 januari 2026.

F. U krijgt uw kleine pensioen in één keer

Heeft u een klein pensioen opgebouwd? Dan kunnen we dit afkopen en in één keer aan u uitbetalen. De voorwaarden zijn genoemd in hoofdstuk 9 van dit pensioenreglement. U krijgt dan altijd een bedrag in één keer. Dit heet de [afkoopsum](#). De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid. Deze factoren zijn opgenomen in onderstaande tabellen. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde.

Dit geldt ook:

Voordat de afkoopwaarde wordt vastgesteld, worden de af te kopen pensioenaanspraken en pensioenrechten verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Latent ouderdomspensioen (LOP), latent partnerpensioen (LPP) en direct ingaand partnerpensioen (PP)

Leeftijd	LOP	LPP	PP	Leeftijd	LOP	LPP	PP
Jaren	Factor	Factor	Factor	Jaren	Factor	Factor	Factor
18	7,821	2,780	38,332	61	12,243	5,167	19,748
19	7,882	2,826	37,999	62	12,525	5,210	19,227
20	7,943	2,874	37,662	63	12,827	5,249	18,702
21	8,004	2,922	37,320	64	13,151	5,285	18,173
22	8,064	2,972	36,973	65	13,499	5,316	17,640
23	8,124	3,022	36,622	66	13,878	5,342	17,103
24	8,183	3,072	36,266	67	14,297	5,362	16,563
25	8,242	3,124	35,904	68		5,366	16,019
26	8,300	3,176	35,537	69		5,360	15,473
27	8,358	3,229	35,165	70		5,346	14,924
28	8,416	3,283	34,788	71		5,324	14,372
29	8,475	3,338	34,405	72		5,293	13,818
30	8,534	3,393	34,018	73		5,254	13,260
31	8,594	3,449	33,625	74		5,206	12,701
32	8,655	3,505	33,227	75		5,149	12,141
33	8,717	3,562	32,824	76		5,081	11,580
34	8,779	3,619	32,416	77		5,003	11,020
35	8,843	3,677	32,003	78		4,914	10,462
36	8,907	3,736	31,585	79		4,811	9,907
37	8,973	3,794	31,161	80		4,698	9,355
38	9,040	3,854	30,733	81		4,572	8,812
39	9,110	3,914	30,300	82		4,432	8,276
40	9,183	3,974	29,862	83		4,282	7,752
41	9,259	4,034	29,419	84		4,121	7,238
42	9,339	4,095	28,972	85		3,951	6,736
43	9,422	4,156	28,520	86		3,770	6,251
44	9,510	4,217	28,064	87		3,581	5,786
45	9,602	4,277	27,604	88		3,384	5,342
46	9,699	4,338	27,140	89		3,178	4,917
47	9,800	4,399	26,673	90		2,971	4,518
48	9,908	4,460	26,203	91		2,762	4,150
49	10,023	4,520	25,728	92		2,560	3,801
50	10,146	4,580	25,249	93		2,362	3,479
51	10,276	4,639	24,767	94		2,173	3,185

Leeftijd	LOP	LPP	PP	Leeftijd	LOP	LPP	PP
Jaren	Factor	Factor	Factor	Jaren	Factor	Factor	Factor
52	10,415	4,698	24,282	95		1,992	2,916
53	10,564	4,756	23,794	96		1,820	2,673
54	10,725	4,813	23,301	97		1,661	2,455
55	10,898	4,868	22,804	98		1,513	2,261
56	11,084	4,922	22,304	99		1,378	2,092
57	11,285	4,975	21,800	100		1,257	1,947
58	11,501	5,026	21,292				
59	11,732	5,075	20,781				
60	11,979	5,122	20,265				

Ingegaan ouderdomspensioen

Leeftijd	
Jaren	Factor
65	15,415
66	14,855
67	14,297
68	13,741
69	13,190
70	12,642

Wezenpensioen

Leeftijd	
Jaren	Factor
0	19,652
1	19,111
2	18,560
3	18,000
4	17,429
5	16,847
6	16,255
7	15,651
8	15,035
9	14,405
10	13,761
11	13,102
12	12,429
13	11,739
14	11,031
15	10,305
16	9,559
17	8,793
18	8,007
19	7,200
20	6,374
21	5,527
22	4,660

23	3,772
24	2,864
25	1,935
26	0,983
27	

De uitruilfactoren dienen als volgt te worden geïnterpreteerd:

De afkoopwaarde van een latent ouderdomspensioen met een aanspraak van € 100 per jaar is voor een 21-jarige deelnemer € 800,40.

De afkoopwaarde van een latent partnerpensioen met een aanspraak van € 100 per jaar is voor een 21-jarige deelnemer € 292,20.

De afkoopwaarde van een direct ingaand partnerpensioen met een aanspraak van € 100 per jaar is voor een 21-jarige deelnemer € 3.732,00

De afkoopwaarde van een wezenpensioen met een aanspraak van € 100 per jaar is voor een 16-jarige deelnemer € 955,90.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2025 tot 1 januari 2026.

Bijlage 2 - Vrijstellingsregeling

gemoedsbezwaarden

Artikel A Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De werknemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het [pensioenfonds](#) worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het [bestuur](#) vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. De vrijstelling wordt door het pensioenfonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het pensioenfonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.
6. Op de reglementaire bepalingen inzake vrijstelling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en van artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

Artikel B Spaarbijdragen

Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een werknemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdragen wordt op het loon van de werknemer ingehouden.

De vrijgestelde werkgever is voor een werknemer, die geen vrijstelling heeft een spaarbijdrage aan het pensioenfonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de totale premie die bij de aangesloten werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. Het op het loon van de werknemer in te houden werknemersaandeel in deze spaarbijdrage geeft recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn aangesloten werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend.

Voor een dergelijke werknemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het pensioenfonds heeft gevraagd het werkgeversdeel in de spaarbijdrage aan te merken als pensioenpremie.

Artikel C Spaarrekening

1. De ingevolge artikel B voor een werknemer betaalde spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het tweede lid van genoemd artikel, worden geboekt op een spaarrekening. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het pensioenfonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar waarin de rentebijdrage plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.
2. Voor de werknemer als bedoeld in artikel B, tweede lid, die geen aanvraag heeft gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit de dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke werknemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

Artikel D Uitkeringen

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het partner- of wezenpensioen worden na het bereiken van de 67-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende 15 jaar uitgekeerd. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd.

Artikel E Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de pensioenregeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de pensioenregeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt, geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de pensioenregeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel F Eindigen van de vrijstelling

1. Het pensioenfonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.Het pensioenfonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Particuliere Beveiliging

Addendum op het op 1 januari 2025 in werking getreden PENSIOENREGLEMENT

Dit addendum is een uitgave van:
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Particuliere Beveiliging

administrateur TKP
Europaweg 27
9723 AS Groningen

datum
Januari 2025

Op 1 juli 2022 is het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen gewijzigd. De wijziging betekent dat pensioenfondsen vanaf een beleidsdekkingsgraad van 105% al kunnen overgaan tot het verlenen van een toeslag.

Het pensioenfonds heeft daarom besloten over te gaan tot het verlenen van een aanvullende toeslag in 2023 van 3,3%. Deze aanvullende toeslag wordt eveneens als de toeslag op basis van artikel 14 van dit pensioenreglement van 3,7% op 1 januari 2023 gegeven op de pensioenaanspraken en pensioenrechten die gelden per 31 december 2023.

Op basis van hetgeen in artikel 61 van het pensioenreglement is bepaald wordt het percentage van 3,3% per 1 januari 2023 ook toegepast op de (fictieve) salarisstijging van arbeidsongeschikten die recht hebben op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw.

Januari 2025.