

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. U bouwt bij ons een levenslang ouderdomspensioen op. Dit pensioen krijgt u uitbetaald vanaf het moment dat u 67 jaar wordt of als u eerder of later met pensioen gaat.

AOW

Uw pensioen is een aanvulling op de [AOW](#). AOW is het pensioen dat u van de overheid vanaf uw AOW-leeftijd krijgt. Kijk voor de bedragen en de ingangsdatum op www.svb.nl. Daar vindt u ook de [AOW-calculator](#) waarmee u kunt zien wanneer u AOW gaat ontvangen.

Uw Particuliere Beveiligingspensioen

Hoeveel pensioen ontvangt u straks? Dat is vooral afhankelijk van uw loon en het aantal jaren dat u pensioen opbouwt. De hoogte van uw pensioen en het nabestaandenpensioen voor uw partner en kinderen staan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar per post toegestuurd of digitaal na het inloggen onder 'Documenten'.

Totale pensioen

Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u – ook bij eventuele vorige werkgevers – heeft opgebouwd.

Pensioen aanvragen

U krijgt een halfjaar voor uw AOW-leeftijd van ons een brief. In deze brief staat hoe u pensioen kunt aanvragen. Wilt u eerder met pensioen? Neem dan contact met ons op. Uiterlijk 3 maanden voordat u met pensioen wilt.



Partner- en wezenpensioen

Als u overlijdt, krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen. Uw partner krijgt partnerpensioen zo lang hij of zij leeft. Dit is een gedeelte van het ouderdomspensioen dat u zou krijgen als u tot uw pensionering bij ons pensioen zou opbouwen.

Overlijdt u nadat u met pensioen bent gegaan? Dan krijgt uw partner ook partnerpensioen. De hoogte hiervan is afhankelijk van de keuzes die u heeft gemaakt toen u met pensioen ging. Stopt u eerder met werken? Dan krijgt uw partner alleen het partnerpensioen dat u tot dat moment opbouwde.

Wie zien wij als uw partner?

- de persoon met wie u getrouwd bent of uw geregistreerd partner
- de persoon met wie u samenwoont onder de volgende voorwaarden:
 - u bent geen familie van elkaar (geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn)
 - u heeft een samenlevingscontract dat u afsloot bij een notaris
 - sprak daarin af dat u zorgplicht heeft voor elkaar
 - sprak ook af dat uw partner partnerpensioen krijgt als u overlijdt

Wezenpensioen

Dit is voor elk kind 14% van het ouderdomspensioen. Het gaat om het ouderdomspensioen dat u zou krijgen als u tot uw pensionering bij ons pensioen zou opbouwen. Stopt u eerder met werken? Of gaat u bij een andere werkgever werken? Dan krijgen uw kinderen alleen wezenpensioen over het pensioen dat u tot dat moment opbouwde. Uw kinderen ontvangen wezenpensioen tot hun 18e. Als ze studeren, dan krijgen zij pensioen tot hun 27e.

Wie zien wij als uw kinderen?

- uw wettige en natuurlijke kinderen
- uw pleegkinderen
- uw stiefkinderen



Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Wordt u minstens 35% arbeidsongeschikt? Dan blijft u toch pensioen bij ons opbouwen. U betaalt daarvoor dan zelf geen premie meer. Pensioenfonds Particuliere Beveiliging betaalt uw premie. Dit geldt alleen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Bent u helemaal arbeidsongeschikt? Dan betalen wij uw hele premie. Werkt u nog voor een deel? Dan blijft u voor dat deel op de normale manier pensioen opbouwen. U en uw werkgever betalen samen de premie.

Inkomsten

De hoogte van de WIA-uitkering hangt af van uw loon en van de vraag in hoeverre u nog arbeidsgeschikt bent. Met andere woorden: wat u nog wél kunt. Het UWV bepaalt dit en geeft dit aan in percentages.

Bij arbeidsongeschiktheid gaat uw pensioenopbouw door. Het pensioenfonds betaalt dan een deel van de pensioenpremie. Hoe groot dat deel is, is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en of u een WIA-uitkering ontvangt.

De mate van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door het UWV. U bent arbeidsongeschikt voor:	Dan blijft u voor dit percentage premievrij pensioen opbouwen:
A. 80 tot 100%	100% op basis van uw pensioengrondslag voor de 1e WIA-dag
B. 65 tot 80%	72,5% op basis van uw pensioengrondslag voor de 1e WIA-dag
C. 55 tot 65%	60% op basis van uw pensioengrondslag voor de 1e WIA-dag
D. 45 tot 55%	50% op basis van uw pensioengrondslag voor de 1e WIA-dag
E. 35 tot 45%	40% op basis van uw pensioengrondslag voor de 1e WIA-dag
F. 0 tot 35%	0% op basis van uw pensioengrondslag voor de 1e WIA-dag

U hoeft het ons niet zelf te laten weten als u arbeidsongeschikt wordt. Wij horen dit van het UWV. Ook als u méér of minder arbeidsongeschikt wordt. U ziet eventuele veranderingen terug in het jaarlijkse pensioenoverzicht.

Bedenk goed hoe uw pensioen er uitziet als u arbeidsongeschikt wordt. Overleg met uw financieel adviseur of u iets extra's moet regelen. U kunt bijvoorbeeld een verzekering afsluiten. Zo heeft u meer inkomen als u arbeidsongeschikt wordt.

Was u ziek vóór 1 januari 2006?

Dan heeft u te maken met de WAO-uitkering. U bouwt premievrij pensioen op met andere percentages dan bij de WIA-uitkering. Deze percentages vindt u in hoofdstuk 7 van het pensioenreglement.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons. Onze pensioenregeling biedt dit namelijk niet.

U krijgt misschien wel een uitkering van de overheid. Dit heet een WAO-, WGA- of IVA-uitkering. U leest meer op www.uwv.nl. Bedenk goed of u iets extra's moet regelen. Overleg dit met een financieel adviseur.

Hoe bouwt u pensioen op?



Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op drie manieren pensioen op:

- AOW. Dit pensioen krijgt u van de overheid. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
- Pensioen bij Pensioenfonds Particuliere Beveiliging: u bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met spaargeld, een lijfrente of banksparen.

A. De Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het pensioen dat u krijgt van de overheid. Iedereen die in Nederland woont of werkt, is hiervoor automatisch verzekerd. U krijgt een volledig AOW-pensioen als u in de 50 jaar voor uw AOW-leeftijd altijd verzekerd bent geweest. Heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Ook is de AOW-leeftijd niet voor iedereen gelijk. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u het bedrag en de ingangsdatum die voor u van toepassing zijn. Op www.svb.nl vindt u algemene informatie over de AOW.

B. Pensioen dat u via uw werk opbouwt

Hoeveel pensioen u opbouwt via de regeling bij Pensioenfonds Particuliere Beveiliging, ziet u op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijgt u ieder jaar van ons. Wilt u een overzicht van de pensioenen die u bij andere werkgevers heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl. U vindt er ook de nettobedragen en uw AOW.

Op het pensioenoverzicht vindt u de Factor A. De Factor A heeft u nodig om te bepalen hoeveel fiscale ruimte u heeft voor de aftrek van lijfrentepremies.

C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt uw AOW en pensioen zelf aanvullen. Bijvoorbeeld met spaargeld, banksparen, lijfrente of een verzekering. Of u dit nodig vindt, hangt af van uw eigen situatie en wensen. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. Of kijk op nibud.nl voor de Pensioenschijf-van-vijf.



Middelloon

U bouwt elk jaar een stukje van uw pensioen op. Uw totale pensioen is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. U krijgt dit pensioen vanaf uw pensioendatum, zolang u leeft.

Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van uw bruto salaris in dat jaar. U bouwt niet over uw hele salaris pensioen op. Wij houden namelijk rekening met de AOW die u straks van de overheid krijgt. Het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt heet franchise. Het salaris dat overblijft is uw pensioengrondslag. Hierover bouwt u pensioen op.

Vanaf 1 januari 2020 is de pensioenregeling een middelloonregeling gebaseerd op de systematiek van Collective Defined Contribution (CDC). Hierbij staat de hoogte van de jaarpremie vast en kan het opbouwpercentage per jaar verschillen. Dit omdat het premiebudget leidend is voor het vaststellen van de hoogte van het opbouwpercentage. Bij het vaststellen van de hoogte van het jaarlijkse opbouwpercentage houdt het pensioenfonds rekening met het verwachte toekomstige rendement en de levensverwachtingen. Het opbouwpercentage kan nooit hoger zijn dan 1,875% van de pensioengrondslag. Omdat het budget voor de premie vast staat, ligt het risico van de hoogte van de jaarlijkse pensioenopbouw bij u.

Uw totale pensioen is de optelsom van al die jaren. Dit heet een middelloonregeling. We tellen daar uw verhogingen bij op. Die krijgt u elk jaar als dit financieel kan. U krijgt uw pensioen vanaf uw pensioendatum elke maand, zolang u leeft.



Pensioen opbouwen

U bouwt elk jaar pensioen op. U doet dat niet over uw hele bruto salaris. U bouwt over € 20.938 in 2024 geen pensioen op. U krijgt straks namelijk ook AOW van de overheid. U bouwt elk jaar een stukje pensioen op over uw brutosalaris minus de franchise.

Tot 2020 was dat een vast percentage. Vanaf 1 januari 2020 kan dat percentage elk jaar wat hoger of lager zijn. In 2024 bouwt u 1,84% pensioen op. Maar maximaal tot een salaris van € 71.628.

Rekenvoorbeeld

Uw salaris is € 30.000 bruto per jaar. De franchise is € 20.938. U bouwt dus over € 9.062 pensioen op. Dit is uw pensioengrondslag. U bouwt daarover 1,84% ouderdomspensioen op. Dit is € 166,74 in dat jaar.

Pensioengevend loon	€ 30.000,-
Franchise	€ 20.938,-
Pensioengrondslag	€ 9.062,-

Waarschijnlijk verandert uw loon ieder jaar. Het stukje pensioen dat u jaarlijks opbouwt, verandert dan ook.

Het ouderdomspensioen dat u straks krijgt is een optelsom van alle jaren dat u werkt. We tellen daar uw verhogingen bij op. Die krijgt u elk jaar als dit financieel kan.



U en uw werkgever betalen allebei voor uw pensioen

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, staat ook op uw loonstrook. U betaalt bij ons 40% van de premie. Uw werkgever betaalt 60%. U leest op uw loonstrook hoeveel u zelf betaalt.

Welke keuzes heeft u zelf?



Heeft u ergens anders pensioen opgebouwd? Dan kunt u dit meenemen naar Pensioenfonds Particuliere Beveiliging. Dit heet waardeoverdracht.

Waardeoverdracht is makkelijk, want zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Het moet alleen wel de moeite waard zijn. Dat hangt onder andere af van de verschillen tussen de pensioenregelingen. Laat u hier vooraf goed over informeren.

Is uw opgebouwd pensioen € 592,51 per jaar of hoger?

Dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. U kunt waardeoverdracht zonder verplichtingen bij ons aanvragen. Pas als u akkoord gaat met onze offerte, regelen wij de overdracht. Laat ons weten dat u uw pensioen wilt meenemen.

Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan blijft uw pensioen bij het andere pensioenfonds staan.

Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij helpen u graag.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 2,00 en minder dan € 592,51 per jaar?

En bent u na 1 januari 2018 uit dienst gegaan? Dan kan uw vorige pensioenfonds ervoor kiezen uw opgebouwde pensioen automatisch over te dragen naar Pensioenfonds Particuliere Beveiliging. Dit is wettelijk geregeld.

U krijgt bericht van ons zodra wij het bedrag hebben ontvangen.

Wilt u waardeoverdracht aanvragen? [Vraag uw waardeoverdracht online aan.](#)

Nieuwe baan

Krijgt u een nieuwe baan? En valt uw nieuwe werkgever binnen de beveiligingsbranche? Dan blijft u bij ons pensioen opbouwen. U hoeft dus geen actie te ondernemen. Valt uw nieuwe werkgever niet binnen de beveiligingsbranche? Dan kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar. Dit moet u daar zelf aanvragen.

Beleidsdekkingsgraad

Voor waardeoverdracht is de financiële situatie van het pensioenfonds belangrijk. Wij mogen namelijk alleen meewerken aan waardeoverdracht als onze beleidsdekkingsgraad hoger is dan 100%. Ook de beleidsdekkingsgraad van het andere pensioenfonds moet ten minste 100% zijn. Is dat niet zo? Dan kunt u wel waardeoverdracht aanvragen, we zetten het alleen nog niet in gang. Uw opgebouwde pensioen blijft in dat geval bij uw oude pensioenfonds tot de beleidsdekkingsgraad 100% of hoger is. U krijgt dan uiteraard bericht.

Baan in het buitenland

Vertrekt u voor uw nieuwe baan naar het buitenland? Dan is er soms ook waardeoverdracht mogelijk. Dit hangt af van het pensioensysteem in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Onze Pensioenexperts geven u hierover meer informatie.



Ouderdomspensioen uitruilen voor partnerpensioen

Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor extra partnerpensioen? Hiervoor kunt u kiezen als u uit dienst treedt of als u met pensioen gaat. Uw partner krijgt dan een hoger partnerpensioen als u overlijdt. U krijgt zelf een lager ouderdomspensioen.

Gaat u met pensioen? En heeft u geen of weinig pensioen voor uw partner bij Pensioenfonds Particuliere Beveiliging? Dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor pensioen voor uw partner. Uw eigen pensioen wordt dan lager. Uw partner krijgt extra pensioen van ons als u overlijdt. Dit heet uitruil.

Gaat u met pensioen? Bereken het zelf met de [pensioenplanner](#)

Dit zijn de afspraken:

- De bedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht veranderen. Uw eigen pensioen wordt lager. Het pensioen voor uw partner wordt hoger.
- U kiest zelf hoeveel pensioen u uitruilt. U kunt kiezen voor 70% of 100% partnerpensioen.
- Het pensioen voor uw kinderen verandert niet als u pensioen uitruilt.
- U kiest voor uitruil als u stopt met werken in onze bedrijfstak. Of als u met pensioen gaat.
- Maakt u uw keuze als u met pensioen gaat? Dan is dit definitief. U kunt uw keuze niet meer veranderen.

Wilt u weten hoeveel pensioen uw partner krijgt als u pensioen ruilt?

U rekent het zelf makkelijk uit in de [pensioenplanner](#).



Partnerpensioen uitruilen voor ouderdompensioen

Wilt u (een deel van) uw partnerpensioen ruilen voor extra ouderdompensioen? Hiervoor kunt u kiezen als u uit dienst treedt of als u met pensioen gaat. U krijgt dan zelf een hoger ouderdompensioen. Uw partner krijgt een lager partnerpensioen als u overlijdt.

U bouwt bij ons ouderdompensioen voor uzelf op, maar ook partnerpensioen. Uw partner krijgt dit pensioen als u overlijdt. Misschien wilt u geen partnerpensioen. Bijvoorbeeld omdat u geen partner heeft. Of uw partner heeft zelf een goed inkomen. U kunt uw partnerpensioen dan ruilen voor ouderdompensioen voor uzelf. U kiest dit als u met pensioen gaat of uit dienst treedt.

U heeft 2 keuzes:

1. U ruilt ál uw partnerpensioen om

Uw partner krijgt geen pensioen als u overlijdt. U krijgt zelf meer ouderdompensioen.

2. U ruilt een déél van uw partnerpensioen om

Uw partner krijgt minder pensioen als u overlijdt. U krijgt zelf meer ouderdompensioen.

Dit geldt ook

- Heeft u een ex-partner die recht heeft op bijzonder partnerpensioen? Dan kunt u dat deel van het partnerpensioen niet ruilen.
- Kiest u voor ruil van uw pensioen? Of kiest u om dit niet te doen? Dan is dit definitief. U kunt uw keuze daarna niet meer veranderen.
- Heeft u een partner? Dan moet hij of zij het eens zijn met uw keuze. Hiervoor is de handtekening van uw partner nodig.
- Het pensioen voor uw kinderen verandert niet als u pensioen ruilt.

Uw pensioenbedragen staan op het Uniform Pensioenoverzicht dat u elk jaar van ons krijgt. Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt als u pensioen ruilt? U rekent het zelf makkelijk uit in de [pensioenplanner](#).



Eerder, later of gedeeltelijk met pensioen?

Wilt u eerder, later of gedeeltelijk met pensioen gaan? Bespreek dit dan met uw werkgever. U vraagt dit bij ons aan 3 maanden voordat u met pensioen wilt gaan.

Gaat u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen, dan krijgt u wel al (vervroegd) ouderdompensioen maar nog geen AOW-uitkering. U kunt dan kiezen voor 'AOW-compensatie'.

U gaat eerder met pensioen

Misschien wilt u eerder stoppen met werken. Uw pensioen gaat dan ook eerder in. U kunt bij ons vanaf uw 62e met pensioen gaan. U krijgt dan wel minder pensioen. Wij moeten uw pensioen namelijk langer uitbetalen. U bouwt ook minder lang pensioen op. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. Waarschijnlijk krijgt u ook niet direct AOW. Dit is pensioen van de overheid. U leest uw precieze AOW-leeftijd op [svb.nl](#).

Vóór uw AOW-leeftijd met pensioen?

Gaat u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan krijgt u wel al vervroegd ouderdompensioen maar nog geen AOW-uitkering. U kunt dit tijdelijke verschil in inkomen overbruggen met een 'AOW-overbrugging'. U ruilt dan een deel van uw ouderdompensioen in voor een tijdelijk ouderdompensioen. Tot uw AOW-leeftijd ontvangt u dan een deel van uw ouderdompensioen. Houd er wel rekening mee dat u na uw AOW-leeftijd een lager ouderdompensioen krijgt.

U gaat later of gedeeltelijk met pensioen

U kunt ook langer doorwerken. Uw pensioen gaat dan later in. U kunt bij ons tot uw 70^e met pensioen gaan. U krijgt dan meer pensioen. Wij hoeven uw pensioen namelijk minder lang uit te betalen. U stopt wel op uw 67^e met de opbouw van pensioen. U kunt er ook voor kiezen om gedeeltelijk met pensioen te gaan. Bijvoorbeeld voor één dag in de week. U gaat dan met deeltijdpensioen.

U regelt het zo

Bespreek uw wensen eerst met uw werkgever. U maakt samen afspraken over wat u wilt. Wilt u eerder met pensioen? Vraag dit dan minimaal 3 maanden van tevoren bij ons aan. Wilt u later met pensioen? U krijgt 6 maanden voordat uw AOW ingaat bericht van ons. U kunt ons dan laten weten dat u op een later tijdstip met pensioen wilt. Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt als u eerder of later met pensioen gaat? U rekent het zelf makkelijk uit in de [pensioenplanner](#).



Hoger/lager pensioen

Wilt u eerst een hoger pensioen en daarna lager? Hiervoor kunt u kiezen als u met pensioen gaat.

Als u met pensioen gaat, ontvangt u een vast bedrag aan pensioen. Maar u kunt er ook voor kiezen om eerst een aantal jaar een hoger pensioen te ontvangen en daarna een lager pensioen. De eerste periode mag 5 of 10 jaar duren. In de tweede periode (laag periode) is uw pensioen altijd 75% van het pensioen in de eerste periode. U kunt uw keuze maar één keer doorgeven. Kiest u voor hoog/laag pensioen? Dan is dit definitief.

Bereken met de pensioenplanner de gevolgen van deze keuze.

Ga naar de [pensioenplanner](#).



Pensioenvergelijker

Bouwde u bij uw vorige werkgever ook pensioen op? Ga dan naar de pensioenvergelijker om beide pensioenregelingen met elkaar te vergelijken.

[Download de pensioenvergelijker](#)

Zo helpt de pensioenvergelijker u bij het maken van een keuze over waardeoverdracht. De pensioenvergelijker kan op verzoek (schriftelijk of digitaal) aan u worden verstrekt.

Hoe zeker is uw pensioen?

Hoe zeker is uw pensioen?

De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien.

We hebben namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioenen duurder. We hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die uw pensioen bedreigen. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.

Stijging levensverwachting

Ons fonds probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen bedreigen. In het verleden is dat niet altijd goed gegaan. Bijvoorbeeld door de snelle stijging van de levensverwachting. Die stijging is namelijk groter dan de stijging waarmee we rekening hebben gehouden. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Het pensioenfonds moet dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend.

Lage rentestand

De rentestand beïnvloedt de waarde van de pensioenen. Pensioenfonds maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld Pensioenfonds Particuliere Beveiliging 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duur.

Beleggingsresultaten

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgen wij ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Een hoger rendement op de ene belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken.

Pensioenfonds Particuliere Beveiliging kan ook besluiten om beleggingsrisico's af te dekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden. Er zijn meer risico's waar we rekening mee moeten houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen.

We moeten die risico's dus letterlijk 'managen'. Voor onze pensioenregeling geldt dat de onderliggende beleggingen rekening houden met de EU-criteria voor ecologisch duurzame activiteiten. Meer informatie over de wijze waarop uw pensioenfonds omgaat met deze EU-criteria vindt u in het document "SFDR - precontractuele informatieverschaffing" in laag 3. Lees meer over ons beleggingsbeleid op www.beveiligingspensioen.nl/beleggingsbeleid

Beleidsdekkingsgraad

Het bestuur van Pensioenfonds Particuliere Beveiliging neemt besluiten over het beleid, over de hoogte van de premie en over de indexatie. Deze besluiten zijn voor een groot deel gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad van Pensioenfonds Particuliere Beveiliging. Vanaf 2015 moeten pensioenfonds bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van dekkingsgraden over de laatste twaalf maanden.

Bekijk onze website voor meer informatie over [onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad](#).



Waardevast pensioen

Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de prijzen. Dit heet indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. Voor 2024 is per 1 januari een verhoging van 4,53% doorgevoerd.

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2024	4,53%	7,60%
2023	7,00%	7,36%
01-09-2022	0,71%	1,21%
01-01-2022	0,50%	1,21%
2021	0%	1,97%
2020	0%	1,03%
2019	0%	1,03%

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2018	0%	1,27%
2017	0%	1,59%
2016	0%	0,52%
2015	0%	0,00%
2014	0%	0,99%
2013	0%	1,59%

Zolang prijzen blijven stijgen, wordt uw geld elk jaar minder waard (inflatie). U kunt immers minder kopen voor hetzelfde bedrag. Dat betekent dat ook uw (opgebouwde) pensioen van Pensioenfonds Particuliere Beveiliging minder waard wordt. Om dit te voorkomen, proberen wij de pensioenen elk jaar te verhogen met een verhoging die gelijk is aan de stijging van de prijzen.

Of wij kunnen indexeren, hangt af van de [financiële situatie](#) van het pensioenfonds. U heeft dus niet automatisch recht op een verhoging. Wij hebben geen 'spaarpot' voor een verhoging.

Indexatie

De financiële situatie van ons pensioenfonds was de afgelopen jaren goed. Vanaf 2022 hebben we de pensioenen elk jaar verhoogd. Elk jaar kijken we opnieuw of we de pensioenen kunnen verhogen.



Tekort

Omdat we een tekort hebben, hebben we een herstelplan om onze financiële situatie te verbeteren. Als onze dekkingsgraad niet voldoende stijgt, kan het zijn dat wij maatregelen moeten nemen om weer financieel gezond te worden:

- uw pensioen wordt niet verhoogd
- het opbouwpercentage gaat omlaag
- in het uiterste geval verlagen we uw pensioen

Ons bestuur kan ook méér maatregelen nemen. Wij wegen zorgvuldig af wat de beste oplossing is. In de afgelopen jaren hebben wij de pensioenen niet verlaagd.

Welke kosten maken wij?



Pensioenfonds Particuliere Beveiliging maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie, inclusief de kosten voor de communicatie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Kosten

Wij maken kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Kosten worden gemaakt om het pensioenfonds te besturen, de administratie te verzorgen, de pensioenen uit te betalen, het pensioenvermogen te beheren en de premies te innen. Ook maken wij kosten voor de communicatie, zoals brieven, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en de website.

U leest meer over onze kosten in ons [jaarverslag](#).

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert

Het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd, kunt u meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.

Als u van baan en van pensioenfonds verandert, kunt u de waarde van uw opgebouwde pensioen overdragen. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.

[Lees hier meer over waardeoverdracht](#)



Als u arbeidsongeschikt wordt

Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.

Als u arbeidsongeschikt wordt, krijgen wij dit door van het UWV.

[Lees hier meer over arbeidsongeschiktheid](#)



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Dit moet u aan ons doorgeven als u in het buitenland woont. Woont u in Nederland? Dan krijgen wij deze informatie van uw gemeente. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw partner.

[Lees hier meer over het partnerpensioen](#)



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap eindigt

Bekijk goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw ex-partner. Geef binnen twee jaar aan ons door welke afspraken u en uw ex-partner hebben gemaakt.

Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap eindigt, heeft dit gevolgen voor uw pensioen. Uw ex-partner heeft recht op een deel van uw ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. Daarnaast heeft uw ex-partner recht op (een deel van) het partnerpensioen dat tot het einde van het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. U kunt samen afspraken maken over:

• De verdeling van het ouderdomspensioen (verevening)

Uw ex-partner heeft recht op een deel van het ouderdomspensioen dat u tijdens het huwelijk/geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Normaal is dit de helft, maar hier kunt u ook andere afspraken over maken. Leg uw afspraken vast bij de notaris en geef dit aan ons door. Dat doet u met het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen'. Lees ook de [brochure](#) van de Rijksoverheid over de verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding.

• Het 'bijzonder' partnerpensioen

Uw ex-partner heeft recht op het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tot het einde van het huwelijk/geregistreerd partnerschap. Dit noemen we bijzonder partnerpensioen. Uw ex-partner krijgt dit als u overlijdt. Wilt u dit niet? Dan kunt u samen met uw ex-partner afspreken dat uw ex-partner afstand doet van bijzonder partnerpensioen. Maar wat u ook afspreekt, leg dit vast en geef de gemaakte afspraken aan ons door.

Hoe zit het bij samenwonen?

Een samenlevingscontract

Als u overlijdt, heeft uw ex-partner recht op een bijzonder partnerpensioen. Uw ex-partner heeft geen recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd in de periode dat u samenwoonde. Als uw samenlevingscontract bij de notaris beëindigt, is het wel mogelijk om vast te leggen dat u het verdeelt. Het ouderdomspensioen wordt dan buiten het pensioenfonds om verdeeld.

Wel of niet doorgeven aan Pensioenfonds Particuliere Beveiliging?

Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap eindigt, krijgen wij automatisch bericht van de gemeente. Alleen als u in het buitenland bent gescheiden, moet u dit zelf aan ons doorgeven. Dit doet u door een kopie van de scheidingsakte [naar ons op te sturen](#), samen met een kopie van het legitimatiebewijs van u en van uw partner.

Geef wel altijd zelf de afspraken door die u en uw ex-partner hebben gemaakt over de verdeling van het ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioen. Als u dit binnen 2 jaar doet dan betalen wij het verevende ouderdomspensioen vanaf uw pensioendatum rechtstreeks aan uw ex-partner. Geef ook de afspraken over het bijzonder partnerpensioen door, die u met uw ex-partner heeft gemaakt.

Als een samenwoning eindigt, moet u dit aan ons doorgeven. Heeft u het einde van de samenleving bij de notaris vastgelegd of samen een verklaring opgesteld? Stuur ons dan een kopie van de verklaring. In de verklaring moet wel de einddatum van de samenleving vermeld staan. Of gebruik het formulier op onze website '[einde samenleving](#)'.



Als u naar het buitenland verhuist

Geef een verhuizing naar of in het buitenland altijd aan ons door. Bekijk ook goed wat de gevolgen zijn voor uw AOW.

Registratie woonadres als u naar het buitenland verhuist

Als u naar het buitenland verhuist, ontvangen wij uw adres via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). De Registratie Niet-Ingezetenen is een register van personen die niet in Nederland wonen, maar die wel een relatie hebben met de Nederlandse overheid. Wij hebben een koppeling met de RNI voor het ontvangen van nieuwe woonadressen in het buitenland. U dient zich bij uw gemeente uit te laten schrijven als ingezetene uit de Basisregistratie Personen (BRP). Na uitschrijving uit de BRP verhuist het overzicht met uw persoonsgegevens naar de RNI.

Als u een woonadres in het buitenland aan ons doorgeeft kunnen wij dit niet registreren. Een correspondentieadres kunnen wij wel opnemen in onze administratie.

Registratie correspondentieadres

U kunt een correspondentieadres schriftelijk en ondertekend doorgeven of online. Op onze website is hiervoor een formulier beschikbaar.

Woont u al in het buitenland en verandert uw adres in het buitenland?

Bij elke Nederlandse gemeente met een loket voor niet-ingezetenen (RNI-loket) kunt u uw adreswijziging doorgeven. Woont u bijvoorbeeld in Rotterdam, dan kunt u een e-mail sturen naar nietingezetenen@rotterdam.nl. Wanneer uw adres in de RNI is gewijzigd, ontvangen wij automatisch uw nieuwe adres vanuit de RNI en zal uw nieuwe adres worden opgenomen in onze administratie.

Het is belangrijk dat u uw oude en nieuwe adres in de e-mail vermeldt. U moet hierbij een kopie van uw geldige identiteitsbewijs/paspoort bijvoegen. Vervolgens wordt uw huidige adres binnen vier weken opgenomen in de RNI. De registratie van uw adres is gratis. Voor meer informatie over de RNI verwijzen wij u naar de website van de Rijksoverheid.

Burgerlijke staat

Als uw burgerlijke staat na uw emigratie wijzigt, dan vernemen wij dat graag. Wij worden hier namelijk niet automatisch van op de hoogte gesteld.

AOW

Een verhuizing naar het buitenland kan gevolgen hebben voor uw [AOW](#).



Nieuwe baan buiten de sector

Krijgt u een andere baan buiten de beveiligingssector? Dan stopt uw pensioenopbouw bij Pensioenfonds Particuliere Beveiliging.

Werkloos

Als u werkloos wordt, stopt in principe ook uw pensioenopbouw. Dit geldt voor het ouderdomspensioen en het partnerpensioen.

Uit dienst

Als u uit dienst gaat, blijft het pensioen dat u bij Pensioenfonds Particuliere Beveiliging heeft opgebouwd voor u staan. Dit pensioen gaat in op uw pensioendatum volgens de pensioenregeling van Pensioenfonds Particuliere Beveiliging. U ontvangt binnen zes maanden een overzicht van uw pensioen. Als u dat wenst, dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen gebruiken om het partnerpensioen te verhogen (andersom mag ook). Vraag dit wel binnen twee maanden nadat uw deelname is gestopt bij ons aan. Enkele maanden voor uw pensioendatum vragen wij u nogmaals of u een deel van uw ouderdomspensioen wilt inruilen voor partnerpensioen of andersom.

Partnerpensioen

Als u uit dienst gaat, blijft het deel dat u al had opgebouwd aan partnerpensioen staan.

Vrijwillig voortzetten

Als u uit dienst gaat, kunt u uw pensioenopbouw zelf vrijwillig voortzetten. Daarmee voorkomt u dat er een gat ontstaat in uw pensioenopbouw. De pensioenpremie wordt normaal gesproken door u en uw werkgever betaald. Bij vrijwillige voortzetting betaalt u zelf de totale premie. U kunt maximaal drie jaar vrijwillig blijven meedoen aan de pensioenregeling.



Als u met verlof gaat

Gaat u met onbetaald verlof? Dan blijft u in dienst bij uw werkgever. U blijft ook deelnemer aan onze pensioenregeling. Maar de opbouw van uw pensioen kan wel veranderen. Dit geldt:

Als u verlof krijgt voor ziekte, zwangerschap of kortdurende zorg

U blijft pensioen opbouwen bij ons pensioenfonds. Uw werkgever betaalt uw premie voor het deel dat u met verlof bent. Uw verlof heeft dus geen gevolgen voor het pensioen dat u later krijgt.

Als u verlof krijgt voor adoptie, ouderschap of langdurige zorg

Vraag uw werkgever of u pensioen kunt blijven opbouwen. En hoeveel premie hij voor u betaalt. Maakt u geen afspraken met uw werkgever? Dan stopt de opbouw van pensioen zolang u met verlof bent.

Als u met onbetaald verlof gaat om een andere reden

De opbouw van uw pensioen stopt in andere gevallen. Bijvoorbeeld als u een sabbatical neemt. Overleg met uw werkgever wat hij regelde voor uw pensioen. Uw HR-afdeling kan u meer vertellen.

U blijft bij ons in elk geval tot maximaal 18 maanden verzekerd voor partner- en wezenpensioen. Zo krijgen uw partner en kinderen een pensioen als u overlijdt tijdens uw verlof.



Als u in deeltijd gaat werken

Bespreek dit met uw werkgever. Als u meer of minder gaat werken, verandert uw loon en daarmee uw pensioenopbouw.

Als u minder gaat werken, krijgt u doorgaans ook minder loon. De bedragen die voor uw pensioen opzij worden gezet, zijn gebaseerd op uw loon en de uren die u werkt. Als u minder werkt of minder loon krijgt, wordt er minder pensioen opgebouwd. Dat geldt voor het ouderdomspensioen en het partner- en wezenpensioen.



Als u gezinsuitbreiding krijgt

Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar misschien wilt u gebruikmaken van ouderschapsverlof. Neem hiervoor contact op met uw werkgever.

Gezinsuitbreiding hoeft u niet aan ons door te geven.

Ouderschapsverlof en aanvullend partnerverlof

Als u een kind krijgt, kunt u gebruikmaken van ouderschapsverlof en aanvullend partnerverlof. Dit zijn vormen van onbetaald verlof. Verdiep u goed in de gevolgen voor uw pensioen. Vraag uw werkgever hiernaar.

Wezenpensioen

Als u overlijdt, krijgen uw kinderen misschien wezenpensioen. Wij krijgen de gegevens van uw kinderen van uw gemeente. Dit geldt overigens alleen wanneer u in Nederland woont. Woont u in het buitenland, dan moeten uw nabestaanden uw overlijden melden bij ons.



Mijn pensioenoverzicht

Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal, dus ook bij andere pensioenfondsen en -verzekeraars, heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Vragen?

Heeft u vragen of wilt u hulp bij het maken van een keuze? Neem dan contact op met onze pensioenexperts, telefoon 050 582 19 24. Of stuur een e-mail naar pensioen@beveiligingspensioen.nl.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op pensioen@beveiligingspensioen.nl.

Meer weten over uw pensioen? Kijk dan op www.beveiligingspensioen.nl/pensioenregeling.