

Pensioenfonds

»» Particuliere Beveiliging

Vragen & antwoorden

Eerste berekening

Januari 2026

Algemeen

Nieuwe regels voor pensioen

> **Waarom zijn er nieuwe regels voor pensioen?**

Daar zijn een aantal redenen voor:

- Het was voor veel mensen niet duidelijk hoeveel geld ze betaalden voor hun pensioen. En wat dat opleverde. Nu wordt het duidelijker én persoonlijker.
- Ging het goed met de economie, dan konden de pensioenen soms toch niet omhoog. Dat voelde oneerlijk.
- Mensen wisselen vaker van baan, stoppen een tijd met werken of starten een eigen bedrijf. Dat geldt zeker voor jongeren. De oude regels pasten hier niet goed bij.

> **Wat is een solidaire premieregeling?**

Bij een premieregeling spreken we vooraf af hoeveel geld (premie) werknemers en werkgevers inleggen voor pensioen. Dit geld belegt het pensioenfonds. En zo bouwen werknemers een pensioenpot op. Uit de pensioenpot krijgen ze later pensioen. Ook iedereen die pensioen ontvangt, heeft nu een pensioenpot waaruit we het pensioen betalen.

De hoogte van het pensioen hangt onder andere af van de hoogte van de pensioenpot en kan daardoor ieder jaar veranderen. In de nieuwe regeling deelt iedereen die meedoet samen de meevallers en tegenvallers (dat is solidair).

> **Gaan pensioenen ieder jaar veranderen?**

De hoogte van het pensioen kan ieder jaar een beetje veranderen. Dit komt onder andere doordat de pensioenen meer meebewegen met de beleggingsresultaten. We hebben afspraken gemaakt om de kans op een lagere pensioenuitkering zo klein mogelijk te maken:

- > We verdelen beleggingsresultaten over meerdere jaren.
- > Als we verwachten dat de uitkeringen omlaaggaan, vullen we ze aan uit onze reserve. Zolang we een reserve hebben.

De pensioenpot kan niet leegraken. Uw werknemers ontvangen dus altijd pensioen.

Mensen die met pensioen zijn, krijgen ieder jaar vooraf bericht over hoeveel ze in het volgende jaar krijgen.

Doel eerste berekening

> **Waarom kregen uw werknemers een eerste berekening?**

Onze nieuwe pensioenregeling geldt vanaf 1 januari 2026. Hierdoor is het pensioen van uw werknemers veranderd. In de eerste berekening ziet uw werknemer alvast hoeveel pensioen hij of zij ongeveer kan verwachten volgens de nieuwe regels. Het oude pensioen staat er ook in.

> **Moeten de werknemers nog iets doen?**

Pensioenfonds

Particuliere Beveiliging

Nee, dat hoeft niet. Het pensioen dat uw werknemers hebben opgebouwd in de oude regeling ging mee naar de nieuwe regeling. Dit is al verwerkt in het nieuwe pensioen. Dat kwam in de pensioenpot. Was uw werknemer in dienst voor 1 januari 2026? Dan heeft zij of hij nabestaandenpensioen opgebouwd. Ook dat ging automatisch mee naar de nieuwe regeling.

Eerste én tweede berekening

> Veranderen de bedragen in de eerste berekening nog?

Ja, dit is een eerste inschatting van het nieuwe pensioen. De tweede berekening ontvangen uw werknemers in juni 2026. Die is nauwkeuriger. Het verwachte pensioen kan hoger of lager zijn. Dat komt hierdoor:

- > We weten dan zeker wat onze financiële situatie op 1 januari 2026 is. Daarmee berekenen we wat het opgebouwde pensioen waard is volgens de nieuwe regels.
- > De informatie waarmee we het pensioen berekenen kan veranderd zijn. Misschien heeft uw werknemer in de tussentijd een andere baan, kreeg hij of zij een salarisverhoging of ging uw medewerker minder werken.

> Met welke gegevens is de eerste berekening gemaakt?

De eerste berekening die uw werknemers kregen, is gemaakt met de gegevens van 2 oktober 2025. Uw werknemer vindt deze gegevens in de bijlage 'Gegevens voor uw nieuwe pensioen' van de eerste berekening.

> Wat als er vlak voor de overgang iets in de situatie van uw werknemer veranderde?

Veranderingen in de persoonlijke situatie konden van invloed zijn op de hoogte van het pensioen. Denk aan veranderingen in salaris, minder werken, stoppen met werken, scheiden of arbeidsongeschikt raken.

Deze veranderingen nemen we mee in de tweede berekening.

> Wanneer volgt de tweede berekening?

We verwachten de tweede berekening in juni 2026 te kunnen sturen.

Compensatie

> Ontvangen mijn werknemers compensatie?

Volgens de nieuwe regels voor pensioen is de inleg voor pensioen voor alle leeftijden gelijk. Dit is gunstig voor jongeren. Maar dit is minder gunstig als iemand al langer pensioen opbouwt. Werknemers tussen 41 en 66 jaar krijgen daarom een compensatie in de vorm van een eenmalig extra bedrag in hun pensioenpot. Dit bedrag ziet uw werknemer terug in de tweede persoonlijke berekening die hij of zij in 2026 ontvangt.

> Geen compensatie als uw werknemer van baan veranderde of eerder met pensioen ging

Pensioenfonds

Particuliere Beveiliging

Uw werknemers krijgen de compensatie alleen als ze op 31 december 2025 en op 1 januari 2026 pensioen bij ons opbouwden. Uw werknemers krijgen bij ons geen compensatie:

- > als ze op of voor 1 januari 2026 van baan zijn veranderd en geen pensioen meer bij ons opbouwden. Uw werknemers kunnen dan nagaan of ze via hun nieuwe baan compensatie krijgen.
- > als ze op of voor 1 januari 2026 voor hun 67^e met pensioen gingen.

De hoogte van de compensatie hangt af van leeftijd, salaris en onze financiële situatie op 1 januari 2026. Op onze website staat een [tabel met de hoogte per leeftijd \(pdf\)](#).

Goed om te weten: veranderde de persoonlijke situatie van uw werknemer vóór 1 januari 2026? Bijvoorbeeld doordat uw werknemer minder ging werken? Dan heeft dit mogelijk invloed op de hoogte van de compensatie.

Verwacht pensioen

- > **In de toelichting 'Als het heel erg meezit of tegenzit' liggen de bedragen erg ver uit elkaar. Hoe komt dat?**

De bedragen volgens de nieuwe regels kunnen ver uit elkaar liggen. Dat komt doordat het pensioen van uw werknemers onder de nieuwe regels sneller omhoog en omlaag kan. Want we hoeven minder buffers aan te houden.

Ook is het bedrag 'Als het heel erg meezit' volgens de nieuwe regels hoger dan volgens de oude regels. Dit komt doordat we volgens de oude regels een bovengrens (wettelijk bepaald) voor pensioen aan moesten houden. Dat hoeft met de nieuwe regels niet meer.

- > **Kan het pensioen ook lager uitvallen dan het laagste bedrag? Of hoger dan het hoogste bedrag?**

Ja dat kan, maar die kans is klein.

- > **Kan de werknemer eerder met pensioen?**

Ja, uw werknemer kan nog steeds eerder met pensioen. Uw werknemer kan het pensioen vanaf 62 jaar laten ingaan. Het pensioen wordt dan wel lager.

Met of zonder inflatie

- > **In de brief staat dat jullie rekening houden met toekomstige inflatie. Wat betekent dat?**

Als uw werknemer in de toekomst met pensioen gaat, is alles duurder dan nu. Uw werknemer hoeft niet zelf uit te rekenen wat dit betekent voor zijn of haar pensioen. Want wij hebben toekomstige inflatie al meegenomen in het pensioen. Uw werknemer kan zijn of haar pensioen dus gewoon vergelijken met het inkomen. Zo weet uw werknemer meteen of hij of zij later genoeg geld heeft.

In de bedragen houden we ook rekening met onze beleggingsresultaten, de rente en de levensverwachting. Want die hebben ook invloed op de hoogte van het pensioen.

Nabestaandenpensioen

Partner- en wezenpensioen

> Wat gebeurde er met het opgebouwde partnerpensioen?

Heeft uw werknemer tot en met 31 december 2025 pensioen bij ons opgebouwd? Dan heeft zij of hij ook partnerpensioen opgebouwd. Het opgebouwde partnerpensioen ging automatisch mee naar de nieuwe pensioenregeling. Dit partnerpensioen is omgezet in een pensioenpot. Overlijdt uw werknemer, dan krijgt haar of zijn partner het partnerpensioen uit de pensioenpot. Vanaf 1 januari 2026 is er volgens de nieuwe regels een partnerpensioen verzekerd zolang uw werknemer pensioen bij ons opbouwt. Hoeveel dat is, leest u onder de volgende vraag.

> Overlijdt uw werknemer na 1 januari 2026?

Dan krijgt de partner 10% van het bruto pensioengevend salaris als partnerpensioen, zolang hij of zij leeft. De partner krijgt ook een tijdelijk partnerpensioen van ca. € 4.000 bruto per jaar. Dit krijgt de partner vanaf het moment dat uw werknemer overlijdt tót de partner zelf AOW krijgt.

De kinderen krijgen 2% van het bruto pensioengevend salaris tot zij 25 jaar worden. Nadat het is ingegaan kan het partner- en wezenpensioen elk jaar een beetje omhoog of omlaag gaan.

In de nieuwe regeling kan het partnerpensioen na ingang dus ieder jaar een beetje veranderen. Dit geldt ook voor het opgebouwde pensioen uit de oude regeling. We hebben afspraken gemaakt om de kans op een lager pensioen zo klein mogelijk te maken.