

### **Beleid 5% criterium**

Per 1 januari 2023 is de verplichtstelling aangepast. Een van de aanpassingen is dat een bepaalde categorie werkgevers niet meer onder de verplichtstelling valt.

*"Niet als werkgever volgens sub a (lees: Particuliere beveiligingsbedrijven) wordt aangemerkt de organisatie die voor ten hoogste 5% van het totale sv-loon (sociale verzekeringsloon) beveiligingswerkzaamheden uitvoert en deze beveiligingswerkzaamheden uitsluitend ten behoeve van de eigen organisatie worden verricht conform de werkzaamheden van een bedrijfbeveiligingsdienst in de zin van artikel 3 sub d van de wet."*

Het pensioenfonds stelt beleid vast om te bepalen of een werkgever voldoet aan het criterium.

Uitgangspunt is dat een werkgever met een ND-vergunning verplicht is zich voor zijn personeel aan te sluiten bij het pensioenfonds. Indien een werkgever die een ND-vergunning heeft maar alleen beveiligingswerkzaamheden verricht voor de eigen organisatie, vindt dat hij voldoet aan het bovengenoemde 5%-criterium, en daarom dus niet verplicht is zich aan te sluiten, dient hij een verklaring van een accountant te overleggen.

In deze verklaring moet worden opgenomen:

- Het totale aantal werknemers;
- Het aantal werknemers dat beveiligingswerkzaamheden uitvoert;
- Het totale sv-loon;
- Het sv-loon dat aan werknemers wordt uitbetaald die beveiligingswerkzaamheden verrichten;
- De verklaring van de accountant dat de werkgever ten hoogste 5% van het sv-loon aan beveiligingswerkzaamheden besteedt.

Voor een definitie van wat onder "beveiligingswerkzaamheden" wordt verstaan, sluit het pensioenfonds aan bij de Wet particuliere beveiligingswerkzaamheden en recherchebureaus. Onder beveiligingswerkzaamheden wordt verstaan "het bewaken van de veiligheid van personen en goederen of het waken tegen verstoring van de orde en rust op terreinen en in gebouwen."

Het aandeel van het totale sv-loon dat een werkgever die op enig moment aan het 5%-criterium heeft voldaan, besteedt aan beveiligingswerkzaamheden, kan in de loop van de tijd wijzigen. Daarom informeert het pensioenfonds de werkgever dat het pensioenfonds eenmaal in de drie jaar een dergelijke accountantsverklaring wenst te ontvangen.

Laatst aangepast op 30 april 2024