

## **Beloningsbeleid**

Uitgangspunt voor Pensioenfonds Particuliere Beveiliging (het fonds) is dat de beloning voldoende aantrekkelijk is om goede bestuurders aan te trekken en aansluit bij de maatschappelijke opvattingen. Aan te werven bestuursleden zal een dusdanige beloning moeten worden geboden wil men zich als bestuur ervan verzekeren dat men deskundigen met voldoende bestuurlijke en inhoudelijke ervaring aan zich kan binden.

Voor de vaststelling van de hoogte van de beloningen is gekeken naar de richtlijnen van de Pensioenfederatie (aanbevelingen voor deskundig en competent pensioenfondsbestuur) en naar de vergoedingen die in de markt worden gevraagd.

In de aanbeveling van de Pensioenfederatie uit 2011 is voorgesteld de vergoedingsregeling te bezien via de methode van vervangingswaarde: voor bestuursleden van bedrijfstakpensioenfonds werd gedacht aan 3 niveaus, waarbij de totale vergoeding op jaarbasis (en op fulltime basis) bedragen:

- groot bedrijfstakpensioenfonds : € 140.000;
- middelgroot bedrijfstakpensioenfonds: € 125.000;
- klein bedrijfstakpensioenfonds : € 100.000.

Het fonds wordt gerekend tot de middelgrote bedrijfstakpensioenfonds.

Naast de Pensioenfederatie onderschrijven ook de werkgevers- en werknemersorganisaties de noodzaak van toenemende professionaliteit van pensioenfondsbestuurders. Zij willen ook in de toekomst hun rol binnen de diverse pensioenfondsbesturen blijven vervullen, met de expertise die en het vakmanschap dat daarbij behoort. Bij deze toegenomen complexiteit, tijdbesteding en de soms ontstane schaarste, hoort een passende vergoeding.

Naast de eisen en wensen van het bestuur noemt DNB ook kaders waarbinnen de bestuurders dienen te functioneren. Dit is vertaald naar Voltijds Equivalent scores, de zgn. VTE-score. Deze score is een richtlijn, maar is op een maximum van 1.0 gesteld. Dat betekent ook dat er een maximum zit in het aantal fondsen waarin bestuurders actief mogen zijn.

In 2018 is voor de niet uitvoerende bestuursleden, inclusief reis- en verblijfkosten, de dagvergoeding bepaald op € 30.000,- per jaar.

In 2014 is voor de uitvoerende bestuursleden en de onafhankelijk voorzitter de dagvergoeding bepaald op € 40.000,- (In 2017 is deze geïndexeerd met 2,3%).