

Stichting  
Bedrijfstakpensioenfonds  
voor de Particuliere  
Beveiliging

**PENSIOENREGLEMENT**

---

Dit pensioenreglement is een uitgave van  
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Particuliere Beveiliging

administrateur  
Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.  
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht

datum  
Januari 2016

# Inhoud

<b>Stichting Bedrijfstakpensioenfondsvoor de Particuliere Beveiliging</b>	<b>1</b>
<b>Hoofdstuk 1 Over je deelname aan de pensioenregeling</b>	<b>6</b>
Artikel 1 Wanneer neem je deel?	6
Artikel 2 Uitgezonderd van deelname	6
Artikel 3 Wanneer start je deelname?	6
Artikel 4 Wanneer stopt je deelname?	6
Artikel 5 Wat is er geregeld vóór je 21 <sup>e</sup> jaar?	7
Artikel 6 Je 'oude' pensioen meenemen	7
Artikel 7 Wie zijn gemoedsbezwaarden?	7
<b>Hoofdstuk 2 Over de pensioenregeling</b>	<b>8</b>
Artikel 8 Geldingsperiode en aanduiding reglement	8
Artikel 9 Karakter pensioenregeling	8
Artikel 10 Wat is de basis voor je pensioenopbouw?	8
Artikel 11 Wat is je pensioengevend salaris?	8
Artikel 12 Wat is je franchise?	8
Artikel 13 Werk je parttime?	9
Artikel 14 Wat is toeslagverlening?	9
Artikel 16 Waar hangt je toeslag van af?	10
<b>Hoofdstuk 3. Je gaat met pensioen</b>	<b>11</b>
Artikel 17 Wanneer krijg je ouderdomspensioen?	11
Artikel 18 Hoeveel pensioen krijg je?	11
Artikel 19 Welke keuzes heb je als je met pensioen gaat?	11
Artikel 20 Hoe laat je je keuzes aan ons weten?	11
Artikel 21 Kan je je keuzes nog veranderen?	11
Artikel 22 Wanneer kan je met pensioen gaan?	12
Artikel 23 Hoeveel pensioen krijg je dan?	12
Artikel 24 Wat geldt nog meer?	12
Artikel 25 Kan je ook dééls eerder of later met pensioen?	12
Artikel 26 Wat is uitruilen van partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen?	12
Artikel 27 Hoeveel pensioen krijg je als je het partnerpensioen uitruilt?	13
Artikel 28 Welk deel van het partnerpensioen kan je niet uitruilen?	13
Artikel 29 Wat is uitruilen van ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen?	13
Artikel 30 Hoeveel pensioen krijgt je partner als je ouderdomspensioen uitruilt?	13
Artikel 31 Wanneer kan je je ouderdomspensioen niet uitruilen?	13
Artikel 32 Wat is een hoger en lager pensioen?	13
Artikel 33 Wanneer kies je voor een hoger pensioen tot je AOW?	14
<b>Hoofdstuk 4 Je gaat met verlof</b>	<b>15</b>
Artikel 34 Ga je met verlof?	15

<b>Hoofdstuk 5 Je overlijdt</b>	<b>16</b>
Artikel 35 Wat is het partnerpensioen?	16
Artikel 36 Hoeveel pensioen krijgt je partner?	16
<i>Dit pensioen krijgt je partner als je nog deelnemer bent en overlijdt</i>	16
<i>Dit pensioen krijgt je partner als je geen deelnemer meer bent, nog niet gepensioneerd bent en overlijdt</i>	16
<i>Dit pensioen krijgt je partner als je gepensioneerd bent en overlijdt</i>	17
Artikel 37 Hoeveel pensioen krijgt je partner als je ook een ex-partner hebt?	17
Artikel 38 Zijn er situaties waarin je partner geen of minder pensioen krijgt?	17
Artikel 39 Wat is het wezenpensioen?	17
Artikel 40 Wanneer is iemand jouw kind?	17
Artikel 41 Wanneer krijgt jouw kind wezenpensioen en wanneer stopt het pensioen?	17
Artikel 42 Hoeveel pensioen krijgen jouw kinderen?	18
Artikel 43 Dit pensioen krijgt je kind als je nog deelnemer bent en overlijdt	18
Artikel 44 Dit pensioen krijgt je kind als je geen deelnemer meer bent en overlijdt	18
Artikel 45 Dit pensioen krijgt je kind als je gepensioneerd bent en overlijdt	18
Artikel 46 Dit pensioen krijgt je kind als beide ouders zijn overleden	18
Artikel 47 Zijn er situaties waarin je kind geen of minder pensioen krijgt?	18
Artikel 48 Overlijdt je tijdens je verlof?	19
<b>Hoofdstuk 6 Je gaat uit dienst</b>	<b>20</b>
Artikel 49 Wat gebeurt er met je pensioen?	20
Artikel 50 Kan je een deel van je ouderdompensioen uitruilen voor extra partnerpensioen?	20
Artikel 51 Welke informatie krijg je van ons?	20
Artikel 52 Wil je je pensioen meenemen naar je nieuwe werkgever?	20
Artikel 53 Gaat je pensioen omhoog als de prijzen stijgen?	20
Artikel 54 Heb je een klein pensioen bij ons opgebouwd, afkoop?	20
Artikel 55 Kan je blijven deelnemen aan deze pensioenregeling als je uit dienst bent?	20
Artikel 56 Hoe kan ik dit regelen?	21
Artikel 57 Welke voorwaarden gelden dan?	21
Artikel 58 Wanneer eindigt de vrijwillige voortzetting?	21
<b>Hoofdstuk 7 Je bent arbeidsongeschikt</b>	<b>22</b>
Artikel 59 Wat gebeurt er als je arbeidsongeschikt bent?	22
Artikel 60 Wat gebeurt er als je volledig arbeidsongeschikt bent?	22
Artikel 61 Wat gebeurt er als je voor een deel arbeidsongeschikt wordt?	22
Artikel 62 Wat gebeurt er als je ziek wordt en je deelneming eindigt tijdens ziekte?	22
Artikel 63 Wanneer start je opbouw als je arbeidsongeschikt wordt?	23
Artikel 64 Hoe berekenen we je pensioenopbouw?	23
Artikel 65 Wat gebeurt er als je meer arbeidsongeschikt wordt?	23
Artikel 66 Wat gebeurt er als je minder arbeidsongeschikt wordt?	24
Artikel 67 Wanneer stopt de premievrije voortzetting?	24
Artikel 68 Welke verplichtingen heb je als (gewezen) deelnemer bij arbeidsongeschiktheid?	24
Artikel 69 Wat geldt voor je premievrije voortzetting als de regeling verandert?	25
Artikel 70 Wat gebeurt er als toepassing van de regeling onbedoeld erg hard uitpakt?	25
<b>Hoofdstuk 8 Jij en je partner gaan uit elkaar</b>	<b>26</b>
Artikel 71 Wanneer verandert je ouderdompensioen?	26
Artikel 72 Je ex-partner krijgt bij scheiding recht op uitbetaling van een deel van jouw ouderdompensioen	26
Artikel 73 Kunnen jullie samen iets anders afspreken?	26

Artikel 74 Wanneer start en stopt de uitbetaling aan jouw ex-partner?	26
Artikel 75 Kost de verdeling geld?	27
Artikel 76 Wanneer verandert het partnerpensioen?	27
Artikel 77 Je ex-partner krijgt bij scheiding of einde van de samenwoonrelatie recht op bijzonder partnerpensioen	27
Artikel 78 Kunnen jullie samen iets anders afspreken?	28
Artikel 79 Wanneer start en stopt het bijzonder partnerpensioen?	28
Artikel 80 Zijn er situaties waarin je ex-partner geen bijzonder partnerpensioen krijgt?	28
<b>Hoofdstuk 9 Over de betaling van je pensioen</b>	<b>29</b>
Artikel 81 Hoe krijg je je pensioen?	29
Artikel 82 Wat geldt als je in het buitenland woont?	29
Artikel 83 Gaat je pensioen omhoog als de prijzen stijgen?	29
Artikel 84 Wat is de afkoop van pensioen?	29
Artikel 85 Hoe kopen wij je klein ouderdomspensioen af?	30
Artikel 86 Hoe kopen wij je klein partnerpensioen en klein wezenpensioen af?	30
Artikel 87 Hoe kopen wij je klein bijzonder partnerpensioen af?	31
Artikel 88 Hoeveel geld krijg je als wij je pensioen afkopen?	31
<b>Hoofdstuk 10 Over de kosten van de pensioenregeling</b>	<b>32</b>
Artikel 89 Wie betaalt de premie voor de pensioenregeling?	32
Artikel 90 Hoe berekenen wij je premie?	32
Artikel 91 Wat doen we met de premies?	32
Artikel 92 Wat geldt als mijn werkgever geen premie heeft betaald?	32
<b>Hoofdstuk 11 Informatie over je pensioen</b>	<b>33</b>
Artikel 93 Je deelname start	33
Artikel 94 Je bent deelnemer	33
Artikel 95 Je deelname stopt	33
Artikel 96 Je bent geen deelnemer meer maar hebt nog wel pensioenaanspraken	33
Artikel 97 Je krijgt pensioen van ons	33
Artikel 98 Je bent gescheiden	33
Artikel 99 Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde	34
Artikel 100 Wat zijn jouw verplichtingen?	34
Artikel 101 Wat gebeurt er als je ons geen informatie geeft?	34
<b>Hoofdstuk 12 Bijzondere situaties</b>	<b>35</b>
Artikel 102 Situaties die niet geregeld zijn	35
Artikel 103 Dit mag nooit	35
Artikel 104 Kunnen de pensioenen omlaag gaan?	35
<b>Hoofdstuk 13 Overgangsbepalingen</b>	<b>36</b>
Artikel 105 Voor wie gelden de overgangsbepalingen?	36
Artikel 106 Wat gebeurt er met je ouderdomspensioen uit de oude pensioenregeling?	36
Artikel 107 Wat gebeurt er met het partnerpensioen en wezenpensioen uit de oude pensioenregeling?	36
Artikel 108 Wat geldt als je arbeidsongeschikt bent?	36
Artikel 109 Vervallen reglement	36
Artikel 110 Wat zijn de regels als je pensioen is ingegaan voor 2014?	36
<b>Hoofdstuk 14 Wat bedoelen we met .....?</b>	<b>37</b>

<b>Bijlage 1 - Berekening van de keuzes voor je pensioen</b>	<b>41</b>
<b>Bijlage 2 - Vrijstellingsregeling gemoedsbezwaarden</b>	<b>55</b>

# Hoofdstuk 1 Over je deelname aan de pensioenregeling

## Artikel 1 Wanneer neem je deel?

Je neemt deel aan deze pensioenregeling als:

- je 21 jaar of ouder bent en een arbeidsovereenkomst hebt met een werkgever in de [branche van de particuliere beveiliging](#).
- je 21 jaar of ouder bent en een arbeidsovereenkomst hebt met een werkgever die niet tot de branche van de particuliere beveiliging behoort, maar die vrijwillig bij het [pensioenfonds](#) is aangesloten ten behoeve van werknemers zoals jij.
- je de deelneming voortzet omdat je (gedeeltelijk) *arbeidsongeschikt* bent volgens de [WIA of WAO](#). De voorwaarden hiervoor lees je in hoofdstuk 7.
- je de deelneming vrijwillig voortzet nadat je arbeidsovereenkomst met je werkgever is beëindigd. De voorwaarden hiervoor lees je in hoofdstuk 6.

Dit pensioenreglement regelt rechten en plichten tussen het pensioenfonds en de [deelnemer](#)s en andere pensioen- en aanspraakgerechtigden.

## Artikel 2 Uitgezonderd van deelname

Uitgezonderd van deelname is:

- degene die krachtens een afroepcontract kan worden opgeroepen voor het verrichten van losse ongeregelde diensten.

## Artikel 3 Wanneer start je deelname?

Je deelname start:

- nadat je in dienst komt bij een werkgever in de [branche van de particuliere beveiliging](#) als bedoeld in de statuten en de verplichtstelling van het [pensioenfonds](#) of bij een werkgever die vrijwillig wordt aangesloten bij het pensioenfonds. De verwerving van je pensioen start nadat je twee maanden onafgebroken in dienst bent. Je bouwt dan pensioen op vanaf de datum dat je in dienst bent gekomen.
- of op een later gelegen tijdstip namelijk:
  - op de dag dat je werkgever tot de branche van de particuliere beveiliging gaat behoren; of
  - op de dag dat je werkgever vrijwillig wordt aangesloten bij het pensioenfonds.

Ben je op dat moment jonger dan 21 jaar? Dan start je deelname op de eerste dag van de maand dat je 21 jaar wordt. Je moet dan natuurlijk nog wel bij een werkgever in dienst zijn.

## Artikel 4 Wanneer stopt je deelname?

Je deelname stopt als:

- je met pensioen gaat;
- je overlijdt voordat je met pensioen gaat;
- je arbeidsovereenkomst stopt voordat je met pensioen gaat;
- je tot de werknemers gaat behoren die zijn uitgezonderd van deelname;
- je werkgever niet meer voor jou vrijwillig of verplicht is aangesloten bij het [pensioenfonds](#) of
- de voortzetting vanwege je [arbeidsongeschiktheid](#) of de vrijwillige voortzetting van je deelneming stopt.

## Artikel 5 Wat is er geregeld vóór je 21<sup>e</sup> jaar?

Ben je jonger dan 21 jaar? Dan bouw je nog geen pensioen op. Maar je bent wel verzekerd voor overlijden. Je bent dan [aspirant-deelnemer](#). Dit ben je vanaf de dag dat je in dienst komt bij een werkgever in de branche van de particuliere beveiliging. De verzekering stopt als je uit dienst gaat.

Overlijdt je voor je 21<sup>e</sup>? Dan:

- krijgt jouw partner partnerpensioen. De voorwaarden lees je in hoofdstuk 5;
- krijgen je kinderen wezenpensioen. De voorwaarden lees je in hoofdstuk 5.
- die voorwaarden worden overeenkomstig op jouw situatie toegepast alsof je *deelnemer* zou zijn geweest.

## Artikel 6 Je 'oude' pensioen meenemen

De pensioenaanspraken die je opbouwde bij je vorige *pensioenuitvoerder(s)* kun je meenemen. Dit heet [waardeoverdracht](#). Je moet de aanvraag doen bij het [pensioenfonds](#). Wij maken dan een offerte.

In de offerte staat hoeveel pensioen je bij ons krijgt als je kiest voor waardeoverdracht. Ga je akkoord? Dan krijg je extra aanspraken op pensioen. Die extra pensioenaanspraken komen dus bovenop de aanspraken die je al bij het pensioenfonds hebt opgebouwd.

Hoeveel extra pensioenaanspraken je krijgt en op welk pensioen wordt bepaald door de wettelijke regels en hangt verder af van je vorige pensioenregeling en van dit pensioenreglement. Je hebt na waardeoverdracht geen pensioen meer bij je vorige pensioenuitvoerder(s).

## Artikel 7 Wie zijn gemoedsbezwaarden?

Je bent een gemoedsbezwaarde als je gemoedsbezwaren hebt tegen iedere vorm van verzekering. Je kunt dan worden vrijgesteld om deel te nemen aan de pensioenregeling. Maar daar komen wel andere verplichtingen voor in de plaats.

Zowel werkgevers als werknemers kunnen de vrijstelling aanvragen. Als je werkgever gemoedsbezwaren heeft dan word jij als werknemer automatisch ook als gemoedsbezwaarde aangemerkt. Als je dat niet wilt, dan moet je zelf in actie komen. Je wordt dan toch als *deelnemer* in de pensioenregeling aangemerkt. In bijlage 2 vind je de precieze regeling.

# Hoofdstuk 2 Over de pensioenregeling

## Artikel 8 Geldingsperiode en aanduiding reglement

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2014 en voor het laatst gewijzigd op 1 januari 2016. Dit reglement kan worden aangehaald als "Pensioenreglement 2014."

## Artikel 9 Karakter pensioenregeling

De pensioenregeling is een [middelloonregeling](#). Je bouwt pensioen op over het gemiddelde salaris in je werkende leven. De afspraak tussen jou en je werkgever is een [uitkeringsovereenkomst](#). Dit betekent dat je een vastgesteld bedrag aan pensioen krijgt.

## Artikel 10 Wat is de basis voor je pensioenopbouw?

Elk jaar bouw je een deel van je pensioen op. [De pensioengrondslag](#) is de basis om jouw pensioen te berekenen. De pensioengrondslag is gelijk aan jouw [pensioengevend salaris](#) verminderd met de [franchise](#). Het pensioengevend salaris wordt op een hele euro naar boven afgerond en kent een maximum, daarboven wordt geen pensioen opgebouwd en is geen pensioen verzekerd.

Voor de pensioengrondslag geldt het volgende:

- De pensioengrondslag wordt bij aanvang van elk kalenderjaar vastgesteld;
- De pensioengrondslag wordt bij aanvang van de deelneming vastgesteld als de deelneming aanvangt of opnieuw aanvangt in de loop van het kalenderjaar;
- Als je pensioengevend salaris niet hoger is dan de franchise, dan wordt je pensioengrondslag vastgesteld op €0;
- Als je pensioengevend salaris betrekking heeft op een gedeelte van een jaar, dan wordt je pensioengrondslag naar evenredigheid verlaagd.

## Artikel 11 Wat is je pensioengevend salaris?

Je pensioengevend salaris is jouw vaste bruto basissalaris dat schriftelijk vooraf is overeengekomen en dat geldt op de datum waarop de pensioengrondslag wordt vastgesteld, berekend op jaarbasis en vermeerderd met de daarover berekende vakantietoeslag.

*Dit geldt ook*

- We stellen je pensioengevend salaris voor het eerst vast op de dag dat je gaat deelnemen.
- Daarna stellen we je pensioengevend salaris elk jaar vast op 1 januari. Je pensioengevend salaris wordt opnieuw vastgesteld als je arbeidsduur wijzigt of als loon in de loop van een kalenderjaar lager wordt en het niet gaat om een [loonsverlaging in verband met demotie](#) als bedoeld in artikel 18g van de Wet op de loonbelasting.
- Voor het pensioengevend loon geldt een maximum. Dit maximum is voor 2016 vastgesteld op € 52,763,-. Het bedrag van het maximumloon wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd. Het maximum is gelijk aan 261 x het maximum premiedagloon als bedoeld in artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen dat geldt op 1 januari van het betreffende kalenderjaar.

## Artikel 12 Wat is je franchise?

Je bouwt niet over je hele salaris pensioen op. Bij de pensioenopbouw houden we er al rekening mee dat je later [AOW](#) van de overheid krijgt. Daarom gebruiken we een [franchise](#). Over dat deel van je salaris bouw je dus geen pensioen op. Dit is een vast bedrag voor iedereen.



De franchise wordt voor elk jaar opnieuw vastgesteld. Voor 2016 is de franchise vastgesteld op € 19.302,-. Op de website van het [pensioenfonds](#) vind je steeds de laatste franchise.

*Dit geldt ook:*

- We stellen de franchise elk jaar op 1 januari opnieuw vast.
- De franchise stijgt jaarlijks met de procentuele stijging van het bruto minimumloon op jaarbasis (inclusief vakantietoeslag) dat geldt per de eerste januari van het kalenderjaar.

### Artikel 13 Werk je parttime?

Als je minder werkt dan fulltime, ben je een parttimer. Dat heeft invloed op je pensioen en voor de premie die voor je betaald wordt. Uit het aantal uren dat je werkt berekenen we je parttimepercentage. De premie en de pensioenaanspraken worden vastgesteld door vermenigvuldiging met dit parttimepercentage.

Het parttimepercentage is het aantal uren dat me je overeengekomen is in je arbeidsovereenkomst gedeeld door het aantal uren dat een fulltimer werkt volgens de cao die voor jou geldt. Een fulltimer werkt:

- 40 uur als de CAO voor de Evenementen- en Horecabeveiligingsbranche van toepassing is; en
- 38 uur als de CAO Particuliere beveiliging van toepassing is.

Dus: werk je 20 uur en werkt een fulltimer 40 uur? Dan is je parttimepercentage 50%. Als een fulltimer 38 uur werkt is het parttimepercentage in dit voorbeeld 52,63%.

Het parttimepercentage wordt vastgesteld zodra het van toepassing is en wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidstijd.

### Artikel 14 Wat is toeslagverlening?

Ons [pensioenfonds](#) kan elk jaar besluiten om je pensioen te verhogen. Zo blijft je pensioen meegroeien met de prijzen in Nederland. Dit heet *toeslagverlening*.

Het gaat om de pensioenen van:

- deelnemers, gewezen deelnemers en ex-partners.

Deze pensioenen zijn opgebouwd. Maar nog niet ingegaan. We noemen dit [pensioenaanspraken](#).

- gepensioneerden, partners en [ex-partners](#).

Deze pensioenen zijn ingegaan. We noemen dit [pensioenrechten](#).

De toeslagverlening wordt op 1 januari toegepast op de pensioenaanspraken en pensioenrechten die gelden per 31 december.

*Ben je deelnemer? Of is je pensioen ingegaan vóór 1 januari 2004? Of is je deelneming geëindigd vóór 1 januari 2004 en was je ook op 1 januari 2004 nog gewezen deelnemer?*

Dan proberen we je pensioen jaarlijks te verhogen met maximaal de loonstijging volgens het [loonindexcijfer](#).

Dat betekent dat we uitgaan van je pensioen per 31 december en verhogen dat bedrag op 1 januari daaropvolgend met het percentage (afgerond op twee decimalen nauwkeurig) waarmee de lonen in de bedrijfstak volgens opgave van de Vereniging van Particuliere Beveiligingsorganisaties in de periode vanaf 2 januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari van het lopende jaar zijn gestegen;

Ook het pensioen dat je kreeg door [waardeoverdracht](#) telt mee. Ben je arbeidsongeschikt? Het pensioen dat je hebt opgebouwd gaat op dezelfde manier omhoog.

*Behoor je niet tot de degenen die hiervoor worden omschreven en ben je dus geen actieve of arbeidsongeschikte deelnemer, of is je pensioen ingegaan op of na 1 januari 2004 of ben je op of na 1 januari 2004 geweest deelnemer geworden?*

Dan proberen we je pensioen jaarlijks te verhogen met maximaal het prijsindexcijfer.

We gaan uit van je pensioen per 31 december en verhogen dat bedrag op 1 januari daaropvolgend met de stijging van het [Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens](#), afgeleid in de periode vanaf 2 januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari. Het [Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens](#), afgeleid is een cijfer van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

### Artikel 16 Waar hangt je toeslag van af?

De financiële positie van ons [pensioenfonds](#) moet goed genoeg zijn: er moeten voldoende middelen zijn. We meten die financiële positie met de [beleidsdekkingsgraad](#).

Het [bestuur](#) beslist elk jaar opnieuw of je pensioen omhoog gaat. De toeslagverlening wordt gefinancierd uit het vermogen van het pensioenfonds.

Het pensioenfonds zet er geen geld voor opzij. Je betaalt er ook geen premie voor. Is de financiële positie van het pensioenfonds goed genoeg? Dan kan het pensioenfonds de pensioenen verhogen. Het besluit om wel of niet je pensioen te verhogen hangt ook af van wetten en regels van de overheid. Een verhoging van je pensioen is dus nooit zeker. Het volgende toeslagbeleid wordt als leidraad gehanteerd. Hiervan kan door het bestuur van het pensioenfonds worden afgeweken:

- Geen toeslag wordt verleend als de [beleidsdekkingsgraad](#) van het fonds minder is dan 110%.
- Als de beleidsdekkingsgraad zich bevindt tussen 110% en circa 135% (de bovengrens), wordt gekeken welke toeslag op basis van de wettelijke voorschriften voor toekomstbestendige toeslagverlening kan worden toegekend.
- Als de beleidsdekkingsgraad zich bevindt boven de bovengrens wordt volledige toeslag toegekend en zal het bestuur beoordelen of het mogelijk is om een inhaaltoeslag toe te kennen en de wijze waarop.

Op de website van het pensioenfonds lees je altijd het laatste nieuws over onze financiële situatie en onze [dekkingsgraad](#).

# Hoofdstuk 3. Je gaat met pensioen

## Artikel 17 Wanneer krijg je ouderdompensioen?

Ouderdompensioen is een uitkering als je met pensioen gaat. Je krijgt dit pensioen elke maand zolang je leeft.

Je ouderdompensioen:

- start op de 1<sup>e</sup> dag van de maand waarin je 67 jaar wordt. Je kan ook eerder of later met pensioen gaan (artikel 19). Je pensioen start dan op de 1<sup>e</sup> dag van de maand die je zelf kiest. **Let op:** De AOW leeftijd is tot 2021 eerder dan 67 jaar. Je arbeidsovereenkomst eindigt in principe op je AOW leeftijd. Hierdoor zullen veel deelnemers tot 2021 kiezen voor vervroeging van hun pensioen naar de AOW leeftijd. Je krijgt circa zes maanden voor aanvang van je AOW leeftijd al meer informatie over je ouderdompensioen toegestuurd en een aanvraagformulier. Je kunt dan zelf kiezen op welke datum je het ouderdompensioen wil laten ingaan.
- stopt op de 1<sup>e</sup> dag van de maand nadat je overlijdt.

## Artikel 18 Hoeveel pensioen krijg je?

Je ouderdompensioen hangt af van je salaris en het aantal jaren dat je aan deze pensioenregeling deelneemt. Je bouwt vanaf 1 januari 2015 elk jaar 1,875% van je [pensioengrondslag](#) in dat jaar aan pensioen op. Als je parttime werkt, wordt je pensioenopbouw voor de periode dat je parttime werkt vermenigvuldigd met je parttimepercentage in die periode. Je totale pensioen is de optelling van alle bedragen die je per jaar opbouwt.

Dit pensioenreglement is bepalend voor de hoogte van je ouderdompensioen.

Op je [Uniform pensioenoverzicht \(UPO\)](#) lees je hoeveel pensioen je tot nu toe hebt opgebouwd. Ben je deelnemer? Dan krijg je elk jaar een UPO van ons. Ben je [gewezen deelnemer](#)? Dan krijg je dit elke 5 jaar. Je vindt je pensioenbedragen ook op [mijnpensioenoverzicht.nl](#).

## Artikel 19 Welke keuzes heb je als je met pensioen gaat?

- Je gaat met pensioen op je 67<sup>e</sup>. Maar je kan ook eerder of later met pensioen gaan, bijvoorbeeld op je [AOW](#) datum (artikel 22).
- Je gaat deels met pensioen (artikel 25).
- Je ruilt partnerpensioen om voor extra ouderdompensioen (artikel 26).
- Je ruilt een deel van je ouderdompensioen om voor extra partnerpensioen (artikel 29).
- Je kiest eerst een hoger pensioen. Je krijgt daarna een lager pensioen (artikel 32).

Maak je een eigen keuze voor je pensioen? Dan berekenen wij je pensioen opnieuw. Je leest meer in de 1<sup>e</sup> bijlage *Berekening van de keuzes voor je pensioen*.

## Artikel 20 Hoe laat je je keuzes aan ons weten?

Wil je een eigen keuze maken voor je pensioen? Geef dit dan door uiterlijk 6 maanden voor de datum waarop je met pensioen wilt gaan. Dit kan via je werkgever. Ben je al uit dienst? Neem dan direct contact met ons op. Je hoort dan hoe je je keuze op tijd doorgeeft.

## Artikel 21 Kan je je keuzes nog veranderen?

Heb je een keuze voor je pensioen gemaakt? En je wil die keuze nog veranderen? Dat kan alleen als je pensioen nog niet is ingegaan. Maken we kosten omdat je je keuzes wilt veranderen? Dan mogen we die aan je doorberekenen.

## Artikel 22 Wanneer kan je met pensioen gaan?

Je pensioenleeftijd is 67 jaar. Dat is standaard. Maar je kan ook eerder of later met pensioen gaan. Bijvoorbeeld met je AOW leeftijd:

- Je kan vanaf je 62<sup>e</sup> met pensioen.
- Je kan tot je 70<sup>e</sup> met pensioen.
- Je kan elke maand tussen je 62<sup>e</sup> en 70<sup>e</sup> kiezen.
- Je kan ook deels met pensioen gaan en later volledig met pensioen gaan.

## Artikel 23 Hoeveel pensioen krijg je dan?

*Ga je eerder volledig met pensioen? Dan krijg je minder pensioen*

Je bouwt vanaf dan geen pensioen meer bij ons op. Je krijgt ook langer pensioen van ons. Daarom is het bedrag lager. Het partner- en wezenpensioen blijven gelijk.

*Ga je later met pensioen? Dan krijg je meer pensioen*

Je bouwt vanaf je 67<sup>e</sup> geen pensioen meer bij ons op. Je krijgt korter een pensioenuitkering van ons. Daarom is het bedrag hoger. Het partner- en wezenpensioen blijven gelijk.

Je precieze pensioen hangt dus af van de datum die je kiest. Kijk voor de berekening in bijlage 1 bij keuze A.

## Artikel 24 Wat geldt nog meer?

*Ga je later met pensioen dan op je 67<sup>e</sup>? Dan geldt dit:*

- Je krijgt meer pensioen. Maar je pensioen mag niet te hoog worden. Worden je pensioen en je [AOW](#)-uitkering samen hoger dan je laatste salaris? Dan gaat je pensioen direct in.
- Je blijft werken bij je werkgever. Of je verklaart aan ons dat je ergens anders nog in dienst bent. Werk je niet meer? Dan gaat je pensioen direct in.

## Artikel 25 Kan je ook dééls eerder of later met pensioen?

Ja, dat kan. Bijvoorbeeld als je voor een deel wilt stoppen met werken. Je kan vanaf je 62<sup>e</sup> jaar of later met pensioen voor 25%, 50% of 75%. Als je eenmaal voor een deel met pensioen bent kan je alleen één keer per jaar kiezen om voor een groter deel met pensioen te gaan. Wij berekenen je pensioen dan opnieuw. Je leest in bijlage 1 bij keuze A hoe wij dit doen.

## Artikel 26 Wat is uitruilen van partnerpensioen voor extra ouderdompensioen?

Je bouwt bij ons [pensioenfondsen](#) ook partnerpensioen op. Dit is pensioen voor je partner als je overlijdt. Je mag het partnerpensioen dat je hebt opgebouwd omruilen voor een hoger ouderdompensioen. Of dit voor een deel doen. Dit doe je als je met pensioen gaat of stopt met deelneming. We noemen dit [uitruil](#). Je krijgt dan zelf meer pensioen. Je partner krijgt voor dat deel geen partnerpensioen als je overlijdt.

Heb je een *partner*? Dan moet je partner toestemming geven voor uitruil. Daarom vragen we ook de handtekening van je partner.

Heb je geen partner of is je partner niet bij ons bekend? Dan ruilen wij je opgebouwde partnerpensioen op de pensioeningangsdatum automatisch uit voor extra ouderdompensioen. Het pensioenfonds kan zelf controleren of je

gehuwd bent of als partner staat geregistreerd. Maar of je een samenwoningrelatie hebt, kan het pensioenfonds niet controleren. Dit moet je aan ons doorgeven. Dus als je geen automatische uitruil wilt omdat je een samenwoningrelatie hebt die (nog) niet bij ons bekend is, dan moet je het pensioenfonds schriftelijk laten weten dat je niet wilt dat je partnerpensioen wordt uitgeruild omdat je een partner hebt die voldoet aan de voorwaarden. (Zie verder hoofdstuk 14).

### Artikel 27 Hoeveel pensioen krijg je als je het partnerpensioen uitruilt?

Je precieze pensioen hangt af van jouw situatie. Kijk voor de berekening in bijlage 1, tabel B.

### Artikel 28 Welk deel van het partnerpensioen kan je niet uitruilen?

Ben je gescheiden? En heeft je *ex-partner* recht op *bijzonder partnerpensioen*? Dan kan je dat pensioen niet uitruilen voor een hoger ouderdompensioen voor jezelf. Dat kan ook niet als je *ex-partner* overleden is als je ouderdompensioen ingaat.

### Artikel 29 Wat is uitruilen van ouderdompensioen voor extra partnerpensioen?

Je mag een deel van het ouderdompensioen uitruilen voor een hoger pensioen voor je *partner*. Je kunt daarvoor kiezen als je je deelneming beëindigt of als je met pensioen gaat. We noemen dit *uitruil*. Je partner krijgt dan meer partnerpensioen als je overlijdt. Je krijgt zelf minder ouderdompensioen. Het partnerpensioen mag niet te hoog worden. Je kunt kiezen voor 70% van het ouderdompensioen of voor 100% van het ouderdompensioen dat voor jou overblijft.

### Artikel 30 Hoeveel pensioen krijgt je partner als je ouderdompensioen uitruilt?

Je *partner* krijgt alléén partnerpensioen als jij overlijdt. Het precieze pensioen hangt af van jouw situatie. Kijk voor de berekening in bijlage 1, tabel C.

### Artikel 31 Wanneer kan je je ouderdompensioen niet uitruilen?

Je kan je ouderdompensioen niet uitruilen voor extra partnerpensioen als je ouderdompensioen daardoor te laag wordt. Je ouderdompensioen mag niet lager worden dan het maximaal wettelijke jaarbedrag van pensioenafkoop. In 2016 is dit € 465,94 per jaar.

Ook het *verevend pensioen* bij scheiding kan niet worden uitgeruild.

### Artikel 32 Wat is een hoger en lager pensioen?

Ga je met pensioen? Dan krijg je een vast brutobedrag per maand. Maar je kan ook kiezen voor een hoger pensioen in de eerste jaren. Je krijgt dan daarna levenslang een lager pensioen. Je maakt die keuze als je met pensioen gaat. We noemen dit *hoog-laagpensioen*.

Je pensioen in de tweede periode mag niet te laag worden. Dat pensioen is minimaal 75% van je pensioen in de eerste periode.

Je hebt 3 keuzes:

- Je kiest voor een hoger pensioen tot je *AOW* ingaat (zie artikel 33).
- Je kiest voor een hoger pensioen in de eerste 5 jaar vanaf je pensioeningang.
- Je kiest voor een hoger pensioen in de eerste 10 jaar vanaf je pensioeningang.

Je keuze heeft geen invloed op het partnerpensioen, het wezenpensioen of het [bijzonder partnerpensioen](#). De hoogte van je pensioen hangt af van de gekozen pensioenleeftijd en volgt uit de toepasselijke tabellen in bijlage 1 D.

### Artikel 33 Wanneer kies je voor een hoger pensioen tot je AOW?

Je krijgt straks:

- een pensioen van ons [pensioenfonds](#). Dat krijg je standaard op je 67<sup>e</sup>.
- [AOW](#) van de overheid. De AOW-leeftijd gaat de komende jaren in stappen omhoog. Je vindt jouw AOW-leeftijd op [svb.nl](#).

Wil je stoppen met werken vóórdat je AOW ingaat? Dan kan je kiezen voor een hoger pensioen tot je AOW ingaat. Dat hogere pensioen bestaat dan voor een deel uit een compensatie voor de AOW die je mist omdat je voor je AOW-leeftijd met pensioen gaat. Die compensatie gaat ten koste van je latere pensioen vanaf je AOW-leeftijd. De hoogte van je pensioen hangt af van de gekozen pensioenleeftijd en volgt uit de toepasselijke tabellen in bijlage 1 D.

*Dit geldt ook:*

- Je ouderdompensioen gaat bij deze keuze wel in zijn geheel in.
- Je krijg een hoger pensioen tot de eerste van de maand waarin je AOW ingaat. Daarna krijg je levenslang een lager pensioen.
- Je hogere pensioen mag niet te hoog worden. Het verschil is maximaal 2 keer de AOW-uitkering voor een gehuwde met vakantietoeslag. We gaan uit van het AOW-bedrag dat geldt als je pensioen ingaat. Lees meer op [svb.nl](#).
- Je keuze heeft geen invloed op het partnerpensioen, het wezenpensioen of het [bijzonder partnerpensioen](#)

# Hoofdstuk 4 Je gaat met verlof

## Artikel 34 Ga je met verlof?

Als je met verlof gaat gelden er enkele speciale spelregels. Er wordt onderscheid gemaakt in de soorten verlof:

- als je verlof krijgt wegens ziekte, zwangerschap, kortdurend zorgverlof volgens cao of bevalling dan wordt als het pensioengevende salaris van de deelnemer beschouwd het salaris, dat zonder het verlof zou hebben gegolden.
- als je met ouderschapsverlof, adoptieverlof of langdurig zorgverlof gaat, dan kan je pensioen blijven opbouwen. Je moet daar wel om verzoeken en met je werkgever afspraken over maken. In dat geval wordt als het pensioengevende salaris beschouwd het salaris dat zonder het verlof zou hebben gegolden. Als je niet om verdere opbouw van je pensioen verzoekt, stopt je pensioenopbouw.
- bij alle andere vormen van onbetaald verlof stopt je pensioenopbouw tijdens dat verlof. Je kan hier met je werkgever afwijkende afspraken over maken.

# Hoofdstuk 5 Je overlijdt

Overlijdt je? Dan is er een pensioen geregeld voor je nabestaanden:

- Je [partner](#) krijgt partnerpensioen.
- Je kinderen krijgen wezenpensioen.

De voorwaarden lees je hieronder.

## Artikel 35 Wat is het partnerpensioen?

Partnerpensioen is een uitkering aan jouw [partner](#). Je partner krijgt dit pensioen als je overlijdt. Hij of zij krijgt dit pensioen elke maand zolang hij of zij leeft.

Het partnerpensioen:

- start op de 1<sup>e</sup> dag van de maand waarin je overlijdt;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin je partner overlijdt.

## Artikel 36 Hoeveel pensioen krijgt je partner?

Het partnerpensioen hangt af van je salaris en het aantal jaren dat je aan deze pensioenregeling deelneemt.

Dit pensioenreglement is bepalend voor de hoogte van het partnerpensioen.

Op je [Uniform pensioenoverzicht](#) (UPO) lees je hoeveel partnerpensioen je tot nu toe hebt opgebouwd. Ben je deelnemer?

Dan krijg je dit UPO elk jaar. Ben je gewezen deelnemer? Dan krijg je dit elke 5 jaar. Je vindt je pensioenbedragen ook op

[mijnpensioenoverzicht.nl](#).

Er zijn 3 situaties.

### ***Dit pensioen krijgt je partner als je nog deelnemer bent en overlijdt***

- 70% van het ouderdompensioen dat je hebt opgebouwd tot je overlijden, en
- 70% van het ouderdompensioen dat je nog had kunnen opbouwen tot je pensioendatum. Namelijk vanaf de dag dat je overlijdt tot de 1<sup>e</sup> dag van de maand waarin je 67 jaar zou zijn geworden. We gaan uit van jouw pensioengrondslag op de dag dat je overlijdt.

Als je overlijden plaatsvindt binnen een jaar na:

- aanvang van de laatst aangevangen deelneming;
- het aangaan van het huwelijk;
- de inschrijving van het geregistreerd partnerschap in de registers van de burgerlijke stand;
- het verlijden van de notariële samenlevingsakte,

dan heeft je [partner](#) recht op partnerpensioen dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag van overlijden. Deze bepaling wordt niet toegepast als het [bestuur](#) van oordeel is dat toepassing van deze bepaling leidt tot bijzondere hardheid / nadeel.

### ***Dit pensioen krijgt je partner als je geen deelnemer meer bent, nog niet gepensioneerd bent en overlijdt***

- 70% van het ouderdompensioen dat je hebt opgebouwd en
- de toeslagen die tot jouw overlijden op je pensioen zijn gegeven.

Heb je een deel van je ouderdompensioen omgeruild voor extra partnerpensioen toen je deelname stopte? Dan krijgt je partner extra pensioen als je overlijdt. Je leest meer over die keuze in hoofdstuk 3.



### ***Dit pensioen krijgt je partner als je gepensioneerd bent en overlijdt***

Je [partner](#) krijgt 70% van jouw ouderdomspensioenen op de dag dat je overlijdt.

Er zijn uitzonderingen:

- Ben je eerder of later met pensioen gegaan? Of koos je voor een hoog-laagpensioen? Dan kijken we naar je ouderdomspensioen zónder die keuze. Dat is het standaard pensioen dat je op je 67<sup>e</sup> zou hebben gekregen.
- Koos je om ouderdomspensioen om te ruilen voor extra partnerpensioen? Dan krijgt je partner extra pensioen als je overlijdt. Je leest meer over die keuze in hoofdstuk 3.
- Koos je om je partnerpensioen (deels) om te ruilen voor extra ouderdomspensioen? Dan krijgt je partner minder of geen partnerpensioen als je overlijdt.
- Krijg je al ouderdomspensioen van ons? En krijg je daarna een partner? Dan heeft je partner recht op partnerpensioen dat is gebaseerd op de premievrije waarde van het opgebouwde partnerpensioen berekend naar de dag van overlijden. Als je partnerpensioen eerder is uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen, heeft je nieuwe partner geen recht op partnerpensioen.

### **Artikel 37 Hoeveel pensioen krijgt je partner als je ook een ex-partner hebt?**

Heb je een of meer [ex-partners](#)? Dan hebben die misschien recht op een deel van het partnerpensioen. Dit heet [bijzonder partnerpensioen](#). Je leest meer in hoofdstuk 8.

Je [partner](#) krijgt minder partnerpensioen. We trekken het [bijzonder partnerpensioen](#) van je *ex-partner* er namelijk vanaf. We doen dit ook als je *ex-partner* inmiddels zelf is overleden.

### **Artikel 38 Zijn er situaties waarin je partner geen of minder pensioen krijgt?**

Je [partner](#) krijgt geen partnerpensioen als:

- je partner schuld heeft aan jouw overlijden. Maar alleen als je opzettelijk om het leven bent gebracht en je partner daaraan schuldig is of medeplichtig is.
- je partner in geval van samenwonen niet kan aantonen met een uittreksel uit de gemeentelijke basisadministratie dat jullie tot vlak voor je overlijden feitelijk hebben samengewoond en niet aan de voorwaarden voldoet voor een samenwoonrelatie als genoemd in hoofdstuk 14.

### **Artikel 39 Wat is het wezenpensioen?**

Wezenpensioen is een uitkering aan jouw kinderen. Je kinderen krijgen dit pensioen als jij overlijdt.

### **Artikel 40 Wanneer is iemand jouw kind?**

Jouw kind is:

- je eigen kind of een kind dat je adopteert. Je hebt een [familierechtelijke betrekking](#) met hem of haar.
- je stief- of pleegkind. Je onderhoudt dit kind en voedt het op als je eigen kind.

### **Artikel 41 Wanneer krijgt jouw kind wezenpensioen en wanneer stopt het pensioen?**

Het wezenpensioen start op de 1<sup>e</sup> dag van de maand waarin je overlijdt. Word je ouder en is het kind nog niet geboren als je overlijdt? Dan start het wezenpensioen op de 1<sup>e</sup> dag van de maand waarin je kind wordt geboren.

Je kind krijgt wezenpensioen tot:

- de laatste dag van de maand waarin het kind 18 jaar wordt, of
- de laatste dag van de maand waarin het kind 27 jaar wordt als het nog op school zit of studeert. Maar alleen zolang je kind zijn beschikbare tijd grotendeels besteedt aan het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep. Het [bestuur](#) beslist of dit zo is.

Overlijdt je kind eerder? Dan stopt het pensioen op de laatste dag van de maand waarin het kind overlijdt.

### Artikel 42 Hoeveel pensioen krijgen jouw kinderen?

Het wezenpensioen hangt af van je salaris en het aantal jaren dat je aan deze pensioenregeling deelneemt.

Op je *Uniform pensioenoverzicht* (UPO) lees je precies hoeveel wezenpensioen je tot nu toe hebt opgebouwd. Ben je deelnemer? Dan krijg je elk jaar een pensioenoverzicht van ons. Ben je gewezen deelnemer? Dan krijg je dit elke 5 jaar. Je vindt je pensioenbedragen ook op [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl).

Er zijn 4 situaties, in de volgende artikelen wordt beschreven wat de rechten zijn in iedere situatie. Heb je meer kinderen? Dan krijgt elk kind dit pensioen.

### Artikel 43 Dit pensioen krijgt je kind als je nog deelnemer bent en overlijdt

- 14% van het ouderdompensioen dat je hebt opgebouwd tot je overlijden, en
- 14% van het ouderdompensioen dat je nog had kunnen opbouwen tot je pensioen. Namelijk vanaf de dag dat je overlijdt tot de 1<sup>e</sup> dag van de maand waarin je 67 jaar zou zijn geworden. We gaan uit van jouw pensioengrondslag op de dag dat je overlijdt.

### Artikel 44 Dit pensioen krijgt je kind als je geen deelnemer meer bent en overlijdt

Jouw kinderen krijgen dan elk:

- 14% van het ouderdompensioen dat je hebt opgebouwd als je deelname aan de pensioenregeling stopt, en
- de toeslagverleningen die ons [pensioenfonds](#) vanaf die datum tot jouw overlijden gegeven heeft.

### Artikel 45 Dit pensioen krijgt je kind als je gepensioneerd bent en overlijdt

Jouw kinderen krijgen dan elk 14% van jouw ouderdompensioen op de dag dat je overlijdt.

Ben je eerder of later met pensioen gegaan? Of koos je voor een hoog-laagpensioen? Dan kijken we naar je ouderdompensioen zónder die keuze. Dat is het standaard pensioen dat je op je 67<sup>e</sup> zou hebben gekregen.

### Artikel 46 Dit pensioen krijgt je kind als beide ouders zijn overleden

Overlijdt de andere ouder ook? Dan krijgt elk kind 28% wezenpensioen. Dit pensioen start op de 1<sup>e</sup> dag van de maand waarin je kind geen ouders meer heeft.

### Artikel 47 Zijn er situaties waarin je kind geen of minder pensioen krijgt?

- Heeft je kind schuld aan jouw overlijden? Dan krijgt hij of zij geen wezenpensioen. Maar alleen als je opzettelijk om het leven bent gebracht en je kind daaraan schuldig is of medeplichtig is.
- Als je overlijden plaatsvindt binnen een jaar na:
  - aanvang van de laatst aangevangen deelneming;
  - de erkenning of het verzoek tot adoptie van het kind;
  - het op zich nemen van de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het stief- of pleegkind,dan krijgt je kind als je overlijdt wezenpensioen dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag van overlijden. Als het [bestuur](#) van oordeel is dat toepassing van deze bepaling leidt tot bijzondere hardheid, dan kan deze bepaling buiten toepassing blijven.

- Als er voor meer dan 5 kinderen moet worden uitgekeerd. Het maximaal beschikbare bedrag wordt dan naar evenredigheid onder alle in aanmerking komende kinderen verdeeld.

### Artikel 48 Overlijdt je tijdens je verlof?

Als je tijdens je verlof overlijdt geldt het volgende. Er wordt onderscheid gemaakt in de soorten verlof:

- als je overlijdt tijdens ziekte-, zwangerschap- of bevallingsverlof dan geldt precies hetzelfde als je wanneer je gewoon (door)gewerkt zou hebben.
- Als je overlijdt tijdens ouderschapsverlof, adoptieverlof of langdurig zorgverlof overlijdt en je verzoek om verdere pensioenopbouw tijdens dit verlof was toegekend , dan geldt precies hetzelfde als je wanneer je gewoon (door)gewerkt zou hebben.
- Als je daar niet om hebt verzocht:
  - dan heb je geen pensioenopbouw meer;
  - maar hebben je partner en kind(eren) wel recht op het al opgebouwde partnerpensioen en wezenpensioen op grond van artikel 44 en
  - hebben je partner en kind(eren) ook recht op het extra partner- en wezenpensioen dat je nog had kunnen opbouwen bij verdere deelneming tot je pensioen op grond van artikel 44 als je overlijdt tijdens de periode van verlof. Die periode waarin dit extra partner- en wezenpensioen zijn verzekerd duurt maximaal 18 maanden. Als berekeningsgrondslag geldt hiervoor de laatst bekende pensioengrondslag op jaarbasis.
- Als je overlijdt tijdens sabbatsverlof, levensloopverlof en alle andere vormen van onbetaald verlof:
  - dan heb je geen pensioenopbouw meer;
  - maar hebben je partner en kind(eren) wel recht op het al opgebouwde partnerpensioen en wezenpensioen op grond van artikel 44 en
  - hebben je partner en kind(eren) ook recht op het extra partner- en wezenpensioen dat je nog had kunnen opbouwen bij verdere deelneming tot je pensioen op grond van artikel 44 als je overlijdt tijdens de periode van verlof. Die periode waarin dit extra partner- en wezenpensioen zijn verzekerd duurt maximaal 18 maanden.
- Als berekeningsgrondslag geldt hiervoor de laatst bekende pensioengrondslag op jaarbasis.

# Hoofdstuk 6 Je gaat uit dienst

## Artikel 49 Wat gebeurt er met je pensioen?

Ga je uit dienst bij je werkgever? Dan stopt je deelname aan deze pensioenregeling en dus ook je pensioenopbouw. Behalve als je arbeidsongeschikt volgens de [WIA](#) bent geworden of je deelneming vrijwillig voortzet.

Je ouderdoms-, partner- en wezenpensioen blijft bij ons [pensioenfonds](#) staan. Je bouwt alleen geen pensioen meer op.

## Artikel 50 Kan je een deel van je ouderdomspensioen uitruilen voor extra partnerpensioen?

Stop je met deelnemen? Dan mag je op dat moment een deel van je ouderdomspensioen uitruilen voor een hoger partnerpensioen voor je [partner](#). Je partner krijgt dan meer pensioen als je overlijdt. Je krijgt zelf minder pensioen. Meer over deze keuzemogelijkheden vind je in hoofdstuk 3.

Vraag dit wel aan binnen 2 maanden nadat je deelname stopt.

## Artikel 51 Welke informatie krijg je van ons?

Je krijgt binnen 6 maanden een overzicht van het pensioen dat bij ons blijft staan. Daarna krijg je ten minste elke 5 jaar een overzicht van je pensioenaanspraken.

## Artikel 52 Wil je je pensioen meenemen naar je nieuwe werkgever?

Dat kan. Je pensioen verhuist dan naar je nieuwe pensioenregeling. Dit heet [waardeoverdracht](#). Zo houd je je pensioen bij elkaar. Je doet dit bij de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever. Je krijgt dan een offerte. Daarin staat hoeveel pensioen je krijgt als je kiest voor waardeoverdracht. Ga je akkoord? Dan krijg je daar een aanspraak op extra pensioen. Daarvoor gelden de regels van je nieuwe pensioenreglement. Je hebt dan geen pensioen meer bij ons pensioenfonds.

Kies je niet voor waardeoverdracht? Dan blijft je pensioen bij ons staan. Je krijgt je pensioen dan op je 67<sup>e</sup>. Ook het pensioen voor je nabestaanden blijft bij ons staan. We betalen dat aan je nabestaanden als je overlijdt.

## Artikel 53 Gaat je pensioen omhoog als de prijzen stijgen?

Ga je uit dienst? Dan verandert de manier waarop je een toeslag krijgt. Je leest het in artikel 14.

## Artikel 54 Heb je een klein pensioen bij ons opgebouwd, afkoop?

En stopt je deelname aan onze pensioenregeling? Dan mogen wij je pensioen in 1 keer uitbetalen. Dit heet [afkoop](#). Je krijgt dan een aanbod van ons. Afkoop is geregeld in de wet. Je leest alle voorwaarden in hoofdstuk 9.

## Artikel 55 Kan je blijven deelnemen aan deze pensioenregeling als je uit dienst bent?

Ja, dat kan. Je betaalt dan zelf de premie voor je pensioen. Ook het deel dat de werkgever normaal gesproken betaalt. Dit kan voor maximaal 3 jaar. We noemen dit vrijwillige voortzetting.

*Dit geldt ook:*

- Indien het [bestuur](#) een korting op de premie heeft vastgesteld, geldt deze korting ook voor de vrijwillige voortzetting.
- De premie wordt bij aanvang van de voortzetting berekend over de laatste pensioengrondslag.

- De pensioengrondslag wordt vervolgens, zolang de voortzetting voortduurt, op de eerste januari van ieder jaar opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 10. Daarbij wordt als loon gehanteerd het loon waarnaar de pensioengrondslag in het voorafgaande kalenderjaar was vastgesteld.

### Artikel 56 Hoe kan ik dit regelen?

Je dient een verzoek in bij het [pensioenfonds](#). Dit doe je binnen 9 maanden nadat je dienstverband met je werkgever is geëindigd.

Het [bestuur](#) van het pensioenfonds beoordeelt of je aan de wettelijke voorwaarden voldoet en in aanmerking komt voor vrijwillige voortzetting.

### Artikel 57 Welke voorwaarden gelden dan?

- Je bouwt geen pensioen op in een andere pensioenregeling. Ook niet bijvoorbeeld een oudedagsreserve in je eigen onderneming.
- De vrijwillige voortzetting mag niet starten in de periode 3 jaar voordat je 67 jaar wordt. Dit geldt niet als je dienstverband om medische redenen is beëindigd.
- Je pensioengevend inkomen bedraagt maximaal jouw pensioengevend inkomen in het laatste jaar dat je deelnemer was.
- Je deelneming in de pensioenregeling duurde op het moment dat je uit dienst bent gegaan op zijn minst 3 jaar.

Dit geldt ook:

Het [bestuur](#) bepaalt binnen welke termijn en op welk tijdstip de premie moet worden betaald.

Het [bestuur](#) kan ook nog andere voorwaarden verbinden aan je verzoek.

### Artikel 58 Wanneer eindigt de vrijwillige voortzetting?

Je kunt de vrijwillige voortzetting zelf beëindigen door een aangetekende brief aan het [pensioenfonds](#) te sturen. De opzegtermijn is 3 maanden.

Na 3 jaar stopt de vrijwillige voortzetting ; tenzij je een uitkering ontvangt vanwege je ontslag

Je vrijwillige voortzetting stopt ook:

- Als je de verschuldigde premie niet tijdig betaalt.
- Als je deelnemer wordt aan een andere pensioenregeling.
- Op de pensioendatum.
- Als je overlijdt.

# Hoofdstuk 7 Je bent arbeidsongeschikt

## Artikel 59 Wat gebeurt er als je arbeidsongeschikt bent?

Ben je [arbeidsongeschikt](#)? Dan kan je pensioen blijven opbouwen omdat je blijft deelnemen. Je betaalt dan geen premie. Dit heet *premievrije voortzetting* van je pensioen. Je dient daarvoor een verzoek in bij het [pensioenfonds](#). Dit moet je doen binnen een jaar na het bereiken van de [maximum uitkeringstermijn](#).

Voor het vaststellen of je (nog steeds) recht hebt op premievrije voortzetting van je pensioenopbouw kan het pensioenfonds ook de door het pensioenfonds ontvangen gegevens van het [UWV](#) gebruiken.

## Artikel 60 Wat gebeurt er als je volledig arbeidsongeschikt bent?

Ben je volledig arbeidsongeschikt en niet langer in dienst bij je werkgever? En krijg je een [WIA](#)- of [WAO](#)-uitkering? Dan blijf je ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen bij ons opbouwen.

Voorwaarden zijn dat je deelnam aan deze pensioenregeling tot de dag voordat je arbeidsongeschikt werd en recht kreeg op een WIA- of WAO uitkering ( *dus gedurende de gehele [maximum uitkeringstermijn](#)*) en een dienstverband had in de branche de dag voor je eerste ziektedag. Ben je bij de start van je deelname al deels arbeidsongeschikt? Dan bouw je over dat deel geen pensioen bij ons op. Je bouwt dan alleen op over het deel dat je méér arbeidsongeschikt wordt tijdens je deelname.

## Artikel 61 Wat gebeurt er als je voor een deel arbeidsongeschikt wordt?

Word je voor een deel arbeidsongeschikt? En krijg je een [WIA](#)- of [WAO](#)-uitkering? Dan geldt dit.

*Je blijft in dienst bij je werkgever*

- Je blijft pensioen opbouwen voor het deel dat je blijft werken. We gaan uit van het pensioengevend salaris dat je nog hebt.
- Je gaat ook pensioen opbouwen voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent volgens de regels van dit hoofdstuk.

*Je gaat uit dienst bij je werkgever*

- Je blijft pensioen opbouwen voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Je doet dit volgens de regels van dit hoofdstuk.
- Je bouwt geen pensioen meer bij ons op voor het deel dat je nog arbeidsongeschikt bent. Heb je een nieuwe baan? Dan ga je daar pensioen opbouwen.

## Artikel 62 Wat gebeurt er als je ziek wordt en je deelneming eindigt tijdens ziekte?

Als je ziek wordt tijdens deelneming en je verplichte deelneming eindigt onvrijwillig ( *door ontslag of faillissement van je werkgever*) vóór het bereiken van de [maximum uitkeringstermijn](#) en je bent bij het bereiken van de maximum uitkeringstermijn nog steeds ziek, dan kan het [bestuur](#) vanaf het moment dat je deelneming eindigde op basis van je pensioengrondslag (*eventueel omgerekend naar jaarbasis*) voor het beëindigen van je deelname:

- premievrije voortzetting in de mate waarin je bij het bereiken van de maximum uitkeringstermijn arbeidsongeschikt bent, toekennen. Het bestuur mag voor deze premievrije voortzetting (een gedeelte van) de premie bij jou in rekening brengen;
- ook is het bestuur bevoegd om aan je [partner](#) en kinderen, een partner- en wezenpensioen toe te kennen als je tijdens de maximum uitkeringstermijn komt te overlijden. Dit pensioen wordt dan berekend alsof er voortzetting van deelnemerschap was toegekend op basis van een [arbeidsongeschiktheid](#) van 100%.

Als je gebruik wilt maken van dit artikel, moet je altijd een verzoek indienen bij het bestuur.

## Artikel 63 Wanneer start je opbouw als je arbeidsongeschikt wordt?

Je premievrije pensioenopbouw start op de dag dat je een [WIA](#)- of [WAO](#)-uitkering krijgt. Ben je bij de start van je deelname al deels arbeidsongeschikt? En word je meer arbeidsongeschikt? Dan start je verhoogde premievrije pensioenopbouw op de dag van de maand waarin het [UWV](#) je WIA- of WAO-uitkering verhoogt.

## Artikel 64 Hoe berekenen we je pensioenopbouw?

Je bouwt pensioen op over je laatste *pensioengrondslag*. Dit is je pensioengrondslag op de dag voordat je arbeidsongeschikt wordt en een [WIA](#)- of [WAO](#) uitkering ontvangt. Of méér arbeidsongeschikt wordt. We verhogen je *pensioengevend salaris* wel elk jaar. We doen dit met de stijging van de lonen in jouw cao. Daarnaast passen we de franchise jaarlijks aan, conform de franchise genoemd in artikel 12 van dit reglement.

We kijken naar het % dat je arbeidsongeschikt bent volgens het [UWV](#). Krijg je een **WIA**-uitkering? Dan stellen we je premievrije pensioenopbouw zo vast:

<i>Je bent arbeidsongeschikt voor</i>	<i>Dan zetten we je pensioenopbouw premievrij voort voor:</i>
< 35%	0%
35 - 45%	40%
45 - 55%	50%
55 - 65%	60%
65 - 80%	72,5%
80 - 100%	100%

Krijg je een [WAO](#)-uitkering? Dan stellen we je premievrije pensioenopbouw zo vast:

<i>Je bent arbeidsongeschikt voor</i>	<i>Dan zetten we je pensioenopbouw premievrij voort voor:</i>
< 25%	0%
25 tot 45%	25%
45 tot 65%	50%
65 of meer	100%

We kunnen voor de berekening van de arbeidsongeschiktheidsklasse uitgaan van een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse dan de formele arbeidsongeschiktheidsklasse opgegeven door het UWV. Dit gebeurt als je feitelijk meer (nieuw) inkomen uit arbeid of uit onderneming hebt dan overeenkomt met de door het UWV opgegeven arbeidsongeschiktheidsklasse voor de WIA. Als je een WAO uitkering ontvangt, gebruiken we indien aanwezig de zogenaamde "als het ware" klasse van het UWV voor het vaststellen van je arbeidsongeschiktheidspercentage.

Was je al deels arbeidsongeschikt toen je ging deelnemen aan de pensioenregeling? Dan verlagen we jouw arbeidsongeschiktheidspercentage. We trekken daar de mate van [arbeidsongeschiktheid](#) bij de start van je deelname van af.

Ontvang je een WW-uitkering uit hoofde van een dienstverband met een aangesloten werkgever en heb je 25% of 50% premievrije voortzetting op grond van een WAO-uitkering? Dan is je premievrije voortzetting 100% zolang die WW-uitkering duurt. Als je een WW-uitkering ontvangt en je was voordien al gedeeltelijk arbeidsongeschikt voor de [WAO](#) dan wordt je premievrije voortzetting, zolang de WW-uitkering duurt verhoogd naar maximaal 50%.

## Artikel 65 Wat gebeurt er als je meer arbeidsongeschikt wordt?

*Je bent nog in dienst bij je werkgever*

Word je meer arbeidsongeschikt? Dan berekenen wij je pensioenopbouw opnieuw. We doen dit vanaf de dag dat het [UWV](#) je arbeidsongeschiktheidspercentage verhoogt. Waarschijnlijk bouw je hierdoor meer premievrij pensioen op. Je vindt de tabel in artikel 64.

Was je al deels arbeidsongeschikt met een WIA uitkering toen je ging deelnemen aan de pensioenregeling? Dan kun je toch premievrije voortzetting krijgen, maar het percentage premievrije voortzetting dat volgt uit de mate van *arbeidsongeschiktheid* die al bestond bij het begin van de deelneming wordt wel in mindering gebracht op het percentage van de premievrije voortzetting die het gevolg is van je verhoogde *arbeidsongeschiktheid*. We hanteren bij de toekenning van premievrije voortzetting je pensioengrondslag op de dag voordat je meer arbeidsongeschikt werd.

Was je al deels arbeidsongeschikt met een WAO uitkering toen je ging deelnemen aan de pensioenregeling? Dan kun je alleen premievrije voortzetting krijgen als je voldoet aan de volgende voorwaarden:

- de medische oorzaak van de verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage heeft een andere medische oorzaak dan de eerste toekenning van de WAO uitkering bij de aanvang van je huidige dienstverband. Hiervoor dient een verklaring van een (onafhankelijke) arts of het UWV te worden overlegd, en
- Het bestuur van het pensioenfonds moet toestemming geven.

Als je voldoet aan deze twee voorwaarden dan wordt het percentage premievrije voortzetting dat volgt uit de mate van *arbeidsongeschiktheid* die al bestond bij het begin van de deelneming wel in mindering gebracht op het percentage van de premievrije voortzetting die het gevolg is van je verhoogde *arbeidsongeschiktheid*. We hanteren bij de premievrije voortzetting je pensioengrondslag op de dag voordat je meer arbeidsongeschikt werd.

*Je bent al uit dienst bij je werkgever*

Word je meer arbeidsongeschikt? Dan gaat je pensioenopbouw niet omhoog. Je blijft pensioen opbouwen zoals je eerst deed.

### **Artikel 66 Wat gebeurt er als je minder arbeidsongeschikt wordt?**

We berekenen je pensioenopbouw dan opnieuw. We doen dit vanaf de dag waarin je minder arbeidsongeschikt wordt. Waarschijnlijk bouw je hierdoor minder pensioen op. Je vindt de tabel in artikel 64.

### **Artikel 67 Wanneer stopt de premievrije voortzetting?**

De premievrije voortzetting stopt op de eerste dag van de maand waarin je de [AOW](#)-gerechtigde leeftijd bereikt en uiterlijk op de eerste dag van de maand dat je 67 jaar wordt. Of op de eerste dag van de maand waarin:

- Je niet meer minstens 35% arbeidsongeschikt bent volgens de [WIA](#) of niet meer minstens 25% arbeidsongeschikt bent volgens de [WAO](#);
- Je geen WIA-uitkering of WAO-uitkering meer ontvangt;
- Je een nieuwe arbeidsovereenkomst aangaat binnen of buiten de [branche van de particuliere beveiliging](#) of als je in een andere pensioenvoorziening wordt opgenomen. Maar als je dan nog steeds arbeidsongeschikt bent in zin van de WIA of WAO en je vóór het aangaan van die nieuwe arbeidsovereenkomst premievrij aanspraken in ons pensioenfonds verkrijgt, dan stopt je premievrije voortzetting niet. Je mag echter nooit meer pensioenopbouw opbouwen dan dat je bij 100% premievrije deelneming zou hebben verkregen. Als je volledige premievrijstelling hebt en je via de Sociale werkvoorziening weer pensioen gaat opbouwen bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re) integratie (PWRI), houd je de volledige 100% premievrije opbouw maar wordt je premievrije deelneming verminderd met de aanspraken die je bij de PWRI opbouwt. Je bent verplicht dit aan ons door te geven; of
- Je bent overleden.

### **Artikel 68 Welke verplichtingen heb je als (gewezen) deelnemer bij arbeidsongeschiktheid?**

Je moet ons alle informatie geven die wij nodig hebben voor het uitvoeren van de regeling voor premievrije voortzetting. Je doet dit binnen vier weken nadat je deze informatie hebt ontvangen. Die informatie betreft bijvoorbeeld het ontvangen of



wijzigen van je mate van [arbeidsongeschiktheid](#) van je [WIA](#)- of [WAO](#)-uitkering, het aangaan van een ander dienstverband, je deelname in een andere pensioenvoorziening.

*Dit geldt ook:*

Zorg dat je ons deze informatie tijdig geeft. Want als je dit niet doet kan dat gevolgen hebben voor je premievrije voortzetting.

Het pensioenfonds mag ook gebruik maken van de gegevens die zij van het [UWV](#) ontvangt. Als de gegevens van het UWV afwijken of van een latere datum zijn, gelden de gegevens van het UWV.

### **Artikel 69 Wat geldt voor je premievrije voortzetting als de regeling verandert?**

Heb je voor jouw pensioenopbouw recht op premievrije voortzetting bij [arbeidsongeschiktheid](#) gekregen? En verandert deze regeling? Dan wordt jouw pensioenopbouw vanaf dat moment omgezet naar pensioenopbouw met premievrije voortzetting bij [arbeidsongeschiktheid](#) volgens de nieuwe pensioenregeling.

### **Artikel 70 Wat gebeurt er als toepassing van de regeling onbedoeld erg nadelig uitpakt?**

Als toepassing van de artikelen in dit hoofdstuk leidt tot het onbedoeld achterwege blijven of onbedoelde vermindering van de premievrije voortzetting, dan kan het [bestuur](#) besluiten alsnog premievrije voortzetting toe te kennen.

# Hoofdstuk 8 Jij en je partner gaan uit elkaar

## Artikel 71 Wanneer verandert je ouderdomspensioen?

- Je ouderdomspensioen verandert bij *scheiding*. Dus alleen als je getrouwd was of geregistreerd stond als [partner](#)s.
- Woon je samen en heb je een *samenwoonrelatie*? En gaan jullie uit elkaar? Dan verandert er niets in je ouderdomspensioen.

## Artikel 72 Je ex-partner krijgt bij scheiding recht op uitbetaling van een deel van jouw ouderdomspensioen

Ga je scheiden? Dan krijgt jouw [ex-partner](#) recht op uitbetaling van de helft van het ouderdomspensioen dat je tijdens jullie huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Dit heet verevening. Het is geregeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Voor alle duidelijkheid: als je samenwoonrelatie eindigt krijgt je *ex-partner* dus niet dit recht, want op die relatie is die wet niet van toepassing.

Je hebt 2 mogelijkheden:

- Jij of je *ex-partner* kan ons vragen dit eigen deel direct aan je *ex-partner* te betalen. We doen dit dan als jij met pensioen gaat. Vraag dit wel binnen 2 jaar na de scheiding bij ons aan. Dit doe je met het formulier *Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen*. Download het formulier op [overheid.nl](#). Of vraag het aan bij ons [pensioenfonds](#).
- Vraag jij of je *ex-partner* niet tijdig de uitbetaling door het pensioenfonds aan je *ex-partner* aan? Dan moet jij zelf het deel van jouw pensioen aan je *ex-partner* betalen als je met pensioen gaat.

Krijgt je *ex-partner* maar een klein pensioen? Dan heeft hij of zij geen recht op betaling. Het pensioen blijft dan bij jou staan. Dit is zo als het bruto pensioen voor je *ex-partner* lager is dan de wettelijke afkoopgrens, voor 2016 is dit €465,94 per jaar.

## Artikel 73 Kunnen jullie samen iets anders afspreken?

Ja, dat kan. Je wilt bijvoorbeeld dat je [ex-partner](#) geen ouderdomspensioen uitbetaald krijgt. Of meer óf minder dan de helft van het ouderdomspensioen dat je tijdens jullie huwelijk of geregistreerde partnerschap opbouwde. Als je dat maar samen afspreekt. Dit doe je in je huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd partnerschap of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst. In de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding staan de begrenzingen van wat je kunt afspreken vermeld.

Je kunt ook kiezen voor conversie. Bij conversie maak je samen met je *ex-partner* afspraken over het deel van het ouderdomspensioen waar je *ex-partner* recht op uitbetaling heeft. Dit recht wordt dan omgezet in een eigen aanspraak op ouderdomspensioen voor je *ex-partner*. Conversie is alleen mogelijk als het pensioenfonds daarmee schriftelijk instemt. Conversie heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe [partner](#) van de deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de [scheidingsdatum](#).

## Artikel 74 Wanneer start en stopt de uitbetaling aan jouw ex-partner?

Jouw [ex-partner](#) krijgt zijn of haar deel van je ouderdomspensioen uitbetaald als jij met pensioen gaat. Dit is dus op jouw 67<sup>e</sup>. Kies je ervoor om eerder of later met pensioen te gaan? Dan krijgt je *ex-partner* ook eerder of later uitbetaald.

Krijgen wij het formulier voor de verdeling kort voordat je pensioen ingaat? Dan start de uitbetaling van het deel van je pensioen van je *ex-partner* op de 1<sup>e</sup> dag van de maand nadat wij het formulier ontvangen.

De uitbetaling van pensioen voor jouw *ex-partner* stopt op deze momenten:

- Je *ex-partner* overlijdt. Het pensioen stopt op de 1<sup>e</sup> dag van de maand nadat je *ex-partner* overlijdt.
- Jij overlijdt. Het pensioen stopt op de 1<sup>e</sup> dag van de maand nadat jij overlijdt.
- Jij en je partner trouwen opnieuw met elkaar. En wil je het pensioen weer zelf krijgen? Schrijf ons dan een brief. Dit kan ook als jullie (weer) geregistreerd partners worden. Of als je niet meer gescheiden bent van tafel en bed en dit in het huwelijksgoederenregister hebt laten opnemen. Jij en je partner ondertekenen beiden de brief.

### Artikel 75 Kost de verdeling geld?

Jij en je *ex-partner* betalen samen de kosten voor de verdeling van je ouderdomspensioen. Hebben jullie ons gevraagd om het ouderdomspensioen direct aan je *ex-partner* te betalen? Of heeft een van beiden dat gedaan? Dan betalen jullie ieder de helft van de administratiekosten

### Artikel 76 Wanneer verandert het partnerpensioen?

Het partnerpensioen verandert in deze situaties:

- Bij scheiding.
- Je woont samen en beëindigt de samenwoningrelatie. Je maakt samen een verklaring of een brief die jullie naar het [pensioenfonds](#) sturen. Daarin staat de datum dat jullie stoppen met samenwonen. Je kan ook een kopie van de brief over de beëindiging van samenwoningrelatie naar het pensioenfonds sturen die jij of je *ex-partner* aan de ander of de notaris hebt gestuurd.

*Dit geldt ook*

Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de samenwoningrelatie aangemerkt de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden dan wel de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners.

Indien naar het oordeel van het pensioenfonds geen eenduidigheid bestaat over de datum waarop de samenwoningrelatie is geëindigd, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

Zet je je geregistreerd partnerschap om in een huwelijk? Of woon je samen en worden jullie geregistreerd partners of trouwen jullie? Dan verandert er niets in het partnerpensioen.

### Artikel 77 Je *ex-partner* krijgt bij scheiding of einde van de samenwoningrelatie recht op bijzonder partnerpensioen

Ga je uit elkaar? Dan krijgt jouw *ex-partner* recht op het partnerpensioen dat jij tot de scheiding of tot het einde van de samenwoningrelatie hebt opgebouwd. Dit heet [bijzonder partnerpensioen](#).

Ga je uit elkaar nádat je deelname aan deze pensioenregeling stopt? Dan krijgt jouw *ex-partner* recht op het partnerpensioen dat jij tot het eind van je deelname hebt opgebouwd. We tellen daarbij ook de toeslagen op die we sinds het einde van je deelname gaven.

Je *ex-partner* krijgt een bewijs van het *bijzonder partnerpensioen*. Jijzelf krijgt een kopie van dit bewijs.

Woonde je samen? Geef dan binnen twee jaar na het eindigen ervan aan het [pensioenfonds](#) :

- a. een gezamenlijke verklaring aan het pensioenfonds waarin de partners verklaren dat de samenwoningrelatie is beëindigd, of
- b. overleg een kopie van het aangetekende schrijven waarmee jij of je partner de samenwoningrelatie heeft beëindigd. Dat schrijven van jou of je partner kan ook aan de notaris zijn gericht.

Hiervoor is ook een formulier <Einde samenleving> beschikbaar op <websitepensioenfonds>. Jullie ondertekenen beiden het formulier.

### Artikel 78 Kunnen jullie samen iets anders afspreken?

Ja, dat kan. Je wilt bijvoorbeeld dat je *ex-partner* geen partnerpensioen krijgt. Of minder partnerpensioen dan je tot je scheiding opbouwde. Als je dat maar samen afspreekt. Dit doe je in je huwelijkse voorwaarden, in de voorwaarden van geregistreerd partnerschap, in de samenlevingsovereenkomst of in een schriftelijke scheidings- of beëindigingsovereenkomst. Maar die voorwaarden of overeenkomst gelden alleen als het *pensioenfonds* hiermee akkoord gaat en heeft verklaard om een eventueel uit de afwijking voortvloeiende wijziging van het risico te dekken of het niveau van de uitkering aan te passen.

Naast de afspraken die je met je *ex-partner* maakt, kan je *ex-partner* ook zijn of haar recht op *bijzonder partnerpensioen* aan een eerdere of latere partner overdragen. Maar die afspraken gelden alleen als de overdracht onherroepelijk is en die overeenkomst in een notariële akte is vastgelegd. Ook moet het pensioenfonds zich bereid hebben verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken

### Artikel 79 Wanneer start en stopt het bijzonder partnerpensioen?

Je *ex-partner* krijgt *bijzonder partnerpensioen* als jij overlijdt. Het pensioen start op de 1<sup>e</sup> dag van de maand nadat je overlijdt. Het pensioen stopt op de 1<sup>e</sup> dag van de maand nadat je *ex-partner* overlijdt.

*Dit geldt ook*

- Overlijdt jouw *ex-partner*? Dan stopt zijn of haar pensioen. Heb je een nieuwe partner? Dan krijgt die géén hoger pensioen doordat je *ex-partner* is overleden.
- Overlijdt jouw *ex-partner* voordat je pensioen is ingegaan? Dan heeft je nieuwe partner geen recht op het bijzonder partnerpensioen van je *ex-partner*.
- Heb je meerdere *ex-partners*? Dan krijgt elke *ex-partner* alleen het *bijzonder partnerpensioen* dat je opbouwde ná je vorige scheiding. En tot jullie uit elkaar gingen.

### Artikel 80 Zijn er situaties waarin je ex-partner geen bijzonder partnerpensioen krijgt?

Je *ex-partner* krijgt geen *bijzonder partnerpensioen* als:

- je *ex-partner* schuld heeft aan jouw overlijden. Maar alleen als je opzettelijk om het leven bent gebracht en je *ex-partner* daaraan schuldig is of medeplichtig is.
- je *ex-partner* in geval van een samenwoningrelatie niet kan aantonen met een uittreksel uit de gemeentelijke basisadministratie dat jullie tot vlak voor het einde van je samenwoningrelatie feitelijk hebben samengewoond.
- het einde van de samenwoningrelatie niet binnen twee jaar na het eindigen daarvan is gemeld door overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere partner of de notaris dat de partnerrelatie is geëindigd.
- Indien de samenlevingsovereenkomst niet notarieel is verleden en er geen eenzijdige opzeggingsclausule in is opgenomen.

# Hoofdstuk 9 Over de betaling van je pensioen

## Artikel 81 Hoe krijg je je pensioen?

Ongeveer zes maanden voor je [AOW](#) datum en/of je [pensioendatum](#) ontvang je meer informatie van het [pensioenfonds](#) en een aanvraagformulier.

Je vraagt je pensioen schriftelijk aan bij het pensioenfonds. Of een ander doet dat namens jou. Als je eerder met pensioen wilt, kun je altijd contact opnemen met het pensioenfonds.

Het pensioenfonds mag ook zelf een pensioen toe kennen aan degenen die daar recht op heeft als de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

Gaat jouw pensioen in? Dan krijg je elke maand een pensioenbedrag van ons. We maken de uitkering in euro's over op de bankrekening die jij doorgeeft.

Je krijgt elke maand 1/12 deel van je pensioen in dat jaar. Wij houden hierop loonbelasting en premies voor de sociale verzekeringen in. Die betalen wij aan de Belastingdienst.

Bij kleine bedragen aan pensioen kan het [bestuur](#) besluiten om een keer per kwartaal of per jaar uit te betalen.

Vanwege verjaring zijn alle voor 1 januari 2007 ingegane en nog niet opgevraagde pensioentermijnen vervallen aan het pensioenfonds. Alle pensioentermijnen waarvan de pensioengerechtigde is overleden en nog niet is beschikt, vervallen aan het pensioenfonds. Dit geldt er niet als er tijdig door de rechthebbenden een beroep op wordt gedaan.

## Artikel 82 Wat geldt als je in het buitenland woont?

Woon je in het buitenland? Dan vragen wij 1 keer per jaar een *bewijs van in leven zijn* van je. Wij horen het namelijk niet vanzelf van de buitenlandse overheid als je overlijdt. Daarom moeten jouw nabestaanden dit in elk geval aan ons melden. Een voorwaarde voor pensioen is immers dat je nog leeft.

Dit geldt voor de betaling van je ouderdomspensioen. Maar ook voor het partnerpensioen, [bijzonder partnerpensioen](#) en wezenpensioen.

Als we het bewijs van in leven zijn niet op tijd van je ontvangen, betalen we niet langer pensioen uit.

Eventuele extra kosten voor het uitbetalen van pensioen op een buitenlandse rekening, kunnen we in rekening brengen.

## Artikel 83 Gaat je pensioen omhoog als de prijzen stijgen?

Het [bestuur](#) kan besluiten dat je pensioen wordt verhoogd omdat de prijzen stijgen. Hoe deze *toeslagverhoging* dan in zijn werk gaat, lees je in artikel 14 en 15 van dit reglement.

## Artikel 84 Wat is de afkoop van pensioen?

1. Heb je een klein pensioen bij ons opgebouwd? Dan mag het [pensioenfonds](#) je pensioen in één keer betalen. Dit heet *afkoop*. Je krijgt dan de waarde van je pensioen, dat is de [afkoopsom](#), in één keer op je rekening. Daarna krijg je geen pensioen meer. Afkoop is geregeld in de wet.

2. In dit reglement noemen we pensioenen “kleine pensioenen” als ze onder de helft van wettelijke afkoopgrens liggen. Voor 2015 is dit bedrag € 231,44. Dit bedrag wordt jaarlijks herzien. Alleen kleine pensioenen mogen worden afgekocht. Daarvoor heeft het pensioenfonds geen toestemming nodig. Voor pensioenen boven die grens geldt een afkoopverbod. Of een jaarlijks pensioen onder de afkoopgrens ligt, beoordeelt het pensioenfonds op het toets moment. Het is mogelijk dat het jaarlijks pensioenbedrag na het toets moment onder de bedoelde afkoopgrens komt te liggen. Dit wordt beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar. Het pensioenfonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde afkopen.
3. Het pensioenfonds gaat over tot afkoop in geval van:
  - een klein ouderdomspensioen inclusief overige pensioenen: 2 jaar en een maand na het einde deelneming,
  - een klein partnerpensioen en eventueel wezenpensioen: bij ingang,
  - een klein [bijzonder partnerpensioen](#): bij scheiding.Als het pensioenfonds zonder je toestemming wil afkopen, moet dat binnen de termijn van zes maanden na ieder van de genoemde tijdstippen gebeuren. Als het pensioenfonds niet binnen een termijn van zes maanden afkoopt, krijg je gewoon maandelijks pensioen. Maar er is dan alsnog een keuze voor afkoop mogelijk.

### Artikel 85 Hoe kopen wij je klein ouderdomspensioen af?

1. Het [pensioenfonds](#) kan een klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst twee jaar en een maand na beëindiging van de deelneming plaats hebben.
2. Als binnen de termijn van twee jaar en een maand het pensioen ingaat, kan de afkoop vóór het einde van genoemde termijn plaatsvinden.
3. In afwijking van de wettelijke afkoopgrens hanteert het pensioenfonds voor afkoop van je ouderdomspensioen een bedrag van 50% van de *wettelijke afkoopgrens*. Als de afkoop op de [pensioeningangsdatum](#) plaatsvindt dan geldt wel de wettelijke afkoopgrens.  
Het toetsmoment of sprake is van een klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij het pensioen ingaat vóór het einde van de termijn van twee jaar en een maand. In dat geval is het toetsmoment de [pensioendatum](#).
4. Het pensioenfonds informeert de gewezen deelnemer binnen zes maanden na afloop van de termijn van twee jaar en een maand over de afkoop en gaat ook binnen die zes maanden tot uitbetaling over. Het pensioenfonds informeert de gepensioneerde binnen zes maanden na de [pensioeningangsdatum](#) over de afkoop en gaat ook binnen die zes maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van zes maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde nodig.
5. Als een ouderdoms[pensioenaanspraak](#) wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen afgekocht. De [afkoopsom](#) van het [bijzonder partnerpensioen](#) wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

### Artikel 86 Hoe kopen wij je klein partnerpensioen en klein wezenpensioen af?

1. Het [pensioenfonds](#) kan een klein partnerpensioen en eventueel wezenpensioen van de nabestaanden bij de ingang van het partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen afkopen zonder toestemming.
2. In afwijking van de wettelijke afkoopgrens hanteert het pensioenfonds voor afkoop van je partnerpensioen of wezenpensioen een bedrag van 50% van de *wettelijke afkoopgrens*. Toetsmoment of sprake is van een klein partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen is de ingangsdatum van het partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen.

3. Indien er een gerechtigde is tot een partnerpensioen, kan het wezenpensioen alleen tezamen met een klein partnerpensioen worden afgekocht. Indien er geen gerechtigde is tot een partnerpensioen, kan het wezenpensioen worden afgekocht, indien het wezenpensioen kleiner is dan het bedrag genoemd in het tweede lid.
4. Het pensioenfonds informeert de [partner](#) of wees binnen zes maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van zes maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van zes maanden is voor de afkoop toestemming van de partner respectievelijk wees nodig.
5. De [afkoopsom](#) van het partnerpensioen en eventueel wezenpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld. Indien een wees meerderjarig is, wordt de [afkoopsom](#) van zijn wezenpensioen aan deze wees ter beschikking gesteld.

### Artikel 87 Hoe kopen wij je klein bijzonder partnerpensioen af?

1. In afwijking van de wettelijke afkoopgrens hanteert het [pensioenfonds](#) voor afkoop van je [bijzonder partnerpensioen](#) een bedrag van 50% van de *wettelijke afkoopgrens*.
2. Het pensioenfonds kan het kleine bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. *Bijzonder partnerpensioen* komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het *bijzonder partnerpensioen* op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan 50% van de wettelijke afkoopgrens.
3. Het pensioenfonds informeert de gewezen partner binnen zes maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen zes maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van zes maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

### Artikel 88 Hoeveel geld krijg je als wij je pensioen afkopen?

We kijken naar je opgebouwde pensioen per jaar. Maar ook naar je leeftijd en enkele andere factoren. Daarom is het bedrag (de [afkoopsom](#)) hoger dan je pensioen per jaar.

Je leest in bijlage 1, tabel F hoe we jouw [afkoopsom](#) berekenen. Dit bedrag is bruto. We houden daarop nog loonbelasting en premies in.

# Hoofdstuk 10 Over de kosten van de pensioenregeling

## Artikel 89 Wie betaalt de premie voor de pensioenregeling?

Je betaalt elke maand premie voor je pensioen. Je werkgever doet dat ook. Zelf betaal je 40% van de premie. Je werkgever betaalt 60%. Samen betalen jullie dus de kosten voor jouw pensioen.

## Artikel 90 Hoe berekenen wij je premie?

De premie die je betaalt is een percentage van jouw *pensioengrondslag*. Dit is de basis voor je pensioen. Je leest alle details over de pensioengrondslag in artikel in artikel 9.

Werk je parttime? Dan vermenigvuldigen we de pensioengrondslag eerst met jouw parttimepercentage. In artikel 12 lees je hoe we je parttimepercentage bepalen.

Ben je deels arbeidsongeschikt? Dan betaal je minder premie. Ben je volledig arbeidsongeschikt? Dan hoef je geen premie te betalen als je aan alle voorwaarden hiervoor voldoet. Je leest alle voorwaarden in hoofdstuk 7.

Je werkgever houdt het bedrag dat jij moet betalen elke maand in op jouw salaris. Je werkgever betaalt de totale premie aan het [pensioenfonds](#).

## Artikel 91 Wat doen we met de premies?

We zetten dit geld opzij voor jouw pensioen. Wij beleggen een deel van je premies. Dat is om stijging van de lonen zo veel mogelijk bij te houden. Met sparen alleen lukt dat niet.

Je betaalt alleen premie voor de opbouw van je pensioen. Zijn de financiële resultaten van ons [pensioenfonds](#) goed? Dan kunnen wij de pensioenen ook verhogen. We leggen dit uit in hoofdstuk 2.

## Artikel 92 Wat geldt als mijn werkgever geen premie heeft betaald?

Heb je recht op deelname aan deze pensioenregeling, maar heeft jouw werkgever geen premie voor je betaald? Je bouwt dan toch pensioen bij ons op. Dit geldt niet als:

- Er sprake is van kwade trouw bij jou en je werkgever. Hiervan is in ieder geval sprake als je werkgever welbewust de premie niet heeft betaald en jij hiermee hebt ingestemd.
- Jouw werkgever in het buitenland is gevestigd en zich niet heeft aangemeld bij het [pensioenfonds](#). Het pensioenfonds kon niet weten dat jouw werkgever werknemers in Nederland te werk had gesteld.
- Om een andere reden niet van het pensioenfonds kan worden verwacht om pensioen aan jou, je [partner](#) of je kinderen toe te kennen. Het fonds houdt zich hierbij aan de wettelijke voorwaarden.
- Het premie betreft die verschuldigd is over een periode voorafgaand aan het faillissement van de werkgever of de surcéance van betaling die de werkgever heeft gekregen. De regeling hiervoor in de Werkloosheidswet is bepalend voor het pensioenfonds.



# Hoofdstuk 11 Informatie over je pensioen

## Artikel 93 Je deelname start

Je krijgt binnen 3 maanden een startbrief van ons. Daarin krijg je alle eerste informatie die belangrijk is voor je pensioen. Je leest ook waar je extra informatie vindt.

## Artikel 94 Je bent deelnemer

Je krijgt elk jaar een *Uniform Pensioenoverzicht*. In dit overzicht staat:

- het pensioenbedrag dat je hebt opgebouwd;
- het pensioenbedrag dat je kan bereiken als je bij ons pensioen blijft opbouwen;
- informatie over verhoging en verlaging van je pensioen;
- de groei van je pensioen in het afgelopen jaar (*factor A*).

## Artikel 95 Je deelname stopt

Het [pensioenfonds](#) verstrekt de *deelnemer* bij beëindiging van de deelneming:

- een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- informatie over verhoging en verlaging van je pensioen;
- informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een [pensioenaanspraak](#) onder de afkoopgrens;
- informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- informatie over de consequenties van [arbeidsongeschiktheid](#);
- informatie over het actueel zijn van een herstelplan.

## Artikel 96 Je bent geen deelnemer meer maar hebt nog wel pensioenaanspraken

Je krijgt elke 5 jaar een pensioenoverzicht van ons. Daarin staat alle informatie over het pensioen dat je hebt opgebouwd. Heb je je pensioen meegenomen naar een nieuwe [pensioenuitvoerder](#)? Dan krijg je die informatie voortaan van je nieuwe pensioenfonds.

## Artikel 97 Je krijgt pensioen van ons

Ga je met pensioen? Dan krijg je een brief over de start van je pensioen. Daarin staan je pensioenbedragen. Je leest ook precies welke eigen keuzes je kan maken voor je pensioen.

Is je pensioen ingegaan? Dan krijg je elk jaar een opgave van je pensioen. Daarin staat hoeveel pensioen je in dat jaar krijgt. En hoeveel partnerpensioen je hebt opgebouwd.

## Artikel 98 Je bent gescheiden

Je [ex-partner](#) krijgt elke 5 jaar een opgave van zijn of haar [bijzonder partnerpensioen](#).

Je kan ook zelf contact opnemen als je wilt weten hoeveel pensioen je hebt. Je krijgt dan binnen 3 maanden een overzicht. We mogen je wel vragen de kosten te betalen. Of kijk op [mijnpensioenoverzicht.nl](#). Daarop staat je [AOW](#) en een overzicht van al je pensioen bij de verschillende pensioenfonds.

## **Artikel 99 Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde**

Het [pensioenfonds](#) verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is. Je kunt hiervoor ook altijd kijken op onze website.

## **Artikel 100 Wat zijn jouw verplichtingen?**

Vragen wij jou om informatie? Of doet je werkgever dat? Dan moet je die informatie geven. Wij hebben die informatie nodig om jouw pensioen goed te regelen. Of te betalen.

## **Artikel 101 Wat gebeurt er als je ons geen informatie geeft?**

Geef je ons geen informatie? Of is jouw informatie niet juist of niet volledig? Dan moet je misschien pensioen terugbetalen. Of je krijgt voortaan geen of minder pensioen. Dat geldt ook voor het pensioen voor je nabestaanden.

# Hoofdstuk 12 Bijzondere situaties

## Artikel 102 Situaties die niet geregeld zijn

Hebben we in dit pensioenreglement niet alles geregeld? Dan beslist het [bestuur](#) van ons [pensioenfonds](#) wat we doen.

## Artikel 103 Dit mag nooit

Je kan je pensioen niet:

- aan een ander overdragen, vervreemden of prijsgeven.
- in zekerheid geven aan een ander. Bijvoorbeeld als je een schuld hebt aan de bank of een bedrijf.

Je pensioen blijft dus voor jou staan. Zo heb je een inkomen als je met pensioen gaat.

## Artikel 104 Kunnen de pensioenen omlaag gaan?

Het [pensioenfonds](#) kan besluiten om de pensioenen en pensioenaanspraken te verminderen. Dat wordt ook wel “korten” genoemd en kan alleen in de situaties die zijn omschreven in de Pensioenwet.

De vermindering kan op twee manieren gebeuren:

- voorwaardelijk korten, dit gebeurt als aan de eisen van artikel 134 van de Pensioenwet is voldaan. In dat geval kan het pensioenfonds de pensioenrechten en -aanspraken alleen verminderen als uit het herstelplan blijkt dat binnen de gekozen hersteltermijn van 10 jaar de [beleidsdekkingsgraad](#) van het pensioenfonds op basis van het reguliere beleid niet tot de vereiste [dekkingsgraad](#) herstelt. Elk jaar wordt door middel van (de evaluatie van) het herstelplan gekeken hoe hoog de eventuele vermindering in het eerste jaar wordt en wordt de vermindering uit het eerste jaar met onmiddellijke ingang doorgevoerd.
- onvoorwaardelijk korten, dit gebeurt als aan de eisen van artikel 140 van de Pensioenwet is voldaan. Die vermindering van de pensioenrechten en -aanspraken kan alleen als de beleidsdekkingsgraad vijf jaar achtereenvolgens onder de minimum vereiste dekkingsgraad ligt én de feitelijke dekkingsgraad op het laatste meetmoment ook onder de minimaal vereiste dekkingsgraad ligt. Het pensioenfonds voert dan een zodanige onvoorwaardelijke vermindering door dat na het verwerken van deze onvoorwaardelijke vermindering de actuele dekkingsgraad van het pensioenfonds gelijk is aan de minimum vereiste dekkingsgraad. Deze vermindering wordt in een keer door het fonds doorgevoerd en wordt niet in de tijd gespreid.

Een vermindering van de aanspraken wordt voor iedere pensioen- en aanspraakgerechtigde bepaald naar evenredigheid van de hoogte van de pensioenrechten, respectievelijk pensioenaanspraken op het moment van vermindering. Het fonds herstelt eenmaal doorgevoerde verminderingen van pensioenrechten en -aanspraken niet.

Het fonds informeert de pensioen- en aanspraakgerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenrechten en – aanspraken..

De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Op de website [www.beveiligingspensioen.nl](http://www.beveiligingspensioen.nl) lees je meer over de beleidsdekkingsgraad, het verloop van deze dekkingsgraad en ons herstelplan.

# Hoofdstuk 13 Overgangsbepalingen

Dit pensioenreglement geldt vanaf 1 januari 2014. In dit hoofdstuk lees je wat de afspraken zijn voor het pensioen dat je daarvoor bij ons opbouwde.

## Artikel 105 Voor wie gelden de overgangsbepalingen?

De regels in dit hoofdstuk gelden als:

- je op 1 januari 2014 bent gaan deelnemen aan deze pensioenregeling, en/of
- je op 31 december 2013 al deelnam aan de oude pensioenregeling.

## Artikel 106 Wat gebeurt er met je ouderdomspensioen uit de oude pensioenregeling?

Bouwde je op of voor 31 december 2013 al ouderdomspensioen bij ons op? Dan geldt voor dat pensioen vanaf 1 januari 2014 deze nieuwe pensioenregeling.

Je pensioen gaat standaard in op je 67<sup>e</sup>. Je pensioen gaat hierdoor omhoog. Je bouwt namelijk langer pensioen op. We rekenen je pensioen dat inging op je 65<sup>e</sup> om naar een pensioen dat ingaat op je 67<sup>e</sup>.

## Artikel 107 Wat gebeurt er met het partnerpensioen en wezenpensioen uit de oude pensioenregeling?

Het bedrag dat je tot 31 december 2013 aan partnerpensioen en wezenpensioen opbouwde blijft gelijk. Vanaf 1 januari 2014 bouw je wel pensioen op volgens de regels van dit pensioenreglement.

## Artikel 108 Wat geldt als je arbeidsongeschikt bent?

Was je op 1 januari 2014 arbeidsongeschikt en deelnemer? Maar bouwde je op 31 december 2013 nog geen pensioen op zonder premie te betalen? Dan mag je dit vanaf 1 januari 2014 in de nieuwe pensioenregeling gaan doen. Jij en je werkgever betalen dan geen premie voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Je moet wel voldoen aan de voorwaarden.

## Artikel 109 Vervallen reglement

Het pensioenreglement dat vóór 1 januari 2014 gold is met ingang van 1 januari 2014 vervallen.

## Artikel 110 Wat zijn de regels als je pensioen is ingegaan voor 2014?

Is je ouderdomspensioen voor 2014 ingegaan? Dan blijft het vervallen reglement nog wel van toepassing op jouw pensioen. Maar uitzondering daarop zijn de volgende bepalingen uit het pensioenreglement dat vanaf 1 januari 2014 geldt en die ook voor jouw pensioen gelden:

- De bepalingen over de verhoging en de vermindering van je pensioen.
- Overlijdt je? Is het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen lager dan de afkoopgrens? We berekenen het pensioenbedrag dan zoals omschreven in dit reglement.

# Hoofdstuk 14 Wat bedoelen we met .....

In dit pensioenreglement zijn de begrippen van de statuten van toepassing. Hierna leggen we enkele begrippen die in het pensioenreglement voorkomen uit.

## **Afkoopsom**

Dat is de contante waarde van alle pensioenuitkeringen waarop je op grond van dit pensioenreglement recht zou hebben als het pensioen maandelijks zou worden uitgekeerd. Je krijgt dan ineens een som geld maar geen pensioen meer van deze pensioenuitvoerder als je met pensioen gaat.

## **AOW**

Algemene Ouderdomswet. Ga je met pensioen? Dan krijg je een AOW-uitkering van de overheid. Sinds 1 april 2012 krijg je je AOW met ingang van je verjaardag en sinds 1 januari 2013 gaat de AOW-leeftijd in stappen omhoog. Je leest op [www.svb.nl](http://www.svb.nl) precies wat de voorwaarden zijn. En wanneer jouw AOW ingaat.

## **Arbeidsongeschiktheid**

Je bent arbeidsongeschikt in de zin van de WAO of de WIA. Het UWV voert deze regelingen uit. De beslissingen van het UWV over je arbeidsongeschiktheid zijn bepalend voor de toepassing van dit reglement.

## **Aspirant-deelnemer**

De werknemer in dienst van de werkgever, die jonger is dan 21 jaar.

## **Branche van de Particuliere Beveiliging**

De organisatie als bedoeld in artikel 3, sub a (particuliere beveiligingsbedrijven), sub b (particuliere alarmcentrales) en sub c (particuliere geld- en waardetransportbedrijven) van de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wet van 24 oktober 1997, Staatsblad 1997, 500), zoals laatstelijk gewijzigd op 22 november 2006, (Staatsblad 2006, 588) waaraan een vergunning als bedoeld in artikel 2 jo. artikel 4 van de genoemde wet is verleend.

## **Beleidsdekkingsgraad**

De gemiddelde *dekkingsgraad* van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling.

## **Bestuur**

Het bestuur van het pensioenpensioenfonds.

## **Bijzonder partnerpensioen**

Dit is een uitkering voor de *ex-partner* van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

## **Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens**

Het percentage (afgerond op twee decimalen nauwkeurig) waarmee het prijspeil, zoals dat valt af te leiden uit de door het CBS vastgestelde "CPI huishoudens" . is gewijzigd. Als periode geldt 2 januari van het voor-voorafgaande jaar tot en met 1 januari van het voorafgaande jaar.

## **Deelnemer**

Je bent werknemer of werknemer geweest en je bouwt pensioen op bij het pensioenfonds.

## **Dekkingsgraad**

De verhouding tussen het vermogen van de bij het pensioenfonds ondergebrachte pensioenregeling(en) en de technische voorzieningen van het pensioenfonds.

**Ex-partner**

- a. de vrouw of man van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer na het begin van zijn of haar deelneming in het pensioenfonds is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
- b. de vrouw of man van wie de partnerregistratie met de (gewezen) deelnemer na het begin van zijn of haar deelneming in het pensioenfonds in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood of vermissing, maar niet door omzetting van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
- c. de ongehuwde en niet-geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer van wie de samenwoonrelatie na het begin van diens deelneming in het pensioenfonds is beëindigd.

**Factor A**

Dit is de groei van je pensioenaanspraken in het afgelopen jaar. Het gaat om het pensioen dat je in dat jaar hebt opgebouwd. De jaarlijkse verhogingen (*toeslagen*) tellen niet mee. Je hebt de factor A misschien nodig voor je belastingaangifte.

**Franchise**

Dit is het deel van jouw *pensioengevend salaris* waarover je geen pensioen opbouwt.

**Gepensioneerde**

Je krijgt ouderdomspensioen van het pensioenfonds.

**Gewezen deelnemer**

Je bouwt geen pensioen meer op bij het pensioenfonds.

**Hoog-laagregeling**

Je kiest voor een hoger pensioen in de eerste jaren. Je krijgt dan daarna levenslang een lager pensioen. Je maakt die keuze als je met pensioen gaat.

**Loonsverlaging in verband met demotie**

Een loonsverlaging die het gevolg is van het terugtreden in een lager gekwalificeerde functie 10 jaar of korter voor de pensioendatum.

**Loonindexcijfer**

Het percentage waarmee de lonen in de branche voor de particuliere beveiliging zijn gestegen in de periode vanaf 2 januari van het voorgaande jaar tot en met 1 januari van het lopende jaar.

**Maximum uitkeringstermijn**

Dit is de termijn van 104 weken waarin je werkgever je salaris moet doorbetalen als je ziek bent. Dit is geregeld in het Burgerlijk Wetboek. Het UWV kan onder voorwaarden een kortere of langere termijn vaststellen;

**ND-vergunning**

Een vergunning zoals bedoeld in artikel 2 in samenhang met artikel 4 van de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus.

**Partner**

- a. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer is gehuwd;
- b. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
- c. de ongehuwde en niet-geregistreerde man of vrouw, die samenwoont met de ongehuwde en niet-geregistreerde (gewezen) deelnemer, en

- geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de (gewezen) deelnemer is, en
- in een notarieel verleden akte of samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer - onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen - is aangewezen als begunstigde van partnerpensioen.

In dit reglement wordt dit een **samenwoonrelatie** genoemd.

### **Pensioenaanspraak**

Dit is het pensioen dat je hebt opgebouwd voor jezelf of voor je partner/kind. Maar dit pensioen is nog niet ingegaan. Je bent dus deelnemer, gewezen deelnemer óf *ex-partner* met een eigen recht. We tellen de jaarlijkse verhogingen (*toeslagen*) hierbij op.

Je leest je pensioenaanspraken op je pensioenoverzicht. Ben je deelnemer? Dan krijg je dit elk jaar. Ben je gewezen deelnemer? Dan krijg je dit elke 5 jaar.

### **Pensioendatum**

De 1<sup>e</sup> dag van de maand waarin je 67 jaar wordt. Dit is de datum waarop je pensioen wordt berekend. Tot 2021 is de AOW datum eerder dan 67 jaar. Je arbeidsovereenkomst stopt in principe op je AOW leeftijd. Daarom zullen veel deelnemers tot 2021 ervoor kiezen om de pensioendatum te vervroegen naar de AOW leeftijd.

### **Pensioenfonds**

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Particuliere Beveiliging.

### **Pensioengerechtigde**

Degeene die pensioen krijgt. Je pensioen is dus ingegaan. Je hebt een *pensioenrecht* bij ons pensioenfonds.

### **Pensioeningangsdatum**

De pensioendatum of bij pensioenvervroeging of –uitstel de feitelijke ingangsdatum van het pensioenrecht.

### **Pensioenrecht**

Dit is je recht op een pensioen dat is ingegaan. Je bent dus pensioengerechtigde.

### **Pensioenuitvoerder**

De organisatie die jouw pensioen regelt. Dit kan een pensioenfonds zijn. Maar ook een verzekeraar. Of een premiepensioeninstelling.

### **Samenwoonrelatie**

Zie voor dit begrip onder partner.

### **Scheiding**

Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing of door omzetting van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk;

### **Scheidingsdatum**

- In geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand.
- In geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 1:116 van het Burgerlijk Wetboek;
- In geval van beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie.

### **Verevend pensioen**

De pensioenaanspraken en pensioenrechten die na een scheiding toekomen aan de ex-partner.

**Waardeoverdracht**

Je kan het pensioen dat je opbouwde bij een vorige werkgever meenemen naar de pensioenregeling van je nieuwe werkgever. Dit heet [waardeoverdracht](#). Je neemt je oude pensioen dus mee. Je vraagt dit aan nadat je in dienst komt. Dit doe je bij je nieuwe pensioenfonds. Je krijgt dan een offerte. Ga je akkoord? Dan krijg je pensioenaanspraken in je nieuwe pensioenregeling. Je hebt daarna geen pensioen meer bij je oude pensioenfonds.

**WAO**

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

**UWV**

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

**WIA**

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.



# Bijlage 1 - Berekening van de keuzes voor je pensioen

Bij ons [pensioenfonds](#) kan je eigen keuzes maken voor je pensioen:

1. Je wilt eerder of later met pensioen. Je pensioen gaat in vóór of na je 67<sup>e</sup> jaar. De AOW leeftijd is tot 2021 eerder dan 67 jaar. Je arbeidsovereenkomst eindigt in principe op je AOW leeftijd. Hierdoor zullen veel deelnemers tot 2021 kiezen voor vervroeging van hun pensioen naar de AOW leeftijd. Je krijgt circa zes maanden voor aanvang van je AOW leeftijd al meer informatie over je ouderdomspensioen toegestuurd en een aanvraagformulier. Je kunt dan zelf kiezen op welke datum je het ouderdomspensioen wil laten ingaan.
2. Je gaat deels met pensioen
3. Je ruilt partnerpensioen om voor extra ouderdomspensioen
4. Je ruilt een deel van je ouderdomspensioen om voor extra partnerpensioen
5. Je kiest eerst een hoger pensioen. Je krijgt daarna een lager pensioen
6. Je krijgt je kleine pensioen in 1 keer. Dit heet *afkoop* van pensioen.

Maak je een eigen keuze? Dan berekenen wij je pensioen opnieuw. Je leest hieronder hoe we dit doen.

We gaan uit van ruilvoeten en afkoopfactoren. Het [bestuur](#) kan deze ruilvoeten en afkoopfactoren elk jaar veranderen. Het bestuur krijgt hierin advies van de actuaris van het pensioenfonds.

We bepalen de leeftijden in maanden nauwkeurig. Je leest hieronder alleen de ruilvoeten en afkoopfactoren per heel jaar. Wil je bijvoorbeeld met pensioen gaan als je 64,5 jaar bent? Dan gaan we uit van het gemiddelde van de ruilvoeten bij 64 en 65 jaar.

## A. Je gaat eerder of later of deels met pensioen (artikelen 23 en 25)

Je pensioen gaat standaard in op je 67<sup>e</sup>. Maar je kan vanaf je 62<sup>e</sup> al met pensioen gaan. Je krijgt hierdoor minder ouderdomspensioen. Je kan ook later met pensioen, maar nooit later dan op je 70<sup>e</sup>. Het partnerpensioen en wezenpensioen veranderen niet als je vroeger of later met pensioen gaat.

Leeftijd	
Jaren	Factor
62	0,749
63	0,791
64	0,837
65	0,887
66	0,941
67	1,000
68	1,066
69	1,139
70	1,223

Het vervroegen en uitstellen van het ouderdomspensioen heeft betrekking op artikelen 23 en 25 van het pensioenreglement. In dit artikel is opgenomen dat op verzoek van de (gewezen) deelnemer het pensioenfonds bevoegd is om de pensioendatum te vervroegen of uit te stellen. De ingangsdatum van het vervroegde pensioen mag niet voor de leeftijd van 62 liggen. De ingangsdatum van het uitgestelde pensioen mag niet na de leeftijd van 70 liggen.

De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

- Door uitruil van € 100 latent ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 67) kan op een vervroegde pensioenleeftijd (62 jaar) € 74,90 aan direct ingaand ouderdomspensioen verkregen worden;
- Door uitruil van € 100 latent ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 67) kan op een uitgestelde pensioenleeftijd (70 jaar) € 122,30 aan direct ingaand ouderdomspensioen verkregen worden.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2016 tot 1 januari 2017.

## **B. Je ruilt partnerpensioen om voor extra ouderdomspensioen (artikel 27)**

Je bouwt bij ons pensioenfonds ouderdomspensioen en partnerpensioen op. Misschien heb je geen partner. Of je partner heeft zelf een goed pensioen. Dan kan (een deel van) het partnerpensioen worden uitgeruild uit voor extra ouderdomspensioen voor jezelf.

Leeftijd	
Jaren	Factor
62	0,304
63	0,319
64	0,334
65	0,350
66	0,366
67	0,381
68	0,398
69	0,415
70	0,433

De uitruil van partnerpensioen in een ingaand ouderdomspensioen is eenmalig en onherroepelijk. Er is altijd toestemming van de partner nodig.

De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

Door uitruil van € 100 latent partnerpensioen kan op een vervroegde pensioenleeftijd (62 jaar) € 30,40 aan extra direct ingaand ouderdomspensioen verkregen worden;

Door uitruil van € 100 latent partnerpensioen kan op een uitgestelde pensioenleeftijd (70 jaar) € 43,30 aan extra direct ingaand ouderdomspensioen verkregen worden.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2016 tot 1 januari 2017.

### C. Je ruilt een deel van je ouderdomspensioen om voor extra partnerpensioen (artikel 30)

#### Uitruil van latent ouderdomspensioen

Leeftijd	
Jaren	Factor
21	3,147
22	3,113
23	3,079
24	3,046
25	3,014
26	2,982
27	2,951
28	2,920
29	2,890
30	2,861
31	2,832
32	2,805
33	2,778
34	2,752
35	2,727
36	2,703
37	2,679
38	2,656
39	2,633
40	2,611
41	2,590
42	2,570
43	2,551
44	2,532
45	2,515
46	2,498
47	2,482
48	2,467
49	2,452
50	2,439
51	2,427
52	2,416
53	2,408
54	2,402
55	2,397
56	2,396
57	2,398
58	2,403
59	2,411
60	2,422
61	2,438

62	2,457
63	2,480
64	2,507
65	2,539
66	2,578
67	2,623

**Uitruil van direct ingaand  
ouderdompensioen**

Leeftijd	
Jaren	Factor
62	3,279
63	3,134
64	2,995
65	2,864
66	2,740
67	2,623
68	2,512
69	2,409
70	2,311

De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid heeft om (een deel van) zijn opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdompensioen (direct ingaand ouderdompensioen) of bij beëindiging van de deelneming (latent ouderdompensioen) uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen.

De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

Door uitruil van € 100 latent ouderdompensioen (pensioenleeftijd 67) kan op 21-jarige leeftijd € 314,70 aan latent partnerpensioen verkregen worden;

Door uitruil van € 100 ingegaan ouderdompensioen (pensioenleeftijd 62) kan € 327,90 aan latent partnerpensioen verkregen worden.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2016 tot 1 januari 2017.

**D. Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen tot de [AOW](#)-leeftijd (artikel 33)**

Leeftijd		65	65	65	65	66	66	66	67
Jaar	Maanden	3	5	6	9	0	4	8	0
62	0	6,070	5,779	5,644	5,275	4,952	4,581	4,263	3,988
62	1	6,209	5,904	5,762	5,377	5,041	4,655	4,326	4,042
62	2	6,356	6,035	5,887	5,484	5,133	4,732	4,391	4,098
62	3	6,511	6,174	6,018	5,596	5,230	4,813	4,459	4,156
62	4	6,676	6,320	6,156	5,714	5,332	4,897	4,530	4,216
62	5	6,850	6,475	6,302	5,837	5,438	4,985	4,603	4,278
62	6	7,035	6,638	6,457	5,968	5,549	5,077	4,680	4,343
62	7	7,232	6,812	6,620	6,105	5,666	5,173	4,760	4,411
62	8	7,441	6,996	6,793	6,250	5,789	5,273	4,844	4,481
62	9	7,665	7,192	6,977	6,404	5,919	5,379	4,931	4,554
62	10	7,904	7,400	7,172	6,566	6,055	5,489	5,022	4,630
62	11	8,161	7,623	7,380	6,738	6,199	5,605	5,117	4,709
63	0	8,437	7,861	7,602	6,920	6,352	5,727	5,217	4,792
63	1	8,731	8,114	7,838	7,112	6,511	5,854	5,320	4,877
63	2	9,050	8,386	8,090	7,316	6,679	5,987	5,428	4,966
63	3	9,395	8,679	8,361	7,534	6,858	6,128	5,541	5,059
63	4	9,770	8,996	8,653	7,768	7,049	6,277	5,660	5,156
63	5	10,180	9,339	8,969	8,018	7,252	6,434	5,785	5,258
63	6	10,629	9,713	9,312	8,287	7,468	6,601	5,918	5,365
63	7	11,123	10,120	9,684	8,577	7,700	6,779	6,057	5,477
63	8	11,670	10,567	10,091	8,891	7,948	6,967	6,205	5,595
63	9	12,278	11,059	10,536	9,231	8,215	7,168	6,361	5,720
63	10	12,957	11,602	11,027	9,600	8,503	7,383	6,526	5,851
63	11	13,722	12,207	11,569	10,004	8,815	7,612	6,702	5,989
64	0	14,589	12,883	12,172	10,446	9,152	7,858	6,889	6,135
64	1	15,574	13,639	12,842	10,929	9,516	8,120	7,086	6,288
64	2	16,712	14,496	13,596	11,463	9,913	8,402	7,296	6,450
64	3	18,041	15,476	14,450	12,057	10,348	8,707	7,520	6,622
64	4	19,611	16,607	15,427	12,721	10,827	9,038	7,761	6,804
64	5	21,496	17,928	16,556	13,468	11,357	9,398	8,020	6,999
64	6	23,800	19,489	17,872	14,316	11,945	9,791	8,300	7,207
64	7	26,681	21,363	19,429	15,285	12,604	10,221	8,601	7,429
64	8	30,386	23,653	21,297	16,403	13,345	10,695	8,929	7,668
64	9	35,327	26,517	23,581	17,708	14,185	11,219	9,285	7,924
64	10	42,244	30,200	26,437	19,252	15,146	11,801	9,673	8,201
64	11	52,622	35,112	30,109	21,104	16,255	12,453	10,099	8,499
65	0	69,921	41,989	35,006	23,368	17,549	13,186	10,568	8,823
65	1	104,482	52,287	41,848	26,190	19,072	14,012	11,083	9,173
65	2	208,171	69,452	52,112	29,818	20,901	14,956	11,654	9,554
65	3	-	103,785	69,221	34,657	23,136	16,047	12,294	9,971
65	4	-	206,789	103,442	41,433	25,931	17,319	13,014	10,431
65	5	-	-	206,109	51,598	29,526	18,824	13,830	10,940
65	6	-	-	-	68,542	34,319	20,630	14,763	11,505
65	7	-	-	-	102,431	41,030	22,838	15,841	12,137
65	8	-	-	-	204,105	51,099	25,598	17,098	12,849
65	9	-	-	-	-	67,882	29,148	18,584	13,655
65	10	-	-	-	-	101,449	33,882	20,369	14,578
65	11	-	-	-	-	202,157	40,511	22,550	15,642
66	0	-	-	-	-	-	50,455	25,277	16,885
66	1	-	-	-	-	-	67,005	28,774	18,347
66	2	-	-	-	-	-	100,108	33,437	20,103
66	3	-	-	-	-	-	199,422	39,966	22,249
66	4	-	-	-	-	-	-	49,761	24,932
66	5	-	-	-	-	-	-	66,088	28,382
66	6	-	-	-	-	-	-	98,745	32,984
66	7	-	-	-	-	-	-	196,720	39,427
66	8	-	-	-	-	-	-	-	49,094

66	9	-	-	-	-	-	-	-	65,206
66	10	-	-	-	-	-	-	-	97,433
66	11	-	-	-	-	-	-	-	194,120
67	0	-	-	-	-	-	-	-	-

De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om een deel van zijn ouderdomspensioen uit te ruilen voor een tijdelijk ouderdomspensioen. Dit tijdelijke ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt.

De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

Door uitruil van € 100 direct ingaand ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 62) kan een tijdelijk ouderdomspensioen van € 527,50 verkregen worden die duurt tot de AOW-leeftijd van 65 jaar en 9 maanden.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2016 tot 1 januari 2017.

### E. Je kiest eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen (artikel 34)

Je ouderdomspensioen blijft gelijk zolang je leeft. Maar je kan ook kiezen voor een hoger pensioen in de 1<sup>e</sup> periode. Je krijgt dan daarna levenslang een lager pensioen.

Je pensioen in de 2<sup>e</sup> periode mag niet te laag worden. Dat pensioen is altijd minimaal 75% van je pensioen in de 1<sup>e</sup> periode. Dit staat in de wet. Het partnerpensioen verandert niet als je deze keuze maakt. Dit blijft een percentage van je vaste ouderdomspensioen op je 67<sup>e</sup>.

Je hebt 2 keuzes:

1. Je krijgt de 1<sup>e</sup> 5 jaar een hoger pensioen. Daarna krijg je levenslang een lager pensioen.
2. Je krijgt de 1<sup>e</sup> 10 jaar een hoger pensioen. Daarna krijg je levenslang een lager pensioen.

#### Duur 5 jaar

Leeftijd	
Jaren	Factor
62	3,988
63	3,861
64	3,734
65	3,608
66	3,482
67	3,357
68	3,232
69	3,109
70	2,987

#### Duur 10 jaar

Leeftijd	
Jaren	Factor
62	2,097
63	2,037
64	1,978

65	1,919
66	1,860
67	1,802
68	1,746
69	1,690
70	1,635

De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om het ouderdomspensioen eerst hoger en later lager te laten zijn dan het reguliere ouderdomspensioen. De lagere pensioenuitkering mag niet lager zijn dan 75% van de hogere pensioenuitkering. De hogere pensioenuitkering duurt tot de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt of er wordt gekozen voor een vaste duur van 5 of 10 jaar. De uitruilfactoren dienen als volgt geïnterpreteerd te worden:

De deelnemer is 62 jaar. Hij heeft een ouderdomspensioen van € 1.000,- dat ingaat op 62 jaar. Zijn AOW-leeftijd bereikt hij op een leeftijd van 65 jaar en 9 maanden. De factor voor deze deelnemer uit bovenstaande tabel bedraagt: 5,120. Hij wenst dat de lage uitkering 75% van de hoge uitkering bedraagt. De hoge uitkering die hij tot zijn AOW-leeftijd ontvangt, bedraagt in dat geval:

$\text{€ } 1.000 \times 5,120 / \{(1-75\%)+75\% \times 5,120\} = \text{€ } 1.251,83$ . De lage uitkering bedraagt  $75\% \times \text{€ } 1.251,83 = \text{€ } 938,88$  en gaat in vanaf zijn AOW-leeftijd en duurt zolang hij leeft.

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2016 tot 1 januari 2017

## F. Je krijgt je kleine pensioen in 1 keer

Heb je een klein pensioen opgebouwd? Dan kunnen we dit afkopen en in 1 keer aan je uitbetalen. Dit kan als je uit dienst gaat of als je met pensioen gaat. Je krijgt dan altijd een bedrag in 1 keer. Dit heet de *afkoopsom*. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid. Deze factoren zijn opgenomen in onderstaande tabellen. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde.

*Dit geldt ook:*

Voordat de afkoopwaarde wordt vastgesteld, worden de af te kopen pensioenaanspraken en pensioenrechten verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken en pensioenrechten.

### Latent ouderdomspensioenen

Leeftijd	
Jaren	Factor
21	5,750
22	5,908
23	6,068
24	6,233
25	6,401
26	6,573
27	6,749
28	6,928
29	7,111
30	7,298
31	7,488
32	7,682
33	7,880
34	8,081
35	8,285
36	8,493
37	8,703
38	8,917
39	9,133
40	9,351
41	9,572
42	9,794
43	10,018
44	10,242
45	10,467
46	10,692
47	10,916
48	11,140
49	11,364
50	11,588



51	11,813
52	12,040
53	12,269
54	12,503
55	12,740
56	12,984
57	13,234
58	13,491
59	13,755
60	14,025
61	14,304
62	14,589
63	14,880
64	15,177
65	15,482
66	15,794
67	16,118

Ingegaan  
ouderdomspensioen

Leeftijd	
Jaren	Factor
65	17,460
66	16,788
67	16,118
68	15,450
69	14,787
70	14,131

#### Latent nabestaandenpensioen

Latent nabestaandenpensioen	
Leeftijd	
Jaren	Factor
21	1,726
22	1,796
23	1,867
24	1,941
25	2,018
26	2,097
27	2,179
28	2,263
29	2,349
30	2,438
31	2,529

32	2,623
33	2,719
34	2,818
35	2,919
36	3,022
37	3,128
38	3,237
39	3,347
40	3,460
41	3,575
42	3,691
43	3,809
44	3,928
45	4,048
46	4,170
47	4,292
48	4,413
49	4,536
50	4,658
51	4,780
52	4,900
53	5,020
54	5,137
55	5,252
56	5,364
57	5,472
58	5,575
59	5,672
60	5,765
61	5,850
62	5,928
63	5,997
64	6,057
65	6,106
66	6,143
67	6,144
68	6,149
69	6,139
70	6,115

**Direct ingaand nabestaandenpensioen**

Leeftijd	
<b>Jaren</b>	<b>Factor</b>
21	38,356

22	38,143
23	37,923
24	37,695
25	37,459
26	37,216
27	36,964
28	36,704
29	36,434
30	36,156
31	35,868
32	35,571
33	35,263
34	34,946
35	34,620
36	34,283
37	33,936
38	33,578
39	33,210
40	32,831
41	32,441
42	32,041
43	31,630
44	31,207
45	30,775
46	30,332
47	29,880
48	29,418
49	28,944
50	28,458
51	27,962
52	27,455
53	26,940
54	26,410
55	25,870
56	25,319
57	24,756
58	24,183
59	23,600
60	23,006
61	22,405
62	21,796
63	21,175
64	20,544
65	19,908
66	19,263
67	18,612

68	17,953
69	17,293
70	16,629
71	15,959
72	15,288
73	14,616
74	13,943
75	13,271
76	12,603
77	11,938
78	11,282
79	10,633
80	9,993
81	9,370
82	8,763
83	8,173
84	7,603
85	7,054
86	6,527
87	6,028
88	5,557
89	5,108
90	4,690
91	4,300
92	3,938
93	3,605
94	3,302
95	3,027
96	2,778
97	2,556
98	2,358
99	2,184
100	2,035

Direct ingaand wezenpensioen		
Leeftijd		
Jaren	Factor	
0	22,883	
1	22,231	
2	21,564	
3	20,882	
4	20,185	
5	19,473	
6	18,747	
7	18,008	
8	17,254	

9	16,486	
10	15,703	
11	14,904	
12	14,090	
13	13,259	
14	12,410	
15	11,543	
16	10,658	
17	9,754	
18	8,832	
19	7,893	
20	6,938	
21	5,969	
22	4,987	
23	3,997	
24	3,000	
25	2,001	
26	1,000	
27	-	

De uitruifactoren dienen als volgt te worden geïnterpreteerd:

De afkoopwaarde van een latent ouderdomspensioen met een aanspraak van € 100 per jaar is voor een 21-jarige deelnemer € 575,00;

De afkoopwaarde van een latent partnerpensioen met een aanspraak van € 100 per jaar is voor een 21-jarige deelnemer € 172,60;

De afkoopwaarde van een direct ingaand partnerpensioen met een aanspraak van € 100 per jaar is voor een 21-jarige deelnemer € 3835,60;

De afkoopwaarde van een wezenpensioen met een aanspraak van € 100 per jaar is voor een 16-jarige deelnemer € 1065,80,

Deze factoren gelden in de periode van 1 januari 2016 tot 1 januari 2017.

**Je pensioen wordt omgezet van pensioeningang op 65 jaar naar pensioen op 67 jaar.**

Latent ouderdomspensioen (OP65 $\rightarrow$  OP67)

Leeftijd			
Jaren	Omzettingsfactor	Jaren	Omzettingsfactor
21	114,80%	44	114,30%
22	114,80%	45	114,23%
23	114,79%	46	114,17%
24	114,79%	47	114,14%
25	114,78%	48	114,11%
26	114,77%	49	114,10%
27	114,77%	50	114,09%
28	114,76%	51	114,10%
29	114,75%	52	114,14%
30	114,74%	53	114,21%
31	114,73%	54	114,27%
32	114,71%	55	114,33%
33	114,70%	56	114,40%
34	114,68%	57	114,45%
35	114,66%	58	114,49%
36	114,64%	59	114,49%
37	114,61%	60	114,47%
38	114,58%	61	114,41%
39	114,54%	62	114,30%
40	114,49%	63	114,14%
41	114,44%	64	113,92%
42	114,40%	65	113,67%
43	114,35%		

# Bijlage 2 - Vrijstellingsregeling gemoedsbezwaarden

## Artikel A Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De werknemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het [pensioenfonds](#) worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het [bestuur](#) vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. De vrijstelling wordt door het pensioenfonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het pensioenfonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.
6. Op de reglementaire bepalingen inzake vrijstelling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en van artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

## Artikel B Spaarbijdragen

Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een werknemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdragen wordt op het loon van de werknemer ingehouden.

De vrijgestelde werkgever is voor een werknemer, die geen vrijstelling heeft een spaarbijdrage aan het pensioenfonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de totale premie die bij de aangesloten werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. Het op het loon van de werknemer in te houden werknemersaandeel in deze spaarbijdrage geeft recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn aangesloten werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke werknemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het pensioenfonds heeft gevraagd het werkgeversdeel in de spaarbijdrage aan te merken als pensioenpremie.

### **Artikel C Spaarrekening**

1. De ingevolge artikel B voor een werknemer betaalde spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het tweede lid van genoemd artikel, worden geboekt op een spaarrekening. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het pensioenfonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar waarin de rentebijdraging plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.

2. Voor de werknemer als bedoeld in artikel B, tweede lid, die geen aanvraag heeft gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit de dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke werknemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

### **Artikel D Uitkeringen**

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het partner- of wezenpensioen worden na het bereiken van de 67-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende 15 jaar uitgekeerd. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd.

### **Artikel E Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer**

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de pensioenregeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

3. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de pensioenregeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de pensioenregeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

### **Artikel F Eindigen van de vrijstelling**

1. Het pensioenfonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:

- a. indien de betrokkene dit verzoekt;
- b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het pensioenfonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.



3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.