

# STATUTEN

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING**

## ARTIKEL 1

### Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Particuliere Beveiliging.
2. De stichting is gevestigd te Amsterdam.

## ARTIKEL 2

### Begripsbepalingen

In deze statuten wordt verstaan onder:

1. werknemer: degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor een werkgever met uitzondering van de directeur-groootaandeelhouder;
2. werkgever: de particuliere beveiligingsorganisatie als bedoeld in artikel 3, sub a (particuliere beveiligingsbedrijven), sub b (particuliere alarmcentrales) en sub c (particuliere geld- en waardetransportbedrijven) van de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wet van 24 oktober 1997, Staatsblad 1997, 500, zoals laatstelijk gewijzigd op 22 november 2006, Staatsblad 2006, 588), waaraan een vergunning als bedoeld in artikel 2 juncto artikel 4 van de genoemde wet is verleend;
3. aangesloten werkgever: de werkgever, die:
  - a. krachtens de wet verplicht is tot naleving van het bij of krachtens de statuten en het pensioenreglement bepaalde;
  - b. ten behoeve van zijn werknemers of een groep van zijn werknemers door het bestuur als zodanig is aanvaard;
4. deelnemer:
  - a. de werknemer, die verplicht is tot deelneming in het fonds krachtens artikel 2 van de wet;
  - b. de werknemer, die niet verplicht zijnde tot deelneming, ingevolge een met de betrokken werkgever gesloten overeenkomst door het bestuur als deelnemer is toegelaten;
  - c. degene, die deelnemer was als bedoeld onder a of b en de deelneming individueel voortzet;
5. aspirant-deelnemer: de werknemer die de eerste dag van de maand, waarin de leeftijd van eenentwintig jaar ligt, nog niet heeft bereikt en die deelnemer zou zijn als hij/zij de eenentwintigjarige leeftijd zou hebben bereikt;
6. gewezen deelnemer: degene, wiens deelneming is geëindigd en die aanspraak op uitgesteld ouderdomspensioen heeft, dan wel in het genot is van een ouderdomspensioen;

7. fonds: de in artikel 1 genoemde stichting;
8. bestuur: het bestuur van het fonds;
9. administrateur: de administrateur bedoeld in artikel 10;
10. wet: de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
11. pensioenreglement: het reglement, waarin de pensioenaanspraken van de deelnemers, gewezen deelnemers en hun na te laten betrekkingen, zijn omschreven en waarin voorts al die onderwerpen zijn opgenomen, welke nog nadere regeling behoeven;
12. accountant: een accountant als bedoeld in artikel 2:393, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek;
13. de Nederlandsche Bank: De Nederlandsche Bank N.V.;
14. directeur-groootaandeelhouder: a. persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen;  
b. indirect persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen; of  
c. houder van certificaten van aandelen, uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan hij voor ten minste een tiende deel in het bestuur vertegenwoordigd is, welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen.

## ARTIKEL 2A

### Vrijwillige aansluiting

1. Vrijwillige aansluiting is mogelijk voor de natuurlijke persoon of rechtspersoon die een onderneming exploiteert:
- die zich in overwegende mate bezighoudt met (dan wel deel uit maakt van een economische en/of organisatorische eenheid die zich in overwegende mate bezighoudt met) het uitoefenen van activiteiten die verwant zijn aan activiteiten die worden verricht door een werkgever als bedoeld in artikel 2, tweede lid; en
  - die daarmee een economische en/of organisatorische eenheid vormt.
2. Vrijwillige aansluiting als bedoeld in het eerste lid is slechts mogelijk indien:
- a. de loonontwikkeling bij de natuurlijke of rechtspersoon ten minste gelijk is aan de loonontwikkeling die geldt voor werkgevers als bedoeld in artikel 2, tweede lid, en de natuurlijke of rechtspersoon deelneemt in de sociale fondsen die voor die werkgevers actief zijn of zullen zijn; of

- b. er sprake is van een groepsverhouding tussen de natuurlijke of rechtspersoon en een werkgever; of
  - c. dit aansluitend gebeurt aan een periode waarin de natuurlijke of rechtspersoon wel onder de werkingssfeer van het fonds viel.
3. De vrijwillige aansluiting wordt neergelegd in een overeenkomst tussen het fonds en de vrijwillig aan te sluiten onderneming. Het fonds is bevoegd in deze uitvoeringsovereenkomst inzake vrijwillige aansluiting nadere voorwaarden te stellen.

### ARTIKEL 3

#### Doel en werkingssfeer

1. Het fonds heeft ten doel het verlenen van pensioenen aan de deelnemers, aan de gewezen deelnemers, alsmede aan overige belanghebbenden.
2. Het fonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota betreffende het te voeren beleid, waarbij de financiële opzet en de grondslagen waarop het rust, gemotiveerd omschreven zijn en waartegen de Nederlandsche Bank geen bedenkingen heeft geuit. Wijzigingen in deze nota worden onverwijld aan de Nederlandsche Bank overgelegd.
3. De werkingssfeer van het fonds betreft de werkgevers in de zin van deze statuten.

### ARTIKEL 4

#### Financiering

1. De inkomsten van het fonds bestaan uit:
  - a. de bijdragen van de aangesloten werkgevers;
  - b. de bijdragen van de deelnemers;
  - c. de te kweken renten;
  - d. al hetgeen op andere wijze wordt verworven;
  - e. erfstellingen, die nimmer anders aanvaard mogen worden dan onder het voorrecht van boedelbeschrijving;
2. De uitgaven van het fonds bestaan uit:
  - a. uitkeringen aan deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden;
  - b. overige uitgaven.
3. Het fonds draagt er zorg voor dat de bezittingen van het fonds, tezamen met de te verwachten inkomsten, toereikend zijn ter dekking van de uit de statuten en (het) reglement(en) voortvloeiende pensioenverplichtingen.
4. Het fonds draagt er zorg voor dat de aanspraken die de deelnemers bij beëindiging van de deelname aan het reglement kunnen ontlenen in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig zijn gefinancierd.

## ARTIKEL 5

### Deelneming

1. De toelating van een deelnemer als bedoeld in artikel 2, vierde lid, onder b, is alleen mogelijk, indien de werkgever voor alle werknemers in zijn dienst, die tot eenzelfde groep behoren, toelating verzoekt.
2. Voortzetting van de deelneming, als bedoeld in artikel 2, vierde lid, onder c, geschiedt op de wijze en onder de voorwaarden als bepaald bij of krachtens het pensioenreglement.
3. Behoudens bij afkoop wegens (r)emigratie wordt de hoedanigheid van deelnemer als bedoeld in artikel 2, vierde lid, wanneer deze zou eindigen of al is geëindigd, behouden respectievelijk herkreten, indien, voorzover en zolang de premie volgens de bepalingen van het pensioenreglement in verband met zijn arbeidsongeschiktheid geacht wordt te zijn voldaan.

## ARTIKEL 6

### Bestuur

1. Het bestuur van het fonds bestaat uit acht leden, waarvan worden benoemd:
  - vier leden door de Vereniging van Particuliere Beveiligingsorganisaties, gevestigd te Houten;
  - twee leden door De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg;
  - een lid door de FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht; en
  - een lid door de Dienstenbond CNV, gevestigd te Hoofddorp.

De benoeming geschiedt voor onbepaalde tijd met inachtneming van het bepaalde in het derde lid.

2. Voor ieder bestuurslid wordt door de organisatie die dit lid heeft benoemd, een plaatsvervanger benoemd, die alleen als bestuurslid optreedt was bij ontstentenis casu qua afwezigheid van het lid als wiens plaatsvervanger hij is benoemd.
3. Het lidmaatschap casu quo het plaatsvervangende lidmaatschap van het bestuur eindigt door:
  - a. bedanken;
  - b. overlijden;
  - c. een daartoe strekkend besluit van de organisatie, welke het (plaatsvervangend) lid heeft benoemd;
  - d. een daartoe strekkend besluit van het bestuur, als bedoeld in het zevende en achtste lid, voorzover betrekking hebbend op ontslag van een bestuurslid.  
In een vacature wordt zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan voorzien. Het bestuur kan zijn bevoegdheden uitoefenen, ook wanneer er vacatures zijn.
4. Aan de leden casu qua plaatsvervangende leden van het bestuur kan voor het bijwonen van bestuursvergaderingen of daarmee gelijk te stellen bijeenkomsten een door het bestuur vast te stellen vergoeding worden toegekend.
5. Het bestuur kiest uit zijn midden een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid, die beurtelings voor de tijd van een kalenderjaar als voorzitter optreden. Bij ontstentenis van de fungerende voorzitter treedt de andere voorzitter als zodanig op.

6. Evenzo kiest het bestuur uit zijn midden een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid, die om beurten voor de tijd van een kalenderjaar als secretaris optreden, met dien verstande, dat met de voorzitter-werkgever de secretaris-werknemer en met de voorzitter-werknemer de secretaris-werkgever fungeert. Bij ontstentenis van de fungerend secretaris treedt de andere secretaris als zodanig op.
7. Met in achtneming van het bepaalde in het achtste lid, kan een bestuurslid door het bestuur worden geschorst of ontslagen indien het desbetreffende bestuurslid:
  - a. naar het oordeel van het bestuur niet (naar behoren) functioneert;
  - b. in gebreke blijft te voldoen aan de aan het bestuurslidmaatschap gestelde verplichtingen of handelt in strijd met de statuten of reglementen van het fonds;
  - c. naar het oordeel van het bestuur gedragingen verricht waardoor de goede naam of de belangen van het fonds worden geschaad;
  - d. een taak of functie uitvoert die niet verenigbaar is met het bestuurslidmaatschap.

Een bestuursbesluit tot schorsing of ontslag geschiedt schriftelijk door het bestuur met opgave van redenen en is onmiddellijk van kracht.

8. Het bestuurslid over wiens schorsing of ontslag wordt beraadslaagd in de gevallen als genoemd in het zevende lid, wordt in de desbetreffende vergadering de gelegenheid geboden om te worden gehoord en heeft het recht om zich te verdedigen of te verantwoorden.  
In afwijking van het bepaalde in artikel 8, vierde en zesde lid, dient een besluit tot schorsing te worden genomen met ten minste tweederde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig zijn, met dien verstande dat de stem van het bestuurslid over wiens schorsing wordt beraadslaagd buiten beschouwing wordt gelaten. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot verlenging van de schorsing of ontslag eindigt door het verloop van die termijn.  
In afwijking van het bepaalde in artikel 8, vierde en zesde lid, dient een besluit tot ontslag te worden genomen met ten minste tweederde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig zijn, met dien verstande dat de stem van het bestuurslid over wiens ontslag wordt beraadslaagd buiten beschouwing wordt gelaten.
9. Het bestuur kan – in geval een bestuurslid naar het oordeel van het bestuur onvoldoende functioneert – de benoemende organisatie vragen een ander bestuurslid te benoemen.
10. Het bestuur legt een procedure vast voor een periodieke evaluatie van het functioneren van het bestuur als geheel en van de individuele bestuursleden.

## ARTIKEL 7

### Bevoegdheden van het bestuur en vertegenwoordiging

1. Het bestuur vertegenwoordigt het fonds in en buiten rechte. Daarnaast kan het fonds ook in en buiten rechte worden vertegenwoordigd door de voorzitter en de secretaris gezamenlijk.
2. Het bestuur is bevoegd alle handelingen - daaronder begrepen het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen - te verrichten voor zover daaromtrent bij of krachtens wettelijke voorschriften, respectievelijk bij of krachtens deze statuten of het pensioenreglement niet anders is bepaald.
3. Het bestuur is belast met de zorg voor de uitvoering en handhaving van de statuten en het pensioenreglement.

4. Het bestuur bepaalt het dagelijks beleid van het fonds.
5. Het bestuur kan één of meer van zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren aan de voorzitter en de secretaris, aan één of meer door het bestuur al dan niet uit zijn midden aangewezen commissies of aan de administrateur. De gedelegeerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

## **ARTIKEL 7A**

### Deskundigheid bestuur

1. De deskundigheid van het bestuur van het fonds dient naar het oordeel van de Nederlandsche Bank voldoende te zijn met het oog op de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden.
2. De voornemens, de handelingen of de antecedenten van de bestuursleden mogen de Nederlandsche Bank geen aanleiding geven tot het oordeel dat, met het oog op de belangen, bedoeld in het eerste lid, de betrouwbaarheid van de bestuursleden niet buiten twijfel staat.
3. De bestuursleden richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden en zij zorgen ervoor dat deze personen zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.
4. Het bestuur van het fonds brengt elke wijziging in de samenstelling van het bestuur vooraf ter kennis aan de Nederlandsche Bank.
5. Een wijziging als bedoeld in het vierde lid wordt niet doorgevoerd indien de Nederlandsche Bank binnen zes weken na ontvangst van de melding, of, indien de Nederlandsche Bank om nadere gegevens of inlichtingen heeft verzocht, binnen zes weken na ontvangst van die gegevens of inlichtingen aan het bestuur van het fonds bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen wijziging instemt.
6. Indien zich een wijziging voordoet van de antecedenten, bedoeld in het tweede lid, stelt het bestuur van het fonds de Nederlandsche Bank daarvan onverwijld schriftelijk in kennis.

## **ARTIKEL 8**

### Bestuursvergaderingen

1. Het bestuur vergadert ten minste éénmaal per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter dit nodig acht of ten minste twee bestuursleden zulks wensen. In het laatste geval is de voorzitter verplicht een bestuursvergadering uit te schrijven binnen een maand nadat een desbetreffend schriftelijk verzoek door hem is ontvangen.
2. Indien de voorzitter geen gevolg geeft aan een verzoek ingevolge het eerste lid, zijn de betrokken leden van het bestuur gezamenlijk tot de convocatie van de vergadering bevoegd.

3. De oproeping voor alle vergaderingen geschiedt door of namens de voorzitter per schriftelijke convocatie. De te behandelen punten worden op de oproeping vermeld. Andere punten kunnen slechts worden behandeld indien geen van de aanwezige bestuursleden zich tegen behandeling verzet.
4. Het bestuur is slechts bevoegd tot het nemen van beslissingen, wanneer ten minste vijf bestuursleden aanwezig zijn van wie ten minste twee van werknemerszijde en ten minste twee van werkgeverszijde. In geval ter vergadering niet het voor het nemen van een beslissing vereiste aantal bestuursleden aanwezig is, wordt het bestuur binnen een maand opnieuw in vergadering bijeen geroepen. In die vergadering kan, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, een besluit worden genomen over die voorstellen, waarover in de eerste uitgeschreven vergadering wegens onvoltalligheid geen besluit kon worden genomen.
5. De bestuursleden hebben in een vergadering van het bestuur ieder één stem, indien de aantallen ter vergadering aanwezige werkgeversleden en werknemersleden even groot zijn. Is dat niet het geval, dan brengt ieder werkgevers- respectievelijk werknemerslid evenveel stemmen uit als er leden van de andere groep aanwezig zijn.
6. Tenzij in deze statuten uitdrukkelijk anders is bepaald, worden alle besluiten in een bestuursvergadering over zaken genomen bij volstreekte meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen in een voltallige vergadering wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Bij staking van stemmen in een niet voltallige vergadering wordt het besluit tot een volgende vergadering uitgesteld. Staken de stemmen dan opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. De stemming moet geschieden bij hoofdelijke oproeping, wanneer één van de bestuursleden dit verlangt en alsdan mondeling. Blanco stemmen tellen niet mee bij de berekening van het aantal stemmen, dat de volstreekte meerderheid uitmaakt.
7. De stemming over personen geschiedt, behoudens in die gevallen, waarin de verkiezing bij acclamatie plaatsheeft, met gesloten en ongetekende briefjes. De volstreekte meerderheid beslist. Heeft bij de stemming niemand de volstreekte meerderheid verkregen, dan heeft een tweede stemming plaats. Is er ook dan geen volstreekte meerderheid, dan heeft er tussen de kandidaten, die alsdan de meeste stemmen verkregen hebben, een herstemming plaats, nadat zonodig door een tussenstemming is uitgemaakt tussen welke personen de herstemming zal plaatshebben. Zo bij deze tussenstemming of herstemming de stemmen staken, beslist het lot. Blanco uitgebrachte stemmen tellen niet mee bij de berekening van het aantal stemmen, dat de volstreekte meerderheid uitmaakt.
8. Indien de voorzitter dit wenselijk acht, kunnen in afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden besluiten schriftelijk aan het bestuur worden gevraagd. Alle bestuursleden dienen in dat geval hun stem uit te brengen. Het besluit wordt alsdan genomen met volstreekte meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in de eerstkomende bestuursvergadering aan de orde gesteld.
9. Ieder bestuurslid is bevoegd tot raadpleging van een deskundige terzake van aangelegenheden die het fonds betreffen. Ieder bestuurslid kan zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste een/vierde van de bestuursleden zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige laten bijstaan.

## ARTIKEL 8A

### Deelnemersraad

1. Het fonds kent een deelnemersraad, bestaande uit vier leden.
2. De leden van de deelnemersraad worden benoemd door het bestuur met inachtneming van hetgeen in dit artikel en in het Huishoudelijk Reglement van de Deelnemersraad is bepaald. De benoeming vindt plaats op voordracht van:
  - De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg;
  - FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht;
  - Dienstenbond CNV, gevestigd te Hoofddorp; en
  - Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO).Door ieder van de werknemersorganisaties en het CSO wordt één kandidaat voorgedragen. Voorafgaande aan de benoeming van de raadsleden stelt het bestuur vast hoe de zetelverdeling tussen de vertegenwoordigers van de deelnemers en van de pensioengerechtigden in de deelnemersraad zal zijn.
3. De leden van de deelnemersraad worden benoemd voor een periode van vier jaren. Na afloop van deze periode kunnen zij direct opnieuw worden voorgedragen en benoemd.
4. Het bestuur zal tegen het einde van de zittingsperiode de in het tweede lid van dit artikel genoemde organisaties uitnodigen kandidaten voor benoeming tot lid van de deelnemersraad voor te dragen voor de nieuwe periode.
5. De wijze waarop de leden van de deelnemersraad worden benoemd, de samenstelling van de deelnemersraad alsmede de taken, de bevoegdheden en de werkwijze van de deelnemersraad zijn vastgelegd in een reglement. Dit reglement is met inachtneming van de toepasselijke bepalingen van de Pensioenwet vastgesteld door de deelnemersraad, na voorafgaande goedkeuring door het bestuur.
6. Voor ieder lid wordt een plaatsvervanger voorgedragen en benoemd. Deze vervangt het lid bij diens afwezigheid en treedt tegelijk met het lid aan en af.

## ARTIKEL 8B

### Verantwoordingsorgaan

1. Het fonds kent een verantwoordingsorgaan, bestaande uit drie leden. Eén lid vertegenwoordigt de deelnemers, één lid vertegenwoordigt de werkgevers en één lid vertegenwoordigt de gepensioneerden.
2. De leden worden benoemd door het bestuur met inachtneming van hetgeen in dit artikel en het Reglement Verantwoordingsorgaan is bepaald.
3. De Vereniging van Particuliere Beveiligingsorganisaties, gevestigd te Houten draagt de kandidaat voor die namens de werkgevers zitting heeft in het verantwoordingsorgaan.

4. De kandidaten die namens deelnemers en de pensioengerechtigden zitting hebben in het verantwoordingsorgaan, worden voorgedragen door De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg, FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht en Dienstenbond CNV, gevestigd te Hoofddorp. Het bestuur benoemt vervolgens deze vertegenwoordigers. Het bestuur kan ook uit de deelnemersraad één of meer leden benoemen die de deelnemers en/of de pensioengerechtigden vertegenwoordigen.
5. De leden van het verantwoordingsorgaan worden benoemd voor een periode van vier jaar. Na afloop van deze periode zijn de aftredende leden van het verantwoordingsorgaan direct opnieuw benoembaar. De datum van aftreden valt samen met de periodieke datum van aftreden van de leden van de deelnemersraad.
6. Behalve door periodiek aftreden eindigt het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan door:
  - a. bedanken;
  - b. overlijden;
  - c. het aanvaarden van een andere functie binnen het fonds, anders dan een functie in de deelnemersraad;
  - d. ontheffing uit zijn functie bij besluit van het bestuur wegens schending van de geheimhoudingsplicht;
  - e. ontslag door het verantwoordingsorgaan. Ontslag door het verantwoordingsorgaan is alleen mogelijk wanneer de betrokkene, naar de mening van de overige leden van het verantwoordingsorgaan, ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van zijn functie. Het ontslagen lid kan binnen een week na bekendmaking schriftelijk bezwaar aantekenen bij het bestuur;
  - f. beëindiging van het lidmaatschap van de deelnemersraad voor die leden bij wie de deelname aan het verantwoordingsorgaan voortvloeit uit hun lidmaatschap van de deelnemersraad;
  - g. een daartoe strekkend besluit van de werknemersorganisatie voor het lid dat is voorgedragen door de betreffende werknemersorganisatie;
  - h. een daartoe strekkend besluit van de werkgeversorganisatie voor het lid dat is voorgedragen door de werkgeversorganisatie.
7. In geval van een tussentijdse vacature draagt de organisatie die het te vervangen lid heeft voorgedragen de opvolger van het betrokken lid voor. In geval van een tussentijdse vacature van een lid uit de deelnemersraad, benoemt het bestuur de opvolger vanuit de deelnemersraad. Het nieuwe lid heeft zitting gedurende de tijd die het vervangen lid nog had te vervullen, doch is na afloop van die termijn direct opnieuw benoembaar. Gedurende het bestaan van een vacature behoudt het verantwoordingsorgaan zijn volledige bevoegdheden. De voordracht geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature.
8. Het bestuur zal tegen het einde van de zittingsperiode de in het derde en vierde lid van dit artikel genoemde organisaties uitnodigen kandidaten voor benoeming tot lid van het verantwoordingsorgaan voor te dragen voor de nieuwe periode.
9. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid van het bestuur en de wijze waarop het is uitgevoerd.
10. De samenstelling van het verantwoordingsorgaan alsmede de taken, de bevoegdheden en de werkwijze van het verantwoordingsorgaan worden vastgelegd in een door het bestuur vast te stellen reglement. Bij het opstellen van het reglement is het bestuur gebonden aan de betreffende bepalingen in de Principes voor goed pensioenfondsbestuur, zoals geformuleerd door de Stichting van de Arbeid op 16 december 2005.

## ARTIKEL 8C

### Intern toezicht

1. Het fonds draagt zorg voor de organisatie van een transparant intern toezicht. Daartoe stelt het bestuur elke drie jaar een visitatiecommissie in.
2. De visitatiecommissie bestaat uit ten minste drie onafhankelijke deskundigen.
3. De visitatiecommissie heeft als taak een oordeel te geven over:
  - de beleids- en bestuursprocedures en -processen en de checks en balances binnen het fonds;
  - de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd; en
  - de wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn.
4. Het bestuur kan de visitatiecommissie ook andere taken opdragen betreffende intern toezicht.
5. Het bestuur stelt een reglement op aan de hand waarvan de visitatiecommissie haar werk uitvoert. Bij het opstellen van het reglement is het bestuur gebonden aan de betreffende bepalingen in de Principes voor goed pensioenfondsbestuur, zoals geformuleerd door de Stichting van de Arbeid op 16 december 2005.

## ARTIKEL 9

### Verplichtingen aangesloten werkgevers, (gewezen) deelnemers en overige belanghebbenden

1. De aangesloten werkgevers, (gewezen) deelnemers en overige belanghebbenden zijn verplicht alle gegevens te verstrekken, die het bestuur voor een goede uitvoering van de statuten en het pensioenreglement noodzakelijk acht.
2. De aangesloten werkgever is verplicht de in zijn dienst zijnde werknemers bij het fonds aan te melden binnen een door het bestuur aan te geven termijn en op door het bestuur voorgeschreven wijze.

## ARTIKEL 10

### Administrateur

1. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur gevoerd door een daarvoor door het bestuur aan te wijzen administrateur.  
De kosten van dit beheer komen voor rekening van het fonds.
2. De opdracht tot het voeren van het administratieve en geldelijke beheer aan de administrateur wordt schriftelijk verstrekt. Bij deze opdracht behoort een instructie welke door het bestuur wordt vastgesteld.
3. De administrateur is verplicht alle vergaderingen van het bestuur bij te wonen en ontvangt hiertoe telkenmale een oproeping.

## ARTIKEL 11

### Actuaris

1. Het bestuur benoemt een adviserende en een waarmerkende actuaris.
2. De adviserende actuaris heeft tot taak het bestuur in financiële en actuarieel-technische aangelegenheden te adviseren.  
Het advies van de actuaris wordt ingewonnen alvorens een besluit wordt genomen strekkende tot wijziging van de rechten of verplichtingen van deelnemers, gewezen deelnemers, overige belanghebbenden en aangesloten werkgevers.
3. De waarmerkende actuaris brengt jaarlijks een actuarieel verslag uit aan het bestuur en is verantwoordelijk voor de actuariële controle van de jaarverslaglegging. De waarmerkende actuaris geeft een verklaring af over de juistheid van de op de balans en de rekening van baten en lasten voorkomende actuariële posten en het actuarieel verslag.

## ARTIKEL 12

### Accountant

Het bestuur draagt de controle van de administratie van het fonds op aan een accountant.

## ARTIKEL 13

### Boekjaar

Het boekjaar loopt van één januari tot en met eenendertig december.

## ARTIKEL 14

### Wijziging van de statuten

1. De statuten kunnen worden gewijzigd bij een besluit van het bestuur. Het bepaalde in artikel 8 is daarbij van toepassing, tenzij daarvan in het tweede lid van dit artikel wordt afgeweken.
2. Een besluit als bedoeld in het eerste lid kan slechts worden genomen in een bestuursvergadering mits het voorstel op de agenda is geplaatst en indien ten minste drie/vierde van de geldig uitgebrachte stemmen zich daarvóór verklaart.

## ARTIKEL 15

### Wijziging van het pensioenreglement

1. Het pensioenreglement kan worden gewijzigd bij een besluit van het bestuur.  
Het bepaalde in artikel 8 is daarbij van toepassing.
2. Een voorstel tot wijziging van het pensioenreglement betrekking hebbende op de hoogte van de premie wordt niet in behandeling genomen dan nadat daarover advies is ingewonnen van de in artikel 6, eerste lid, genoemde organisaties.

## ARTIKEL 16

Vervallen.

## ARTIKEL 17

### Ontbinding en liquidatie van het fonds

1. Het fonds kan in een daartoe uitgeschreven vergadering worden ontbonden door een besluit van het bestuur, indien ten minste drie/vierde van de geldig uitgebrachte stemmen zich vóór ontbinding verklaart.
2. Voorstellen tot ontbinding van het fonds worden niet in behandeling genomen dan nadat daartoe schriftelijk advies is ingewonnen van de in artikel 6, eerste lid, genoemde organisaties. Voor het uitbrengen van deze adviezen moet een termijn van ten minste een maand worden gegeven.
3. Bij ontbinding van het fonds geschiedt de vereffening door een daartoe door het bestuur aan te wijzen commissie. Deze commissie treedt in de bevoegdheden en de verplichtingen van het bestuur met dien verstande, dat na de inwerkingtreding van het besluit tot ontbinding:
  - a. door aangesloten werkgevers en deelnemers geen premies meer verschuldigd zullen zijn;
  - b. geen wijzigingen in de statuten en het pensioenreglement mogen worden aangebracht.
4. Bij vereffening wordt eerst een zodanig bedrag uitgetrokken, dat de uitkeringen aan hen, die reeds pensioen genieten, tot de reglementaire einddatum kunnen worden voortgezet. Vervolgens worden aan alle deelnemers premievrije aanspraken toegekend ter grootte van de aanspraken, welke zij zouden hebben gehad, indien bij het voortbestaan van het fonds hun deelneming op de datum van vereffening zou zijn beëindigd. Indien de voor bovenstaande gevallen beschikbare middelen niet toereikend zijn, worden de aanspraken van de deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden naar evenredigheid verminderd met inachtneming van het hieromtrent bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet. Een eventueel overschot zal worden aangewend zoveel mogelijk in overeenstemming met de doelstelling van het fonds.
5. Bij ontbinding van het fonds is het bestuur bevoegd de verplichtingen van het fonds over te dragen aan een verzekeraar als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet, of aan een ander fonds, waarop die wet van toepassing is.

6. De slotafrekening van de vereffening behoeft de goedkeuring van de in artikel 6, eerste lid, genoemde organisaties.

## **ARTIKEL 18**

### Beleggingen

1. Door het bestuur kunnen één of meer deskundigen op het terrein van financiën en het verzekeringswezen worden uitgenodigd om het fonds van advies te dienen inzake beleggingen van de aanwezige gelden.
2. Het beleggingsbeleid van het fonds is in overeenstemming met de prudent person-regel.

## **ARTIKEL 19**

### Actuariële en bedrijfstechnische nota, jaarrekening, jaarverslag en actuariel verslag

1. Het fonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota. In deze nota is een omschrijving opgenomen van de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan het bepaalde bij en krachtens hoofdstuk 6 van de Pensioenwet.
2. Het bestuur van het fonds legt de nota alsmede iedere wijziging daarvan onverwijld over aan de Nederlandsche Bank.
3. Het bestuur van het fonds legt aan de Nederlandsche Bank jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een door de accountant gecontroleerde jaarrekening, een jaarverslag en overige gegevens over het verstreken boekjaar over, waarin een volledig beeld van de financiële toestand van het fonds gegeven wordt en waaruit ten genoegen van die kamer blijkt dat wordt voldaan aan het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet en dat de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden.
4. Het bestuur van een fonds legt aan de Nederlandsche Bank bovendien jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een actuariel verslag betreffende het fonds over, voorzien van de verklaring van de waarmerkende actuaris.

## **ARTIKEL 19A**

### Overdracht of herverzekering als de Nederlandsche Bank dit nodig acht

Indien de Nederlandsche Bank dit noodzakelijk acht in het belang van de deelnemers, de gewezen deelnemers, of andere belanghebbenden, gaat het fonds binnen de daarvoor door de Nederlandsche Bank gestelde termijn over tot het overdragen of herverzekeren van het uit de aangegane verplichtingen voortvloeiende risico door het sluiten van overeenkomsten van verzekering met een verzekeraar als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

## ARTIKEL 20

### Overeenkomsten ter beperking van pensioenverlies

1. Het bestuur is bevoegd overeenkomsten te sluiten welke ten doel hebben pensioenverlies bij overgang van een deelnemer van het fonds naar een andere pensioenvoorziening of omgekeerd te beperken.
2. De in het eerste lid verwoorde bevoegdheid houdt onder meer in dat het bestuur bevoegd is met andere pensioenfondsen en verzekeraars overeenkomsten aan te gaan, ten doel hebbende de aanspraken, door deelnemers verkregen bij hun overgang van het fonds naar het andere fonds of de andere verzekeraar of van het andere fonds of de andere verzekeraar naar het fonds op hun verzoek met de na die overgang te verkrijgen aanspraken te verenigen.
3. Het bestuur kan daartoe ten aanzien van de betrokken deelnemers van de bepalingen van deze statuten en het pensioenreglement afwijken, mits dit niet ten nadele is van de gezamenlijke deelnemers.

## ARTIKEL 21

Vervallen.

## ARTIKEL 22

### Onvoorzien gevallen

In alle gevallen waarin deze statuten en het pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur.

## ARTIKEL 23

### Klachten- en geschillenprocedure

Het fonds kent een klachten- en geschillenprocedure. Deze is neergelegd in een apart reglement klachten- en geschillenprocedure. In dat reglement zijn de bepalingen opgenomen die beantwoorden aan de betreffende bepalingen in de Principes voor goed pensioenfondsbestuur, zoals geformuleerd door de Stichting van de Arbeid op 16 december 2005.

## ARTIKEL 24

Deze statuten zijn in werking getreden met ingang van tweeëntwintig juni negentienhonderdnegenennegentig en zijn laatstelijk gewijzigd op 1 september 2010. (datum verlijden notariële akte).