



Nieuwsbrief

VOOR DEELNEMERS

Nieuwsbrief van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Particuliere Beveiliging

Juni 2010

20 jaar voorzitter:

van nul tot half miljard aan pensioen

Ze stonden beiden twintig jaar geleden aan de basis van het bedrijfstakpensioenfonds voor de Particuliere Beveiliging: Tom Uittenbogaard namens de werkgevers en Co Dwarswaard als vertegenwoordiger van de werknemers. Uittenbogaard: "Sinds die tijd is er veel veranderd. Vergaderden we toen drie keer per jaar, nu is dat twee keer zoveel." Dwarswaard: "Om nog maar te zwijgen over de financiële kennis die je moet hebben. Beleggen, wetgeving: pensioen is ook voor het bestuur een stuk complexer geworden."

In het bestuur van het pensioenfonds zitten vertegenwoordigers van werkgevers én werknemers. Om beurten leveren beide kanten een voorzitter. Bij toerbeurt zijn Co Dwarswaard en Tom Uittenbogaard grofweg vanaf de oprichting degenen die het bestuur leiden. In die tijd ontwikkelde het pensioenfonds zich van 'nul gulden' tot een pensioenvermogen van een half miljard euro. Geld dat zorgvuldig beheerd wordt om nu en in de toekomst de pensioenen van particuliere beveiligers te betalen.

Kinderarbeid

"Als je verantwoordelijk bent voor al die duizenden mensen en al dat geld, moet

je professionele mensen hebben om je te adviseren", vertelt Uittenbogaard. "Naast een vaste beleggingsadviseur vonden we na lang zoeken extra deskundigheid bij PGGM. Zij beleggen voor ons en zorgen er voor dat we niet te veel risico lopen. En ze houden ons continu op de hoogte van de resultaten. Bovendien kiest PGGM ervoor om niet

te beleggen in bijvoorbeeld wapenindustrie en bedrijven waar kinderen werken. Die keuze ondersteunen we als bestuur van harte."

Is beleggen wel verantwoord in tijden van crisis?

Dwarswaard: "Hadden we sinds de jaren '80 niet belegd maar gespaard, dan
[Lees verder op pagina 2 >>](#)

COLOFON

Tekst en Redactie:
Syntrus Achmea Pensioenbeheer

Ontwerp en opmaak: Vormplan Design bv,
Amsterdam

Druk: Drukkerij Van Hoesel Heemskerk

In deze nieuwsbrief geven we u een zo goed mogelijk beeld van uw pensioen. Wilt u exact weten waar u recht op heeft? Dan verwijzen we u graag naar de reglementen. Daarom kunt u aan de tekst in deze nieuwsbrief geen rechten ontleenen. Het pensioenreglement is leidend.



Tom Uittenbogaard (links) en Co Dwarswaard (rechts)

Vervolg van pagina 1 >>

stonden we er nu veel slechter voor. De premies zouden dan veel hoger zijn. Beleggen is de enige manier om pensioen nu en straks betaalbaar te houden.”

Vertrouwen

“Het herstelplan dat we moesten maken van De Nederlandsche Bank zit op koers.” Beide voorzitters hebben veel vertrouwen in de toekomst van het pensioenfonds. Uittenbogaard: “We zijn financieel gezond, de verhoudingen in het bestuur zijn goed en met PGGM hebben we een betrouwbare partner die ons vermogen beheert.” Co Dwarswaard sluit zich daar van harte bij aan. “Zo hoort het ook. Pensioen is voor Nederlanders belangrijk. Ook voor de tienduizenden mensen die bij ons pensioenfonds zijn aangesloten. Zij kunnen erop vertrouwen dat hun financiële toekomst in goede handen is.” ❁

Financiële situatie pensioenfonds

De dekkinggraad van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Particuliere Beveiliging (hierna: Bpf Beveiliging) was op 31 december 2009 113%. Bij een dekkinggraad van 100% heeft het pensioenfonds precies genoeg geld in kas om alle huidige en toekomstige pensioenen te betalen. Begin 2009 zaten we net boven de 90%. Daarom moest het fonds van De Nederlandsche Bank een herstelplan maken.

Herstelplan

Een plan van aanpak om het dekkingstekort of het reservetekort bij een pensioenfonds te herstellen. In het herstelplan staan alle maatregelen die het fonds neemt om het tekort binnen een afgesproken periode weg te werken.

Het herstel verliep in de eerste maanden van 2010 goed omdat we meer rendement op de beleggingen hadden dan verwacht. Bovendien was de rente gunstiger voor het fonds dan een jaar geleden.

De enige “tegenvaller” die we hadden was dat we meer geld moeten reserveren omdat Nederlanders gemiddeld langer leven en dus langer van hun pensioen genieten. ❁

Waardeoverdracht: wanneer kan het weer?

Als u van baan verandert, kunt u de waarde van uw pensioen meenemen naar het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever. Dat heet waardeoverdracht. Zo houdt u uw pensioen bij één partij en voorkomt u dat u later van allerlei verschillende fondsen een beetje pensioen krijgt.

Is de dekkinggraad van een pensioenfonds lager dan 100%? Dan mag het fonds tijdelijk niet aan waardeoverdracht meewerken. Deze stop duurt tot het fonds drie maanden lang een dekkinggraad van meer dan 100% heeft.

Of u gebruik kunt maken van waardeoverdracht, hangt ook af van het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever. Als daar de financiële situatie niet goed genoeg is, moet u misschien even geduld hebben. ❁

Nationaal Pensioenregister

Weet u hoeveel pensioen u opbouwt? En hoeveel AOW u krijgt? De meeste Nederlanders hebben geen flauw idee. Zeker niet als ze bij verschillende werkgevers en pensioenfondsen pensioen hebben opgebouwd. Uiterlijk op 1 januari 2011 kunt u in het Nationaal Pensioenregister voor uzelf nakijken hoeveel pensioen u krijgt. Op deze website vindt u een overzicht van al het pensioen dat u opgebouwd heeft. En van uw AOW-uitkering.

Aan het Nationaal Pensioenregister werken alle pensioeninstanties van Nederland mee. De AOW-gegevens komen van de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Heeft u vanaf uw 15^e niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt, dan bouwde u misschien geen volledige AOW op. Daarover vindt u meer informatie op www.svb.nl. ❁

“Pensioen is dichtbij-je-bed-show”

Het bestuur heeft de dagelijkse leiding van het pensioenfonds. De deelnemersraad adviseert het bestuur over voorgenomen bestuursbesluiten. “Dat doen we gevraagd en ongevraagd”, benadrukt voorzitter Ruud Oppel. “We krijgen alle informatie over het pensioenfonds en kunnen zo de belangen van de deelnemers en gepensioneerden prima behartigen. Bijvoorbeeld als het gaat om de gevolgen van de crisis.”

Het waren twee drukke jaren voor de leden van de deelnemersraad. De Nederlandsche Bank (DNB) ziet streng toe op pensioenfonds en door de crisis moesten de pensioenfonds herstelplannen indienen om het pensioen ook op lange termijn te kunnen garanderen. Ook ons pensioenfonds heeft een herstelplan gemaakt. Bovendien stelt de overheid veel nieuwe eisen aan de pensioenfonds. Ruud Oppel: “Dus is goede voorlichting belangrijk. Daar hameren wij op. Pensioen moet voor alle deelnemers en gepensioneerden goed te snappen zijn.” Dat geldt ook voor de gevolgen van de crisis. “Veel mensen hebben het gevoel dat alle zekerheid wegvalt. Pensioen is minder zeker dan we verwachtten of hoopten.”

“Tijdens zo’n crisis is het zaak het hoofd koel te houden. Geen rare sprongen maken. Een premieverhoging of beperking van pensioenrechten zijn zaken die je alleen als uiterste middel wil inzetten. Een premieverhoging kost zowel de werkgevers als de deelnemers veel geld. En je ziet nu dat het fonds alweer aardig herstelt. Gelukkig wel, maar vinger aan de pols houden blijft noodzakelijk. De enorme begrotingstekorten van Griekenland en Portugal houden de komende maanden de financiële markten in hun greep.”

Jammer

Ruud Oppel (54) begon ooit als werkstudent in de beveiliging en oefende diverse functies uit. Daarnaast werd hij actief in de ondernemingsraad bij zijn werkgever. Lange tijd was hij voorzitter, inmiddels is hij ambtelijk secretaris voor zijn OR. Hij kent dus de belangen van deelnemers als geen ander. “Gepokt en gemazeld inderdaad. En tegenwoordig goed thuis in de wereld van pensioen. Wat ik jammer vind, is dat niet



meer mensen zich verdiepen in hun pensioen. Ja, de vijftigplussers, die houden zich wel met pensioen bezig, maar eigenlijk zouden ook twintigers en dertigers eens in hun inkomen voor later moeten duiken. Pensioen is een dichtbij-je-bed-show!”

Volgens Ruud Oppel vervult zijn deelnemersraad een nuttige taak. “Er wordt goed naar onze mening geluisterd. Vaak neemt het bestuur onze adviezen volledig over. Om ons werk nog beter te doen, zou het goed zijn als ook gepensioneerden zich laten horen. We hebben een vacature in de deelnemersraad voor een gepensioneerde. Belangstellenden kunnen zich melden bij de fondssecretaris Paul Hogendorf”
(red: Paul.Hogendorf@achmea.nl.) ❖

Jouw pensioenfonds. Samen sta jij sterk.

i Je pensioen kun je beter samen regelen dan alleen. Bpf Beveiliging doet dat voor iedereen in onze bedrijfstak. Met zo’n gezamenlijk pensioen worden kosten, risico’s en invloed beter verdeeld. Zo blijft er meer geld over voor het pensioen. Jouw pensioen. Meer weten over hoe dit zit en over de voordelen? Kijk dan op www.samenstajijsterk.nl of op www.beveiligingspensioen.nl.

Reglementswijzigingen Bpf Beveiliging

Wat verandert er voor u?

U bouwt pensioen bij ons op. Wij zorgen ervoor dat die opbouw zorgvuldig gebeurt. Daarbij houden wij ons aan de afspraken die in het pensioenreglement staan. Soms moeten we dat aanpassen. Bijvoorbeeld omdat de wetgeving verandert. Of omdat we vinden dat het reglement beter kan. Wat verandert er voor u?

Toeslag of niet

Stijgt uw pensioen mee met de lonen of niet? Dat is vastgelegd in de toeslagenmatrix. Het bestuur paste het reglement aan zodat het weer helemaal voldoet aan de eisen van De Nederlandsche Bank en past binnen de regeling.

Minstens twee maanden werken voor ouderdomspensioen

Wie in aanmerking wil komen voor een ouderdomspensioen van Bpf Beveiliging moet minimaal twee maanden voor een werkgever werken die aangesloten is bij het fonds. Pas dan hebt u met terugwerkende kracht vanaf uw indiensttreding recht op ouderdomspensioen. Geldt dat ook voor uw recht op nabestaandenpensioen? Nee, dat recht gaat meteen in als u in dienst komt.

Pensioen bouwt u op vanaf 21 jaar

Voorheen bouwde u pensioen op van uw 25^e tot uw 65^e jaar. Sinds 2007 bouwen werknemers in het pensioenfonds al vanaf hun 21^e pensioen op. In het reglement stond nog de oude leeftijd. Dat is nu aangepast van 25 naar 21 jaar.

Meer pensioen dan laatstverdiende loon

U heeft een middelloonregeling. Dat wil zeggen dat uw pensioen ongeveer 70% is van het salaris dat u gemiddeld verdient. In het reglement is opgenomen dat fiscaal bovenmatig pensioen kan worden afgekocht. Omdat dit onmogelijk is in onze regeling, schrapt het bestuur deze regel.

AOW-franchise aangepast

CAO-partijen hebben de franchise verlaagd. Daarom heeft het bestuur het reglement aangepast.

Wilt u meer weten over deze wijzigingen of heeft u een vraag over het reglement?

Kijk dan op de website of bel met het Klant Contact Center: (0900) 225 5783 (4 cent per minuut). ❄

Premies en toeslagen

Pensioenpremie voor 2010

De pensioenpremie blijft per 1 januari 2010 ongewijzigd. Voor meer informatie kunt u terecht op de website.

Houdt uw pensioen zijn waarde?

DE PRIJZEN STIJGEN. STIJGT UW PENSIOEN OOK?

Stijging van de prijzen

Uw pensioen groeit normaal sneller dan de prijzen

Maar als het slechter gaat met de economie groeit uw pensioen minder snel dan de prijzen

Let op! U ziet in dit plaatje hoe uw pensioen in de komende 15 jaar waarschijnlijk meegroeit met de stijging van de prijzen. Het plaatje zegt niets over hoeveel pensioen u jaarlijks opbouwt of hoe goed uw pensioenregeling verder is.

Alles wordt duurder. Stijgt uw pensioen mee? Uw pensioenfonds probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de loonontwikkeling. Het pensioen is op 1 januari 2010 met 0,9% verhoogd. Onze ambitie was 3%. De prijzen gingen met 1,44% omhoog. Uw pensioenfonds heeft het pensioen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2009 niet. Onze ambitie was 3,25%. De prijzen gingen toen met 1,91% omhoog;

- per 1 januari 2008 met 3,1%. Onze ambitie was 3,1%. De prijzen gingen toen met 1,25% omhoog;
- per 1 januari 2007 met 1,25%. Onze ambitie was 1,25%. De prijzen gingen toen met 1,65% omhoog.

Jaar	Prijsstijging	Ambitie	Stijging pensioen (toeslag)
2007	1,65%	1,25%	1,25%
2008	1,25%	3,1%	3,1%
2009	1,91%	3,25%	0

Uw pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van het pensioen uit beleggingsrendement en premies. Als u het ene jaar verhoging krijgt, zegt dat niets over volgend jaar.

Krijgt u al pensioen of werkt u in een andere branche? Dan wordt uw pensioen op een andere manier aangepast aan de stijging van de prijzen. Uw pensioenfonds probeert dan het pensioen ieder jaar te verhogen met de prijsontwikkeling. Het plaatje hierboven gaat over het pensioen dat deelnemers opbouwen. Wilt u liever het plaatje dat voor gepensioneerden is gemaakt en voor mensen die geen pensioen meer bij ons opbouwen? Stuur dan een e-mail naar beveiligingspensioen@achmea.nl